



World Organization
of the Scout Movement
Organisation Mondiale
du Mouvement Scout

**World Scout
Bureau
Bureau Mondial
du Scoutisme**

Box 241, CH-1211 Geneva 4
Switzerland
Rue du Pré-Jérôme 5
CH-1205 Genève, Suisse

Tel: (+41 22) 705 10 10
Fax: (+41 22) 705 10 20
www.scout.org
worldbureau@world.scout.org

CIRCULAIRE

Circulaire No. 19/2002

Juin 2002

Aux: Commissaires internationaux

Chers/chères Collègues,

EQUIPE DE MANAGEMENT DU BUREAU MONDIAL

Dans le cadre du processus de révision interne entrepris au Bureau Mondial du Scoutisme au cours de l'année passée (y compris l'étude McKinsey – voir Circulaire No. 12/2002), j'ai mis en place depuis septembre dernier une Equipe de Management, au sein du Bureau Mondial du Scoutisme, constituée des exécutifs qui sont directement responsables vis-à-vis de moi-même : Malek Gabr, Secrétaire Général Adjoint, (Méthodes Educatives), Luc Panissod, Secrétaire Général Adjoint (Affaires Générales) et Jean Cassaigneau, Directeur des Evénements Mondiaux.

En accord avec le Comité Mondial du Scoutisme, j'ai délégué à l'Equipe de Management l'essentiel des responsabilités quotidiennes de management du Bureau Mondial du Scoutisme, et leur ai confié plus particulièrement la tâche du suivi et de la mise en œuvre des recommandations faites par McKinsey et acceptées par le Comité Mondial du Scoutisme au cours de sa réunion de mars 2002.

Ce qui suit est un résumé des principales actions réalisées par l'Equipe de Management depuis qu'elle a été établie.

Concept de l'Equipe de Management. Ce texte (dont une copie est jointe) a été rédigé, soumis à mon approbation, et communiqué au Comité Mondial du Scoutisme lors de sa réunion du 30 septembre-1er octobre 2001. C'est sur cette base que l'Equipe de Management a opéré depuis.

Réunions opérationnelles avec les Directeurs Régionaux. Une première réunion opérationnelle impliquant l'Equipe de Management et les Directeurs Régionaux s'est tenue en octobre 2001 pour discuter le travail sur la stratégie pour le Scoutisme dans le cadre de la préparation de la Conférence Mondiale du Scoutisme à Thessaloniki et pour se mettre d'accord sur une coopération plus étroite et une meilleure cohérence entre les niveaux régionaux et mondial pour la mise en œuvre de la stratégie. En conclusion plusieurs initiatives furent retenues. Une seconde réunion opérationnelle avec les Directeurs Régionaux s'est tenue en janvier 2002.

L'Equipe de Management a supervisé la conférence annuelle de Management qui s'est tenue en mars et a réuni les Directeurs Régionaux et les exécutifs du Bureau de Genève. Ses thèmes dominants ont été la stratégie et l'établissement d'une cohésion opérationnelle plus étroite avec les Régions.

Etude McKinsey. L'Equipe de Management a coopéré étroitement avec les différents membres de l'équipe McKinsey sur tous les aspects de leur étude, aussi bien au Bureau Mondial que sur le terrain. A partir de l'acceptation par le Comité Mondial du Scoutisme, en mars 2002, de 26 des 30 recommandations contenues dans le rapport McKinsey, l'Equipe de Management a consacré beaucoup de temps et d'effort pour examiner comment ces recommandations pourraient être mises en œuvre de la manière la plus efficace et efficiente possible. Des rapports réguliers ont été faits à ce propos au Comité Mondial.

