



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Creating a Better World

World Organization of the Scout Movement  
Organisation Mondiale du Mouvement Scout  
Всемирная Организация Скаутского Движения  
Organización Mundial del Movimiento Scout  
المنظمة العالمية للحركة الكشفية

**World Scout Bureau, Central Office  
Bureau Mondial du Scoutisme, Siège**

Rue du Pré-Jérôme 5  
Case Postale 91  
1211 Genève 4 Plainpalais  
SUISSE

**Phone** (+41 22) 705 10 10  
**Fax** (+41 22) 705 10 20  
**Email** worldbureau@scout.org  
**Web** scout.org

**Circulaire N° 7/2009**

Aux: Commissaires internationaux

Mars 2009

**GRUPE DE TRAVAIL SUR LE REEXAMEN DE LA GOUVERNANCE**

Chers amis et collègues,

J'ai le plaisir de vous envoyer, ci-joint, un message de David Bull, Président du Groupe de Travail sur le Réexamen de la Gouvernance, que je sou mets à votre attention.

Cordialement,

Luc Panissod  
Secrétaire Général

**A:** Toutes les Organisations scouts nationales

**De:** David Bull, Président, Groupe de Travail sur le Réexamen de la Gouvernance

## **Réexamen de la Gouvernance**

Vous vous souviendrez que la Conférence Mondiale du Scoutisme nous a appelés à poursuivre notre travail sur la gouvernance. Un nouveau Groupe de Travail sur le Réexamen de la Gouvernance (GTRG2) a été mis sur pied, composé de:

- David Bull (Royaume Uni) - nommé en qualité de Président par le CMS, en novembre 2008, avec les membres suivants tels qu'approuvés par le CMS en mars 2009:
- Daniella Doueiry (Liban)
- Révérend Vukile Mahana (Afrique du Sud)
- Milena Pecarski (Serbie) (Jeune Conseillère)
- Tan Cheng Kiong (Singapour).

Un autre membre doit encore être nommé dès que possible.

Le GTRG2 commence son travail et tiendra la première réunion du groupe dans son ensemble en juin. Les membres du GTRG2 vont centrer leurs efforts sur la tâche à accomplir au nom du Scoutisme mondial et n'ont pas été nommés sur une base représentative. Ils sont tous au bénéfice d'une expérience en matière de gouvernance aux niveaux mondial et/ou régional et apportent au GTRG2 une expérience en matière d'élaboration de politiques générales et de gestion dans le Scoutisme, et ailleurs, provenant d'autant de milieux culturels différents que possible.

### **1. Termes de référence tels qu'approuvés par le Comité Mondial du Scoutisme**

Le GTRG2 va examiner des questions discutées lors de la 38<sup>e</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme (Corée) et fera des propositions pertinentes, couvrant en particulier:

- la gouvernance dans une organisation décentralisée, où la capacité à établir une stratégie au niveau mondial est mise en balance avec les implications de gouvernance sur le plan de la mise en oeuvre de la stratégie dans les Régions
- les structures au niveau des comités et la transparence en matière de prise de décision
- les communications dans le contexte de la gouvernance
- la qualité de membre de l'OMMS, notamment sur le plan des droits de vote et le rôle des Organisations scouts nationales accréditées (OSNA)

et présentera un rapport au Comité Mondial du Scoutisme (CMS) en mars 2010.

### **2. Méthodes de travail**

Le GTRG2 va:

- se réunir au moins deux fois par an, avec au moins vingt heures de travail à chaque fois
- consulter les Organisations scouts nationales (OSN), les Comités régionaux du Scoutisme (CRS) et la Fondation du Scoutisme Mondial (FSM), pour faire un bilan des points de vue au sein du Scoutisme mondial depuis la Conférence en Corée
- fournir régulièrement aux membres du CMS des mises à jour par courriel, en plus des rapports formels présentés aux réunions du CMS
- consulter régulièrement le Comité des Constitutions
- produire des 'livres verts' pour consultation sur des aspects particuliers des sujets mentionnés dans les Termes de référence, afin d'encourager les discussions dans l'ensemble du Mouvement
- analyser les réponses aux livres verts et mener des discussions avec autant d'OSN individuelles que possible
- élaborer un projet de 'livre blanc' contenant des propositions pour le CMS en mars 2010, en vue de la 39<sup>e</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme (Brésil).

### **3. Plan de travail**

Afin de répondre aux termes de référence acceptés par le Comité Mondial du Scoutisme, le GTRG2 travaillera dans les domaines suivants :

#### *QUALITE DE MEMBRE DE L'OMMS*

- Vérifier qu'il n'y a pas d'alternative viable à l'approche actuelle consistant à reconnaître des OSN dans des états faisant partie du système des Nations Unies
- Petites OSN ou OSN accréditées
- ONSEG
- Fédérations
- Surveiller le maintien de la conformité des OSN avec les critères requis pour être membre de l'OMMS.

*Note:* cet élément de notre travail sera traité au début de notre calendrier, en coopération avec le Comité des Constitutions, avec un rapport spécifique présenté au Comité Mondial du Scoutisme; le reste de notre travail fera l'objet de livres verts pour une discussion approfondie avant que des propositions ne soient faites au Comité Mondial du Scoutisme.

#### *REPRESENTATION ET COMMUNICATION*

- Participation des jeunes et rôle des Jeunes Conseillers
- Systèmes et méthodes de vote
- Format des Conférences Mondiales du Scoutisme
- Occasions accrues pour les OSN de participer au développement de politiques générales
- Approches alternatives et technologie.

#### *OPERATIONS*

- Liens et chevauchements potentiels entre gestion et politiques/développement/surveillance
- Comment les systèmes de gouvernance peuvent soutenir la décentralisation, en tenant compte des discussions en cours sur l'emplacement du Bureau et le soutien apporté au plan régional.

#### *COMITE MONDIAL ET COMITES REGIONAUX*

- Revoir la position après le débat à la Conférence de Corée
- Les rôles des Comités et comment réduire le potentiel de conflit
- Tâches, compétences et formation des membres du Conseil.

J'invite toutes les OSN à soumettre leurs commentaires sur l'une ou l'autre de ces questions, afin de permettre au GTRG2 d'élaborer des propositions pour une discussion plus approfondie.

Merci d'avance pour votre implication dans ce travail.

Cordialement,

David Bull  
Président  
Groupe de Travail sur le Réexamen de la Gouvernance