



Rapport de Conférence



36th
World Scout
Conference

36e Conférence
Mondiale
du Scoutisme

H E L L A S 2 0 0 2

Greece/Grèce 15-19-July/Juillet-2002. Thessaloniki/Thessalonique

S.E. M. CONSTANTINOS STEPHANOPOULOS
PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE HELLENIQUE

La Grèce accueille avec chaleur et enthousiasme les dignes représentants de la jeunesse du monde, celles et ceux qui, animés par l'esprit et la vision du Scoutisme, œuvrent sans cesse à la réalisation d'un futur meilleur fondé sur de grandes valeurs morales.

Chaque scout nourrit un sentiment de grande responsabilité par son engagement volontaire à servir et mettre en pratique ces valeurs à travers une foi agissante dans le développement social qui conduit à la prospérité.

La spirale, simple mais élégant ornement du chapiteau ionien, harmonieusement associée au rameau d'olivier de la déesse de la sagesse, Athéna, et des Olympiades, compose l'emblème évocateur de votre Conférence; il exprime de la meilleure manière la foi éternelle du peuple grec dans les vertus de la culture et de la paix.

Personnellement, je dois beaucoup au Scoutisme qui m'a offert les meilleurs souvenirs de ma jeunesse. Mon attachement profond aux valeurs du Mouvement me donne la certitude que vous trouverez les voies les plus efficaces pour traiter avec succès les thèmes de la Conférence.

Guidés par votre amour du genre humain, et de la jeunesse en particulier, vous ne manquerez pas de dessiner la stratégie du Mouvement Scout Mondial pour le nouveau siècle qui promet beaucoup, mais qui, aussi, demande beaucoup de celles et ceux qui se battent pour un monde plus humain et plus juste.

Je vous adresse mes vœux les plus ardents pour la réussite des objectifs de votre 36e Conférence mondiale. Elle marquera, je le souhaite, une étape décisive dans la longue et riche histoire du Mouvement scout.

GALERIE DE PHOTOS

RESUME DE LA CONFERENCE

- 4 Nombre de participants, Nouveaux membres, Futurs événements, Elections, Distinction du Loup de Bronze, Stratégie pour le Scoutisme, Participation des Jeunes à la prise de décisions, Protégeons les scouts de la maltraitance, 2007 le Centenaire du Scoutisme, Hôtes de la Conférence

ORGANISATION DE LA CONFERENCE

- 6 Présidence, Scrutateurs, Comité des Résolutions, Comité d'Orientation, Comité Hôte, Comité d'Organisation, Liste des documents de Conférence et autres publications

ORDRE DU JOUR

- 7 De la Mission à la Stratégie

COMPTE RENDUS

- 10 M. Garnet de la HUNT, Président, Comité Mondial du Scoutisme
- 13 M. Jacques MOREILLON, Secrétaire Général, OMMS
- 17 M. Jean-Bernard CRELIER, Trésorier, OMMS
- 19 Mme Marie-Louise CORREA, Présidente élue, Comité Mondial du Scoutisme

SELECTION DE COMPTE RENDUS

- 21 Scouts de Grèce
- 22 Stratégie pour le Scoutisme
- 23 Système de cotisation de l'OMMS
- 24 8e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial
- 25 Fondation du Scoutisme Mondial
- 26 Participation des jeunes à la prise de décision
- 27 Relations AMGE/OMMS et Comité Consultatif
- 28 Partenariat et Solidarité - Charte de Marrakech
- 30 Forum Scout Mondial Interreligieux
- 32 Ressources Scoutes Internationales (SCORE)
- 33 Amitié Internationale Scoute et Guide (AISG)
- 34 Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme
- 35 Centre Scout International de Kandersteg
- 36 Centième Anniversaire du Scoutisme, 2007

RESOLUTIONS DE CONFERENCE

- 38 Résolutions de courtoisie
- 39 Résolutions de travail
- 43 Déclarations

PARTICIPANTS A LA CONFERENCE

- 44 Liste

La plupart des autres présentations faites au cours de la Conférence ont été mentionnées dans l'ordre du jour de la Conférence. Les textes ne figurant pas dans le présent rapport sont disponibles dans la langue utilisée par le présentateur, auprès du Bureau Mondial du Scoutisme, Boîte postale 241, CH - 1211 Genève 4, Suisse. Seules les demandes émanant des Associations scoutistes nationales pourront être prises en considération.





