

## **Plan Triennal Mondial 2014-17** **Tel qu'approuvé par la Conférence Mondiale du Scoutisme**

Le Plan Triennal Mondial va maintenant être pris en considération en même temps que les autres Résolutions de travail et les résultats de la Conférence Mondiale du Scoutisme par le Comité Mondial du Scoutisme (CMS) dans les mois à venir. Comme indiqué dans la Résolution 7/14, le CMS utilisera tous ces apports pour élaborer et approuver une version finale du Plan Triennal Mondial 2014-2017 qui sera partagée avec les Organisations scouts nationales une fois approuvée par le CMS, au plus tard le 1er janvier 2015.

### **Engagement des jeunes**

- Soutenir la mise en place de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial aux niveaux mondial, régional et national ainsi qu'au niveau des Evénements Scouts Mondiaux
  - redoubler d'efforts pour que davantage de jeunes occupent des postes décisionnels (aux niveaux mondial et régional)
  - s'assurer que des jeunes soient formés, soutenus et nommés par l'OMMS comme représentants/porte-paroles extérieurs
  - développer et promouvoir l'utilisation d'un outil de dialogue intergénérationnel dédié aux méthodologies, systèmes de formation et meilleures pratiques dans le but d'encourager la collaboration entre générations au sein de l'OMMS

### **Méthodes Educatives**

#### *Général*

- Développer une plateforme principale d'enseignement en ligne, utilisable par toutes les OSN, en s'appuyant sur le savoir-faire interne et externe
- Mener un examen approfondi sur le "Devoir envers Dieu" (en termes de définition et de compréhension de ce principe de base) qui sera présenté et discuté à la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme
  - qui s'appuie sur les différentes religions, approches spirituelles et pratiques des OSN de toutes les Régions
  - qui décrit des concepts pour pratiquer le "Devoir envers Dieu" et le développement spirituel dans le Scoutisme actuel
  - qui mènera à des recommandations sur la manière de revitaliser le concept du "Devoir envers Dieu"
- Mettre en œuvre les résultats du 1<sup>er</sup> Congrès Scout Mondial sur l'Education aux niveaux mondial et régional et encourager un suivi au niveau des OSN
- Soutenir l'organisation d'un 2<sup>e</sup> Congrès Scout Mondial sur l'Education en 2016 en mettant l'accent sur une plus grande participation des jeunes à l'événement ainsi qu'aux autres événements mondiaux
- Assurer un échange entre les différentes Régions de l'OMMS sur les Méthodes Educatives
- Revoir et réviser le cas échéant, la description de la Méthode scout et ses éléments à la lumière des évolutions sociales, culturelles, environnementales et économiques du 21<sup>e</sup> siècle
- Constituer un panel d'experts pour soutenir les OSN dans la mise en place de la Politique de l'OMMS 7/02 "Protégeons les scouts de la maltraitance"
- Promouvoir le Scoutisme en tant que leader de l'éducation non formelle en :
  - collaborant avec les structures concernées de l'UNESCO pour avaliser le positionnement inconditionnel du Mouvement scout dans le monde comme un système d'éducation non formelle en conformité avec les normes internationales de l'éducation telles que la "Classification internationale type de l'éducation" (CITE)
  - organisant le développement de nouvelles approches du Programme des jeunes dans le Scoutisme, en positionnant ce dernier comme un système d'éducation non formelle pour les jeunes basé sur la Méthode scout
  - développant, en étroite collaboration avec l'UNESCO, un programme de formation continue des membres du Comité Mondial du Scoutisme, des

employés du Bureau Mondial du Scoutisme sur le "Leadership dans le Scoutisme" et la "Gestion et Administration du Scoutisme" sanctionné par des certificats reconnus officiellement par l'OMMS-UNESCO

- élevant le niveau de la formation "Badge de Bois" des responsables scouts, en le changeant pour un système de qualifications en conformité avec un standard international de l'éducation tel que CITE

#### *Programme des jeunes*

- Soutenir la mise en place de la Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme aux niveaux mondial, régional et national ainsi qu'au niveau des Evénements Scouts Mondiaux
- Assurer l'alignement, le développement et la mise en œuvre des initiatives et programmes mondiaux (Messagers de la Paix, SCENES, Programme Environnement du Scoutisme Mondial, Scouts du Monde, A l'abri de la maltraitance). En particulier, préciser aux OSN les spécificités de chaque programme, leur contenu, et la manière dont ils peuvent être conduits conjointement
- Explorer et consolider l'approche "éducative" (environnement et opportunités éducatives, etc.) en guise de contribution pour mettre les jeunes au cœur du processus éducatif scout

