



SCOUTS[®]
Creating a Better World

World Organization of the Scout Movement
Organisation Mondiale du Mouvement Scout
Всемирная Организация Скаутского Движения
Organización Mundial del Movimiento Scout
المنظمة العالمية للحركة الكشفية

World Scout Bureau - Kuala Lumpur Office
Bureau Mondial du Scoutisme – Bureau de Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17, Menara Sentral Vista
150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields
50470 Kuala Lumpur
MALAYSIA

Phone (+60 3) 2276 9000
Fax (+60 3) 2276 9089
Email worldbureau@scout.org
Web scout.org

Circulaire N° 33/2014

Aux : Commissaires Internationaux

septembre 2014

Appel aux bénévoles pour soutenir le travail du Comité Mondial du Scoutisme

Chers amis scouts,

Comme vous le savez, la 40e Conférence Mondiale du Scoutisme en Slovénie a approuvé un Plan Triennal Mondial 2014-2017 ambitieux, ainsi que des Résolutions de travail qui appellent le Comité Mondial du Scoutisme (CMS) à entreprendre un certain nombre d'actions, développer des outils ou revoir certaines politiques de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS).

Il est évident que l'étendue du travail est beaucoup plus importante que ce qui peut être réalisé par le CMS seul. Un certain nombre de **groupes de travail sera mis en place au cours du triennat** par le CMS avec pour chacun **une mise au point claire et spécifique du projet** et des résultats. La portée exacte, le nombre et la durée de ces groupes seront déterminés par le CMS à l'occasion de sa première réunion de travail en novembre 2014. Selon la nature du travail à effectuer, **la configuration des groupes de travail variera inévitablement** : certains nécessiteront une période triennale complète, d'autres quelques mois de travail seulement. La majorité des travaux sera gérée par des moyens virtuels, avec pour certains groupes un nombre limité de réunions physiques des membres.

APPEL

Pour bénéficier des talents disponibles au sein de notre Mouvement, le CMS a décidé de lancer un « Appel » aux bénévoles intéressés à soutenir le travail du CMS dans les différents « domaines de travail » qui sont clairement visibles dans les Résolutions de travail et le Plan Triennal 2014-2017 approuvé en Slovénie. Les candidats à cet appel seront ajoutés à un « vivier de bénévoles » que le CMS utilisera pour nommer des bénévoles aux différents groupes de travail qu'il aura décidé de mettre en place. Notez que répondre à l'appel **ne signifie pas** une nomination automatique. En outre, si le CMS juge que l'expertise recherchée n'est pas disponible dans le vivier de bénévoles, il pourra faire appel directement à d'autres experts.

Le CMS souhaiterait que les OSN et les candidats potentiels à l'appel prennent note des éléments suivants :

- Tous les candidats à l'appel devront être **en règle avec leur OSN/ASN** et devront être approuvés par leur OSN. En outre, si le CMS décide de nommer un bénévole à un groupe de travail, il demandera de nouveau l'approbation officielle de l'OSN pour ce rôle spécifique.
- Conformément à la Politique de la **Participation des Jeunes** du Scoutisme Mondial approuvée à la 40e Conférence Mondiale du Scoutisme, le CMS veillera à ce qu'**au moins 30%** des membres des différents groupes de travail aient moins de 30 ans au moment de leur nomination.
- Pour s'assurer que le vivier de bénévoles résultant de l'appel soit composé d'un large éventail de personnes, de plus et de moins de 30 ans, le CSM souhaiterait explicitement demander aux OSN d'envisager également la désignation de personnes de moins de 30 ans

comme règle générale. Dans ce sens toute OSN approuvant plus de deux bénévoles devraient veiller à ce qu'au moins **un tiers** d'entre eux soient **âgés de moins de 30 ans**.

- **La parité des genres** ainsi que la **répartition mondiale de bénévoles** constituent aussi un élément clé pour le CMS. Nous demandons donc à **toutes** les OSN d'approuver les membres intéressés et compétents.
- **L'expertise au niveau mondial de l'OMMS** ou d'une autre ONG est certainement un atout, **mais n'est pas indispensable**. Cela dépend du niveau de compétences de la personne. Il est même envisageable que quelqu'un sans expérience au niveau national de son OSN puisse contribuer à certaines parties du travail à faire.
- Chaque candidat sera tenu de donner une indication de son engagement en termes de temps (à exprimer par une moyenne mensuelle d'heures). Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses – mais assurez-vous, s'il vous plait, de répondre honnêtement et de manière réaliste.
- Les autres exigences plus générales pour participer aux groupes de travail au niveau mondial sont :
 - L'accès à une connexion Internet de qualité et la capacité à utiliser des méthodes de travail virtuelles (e-mail, Skype, médias sociaux et plateformes de collaboration en ligne)
 - Bonne maîtrise de l'anglais (qui sera très probablement la langue de travail de la plupart des groupes de travail)
- Le remboursement des frais en lien avec les réunions physiques (par exemple : voyage, hébergement) dépend de la décision du CMS quant à l'allocation des ressources financières au cours de la prochaine période triennale. Cette information sera communiquée au moment des nominations.
- Le CMS se réserve le droit de retirer une personne qui ne tient pas ses engagements ou dont les actions sont jugées inappropriées lors de sa période de service.

REPENDRE A L'APPEL

- Toutes les personnes intéressées à contribuer aux travaux du CMS pour le triennat 2014-2017 peuvent postuler en cliquant sur le lien suivant qui vous conduira à un questionnaire en ligne à compléter avec vos informations : <https://www.surveymonkey.com/s/WOSMOpenCall>
 - Le questionnaire est protégé par un mot de passe afin d'éviter d'avoir des centaines de postulants qui ne seront éventuellement pas approuvés par leur OSN.
 - Le mot de passe sera envoyé à tous les Commissaires Internationaux (et aux contacts officiels des OSN tel que dans l'annuaire de l'OMMS) dans une seconde Circulaire. Comme elle contient le mot de passe, elle ne sera pas publiée sur scout.org et sera uniquement communiquée par e-mail. Nous laissons à chaque OSN le soin de gérer leur propre processus de candidature interne. Veuillez toutefois noter qu'une campagne sera lancée sur les médias sociaux de l'OMMS pour attirer l'attention sur cet appel.
 - Si vous êtes un Commissaire International/Contact officiel de votre OSN et que vous n'avez pas reçu le mot de passe pour une raison quelconque, merci de contacter Riad Boudjerada (rboudjerada@scout.org) au Bureau Mondial du Scoutisme.
- Le questionnaire est composé de **3 étapes** et cela vous prendra environ 30 minutes pour le compléter :
 - 1- Une étape pour collecter les informations personnelles ainsi que les activités au sein du Mouvement scout.
 - 2- Une étape où le postulant doit choisir au maximum deux « domaines de travail » auxquels il souhaite contribuer.
 - 3- Pour chaque « domaine de travail » sélectionné, le postulant devra remplir un questionnaire spécifique, qui permettra de catégoriser ses compétences, qualifications et expertises dans ce domaine en particulier.

- Après soumission du questionnaire rempli, la candidature sera traitée par le Bureau Mondial du Scoutisme et une confirmation sera envoyée aux candidats, avec en copie le Commissaire International/Contact officiel de l'OSN concernée. Veuillez noter que :
 - Les questionnaires incomplets ne seront pas pris en considération
 - Les candidats qui ne sont pas approuvés par leur OSN ne seront pas considérés
 - La sélection pour le vivier de bénévoles n'implique pas une nomination automatique à un groupe de travail du CMS
- L'appel (et le questionnaire) seront ouverts à compter de la publication de la présente Circulaire et seront clôturés le 31 octobre 2014.

DOMAINES DE TRAVAIL

Pour vous aider à définir votre contribution au travail du CMS en tant que bénévole, nous avons défini, dans les grandes lignes, des « domaines de travail » sur la base des résultats de la 40e Conférence Mondiale du Scoutisme. Ces domaines d'activité seront d'avantage définis dans un cadre et des objectifs clairs lors de la première réunion de travail du CMS en novembre 2014.

Chaque personne intéressée et approuvée par son OSN sera en mesure de confirmer son intérêt pour un maximum de deux domaines de travail. Une vue d'ensemble est présentée ci-dessous.

- **Engagement des jeunes** : mettre en place la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial, formation des jeunes en tant que représentants/porte-paroles extérieurs de l'OMMS, développement d'outils de dialogue intergénérationnel
- **Méthodes Educatives** : plateforme d'enseignement en ligne, Evénements Scouts Mondiaux des Jeunes, dimension spirituelle/« Devoir envers Dieu », revoir et réviser le cas échéant la description de la Méthode scout, Programmes des jeunes, Adultes dans le Scoutisme
- **Diversité et Inclusion** : outils pour une adhésion plus diversifiée et ouverte à tous, dialogue interculturel, Forum Interreligieux Scout Mondial, parité des genres
- **Impact social** : citoyenneté active, outils pour augmenter les compétences relatives à l'employabilité, service et projets communautaires, développement du leadership
- **Relations Externes** : partager l'histoire du Scoutisme (soutien aux OSN), promouvoir le Scoutisme en tant que leader en matière d'éducation non formelle (en collaboration avec l'UNESCO et la CITE), développer d'avantage les partenariats avec d'autres institutions, plaider
- **Communication** (interne/externe) : revoir les canaux de communication actuels, développement de l'intranet de scout.org, engagement digital, audit de la réputation de l'Organisation, marque du Scoutisme
- **Stratégie** (planification, suivi, évaluation): croissance des effectifs, Soutien Global, suivi des progrès des politiques de l'OMMS (Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme, Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial, Politique Mondiale des Adultes dans le Scoutisme), alignement des stratégies régionales, suivi des progrès sur la mise en œuvre de la Stratégie pour le Scoutisme 2023
- **Gouvernance et Finances** : Constitution, frais, droits de vote, examen de la transparence, innover dans les méthodes de travail, développer le système de gestion des connaissances au niveau mondial, budget et audit, évaluation des risques, collecte de fonds, ressources humaines

RELATION AVEC LE VIVIER DE RESSOURCES DU SUPPORT GLOBAL

Vous savez peut-être que durant la dernière période triennale il y avait aussi un « vivier de ressources du Soutien Global ». Ce groupe de bénévoles existait principalement pour identifier les experts disponibles pour soutenir directement les OSN dans le cadre du Soutien Global (par exemple sur la gestion financière, le Programme des jeunes, la gestion du conseil national, ...).

La différence avec cet appel est que nous sommes maintenant à la recherche de bénévoles qui veulent contribuer à des groupes de travail au niveau mondial, et pas nécessairement à apporter un soutien direct à une OSN en particulier. Cependant, l'intention du CMS est de continuer à avoir un

vivier de ressources du Soutien Global tel que mentionné ci-dessus, mais cela sera notifié seulement après la mise en place des différents groupes de travail pour la prochaine période triennale.

Au cours du dernier Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial en Slovénie, les participants intéressés à contribuer au travail au niveau mondial ont été appelés à manifester leur intérêt. Ceux qui l'ont fait recevront une copie de cette Circulaire par voie électronique et, sous réserve de l'approbation de leur OSN, peuvent également répondre à cet appel.

CONCLUSION

La 40e Conférence Mondiale du Scoutisme a approuvé un plan ambitieux et un certain nombre de Résolutions de travail qui représentent beaucoup à faire. Pour offrir des résultats qualitatifs lors de la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme qui aura lieu en Azerbaïdjan, il est impératif de pouvoir compter sur les meilleures personnes que notre Mouvement a à offrir. Nous demandons donc à toutes les OSN de chercher activement leurs meilleures ressources et de leur demander de répondre à cet appel. Ce n'est qu'avec votre soutien que nous réussissons à faire les premiers pas vers la réalisation de notre Vision ambitieuse pour 2023.

Bien à vous dans le Scoutisme,

Scott A. Teare
Secrétaire Général, OMMS

João Armando Gonçalves
Président, Comité Mondial du Scoutisme