36th
World Scout
Conference

36e Conférence
Mondiale
du Scoutisme

HELLAS 2002

Greece/Grèce 15-19 July/Juillet 2002, Thessaloniki/Thessalonique

RESUME DE LA CONFERENCE

NOMBRE DE PARTICIPANTS

La 36e Conférence mondiale a eu lieu à Thessalonique, Grèce, du 15 au 19 juillet 2002. En 95 ans d'histoire du Scoutisme, c'est la Conférence qui a compté le plus de participants, soit 1225 en tout. Des 154 pays membres, 126 ont participé à la Conférence. Les 147 pays membres avec droit de vote étaient représentés.

NOUVEAUX MEMBRES

Pendant la Conférence, trois pays ont été admis comme membres de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout: le Cap Vert, l'Ethiopie et les Seychelles. L'Azerbaïdjan et la Fédération de Russie, devenus membres en 2000, ont été officiellement accueillis à leur première Conférence Mondiale du Scoutisme.

FUTURS EVENEMENTS

La Conférence Mondiale du Scoutisme est "l'Assemblée Générale" de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS). La prochaine Conférence aura lieu en **Tunisie** en 2005.

L'Association scout de la République de **Corée** a été sélectionnée pour accueillir la Conférence de 2008.

Le **Mozambique** a été sélectionné pour accueillir le 13e Moot Scout Mondial en 2008.

La **Thaïlande** a fait un rapport sur les préparatifs du 20e Jamboree Scout Mondial qui se tiendra fin 2002.

Le **Royaume-Uni** a fait le rapport sur les préparatifs du 21e Jamboree Scout Mondial 2007, année du Centenaire du Scoutisme.

Les **Scouts de Chine** ont fait le rapport sur les préparatifs du 12e Moot Scout Mondial en 2004.

ELECTIONS

Mme. Marie-Louise Correa (Sénégal) a été élue Présidente du Comité Mondial du Scoutisme. M. Mohd. Habibur Alam (Bangladesh) et M. Ferran Guimaraes (Espagne) sont Vice-Présidents.

L'élection de Mme Correa est une première dans l'histoire du Mouvement car en effet, c'est la première fois qu'une femme, noire africaine de surcroît, est élue à la tête de l'Organisation mondiale de 28 millions de garçons et filles. Mme Correa a été au service du Comité Mondial pendant 3 ans et était préalablement impliquée dans le travail dudit Comité en tant que Présidente de la Région Scoute d'Afrique. Elle est Docteur en médecine, ex-Ministre du travail et ex-Ministre de la Recherche au Sénégal.

La Conférence Mondiale du Scoutisme a élu les personnes suivantes:

- M. Mohd. Habibur Alam (Bangladesh)
- M. Philippe Da Costa (France)
- M. J. Stephen Fossett (Etats-Unis)
- M. John Alexander Gemmill (Canada)
- M. Herman Hui Chung-shing (Hong Kong)
- Mme Ana Elisa Piubello (Argentine)
- M. Mohamed Ben Ali Triki (Tunisie)
- M. Gualtiero Zanolini (Italie)

Les membres sortants du Comité Mondial du Scoutisme sont:

- M. Garnet de la Hunt (Afrique du Sud) (Président)
- Mr. Patrick Lyon d'Andrimont (Chili) (Vice-Président)
- Mme Margot Bogert (Etats-Unis) (Vice Présidente)
- M. Stein Løvold (Norvège)
- M. Garth Morrison (Royaume-Uni)
- Dr. Abdullah O. Nasseef (Arabie Saoudite)
- M. Constantinos Tsantilis (Grèce).