Revue interne. En complément de l'étude McKinsey, une revue interne a également été entreprise au sein du Bureau Mondial. L'Equipe de Management a pris les décisions et mis en œuvre les actions appropriées dans tous les domaines abordés par les groupes de travail établis durant un séminaire du personnel en juin 2001 et au cours des réunions qui ont suivi. En particulier :

- Les membres de l'Equipe de Management ont organisé des réunions de leurs groupes respectifs afin de les tenir informés sur les développements au sein de l'Equipe de Management et pour continuer le processus de révision des tâches et des priorités.
- Des réunions mensuelles ouvertes à l'ensemble du personnel ont été introduites en complément aux réunions hebdomadaires habituelles des exécutifs.
- Des modifications ont été introduites dans le règlement du personnel. En particulier une mise à jour des descriptions de poste, le développement d'un nouveau système d'évaluation annuelle des objectifs et des résultats, une révision des droits aux congés fondé sur l'âge et la durée de service, et un système de flexibilité du temps de travail pour tout le personnel.

Projets. L'Equipe de Management a lancé et/ou supervisé plusieurs projets, parmi lesquels :

- La coordination des stratégies et des plans d'action entre Genève et les bureaux régionaux,
- L'harmonisation des politiques et des règles concernant le personnel entre Genève et les bureaux régionaux.
- L'actualisation de notre identité visuelle,
- La publication de nouveaux manuels pour les animateurs,
- La recherche et le classement documentaire sur la renaissance du Scoutisme en Russie
- La production d'un dossier sur l'éducation à la paix,
- Le développement d'un portail Internet du Scoutisme mondial,
- et d'autres encore portant sur des sujets tels que les enfants sans protection, Scouts du Monde, le Scoutisme et l'école, etc.

Implication de jeunes volontaires. Plusieurs de ces projets s'appuient sur un système de stages de courte durée, impliquant du personnel des bureaux régionaux et des jeunes volontaires issus des OSN (six volontaires issus d'OSN de 4 régions différentes depuis septembre 2002). Par ailleurs, des jeunes animateurs ont été nommés représentants de l'OMMS auprès des Nations Unies et ont été associés, en coopération avec leurs OSN, à la préparation d'événements mondiaux importants. Un document présentant le profil des volontaires engagés dans le travail mondial et régional a été publié.

Communications et circulation de l'information. L'Equipe de Management a consacré un temps substantiel à l'amélioration du travail du groupe chargé des communications au sein du Bureau Mondial du Scoutisme. L'effort a porté en particulier sur l'identification des projets et des besoins de tous les services dans le domaine de la communication, la préparation et l'examen des plans de travail futurs de chacun des membres du groupe et leur consolidation dans un plan d'action sur la communication. La mise en œuvre et les résultats obtenus seront contrôlés de manière continue par l'Equipe de Management.

En particulier, l'Equipe de Management a lancé un bulletin périodique par courriel destiné aux responsables des Organisations Scoutes Nationales, InfoMonde, centré dans un premier temps sur la mise en œuvre de la stratégie pour le Scoutisme et sur la

coordination des plans régionaux et mondial. L'Equipe de Management assure la fonction de conseil de rédaction pour cette nouvelle publication qui a été positivement accueillie.

L'Equipe de management a également conduit un processus d'identification des problèmes et des attentes concernant le site Web de l'OMMS (conception, développement, management, etc.).

Plans d'avenir. Ils ont porté en particulier sur le suivi direct de la préparation de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Centenaire du Scoutisme en 2007.

Recherche de fonds. En coopération avec le nouveau Directeur de la Fondation Mondiale du Scoutisme, John Geoghegan, l'Equipe de Management a également été impliquée dans la recherche de nouvelles sources de financement pour des projets tels que le développement du Scoutisme en Eurasie, le plan décennal pour l'Afrique, et 2007.

Budget et comptes. Les provisions à constituer dans les comptes pour l'année fiscale se terminant le 30 septembre 2001 ont été révisées ; le budget pour 2001-2002 a été préparé et les dépenses et recettes ont été contrôlées ; les préparations préliminaires pour le budget 2002-2003 ont été engagées.

Pour la suite. J'espère que les informations qui précèdent vous ont paru utiles à vous-même comme à votre Organisation Scoute Nationale. Après la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme, l'Equipe de Management entreprendra d'autres actions afin de poursuivre la mise en œuvre des recommandations McKinsey.

Sincèrement vôtre,

Jacques Moreillon
Secrétaire Général