#### *Adultes dans le Scoutisme*

- Continuer la mise en place de la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme aux niveaux mondial, régional et national ainsi qu'au niveau des Evénements Scouts Mondiaux
- Finaliser l'élaboration des lignes directrices du cadre du Badge de bois (3 et 4 tisons)
- Faciliter les programmes de mobilité permettant aux jeunes adultes de continuer à vivre le Scoutisme quels que soient les changements dans leur vie

#### *Evénements Scouts Mondiaux des Jeunes*

- Soutenir l'organisation hôte du Jamboree Scout Mondial 2015 en termes de planification, exécution et évaluation
- Soutenir l'organisation hôte du Moot Scout Mondial 2017 en termes de planification, exécution et évaluation
- Mener à bien une procédure d'examen du concept des Moots Scouts Mondiaux
  - en insistant tout particulièrement sur la recherche de solutions permettant aux jeunes de s'impliquer davantage dans le choix de l'endroit et de l'organisation de l'événement
  - dans son aspect pédagogique mais sans s'y limiter
- Soutenir l'organisation annuelle du JOTA-JOTI avec l'objectif d'augmenter le nombre de participants et garantir un programme de qualité

### **Diversité & Inclusion**

- Développer davantage les ressources du Programme des jeunes pour les OSN, encourageant les bonnes pratiques, en mettant l'accent sur :
  - le dialogue interculturel, les questions de migrations, diversité & intégration, sensibiliser à l'importance de l'apprentissage interculturel pour faciliter et améliorer le dialogue interculturel dans le Mouvement
  - un programme qui s'adresse à tous les enfants et à tous les jeunes
  - s'efforcer d'atteindre une parité des genres au sein du leadership de l'OMMS
  - les possibilités de surmonter les obstacles qui freinent la construction d'une communauté scoute mondiale diversifiée et ouverte à tous afin d'inspirer les programmes des OSN
- Développer des outils et des ressources supplémentaires pour permettre aux OSN d'identifier et d'appliquer des stratégies qui œuvrent vers, et permettent de devenir, un mouvement plus diversifié et ouvert à tous
- S'assurer que le Forum Interreligieux Scout Mondial, les plateformes spirituelles impliquant plusieurs OSN et le Comité Mondial du Scoutisme soutiennent

efficacement le travail de renforcement du développement spirituel au sein du Scoutisme

### **Impact social**

- Développer davantage les ressources du Programme des jeunes pour les OSN, encourageant les bonnes pratiques, en mettant l'accent sur :
  - la citoyenneté active/les compétences relatives à l'employabilité (aptitudes pour la vie)
  - les projets et services communautaires
  - les problématiques environnementales et la protection de la nature
- Mettre en place le modèle de leadership de l'OMMS en soutenant les OSN pour :
  - innover dans leur Programme des jeunes à cet égard
  - communiquer la valeur ajoutée du Scoutisme en terme de développement du leadership pour les parties prenantes concernées
- Accroître la capacité de l'OMMS à mesurer l'impact du Scoutisme
- En s'appuyant sur les bonnes pratiques existantes, aider les OSN à développer un outil qui pourrait formaliser les compétences scoutées en qualifications aidant à décrocher un emploi

