



SCOUTS[®]
Creating a Better World

World Organization of the Scout Movement
Organisation Mondiale du Mouvement Scout
Всемирная Организация Скаутского Движения
Organización Mundial del Movimiento Scout
المنظمة العالمية للحركة الكشفية

**World Scout Bureau, Central Office
Bureau Mondial du Scoutisme, Siège**

Rue du Pré-Jérôme 5
P.O. Box 91
1211 Geneva 4 Plainpalais
SWITZERLAND

Phone (+41 22) 705 10 10
Fax (+41 22) 705 10 20
Email worldbureau@scout.org
Web scout.org

Circulaire N° 23/2008

Aux: Dirigeants de toutes les Organisations
Scoutes Nationales

8 octobre 2008

Lettre du Président du Comité Mondial du Scoutisme

Chers collègues,

Nous sommes heureux de vous envoyer, en annexe, une lettre de William F. "Rick" Cronk, Président du Comité Mondial du Scoutisme.

Cordialement,

Luc Panissod
Secrétaire Général ad interim

Aux : Dirigeants de toutes les Organisations Scoutes Nationales, Membres du Comité Mondial du Scoutisme, Membres des Comités Régionaux, Présidents Régionaux et Jeunes Conseillers

Cc : Personnel du Bureau Mondial du Scoutisme

Concerne : Message du Président du Comité Mondial du Scoutisme

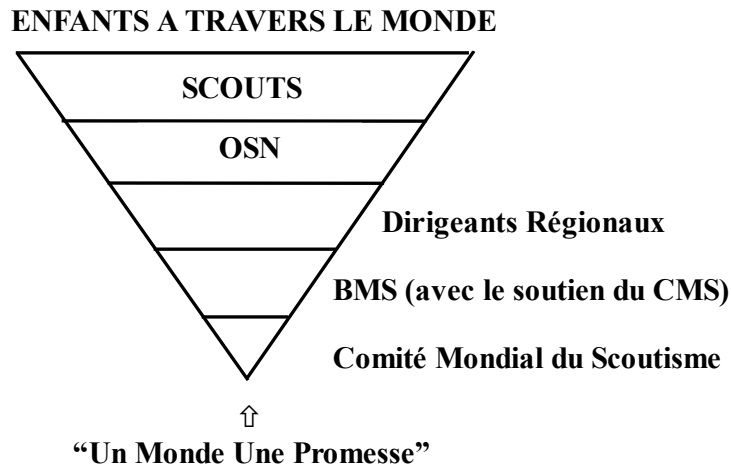
Date : 3 octobre 2008

Chers amis et collègues,

J'ai pensé qu'il serait utile de rendre compte au Scoutisme Mondial de tout ce qui s'est passé depuis que nous avons quitté la Conférence Mondiale du Scoutisme en Corée. En effet, trois mois bien remplis et productifs se sont écoulés :

- Notre personnel de Genève a terminé son travail de documentation des résolutions de Conférence et, avec le Comité Mondial du Scoutisme (CMS), nous commençons à donner des priorités au travail attendu de la part du CMS et du Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) pour ce nouveau triennat, jusqu'à la Conférence Mondiale du Scoutisme en 2011 au Brésil, et sommes en train d'identifier les ressources nécessaires pour permettre leur bonne mise en oeuvre.
- Avant la première réunion du Comité de Direction (qui comprend le Président, les deux Vice-Présidents du CMS et le Secrétaire Général), j'ai voyagé à Genève et ai passé la semaine du 8 septembre avec le personnel du Bureau. J'ai rencontré pratiquement toute l'équipe et ai passé un temps considérable avec Luc Panissod afin de préparer la réunion du CMS prévue les 7, 8 et 9 novembre.
- Luc et moi-même avons rencontré Mercer et Cie - une société internationale de RH. Nous allons peut-être suggérer que le CMS mandate Mercer pour analyser quelle serait la ville la plus productive et efficace pour situer le Siège du Scoutisme Mondial. La résolution de Conférence 17/08 demande que le CMS examine cette question; nous avons donc entamé ce processus.
- Luc et moi-même avons également rencontré les représentants de notre auditeur indépendant - Ernst & Young - afin de considérer un rapport plus détaillé de l'état financier de l'OMMS dans les futurs audits de l'OMMS, à commencer par le rapport pour l'année 2007-2008.
- Le lundi 22 septembre, le Comité de Direction du CMS (les Vice-Présidents Mario Diaz et Simon Rhee, Luc et moi-même) s'est réuni toute la journée avec les membres clés du personnel pour une revue en détail des sujets importants devant être discutés durant la séance du CMS en novembre. Parmi ces sujets, mentionnons :
 - Les priorités, buts et résultats attendus pour le triennat.
 - Le projet actuel du Plan Triennal.
 - Le travail du CMS et des ses différents sous-comités et groupes de travail.
 - Le personnel et les ressources nécessaires pour la mise en oeuvre des résolutions de la dernière Conférence Mondiale du Scoutisme.
 - Le budget proposé pour 2008-2009.

- Nous avons également parlé de l'"organigramme" présenté ci-dessous. C'est ce que j'ai suggéré au Comité de Direction et cela devra être rediscuté lors de la réunion du CMS en novembre. Je présente ceci comme une vision philosophique du travail de l'OMMS, du CMS et du BMS.



Il s'agit d'une manière simple mais claire d'illustrer ce qui est le plus important dans le monde du Scoutisme et de suggérer quelles sont les responsabilités de chaque composante de l'OMMS et leur association à l'intérieur de l'organisation.

Cet organigramme ou pyramide "inversée" suggère que le CMS est responsable d'apporter le soutien, les ressources et la motivation nécessaires pour que les dirigeants régionaux puissent faire leur travail. Le rôle du personnel du BMS au Siège est de soutenir le CMS dans ce rôle et à son tour d'apporter du soutien, des ressources et la motivation nécessaires aux dirigeants régionaux - qu'ils soient professionnels ou bénévoles - pour atteindre leurs buts.

C'est la responsabilité des Régions, et c'est très important, de faire tout le nécessaire pour soutenir les OSN de leur région avec tout l'essentiel permettant d'offrir le programme scout le plus attractif, stimulant et efficace à la jeunesse de leur nation.

Les OSN à travers le monde représentent le coeur même du Scoutisme. Il est de leur responsabilité d'orchestrer un programme de scoutisme qui soit plus particulièrement adapté aux jeunes du pays. Tous les autres groupes que nous sommes, plus bas dans l'organigramme, se doivent de travailler à l'optimisation du succès des OSN.

Il semble évident qu'en haut de cette pyramide "inversée" se trouvent les personnes les plus importantes de l'OMMS - les 28 millions de scouts à travers le monde et même toute la jeunesse dans le monde qui n'est pas scoute.

Je propose cet organigramme comme "sujet de réflexion" à discuter.

Bien à vous dans le Scoutisme,

Richard