M. Habibur Alam (Bangladesh) termine le mandat pour lequel il avait été coopté et a maintenant été élu pour un mandat de six ans.

Les personnes qui poursuivent leur mandat au sein du Comité sont:

- Dr. (Mme) Marie-Louise Correa (Sénégal)
- M. Ferran Guimaraes (Espagne)
- M. Walter Hofstetter (Suisse)
- M. "Toby" Takemichi Suzuki (Japon)
- Dr. Jacques Moreillon (Secrétaire Général OMMS)
- M. Jean-Bernard Crelier, Trésorier.

DISTINCTION DU LOUP DE BRONZE

Le Loup de Bronze est la seule distinction attribuée par le Comité Mondial du Scoutisme en reconnaissance de services exceptionnels rendus par une personne au Mouvement Scout Mondial. Lors de cette Conférence, le Comité Mondial du Scoutisme a présenté le Loup de Bronze aux personnes suivantes:

- Aly Aly El-Moursy, Egypte
- Stewart Hawkins, Royaume-Uni
- Kim Kyu-Young, Bureau Mondial du Scoutisme
- Jiri Navratil, République tchèque
- Mostafa Salem, Libye

STRATEGIE POUR LE SCOUTISME

Le thème de la Conférence "De la Mission à la Stratégie" a été bien nommé puisque la Conférence a adopté à l'unanimité la Stratégie pour le Scoutisme proposée.

Réunis en petits groupes, les participants ont étudié chacune des 7 Priorités Stratégiques et fait des suggestions pratiques pouvant être diffusées au niveau national. Trois des sept Priorités Stratégiques ont été sélectionnées comme étant des priorités mondiales pour les trois prochaines années: la Participation des Jeunes, Volontaires dans le Scoutisme et Profil du Scoutisme, y compris le partenariat, les ressources financières et la communication (les autres Priorités Stratégiques sont: adolescents; filles et garçons, femmes et hommes; ouverture; une organisation pour le 21e siècle.

LES JEUNES ET LA PRISE DE DECISION

Il y a eu de nombreuses discussions sur la participation des jeunes à la prise de décisions aux niveaux local, national et international. Environ 20% des délégués et observateurs à la Conférence avaient moins de 30 ans. C'est la première fois que ce pourcentage est aussi élevé. La Conférence a adopté la politique intitulée "Participation des jeunes à la prise de décisions" et sélectionné le sujet pour être l'une des priorités de prime importance de la Stratégie pour les trois années à venir.

Le Scoutisme n'est pas seulement un Mouvement de jeunes dirigés par des adultes; c'est aussi un Mouvement de jeunes soutenus par des adultes. La Méthode Scoute est un élément fondamental du Scoutisme qui requiert la participation active des jeunes au processus de leur propre développement et fait d'eux le principal acteur de ce processus à partir du moment où ils adhèrent au Mouvement. C'est bien cet élément qui, lorsqu'il est correctement appliqué, rend le Scoutisme attirant pour les jeunes et leur permet de se développer en tant que personnes épanouies, capables de contribuer au développement d'un monde meilleur.

PROTEGEONS LES SCOUTS DE LA MALTRAITANCE

Le Scoutisme a en commun, avec tous les organismes de jeunesse, le devoir de s'assurer que ses membres soient protégés de toute maltraitance, qu'elle soit physique, affective ou sexuelle. L'incidence dans le monde entier de cas de maltraitance des enfants qui ont eu un grand retentissement, y compris dans le domaine de la pornographie infantile et la pédophilie, et parfois au sein d'organisations de jeunesse, rend plus que jamais nécessaire un examen attentif de cette question par le Mouvement Scout. La Conférence a adopté une politique "Protégeons les Scouts de la Maltraitance" qui souligne le fait que certaines Organisations nationales ont beaucoup fait ces dernières années pour la protection de leurs membres et que tous les pays doivent les imiter.

