

Plan triennal 2014-17 – Amendements proposés

TEXTE ORIGINAL (FR)	AMENDEMENT PROPOSÉ (par)
Engagement des jeunes	Implication-Engagement des jeunes (par FRANCE)
Soutenir la mise en place de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial aux niveaux mondial, régional et national ainsi qu'au niveau des Evénements Scouts Mondiaux	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Redoubler d'efforts pour que davantage de jeunes puissent jouer un rôle décisionnel (aux niveaux mondial et régional) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Redoubler d'efforts pour que davantage de jeunes puissent jouer un rôle décisionnel (aux niveaux mondial et régional). Donner plus de chances aux jeunes d'occuper des fonctions décisionnelles (aux niveaux mondial et régional), y compris dans les Sous-Comités du Comité Mondial du Scoutisme, ainsi que les Comités et Sous-Comités Régionaux. (par l'EGYPTE)
<ul style="list-style-type: none"> ○ S'assurer que des jeunes soient formés et employés comme ressources par l'OMMS en tant que jeunes représentants externes / porte parole 	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Développer un projet de dialogue intergénérationnel pour accroître la collaboration entre générations au sein de l'OMMS. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Développer un outil de dialogue intergénérationnel, et s'assurer de son utilisation un projet en se concentrant sur les méthodologies, les systèmes de formation et les meilleures pratiques dans le but pour d'accroître la collaboration entre les générations au sein de l'OMMS. (by LITHUANIA)

Méthodes éducatives	
Général	
Développer une plateforme principale d'enseignement en ligne, utilisable par toutes les OSN, en s'appuyant sur le savoir-faire interne et externe à notre Mouvement	
Mener un examen approfondi de "Devoir envers Dieu" (en termes de définition et de compréhension actuelle de ce principe de base).	<p>Mener un examen approfondi de "Devoir envers Dieu" (en termes de définition et de compréhension actuelle de ce principe de base).</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ qui s'appuie sur les différentes religions, approches spirituelles et pratiques des OSN de toutes les Régions ○ qui décrit des concepts pour pratiquer le "Devoir envers Dieu" et le développement spirituel dans le Scoutisme actuel ○ qui mènera à des recommandations sur la manière de revitaliser le concept du "Devoir envers Dieu" <p>(par le DANEMARK)</p>
Mettre en œuvre les résultats du 1 ^{er} Congrès Mondial sur l'Éducation aux niveaux mondial et régional et encourager un suivi au niveau des OSN	
Soutenir l'organisation d'un 2 ^{ème} Congrès Mondial sur l'Éducation en 2016	
Assurer un échange entre les différentes Régions de l'OMMS sur les Méthodes Educatives	
Revoir et réviser le cas échéant, la description de la Méthode scout et ses éléments à la lumière des	

<p>évolutions sociales, culturelles, environnementales et économiques du 21^{ème} siècle</p>	
	<p>Constituer un panel d'experts pour soutenir les OSN dans la mise en place de la Politique de l'OMMS 7/02 "Protégeons les Scouts de la maltraitance"</p> <p>(Par l'Irlande)</p>
	<p>Promouvoir le Scoutisme en tant que leader de l'éducation non formelle en</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Collaborant avec les structures pertinentes de l'UNESCO et en se mettant d'accord sur le positionnement inconditionnel du Mouvement scout dans le monde comme un système d'éducation non formelle en conformité avec les normes internationales de l'éducation tels que la « Classification internationale type de l'éducation » (CITE) ● en organisant le développement de nouvelles approches du Programme des jeunes dans le Scoutisme, en positionnant ce dernier comme un système d'éducation non formelle pour les jeunes basé sur la Méthode scout ● en développant, en étroite collaboration avec l'UNESCO, un programme de formation continue des membres du Comité Mondial du Scoutisme, des employés du Bureau Mondial du Scoutisme sur le «Leadership dans le Scoutisme» et la «Gestion et l'Administration du Scoutisme » sanctionné par des certificats reconnus officiellement par l'OMMS-UNESCO ● en relevant le niveau de la formation "Badge de Bois" des responsables scouts, en le changeant pour un système de qualifications en conformité avec un standard internationale de l'éducation tel que CITE.

