



Appel ouvert annoncée

Auteur: Mihajlo Atanackovic
Enregistré depuis: www.scout.org



Lors de sa réunion qui s'est tenue à Genève du 8 au 10 juin 2007, le Comité Européen du Scoutisme a pris note de la résolution 09/2007 "Méthodes de travail ouvertes" de la 19e Conférence Européenne du Scoutisme et a décidé de lancer d'urgence un appel ouvert. Cela fait suite aux discussions approfondies relatives aux différents domaines d'activité et aux méthodologies générales qui seront mises en ?uvre pour réaliser le Plan Européen du Scoutisme 2007-2010.

Domaines d'activité

Pour assurer la réalisation du Plan régional du Scoutisme, les travaux seront divisés en trois Domaines d'activité:

Méthodes éducatives

- Programme des Jeunes
- Ressources adultes

Développement & Soutien

- Développement organisationnel
- Soutien personnalisé

Relations & Financement

- Politiques européennes
- Financement externe

Le Comité tient beaucoup à offrir les opportunités les plus larges aux candidats jouissant de l'expérience pertinente et faisant preuve de l'engagement et de l'initiative requis pour s'impliquer dans ce travail ainsi que le Groupe de travail sur les finances.

Veillez vous référer à [Domaines d'activité 08/06-07](#) pour une description est également joint en [Annexe 2](#)

Les candidatures doivent être reçues au plus tard le lundi 13 août 2007 par le Bureau Mondial du Scoutisme - Bureau Régional Européen à Genève, de préférence par email ou fax.

Les candidatures doivent être approuvées par le Commissaire international. Si le Commissaire international est indisponible, un autre responsable administratif vérifiable pourra donner son aval. Les candidats admis et leur ASN seront informés de leur sélection dès que possible après cette date. Nous serions très reconnaissants de recevoir les candidatures en temps opportun.

Il s'agit du second mandat de trois ans au cours duquel un Appel ouvert est lancé et nous attendons un grand nombre de candidatures. Il ne nous sera pas possible d'accepter toutes les candidatures. Nous vous rappelons donc qu'il existe d'autres manières d'offrir ses compétences, notamment dans le cadre du Pool de ressources et des nombreux réseaux désormais actifs.

Le Comité tient à encourager les bénévoles de tous âges, sexes, origines, etc. afin de refléter la composition de la Région.