2007 LE CENTENAIRE DU SCOUTISME

En 2007, le Scoutisme verra l'aube de son deuxième centenaire. L'adoption de la Stratégie pour le Scoutisme et une résolution sur le Centenaire 2007 lanceront le processus par lequel le Scoutisme sera renforcé, au service de davantage de jeunes et capable de célébrer son succès en 2007.

Le 21e Jamboree Scout Mondial aura lieu au Royaume-Uni en 2007.

Au niveau mondial, le thème pour le Centenaire et le Jamboree est: "**2007: Un Monde, Une Promesse**".

HOTES DE LA CONFERENCE

La Conférence a été accueillie par Soma Hellinon Proskopon (les Scouts de Grèce). Cette Association a été fondée en 1910, trois ans seulement après la création du Scoutisme en Angleterre en 1907. C'est un membre fondateur de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (1922). Actuellement, elle compte 25000 membres, garçons et filles; les Scouts de Grèce représentent ainsi la plus grande et la plus ancienne organisation de jeunesse dans le pays.

Note: le résumé de la Conférence a été imprimé avant la clôture de la Conférence et un certain nombre de résolutions étaient encore à l'étude.

ORGANISATION DE LA CONFERENCE

PRESIDENCE DE LA CONFERENCE

PRESIDENT

M. Garnet de la Hunt

VICE-PRESIDENTS

Mme Margot Bogert
M. Patrick Lyon d'Andrimont

SCRUTATEURS

Mme Elena Ruiz Diaz, Paraguay
M. Sarbjit Singh, Inde
Mlle Anna Tsangaridou, Chypre

COMITE DES RESOLUTIONS

PRESIDENT

M. David Bull, Royaume-Uni

MEMBRES

M. Wahid Labidi, Tunisie
M. Pandji Soesilo, Indonésie
Mlle Amélie Teisserenc, France

SECRETAIRE

M. Jim Sharp, Bureau Mondial du Scoutisme

COMITE D'ORIENTATION

PRESIDENT

M. Garnet de la Hunt

VICE-PRESIDENTS

Mme Margot Bogert
M. Patrick Lyon d'Andrimont

SECRETAIRE GENERAL

M. Jacques Moreillon

COORDONNATEUR DE L'ORDRE DU JOUR

M. Jean Cassaigneau

ADMINISTRATEUR DE LA CONFERENCE

M. Luc Panissod

REPRESENTANT DU COMITE D'ACCUEIL

M. Christos M. Lygeros

COMITE D'ACCUEIL

PRESIDENT

M. Christos M. Lygeros

VICE-PRESIDENT

M. George Pournaris

DIRECTEUR EXECUTIF

M. Nassos Efstathiou

DOCUMENTS DE CONFERENCE

FOURNIS A L'AVANCE:

Document numéro:

- 1 Ordre du jour provisoire
- 2 Règles de procédure interne
- 3 Système de Cotisation
- 4 Une Stratégie pour le Scoutisme : le cadre conceptuel proposé
- 4a Une Stratégie pour le Scoutisme : méthodes de travail à la Conférence
- 5 Elections au Comité Mondial
- 6 Invitations aux futurs événements mondiaux
- 7 Participation des jeunes à la prise de décisions – Politique proposée
- 8 Protégeons les Scouts de la maltraitance – Politique proposée
- 9 Relations AMGE / OMMS
- 10 Reconnaissance de Nouveaux Membres – Cap-Vert
- 10a Supplément - Reconnaissance de Nouveaux Membres – Ethiopie
- 11 Vers le 100e Anniversaire du Scoutisme : de 2002 à 2007
- 12 Suspension et cessation de la qualité de Membre de l'OMMS

Rapport Triennal du Comité Mondial du Scoutisme, 1999-2002

Bureau Mondial du Scoutisme – Comptes et bilan pour l'année se terminant au 30 septembre 2001