	(par l'UKRAINE)
Programme des jeunes	
Soutenir la mise en place de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial aux niveaux mondial, régional et national ainsi qu'au niveau des Evénements Scouts Mondiaux	
Assurer l'alignement, le développement et la mise en œuvre des initiatives et programmes mondiaux (MOP, SCENES, WSEP, SOW, SFH)	Assurer l'alignement, le développement et la mise en œuvre des initiatives et programmes mondiaux (MOP, SCENES, WSEP, SOW, SFH). En particulier, préciser aux OSN les spécificités de chaque programme, leur contenu, et les manières dont ils peuvent être conduits conjointement. (par FRANCE)
Explorer et consolider l'approche "éducative" (environnement et opportunités éducatives, etc.) en guise de contribution pour mettre les jeunes au cœur du processus éducatif scout.	
Adultes dans le Scoutisme	
Continuer la mise en place de la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme aux niveaux mondial, régional et national ainsi qu'au niveau des Evénements Scouts Mondiaux	
Finaliser l'élaboration des lignes directrices du cadre du Badge de bois (3 et 4 tisons)	

	Faciliter les programmes où les jeunes adultes peuvent continuer à vivre le scoutisme quels que soit les changements dans leur vie. (par FRANCE)
Evénements Scouts Mondiaux des Jeunes	
Soutenir l'organisation hôte du Jamboree Scout Mondial 2015 en termes de planification, exécution et évaluation	
Soutenir l'organisation hôte du Moot Scout Mondial 2017 en termes de planification, exécution et évaluation	
Mener à bien une procédure d'examen du concept des Moots Scouts Mondiaux	1. Mener à bien une procédure d'examen du concept des Moots Scouts Mondiaux, en insistant tout particulièrement sur la recherche de possibilités permettant aux jeunes de s'impliquer davantage dans le choix de l'endroit et de l'organisation de l'évènement (par la GRECE) 2. Mener à bien une procédure d'examen du concept des Moots Scouts Mondiaux dans son aspect pédagogique mais sans s'y limiter. (par FRANCE)
Soutenir l'organisation annuelle du JOTA/JOTI avec l'objectif d'augmenter le nombre de participants et garantir un programme de qualité	

Diversité & inclusion	
Développer davantage les ressources du Programme des jeunes pour les OSN, encourageant les bonnes pratiques, en mettant l'accent sur	<p>Translation missing, proposal in English :</p> <p>Further develop the Youth Programme resources for NSOs, fostering good best practices and approaches, with an emphasis on</p> <p>(by DENMARK)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ Le dialogue interculturel, les questions de migrations, diversité & intégration 	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Un programme qui s'adresse aux garçons et aux filles, ainsi qu'aux jeunes <i>hommes et femmes</i>. 	<p>Translation missing, proposal in English :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ A programme that caters for boys and girls, young men and young women all children and youth <p>(by DENMARK)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ S'efforcer à atteindre une parité des genres au sein du leadership de l'OMMS 	
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Comment surmonter les obstacles qui nous empêchent d'avoir une communauté scout mondiale diversifiée et ouverte à tous afin de donner un nouvel élan aux programmes des OSN <p>(par le DANEMARK)</p>
	<p>Développer des outils et des ressources supplémentaires pour permettre aux OSN d'identifier et d'appliquer des stratégies qui œuvrent vers, et permettent de devenir, un mouvement plus divers et ouvert à tous</p>

	(par le DANEMARK)
S'assurer que le Forum Interreligieux Scout Mondial soutient efficacement le travail de renforcement du développement spirituel au sein du Scoutisme.	S'assurer que le Forum Interreligieux Scout Mondial, les plates formes spirituelles impliquant plusieurs OSN et le Comité Scout Mondial soutiennent efficacement le travail de renforcement du développement spirituel au sein du scoutisme. (par FRANCE)
	Soutenir les OSN/ASN dans la réalisation d'un processus d'analyse de leurs membres afin d'avoir une meilleure compréhension de leur composition, en lien avec la démographie nationale, dans des domaines tels que le sexe, l'origine ethnique, la religion, le statut socio-économique, les personnes présentant des besoins spéciaux, etc (par BELGIQUE)
Impact social	
Développer davantage les ressources du Programme des jeunes pour les OSN, encourageant les bonnes pratiques, en mettant l'accent sur	
<ul style="list-style-type: none"> o La citoyenneté active/les compétences relatives à l'employabilité (aptitudes pour la vie) 	
<ul style="list-style-type: none"> o Les projets et services communautaires 	
Mettre en place le model de leadership de l'OMMS en soutenant les OSN à	

