



SCOUTS[®]
Creating a Better World

World Organization of the Scout Movement
Organisation Mondiale du Mouvement Scout
Всемирная Организация Скаутского Движения
Organización Mundial del Movimiento Scout
المنظمة العالمية للحركة الكشفية

World Scout Bureau, Central Office
Bureau Mondial du Scoutisme, Siège

Rue du Pré-Jérôme 5
Case Postale 91
1211 Genève 4 Plainpalais
SUISSE

Phone (+41 22) 705 10 10
Fax (+41 22) 705 10 20
Email worldbureau@world.scout.org
Web scout.org

Circulaire N° 41/2006

**A l'attention de : Toutes les
Organisations Scoutes Nationales
membres de l'Organisation Mondiale
du Mouvement Scout (OMMS)**

Décembre 2006

Objet: Appel à candidatures pour le poste de Directeur, Ressources Adultes et Développement des Volontaires, Bureau Mondial du Scoutisme, Genève

Chers Frères et Soeurs Scouts,

Le poste de Directeur, Ressources Adultes et Développement des Volontaires est vacant. Cette lettre est un appel à candidatures pour ce poste, dont vous trouverez ci-joint une description.

Il s'agit d'une position clé dans l'Equipe Education, Recherche et Développement, qui implique de travailler avec les collègues régionaux et les Organisations Scoutes Nationales pour soutenir le volontariat, dans la ligne de la Politique Mondiale des Ressources Adultes.

'Volontaires dans le Scoutisme' est une des Priorités Stratégiques de l'OMMS. Cette priorité reconnaît que les volontaires sont essentiels au développement du Scoutisme dans le monde. Elle reconnaît aussi que le volontariat a besoin de répondre à différents contextes socio-culturels qui sont en pleine mutation dans de nombreuses régions du monde. Le Scoutisme doit aussi répondre pour s'assurer qu'il est toujours une option attrayante pour les adultes.

Idéalement, la personne recrutée devra faire preuve d'une expérience dans le domaine du développement du volontariat et apporter un soutien efficace à des volontaires dans les domaines de gestion de ressources humaines et de formation, de préférence dans un contexte Scout. Il/Elle aura une bonne maîtrise de l'anglais et du français, parlé et écrit et la connaissance d'une troisième langue est souhaitable. L'expérience d'un travail dans un environnement interculturel est un atout supplémentaire. Il/Elle aura aussi une solide expérience de la planification, de la gestion et de la communication et une bonne connaissance des outils bureautiques. Ce poste nécessite des voyages occasionnels, qui ont souvent lieu pendant les week-ends et les vacances. Il/Elle devrait adhérer totalement aux valeurs du Scoutisme et toujours faire preuve d'un esprit scout.

Cette personne fait rapport au Directeur Exécutif, Education, Recherche et Développement. Nous vous serions reconnaissant de veiller à ce que cette lettre et la description jointe soient largement diffusées à travers votre Organisation Scout Nationale. Les Candidats devront envoyer leur curriculum vitae en mentionnant les conditions de salaires et les avantages sociaux actuels

accompagné des noms de deux références, d'une photographie et d'une lettre de motivation au plus tard le 29 janvier 2007, de préférence par courriel à : jobs@worldnet.scout.org ou alternativement par courrier postal portant la mention "personnel et confidentiel" à:
Les candidats retenus sur la liste finale seront interviewés mi-février.

Mr Jean-Bernard Rebord
Directeur, Administration, Finance et Personnel
Organisation Mondial du Mouvement Scout
P:0: Box 91
CH-1211 Genève 4 Plainpalais

Bien à vous

Eduardo Missoni
Secrétaire Général, OMMS

Description de fonction

Titre	DIRECTEUR, RESSOURCES ADULTES et DEVELOPPEMENT DES VOLONTAIRES
Concept	Responsable du soutien au développement du 'Volontariat' dans les Organisations Scoutes Nationales (ONS), dans la ligne de la Politique Mondiale des Ressources Adultes. Ceci viendra soutenir la mise en oeuvre de la "Priorité Stratégique 5: Volontaires dans le Scoutisme", au sein de la Stratégie pour le Scoutisme.
Principales responsabilités	<ol style="list-style-type: none"> 1. Soutenir l'Equipe de travail du Comité des Méthodes Educatives pour développer le concept du volontariat et produire des outils, visant à stimuler le volontariat dans le Scoutisme. 2. Coordonner avec les collègues au niveau régional de façon à aider les Organisations Scoutes Nationales à: <ol style="list-style-type: none"> i. Appuyer le développement du volontariat dans les OSN. ii. Appliquer la Politique Mondiale des Ressources Adultes au volontariat. iii. Donner des orientations et et un appui aux Organisations scoutes nationales dans le domaine de la gestion des volontaires dans leur propre organisation, notamment le développement et la mise en oeuvre de systèmes de formation. 3. Développer de la matière pour les pages web du site Internet de l'OMMS, afin de soutenir et de développer le volontariat et d'offrir des opportunités d'apprentissage. 4. Entreprendre une recherche et établir des partenariats pour soutenir ce travail. 5. Développer le volontariat, afin de consolider le travail du Bureau Mondial du Scoutisme bureau Central et des bureaux régionaux. 6. En coordination avec le Département des Relations Extérieures, lier l'OMMS à des entités nonscoutes qui s'intéressent au volontariat, gestion des ressources humaines et formation. 7. Contribuer au suivi et à l'évaluation de la Stratégie pour le Scoutisme, particulièrement en relation avec la Priorité Stratégique 5: Volontaires dans le Scoutisme
Responsabilités spéciales	Précisées par le Directeur Exécutif, Education, Recherche et Développement.
Terme du mandat	Indéterminé
Fait rapport	Au Directeur Exécutif, Education, Recherche et Développement.
Qualifications	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme Universitaire (Avec une qualification dans le domaine de la formation des adultes). • Totale adhésion avec la Mission et la Vision du Scoutisme et de ses valeurs. • Aptitude à produire des matériels écrits et des outils de formation. • Aptitude à planifier, à programmer et à évaluer. • Bonne maîtrise de l'anglais et du français parlé et écrit avec la connaissance d'une troisième langue souhaitable (notamment l'arabe et l'espagnol).
Profile personnel	<ul style="list-style-type: none"> • Aptitude à travailler dans une équipe internationale.

	<ul style="list-style-type: none">• Aptitude à travailler avec des personnes de cultures différentes.• Aptitude à diriger une charge de travail intensive et diverse.• Bonnes connaissances des outils bureautiques et un engagement à utiliser des logiciels Open Source.• Expérience du volontariat.
Références constitutionnelles	<p>Le Directeur, Ressources Adultes et Développement du Volontariat est membre du Bureau Mondial du Scoutisme. Le poste est fondé sur les Articles XVI et XVIII de la Constitution de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout. Suite à l'adoption de la Politique Mondiale des Ressources Adultes (1993) le titre de ce poste a changé. De Directeur de la Formation, il est plus récemment devenu Directeur, Ressources Adultes.</p>