### **Communication & Relations Extérieures**

- Améliorer la communication interne de l'OMMS en :
  - révisant les canaux et outils de communication actuels en consultation avec les OSN, faisant un rapport et agissant où cela est nécessaire
  - développant l'intranet de scout.org pour en faire un "one-stop-shop" centralisant la communication ainsi que le soutien offert aux OSN
  - établissant un processus transparent lors de la nomination des personnes qui représentent l'OMMS auprès des instances externes afin de s'assurer d'une représentation de haute qualité
- Améliorer la communication et les relations extérieures de l'OMMS en :
  - réalisant un audit de réputation, qui mesure la perception du Scoutisme, et en effectuant par la suite une revue de nos politiques de communication externe
  - renforçant l'engagement digital (sur scout.org et les médias sociaux) et en améliorant le profil et la réputation du Scoutisme Mondial
  - collaborant avec des partenaires clefs pour renforcer la position du Scoutisme en tant que principal Mouvement de jeunes
  - clarifiant et affinant la position du Scoutisme Mondial en matière de plaidoyer
    - développer et soutenir des actions de plaidoyer pour s'assurer que les droits et les intérêts des jeunes, et notamment les besoins du Scoutisme, sont bien compris par les institutions internationales et par les autres partenaires lorsqu'ils définissent des politiques publiques
    - collaborer de manière efficace et tirer profit des étroites relations avec les institutions, partenaires et mouvements de jeunesse interrégionaux et internationaux
    - contribuer à une amélioration de l'image du Scoutisme parmi les parties prenantes extérieures et les organismes ayant un intérêt à ce sujet
  - soutenant les OSN lorsqu'elles racontent et partagent l'histoire du Scoutisme et son impact sur la société
  - identifiant et en maintenant des lignes directrices sur l'image de marque et la communication des principaux projets du Mouvement, comme les Messagers de la Paix, de sorte que ceux-ci, quels que soient les canaux de communication utilisés et les publics ciblés, seront toujours clairement compris comme étant des projets du Scoutisme Mondial et ne pourront pas être pris, à tort, pour des initiatives indépendantes et/ou d'organisations partenaires, et ainsi, préserver la puissance de l'image de marque du Scoutisme
  - promouvant les projets et les outils des OSN auprès des partenaires clefs

## Gouvernance

- Mener une procédure d'examen du concept de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial
  - soutenir l'organisation hôte de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial 2017 en termes de planification, exécution et évaluation
- Renforcer le cadre stratégique de l'OMMS (Vision 2023) à travers l'Organisation
  - assurer un alignement des stratégies régionales
  - fournir un soutien aux OSN dans l'utilisation et l'application du cadre stratégique de l'OMMS
  - développer un outil d'évaluation adéquat pour mesurer le progrès de la Vision, permettant ainsi au Comité et à la Conférence Mondiale du Scoutisme de mieux orienter l'Organisation
- Renforcer une approche commune à travers les Régions quant au renforcement des capacités des OSN à travers le Cycle de Soutien Global en
  - intégrant l'outil d'évaluation du Soutien Global comme un atout majeur aux niveaux mondial et régional vers les meilleures pratiques au sein des OSN
  - assurant une facilité d'accès, pour les OSN, à un groupe d'experts et de ressources
  - améliorant le suivi des résultats et l'impact des projets de soutien en encourageant les meilleures pratiques
  - acquérant l'accréditation externe de l'OMMS confirmant son respect des principes de la bonne gouvernance (montrer l'exemple)
- Mettre en place la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme au sein des entités mondiales
  - en terme de recrutement, introduction, révision et passation des postes adultes
  - en partenariat entre le personnel et les bénévoles
- Innover dans la participation, les méthodes de travail et les processus de prise de décision (ce qui permet de clarifier le flux d'informations et d'augmenter la responsabilité mutuelle)
  - pour soutenir la contribution des OSN aux projets au niveau mondial
  - au sein des réunions du Comité Mondial du Scoutisme et du Bureau Mondial du Scoutisme
  - à travers la relation entre les entités mondiales et régionales (y compris les jeunes représentants de tous les niveaux de l'OMMS)
- Développer un système de gestion des connaissances au niveau mondial
  - garantissant un "Règlement" complet et exhaustif (procédures documentées) pour le Comité Mondial du Scoutisme en place et assurer un suivi
- Publier un rapport qui propose des stratégies concrètes en vue d'accroître la participation et l'engagement des jeunes dans le processus décisionnel au niveau Mondial
  - impliquant les parties prenantes aux niveaux mondial, régional et national dans le processus
  - tenant compte des structures formelles et non formelles existantes pour faire croître l'implication et l'engagement des jeunes
  - tenant compte de l'impact que les stratégies mondiales proposées pourraient avoir aux niveaux régional et national
  - publié un an avant la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme
  - utilisé lors de la rédaction du Plan Triennal Mondial 2017-2020
- mener une étude de transparence du Mouvement mondial du Scoutisme et réfléchir aux relations entre l'OMMS et les organes sous la bannière du Scoutisme. Un rapport sera publié sur la base de cette étude avant la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme.