

## Stratégie pour le Scoutisme – amendements proposés

Texte Original	Amendement proposé (par)
<b>Vision</b>	
<p>D'ici 2023, le Scoutisme sera le principal mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde, permettant à 100 millions de jeunes de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté à partir de valeurs partagées.</p>	<p>1. D'ici 2023, le Scoutisme sera le principal mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde, permettant à 100 millions de jeunes de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté <b>et dans le monde</b> à partir de valeurs partagées.</p> <p>(par FRANCE)</p> <p>2. 100 million de Scouts, créant ainsi un monde meilleur d'ici 2023</p> <p><del>D'ici 2023, le Scoutisme sera le principal mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde, permettant à 100 millions de jeunes de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté à partir de valeurs partagées.</del></p> <p>(par AFRIQUE DU SUD)</p>
<b>Engagement des jeunes</b>	<b>Implication-Engagement des jeunes</b> (par FRANCE)
<p>Le Scoutisme doit donner aux jeunes l'opportunité de développer les compétences et les connaissances nécessaires pour prendre une part active au sein du Mouvement et de leur communauté. Participation, reconnaissance et échange intergénérationnel sont les éléments clés du cadre éducatif que nous devons offrir à nos jeunes membres</p>	<p>Le Scoutisme doit donner aux jeunes l'opportunité de développer les compétences et les connaissances <del>nécessaires</del> <b>leur donnant les outils</b> pour prendre une part active au sein du Mouvement et de leur communauté. Participation, reconnaissance et échange intergénérationnel sont les éléments clés du cadre éducatif que nous devons offrir à nos jeunes membres</p> <p>(par le NIGERIA)</p>
<b>Méthodes éducatives</b>	
<p>Le programme des jeunes doit offrir un environnement d'apprentissage non-formel permettant de renforcer les capacités des jeunes pour affronter les défis de demain. Le Scoutisme doit attirer, former et conserver des bénévoles adultes de qualité capables d'offrir ce programme aux jeunes.</p>	

<p><b>Diversité &amp; inclusion</b></p>	
<p>Le Scoutisme doit être le reflet des sociétés au sein desquels il existe et travailler activement pour accueillir toutes les personnes sans distinction. La diversité ne doit pas seulement se refléter au sein des membres mais aussi dans les méthodes et les programmes utilisés au sein du Mouvement.</p>	<p>Le Soutisme doit être le reflet des sociétés au sein desquels il existe et travailler activement pour accueillir toutes les personnes sans distinction. <b>Dans cette perspective le dialogue interculturel, Interreligieux et spirituel sera renforcé et promu à tout niveau.</b> La diversité ne doit pas seulement se refléter au sein des membres mais aussi dans les methodes et les programmes utilisés au sein du Mouvement.</p> <p>(par ITALIE)</p>
<p><b>Impact social</b></p>	
<p>Chaque scout doit être impliqué dans un service communautaire et partager son expérience pour inspirer d'autres jeunes. A travers les projets et les activités, les Scouts apportent une contribution à leur communauté et deviennent des leaders d'un changement positif.</p>	
<p><b>Communication &amp; relations</b></p>	
<p>L'image du Scoutisme doit être le reflet exact de ce que nous faisons et des raisons pour lesquelles nous le faisons, témoignant ainsi de nos valeurs partagées. En utilisant les méthodes les plus efficaces en matière de communication et en s'engageant dans des partenariats stratégiques pertinents, le Scoutisme doit être reconnu comme le principal Mouvement de jeunesse dans le monde.</p>	
<p><b>Gouvernance</b></p>	
<p>La gouvernance de l'OMMS doit être transparente, efficace et clairement liée à sa stratégie globale, axée sur la réalisation de la mission et de la vision du Mouvement. Les rôles et responsabilités des différents niveaux de l'organisation doivent être clairement définis et compris, assurant ainsi une approche axée sur le client. Ce faisant nous assurons un niveau de synergie élevé à tous les niveaux de l'OMMS avec un réel "retour sur investissement".</p>	<p>La gouvernance de l'OMMS doit <b>rendre compte de ses actions</b>, être transparente, efficace et clairement liée à sa stratégie globale, axée sur la réalisation de la mission et de la vision du Mouvement. Les rôles et responsabilités des différents niveaux de l'organisation doivent être clairement définis et compris, assurant ainsi une approche axée sur le client. Ce faisant nous assurons un niveau de synergie élevé à tous les niveaux de l'OMMS avec un réel "retour sur investissement".</p> <p>(par LES PAYS-BAS)</p>