<ul style="list-style-type: none"> o Innover leur Programme des jeunes à cet égard 	
<ul style="list-style-type: none"> o Communiquer la valeur ajoutée du Scoutisme en terme de développement du leadership pour les parties prenantes concernées 	
<p>Accroître la capacité de l'OMMS à mesurer l'impact du Scoutisme</p>	
	<p>En s'appuyant sur les bonnes pratiques existantes, aider les OSN à développer un outil qui pourrait formaliser les compétences scouts en qualifications aidant à décrocher un emploi</p> <p>(par le LUXEMBOURG)</p>
<p>Communication & Relations Extérieures</p>	
<p>Améliorer la communication interne de l'OMMS en</p>	
<ul style="list-style-type: none"> o examinant les canaux et outils de communication actuels 	
<ul style="list-style-type: none"> o développant l'intranet de scout.org pour en faire un "one-stop-shop" centralisant la communication ainsi que le soutien offert aux OSN 	
	<ul style="list-style-type: none"> o établissant un processus transparent lors de la nomination des personnes qui représentent l'OMMS auprès des instances externes afin de s'assurer d'une représentation de haute

	<p>qualité.</p> <p>(par l'ALLEMAGNE)</p>
Améliorer la communication et les relations extérieures de l'OMMS en	
<ul style="list-style-type: none"> o réalisant une audit de réputation, en mesurant de la perception du Scoutisme, et en effectuant par la suite une revue nos politiques de communication externe 	
<ul style="list-style-type: none"> o renforçant l'engagement digital (sur scout.org et les médias sociaux) et en améliorant le profil et la réputation du Scoutisme Mondial 	
<ul style="list-style-type: none"> o collaborant avec des partenaires clefs pour renforcer la position du Scoutisme en tant principal Mouvement de jeunes 	
<ul style="list-style-type: none"> o clarifiant la position du Scoutisme Mondial sur le plaidoyer 	<p>Translation missing, proposal in English :</p> <p>Clarifying and refining World Scouting's position on advocacy</p> <p>(by GERMANY)</p>
<ul style="list-style-type: none"> o soutenant les OSN lorsqu'elles racontent et partagent l'histoire du Scoutisme et son impact sur la société 	
	<ul style="list-style-type: none"> o Identifiant et en maintenant des lignes directrices sur l'image

	<p>de marque et la communication des principaux projets du Mouvement, comme les Messagers de la Paix, de sorte que ceux-ci, quels que soit les canaux de communication utilisés et les publics ciblés, seront toujours clairement compris comme étant des projets du Scoutisme mondial et ne pourront pas être pris, à tort, pour des initiatives indépendantes et/ou d'organisations partenaires, et ainsi, préserver la puissance de l'image de marque du Scoutisme.</p> <p>(par la REPUBLIQUE TCHEQUE)</p>
	<p>Valoriser les projets et les outils des OSN auprès des partenaires clefs</p> <p>(par FRANCE)</p>
	<p>Développer et soutenir des actions de plaidoyer pour s'assurer que les droits et les intérêts des jeunes, et notamment les besoins du Scoutisme, sont bien compris par les institutions internationales et par les autres partenaires lorsqu'ils définissent des politiques publiques.</p> <p>Collaborer de manière efficace et tirer profit des étroites relations avec les institutions, partenaires et mouvements de jeunesse interrégionaux et internationaux.</p> <p>Contribuer à une amélioration de l'image du Scoutisme parmi les parties prenantes extérieures et les organismes ayant un intérêt à ce sujet.</p> <p>(par ALLEMAGNE)</p>
Gouvernance	
Soutenir l'organisation hôte de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme	Inverser la proposition principale et la proposition secondaire:

<p>Mondial 2017 en termes de planification, exécution et évaluation</p>	<p>Mener une procédure d'examen du concept de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial 2017</p> <p>(par CANADA)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ Mener une procédure d'examen du concept de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial 2017 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Soutenir l'organisation hôte de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial 2017 en termes de planification, exécution et évaluation <p>(par CANADA)</p>
<p>Renforcer la nouvelle Stratégie pour le Scoutisme de l'OMMS (Vision 2023) à travers l'Organisation :</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Assurer un alignement des stratégies régionales 	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Fournir un soutien aux OSN dans l'utilisation et l'application de la Stratégie pour le Scoutisme de l'OMMS 	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Développer un outil d'évaluation adéquat pour mesure le progrès de la Vision, permettant ainsi au Comité et à la Conférence Mondiale du Scoutisme de mieux orienter l'Organisation 	
<p>Renforcer une approche commune à travers les Régions quant au renforcement des capacités des OSN à travers le cycle du Système du Soutien Global en</p>	

o Intégrer l'outil d'évaluation du Soutien Global comme un atout majeur aux niveaux mondial et régional vers les meilleures pratiques au sein des OSN	
o Assurer une facilité d'accès, pour les OSN, à un groupe d'experts et de ressources	
o Améliorer le suivi des résultats et l'impact des projets de soutien en encourageant les meilleures pratiques	
o Acquérir l'accréditation externe de l'OMMS confirmant son respect des principes de la bonne gouvernance (montrer l'exemple)	
Mettre en place la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme au sein des entités mondiales	
o En terme de recrutement, d'introduction, révision et passation des postes adultes	
o En partenariat entre le personnel et les bénévoles	
Innover en matière de participation, méthodes de travail et processus de <i>prise de décision</i>	Innover la participation, les méthodes de travail et les processus de prise de décision, ce qui permet de clarifier le flux d'informations

	<p>et d'augmenter la responsabilité mutuelle :</p> <p>(Par la LITUANIE)</p>
o pour soutenir la contribution des OSN aux projets au niveau mondial	
o au sein des réunions du Comité Mondial du Scoutisme et du Bureau Mondial du Scoutisme	
o à travers la relation entre les entités mondiales et régionales	
	<p>Ajouter un 4e sous-alinéa:</p> <p>o améliorer la transparence</p> <p>(par le DANEMARK)</p>
Développer un système de gestion des connaissances au niveau mondial	
o Garantissant un "Règlement" complet et exhaustif (procédures documentées) pour le Comité Mondial du Scoutisme en place et assurer un suivi	<i>Clarification du texte anglais, le texte français ne souffrira d'aucun changement</i>
	Produire un rapport public à mi-mandat entre les Conférences Mondiales du Scoutisme qui expliquera dans les grandes lignes les résultats obtenus par rapport aux objectifs déterminés dans le Plan Triennal, ainsi que les données des membres et les meilleures

	<p>pratiques dans les six Régions de l'OMMS.</p> <p>(par le MEXIQUE)</p>
	<p>Publier un rapport qui propose des stratégies concrètes en vue d'accroître la participation et l'engagement des jeunes dans le processus décisionnel au niveau Mondial</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ en impliquant les parties prenantes aux niveaux mondial, régional et national dans le processus ○ en tenant compte des structures formelles et non formelles existantes pour faire croître l'implication et l'engagement des jeunes ○ tenant compte de l'impact que les stratégies mondiales proposées pourraient avoir aux niveaux régional et national ○ soit publié un an avant la Conférence Mondiale du Scoutisme 2017 ○ soit utilisé lors de la rédaction du plan triennal 2017-2020 en ce qui concerne les stratégies d'implication des jeunes <p>(par la SUEDE)</p>
	<p>Les Présidents des Forum Régionaux des Jeunes sont nommés pour représenter leurs Régions comme Jeunes Conseillers auprès du Comité Mondial du Scoutisme.</p> <p>(par TRINITE-ET-TOBAGO)</p>
	<p>S'assurer que les jeunes puissent présenter eux mêmes des propositions de résolutions du Forum des Jeunes à la Conférence Mondiale sans l'endossement d'une OSN.</p> <p>(par HAITI)</p>