FOURNIS A LA CONFERENCE:

Kit de bienvenue – Fourni par le Comité d'Accueil

Ordre du jour Révisé – Document de Conférence N° 1
Reconnaissance de Nouveaux Membres : Cap-Vert et Ethiopie – Document de Conférence N° 10 Final

Rapport Triennal du Comité Mondial du Scoutisme, 1999-2002

Rentrés à la maison

Rapport du Président du Comité Mondial du Scoutisme

Rapport du Secrétaire Général

Rapport du Trésorier

Méditations du matin

Le Loup de Bronze - Citations

8e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial – Résumé du Rapport

Une Stratégie pour le Scoutisme: Rapport des Groupes de Discussion

Partenariat et Solidarité: Evaluation sur l'utilisation de la Charte de Marrakech

Expériences Porteuses (Stratégie)

Résolutions proposées (de travail et de courtoisie)

Projet de résolution sur les relations OMMS/AMGE (incluant la résolution de la Conférence de l'AMGE)

Liste des participants

Rapport de la 3e Assemblée Générale de l'UPMS (Varsovie, 2000)

Invitation pour la 4e Assemblée Générale de l'UPMS (Le Caire, 2003)

Questionnaire d'évaluation de la Conférence

« Volontaires pour le Scoutisme »

Fondation du Scoutisme Mondial - Informations

Résumé de la Conférence

DE LA MISSION A LA STRATEGIE

Au cours de la 36e Conférence Mondiale du Scoutisme à Thessalonique, il est prévu que les délégués adoptent une stratégie pour le Scoutisme. Au moment où le Mouvement s'apprête à célébrer son centième anniversaire, en 2007, l'adoption d'une stratégie est une étape essentielle pour faire face aux changements rapides du XXIe siècle, conserver le même impact sur la société et garder une force d'attraction sur les jeunes, et tout particulièrement les adolescents.

L'adoption d'une stratégie marquera le début d'un travail concerté pour réaliser la mission du Scoutisme, telle qu'elle a été adoptée par la Conférence Mondiale de Durban en 1999. Le thème de la Conférence de Thessalonique, *De la Mission à la Stratégie*, nous invite à nous engager dans la bonne direction pour réaliser notre mission, notre vision du Mouvement et pour prolonger son succès dans le second siècle de son existence.

Cet ordre du jour (Document N° 1 Révisé), distribué au début de la Conférence, a été suivi dans son intégralité.

Notes: V Indique qu'il sera procédé à un vote formel.

* Les personnes enregistrées dans le programme des accompagnants sont invitées.

SAMEDI 13 JUILLET

09.00- INSCRIPTIONS

22.00 Hôtel Capsis, 18, rue Monastirou,
54629 Thessalonique- Grèce, Tél. +30
310/521 321, Fax +30 310/510 555,
E-mail: capsis@spark.net.gr

Les chefs de délégation peuvent retirer les documents de vote au comptoir d'inscription à la Conférence. Veuillez noter les dispositions de l'Article X.5 de la Constitution relatives au paiement des cotisations annuelles, indispensables pour avoir le droit de vote à la Conférence.

- Les observateurs sont priés de se grouper vers le fond de la salle.

- Les invités auront des places qui leur seront désignées.

Explication du système d'interprétation simultanée

Présentation du Président et des Vice-Présidents de la Conférence

Présentation du Comité d'Organisation, Soma Hellinon Proskopon

Minute de silence

Annonces

Explication de la procédure de vote

DIMANCHE 14 JUILLET

09.00- INSCRIPTIONS: Hôtel Capsis.

22.00

18.30 RENCONTRE SCOUTE

INTERRELIGIEUSE:

Université Aristote de Thessalonique
Chants et méditations préparés par
Soma Hellinon Proskopon.

Transport assuré par bus depuis les
différents hôtels dès 17h30.

V

Nomination des scrutateurs

Le Comité Mondial désignera des candidats. Veuillez consulter les Règles de Procédure (Document de Conférence N° 2).

V

Règles de Procédure

Le Comité Mondial proposera l'adoption des Règles de Procédure énoncées dans le Document de Conférence N° 2.

V

Nomination du Comité des Résolutions

Le Comité Mondial désignera des candidats. Veuillez consulter les Règles de Procédure (Document de Conférence N° 2).

LUNDI 15 JUILLET

08.00- INSCRIPTIONS:

12.00 Centre International de Congrès
HELEXPO "I. VELLIDIS".

15.00

09.00- REUNIONS REGIONALES

INFORMELLES:

12.00 Des informations ont été envoyées par
les Offices Régionaux respectifs du
Bureau Mondial du Scoutisme aux
Organisations Scoutes Nationales.

Région Afrique, HELEXPO "GERMANOS"
- Hall C

Région Arabe, HELEXPO "GERMANOS" -
Hall B

Région Asie-Pacifique, HOTEL CAPSIS -
Theodora

Région Eurasie, HELEXPO "GERMANOS"
- Hall D

Région Europe, HELEXPO "GERMANOS"
- Hall A

Région Inter-Amérique, HOTEL CAPSIS
- Filippou I/II.

12.30 DEJEUNER- HELEXPO "I. VELLIDIS"

14.30 SEANCE PREPARATOIRE

- Les délégués seront placés par ordre
alphabétique des pays.

V

Membres de l'Organisation Mondiale du
Mouvement Scout

En application de l'Article VII.1 de la
Constitution de l'OMMS, le Comité
Mondial fera rapport sur les cas de
suspension maintenue d'Organisations
Scoutes Nationales.

La Conférence sera invitée à voter
l'admission d'Organisations Scoutes
Nationales ayant fait récemment une
demande d'adhésion à l'OMMS. Par
ailleurs, elle souhaitera la bienvenue
aux Organisations Scoutes Nationales
ayant été admises comme membre de
l'OMMS depuis la 35e Conférence
Mondiale du Scoutisme de Durban.

15.35

Président du Comité Mondial du
Scoutisme, Garnet de la Hunt.

15.55

Secrétaire Général de l'Organisation
Mondiale du Mouvement Scout,
Jacques Moreillon.

16.15

Trésorier du Comité Mondial du
Scoutisme, Jean-Bernard Crelier.

16.35

Questions et réponses sur les rapports

16.50

PAUSE

ORDRE DU JOUR

ORDRE DU JOUR SUITE

17.20	"VERS UNE STRATEGIE POUR LE SCOUTISME" - Rapport d'évaluation Nous passerons en revue les résultats obtenus depuis l'adoption de l'orientation « Vers une Stratégie du Scoutisme » à Melbourne en 1988 et des cinq priorités stratégiques qu'elle proposait : programme des jeunes, ressources adultes, management, ressources financières de l'OMMS et croissance. Le rapport général sera suivi d'une présentation de chacune des six régions.		lieu sur cette proposition ainsi que sur la cotisation de base par membre pour le prochain triennat.
		12.30	Fondation du Scoutisme Mondial: information sur les activités de la Fondation et sur les progrès accomplis depuis la date de la Conférence Mondiale de Durban.
		13.00	DEJEUNER
		15.00	SEANCE PLENIERE
		V	Election au Comité Mondial du Scoutisme: la Conférence élira deux nouveaux membres pour un mandat de trois ans. La liste des candidats figure dans le Document de Conférence N° 5.
18.55	Elections au Comité Mondial du Scoutisme Présentation des candidats à l'élection au Comité Mondial. Veuillez vous référer au Document de Conférence N° 5. Les scrutins auront lieu mardi 16 juillet.	15.30	
		V	Participation des Jeunes: la Conférence va examiner la proposition de politique sur la "Participation des Jeunes à la Prise de Décisions" du Comité Mondial du Scoutisme, qui englobe l'avenir du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (Résolutions 13/99 et 11/99 de la Conférence de Durban) et va voter sur la proposition de politique qui est énoncée dans le Document de Conférence N° 7.
19.00	FIN DE SESSION		
19.15	* DEPART EN BUS POUR LA SALLE DE CONCERT DE THESSALONIQUE		
20.30	* CEREMONIE D'OUVERTURE		
22.00	* RECEPTION OFFICIELLE		
23.00	* RETOUR EN BUS AUX HOTELS		
	MARDI 16 JUILLET	16.30	
		V	AMGE/OMMS: un rapport sur les résultats du travail accompli dans le domaine des relations entre l'AMGE et l'OMMS au cours des trois ans écoulés (Document de Conférence N° 9) sera présenté à la Conférence.
09.00	SEANCE PLENIERE Méditation, Annonces		
09.10	8e FORUM DES JEUNES DU SCOUTISME MONDIAL Rapport sur les travaux du 8e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial réalisé à Metsovo du 8 au 11 juillet. Un débat suivra avec la participation des membres du Comité du Forum des Jeunes.	17.00	PAUSE
		17.30	* Cérémonie de remise du Loup de Bronze
		18.00	FIN DE SESSION
09.30		20.00	* DEPART EN BUS DES HOTELS
V	"UNE STRATEGIE POUR LE SCOUTISME" - Le cadre conceptuel Le cadre conceptuel de la nouvelle stratégie proposée pour le Scoutisme sera introduit. Fondé sur la déclaration de mission adoptée à Durban en 1999, il propose une vision d'avenir du Scoutisme, des priorités stratégiques, les grandes lignes des résultats attendus et de la contribution à apporter par l'OMMS. Ces points seront développés au cours de la conférence. Un rapport sur les commentaires reçus des OSN avant la conférence sera également présenté. Cette session se terminera par un temps de discussion à l'issue duquel prendra place un vote sur le concept général de la stratégie.	20.30	* DINER à l'invitation du Nomarque de Thessalonique.
		22.30	* RETOUR EN BUS AUX HOTELS
			MERCREDI 17 JUILLET
		09.00	SEANCE PLENIERE Méditation, Annonces
		09.10	Partenariat et Solidarité: Rapport sur la mise en oeuvre de la Charte de Marrakech.
		09.30	"UNE STRATEGIE POUR LE SCOUTISME" - Les priorités stratégiques Présentation de chacune des priorités stratégiques: participation des jeunes, adolescents, filles et garçons / femmes et hommes, extension, volontaires, une organisation pour le XXIe siècle et profil du Scoutisme. Après chaque présentation, il sera possible aux délégués d'apporter des commentaires ou de poser des questions. A la fin de la session, on donnera des informations pratiques sur l'organisation des groupes de discussion à Naoussa.
11.00	PAUSE		
11.30			
V	Election au Comité Mondial du Scoutisme: la Conférence élira six nouveaux membres pour un mandat de six ans. Veuillez consulter les Règles de Procédure. La liste des candidats figure dans le Document de Conférence N° 5.	11.15	DEPART EN BUS POUR NAOUSSA
12.00			
V	Système de cotisation de l'OMMS: le Comité Mondial du Scoutisme présentera sa proposition visant à alléger le poids des cotisations pour les OSN appartenant à la catégorie A du système de cotisation de l'OMMS, comme requis par la 35e Conférence Mondiale du Scoutisme. Un vote aura	12.30	DEJEUNER A NAOUSSA
		14.00	"UNE STRATEGIE POUR LE SCOUTISME" Identification des résultats attendus et du soutien à apporter par l'OMMS: Tous les délégués et les observateurs pourront prendre part à un groupe de discussion sur l'une des priorités stratégiques dans le

36e Conférence Mondiale du Scoutisme - Grèce, 2002

	but d'identifier ce qui devrait être réalisé par les OSN dans chacune des priorités et le soutien qui est attendu de l'OMMS dans cette perspective. Les résultats des groupes de discussion seront recueillis pour être soumis à l'examen des délégations le matin suivant. Au cours de cet après-midi, des rafraîchissements seront servis.		développées dans des OSN en relation avec les priorités stratégiques seront présentées ainsi que des modèles d'outils développés par l'OMMS et par des OSN.
18.00	Fin de la discussion de groupe	18.00	FIN DE SESSION: SOIREE LIBRE
18.30	* SOIREE DE L'AMITIE A NAOUSSA: Les personnes accompagnantes se joindront à la soirée.		
22.00	* RETOUR EN BUS AUX HOTELS		
JEUDI 18 JUILLET			
09.00	SEANCE PLENIERE Méditation, Annonces	09.00	SEANCE PLENIERE Méditation, Annonces
09.10	"UNE STRATEGIE POUR LE SCOUTISME"- Résultats des groupes de discussion. Les résultats des groupes de discussion seront présentés en plénière et les rapports écrits des groupes seront mis à disposition de tous les délégués et observateurs.	09.10	Introduction des nouveaux Président et Vice-Présidents du Comité Mondial du Scoutisme et de tous les autres membres
10.00	PAUSE	09.15	13e Moot Scout Mondial, 2008 La Conférence recevra les invitations d'Organisations membres se proposant d'accueillir le 13e Moot Scout Mondial en 2008. Voir le Document de Conférence N° 6.
10.30	"UNE STRATEGIE POUR LE SCOUTISME" - Le point de mire pour les prochaines trois années - en délégation. Chaque délégation dispose de temps (une heure) pour discuter les résultats des groupes de discussion dans le but d'identifier trois priorités et de les proposer comme point de mire pour l'OMMS au cours des trois prochaines années.	10.00	Vote 13e Moot Scout Mondial, 2008
11.30	Questions et réponses en plénière Distribution du bulletin de vote sur les priorités stratégiques	10.15	10e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et 38e Conférence Mondiale du Scoutisme, 2008 La Conférence recevra les invitations d'Organisations membres se proposant d'accueillir le 10e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et la 38e Conférence Mondiale du Scoutisme en 2008. Voir le Document de Conférence N° 6.
12.30	DEJEUNER: présentation des cadeaux des délégations au Comité d'Organisation.	10.30	Vote 10e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et 38e Conférence Mondiale du Scoutisme, 2008
14.30	SEANCE PLENIERE Forum Scout Mondial Interreligieux: présentation par les organisations scouts religieuses internationales ayant un statut consultatif avec l'OMMS; puis rapport conjoint sur les préparatifs du Symposium Scout International de 2003, "Vivre ensemble: tolérance et solidarité".	10.40	100e Anniversaire du Scoutisme, 2007
14.50	SCORE - Ressources Scoutes Internationales	11.00	PAUSE
15.00	Amitié Internationale Scoute et Guide (AISG)	11.30	"UNE STRATEGIE POUR LE SCOUTISME" - Une occasion de constituer des réseaux. Temps disponible donné aux OSN pour constituer des réseaux, c'est-à-dire identifier d'autres organisations ayant des intérêts communs, commencer des discussions informelles et identifier des méthodes pour un travail commun et un partage de bonnes pratiques sur certains aspects de la stratégie.
15.10	Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme (UPMS)	12.25	Explication et distribution du questionnaire d'évaluation de la Conférence
15.20	Centre Scout International de Kandersteg: plan sur 10 ans.	12.30	DEJEUNER
15.30	PAUSE	14.30	SEANCE PLENIERE Rapport du Comité des Résolutions
16.00	11e Moot Scout Mondial, Mexique, 2000	V	Résolutions de la 36e Conférence Mondiale du Scoutisme. Veuillez consulter les Règles de Procédure (Document de Conférence N° 2).
16.15	"UNE STRATEGIE POUR LE SCOUTISME"	16.00	PAUSE
V	Vote sur les priorités stratégiques. Partager des pratiques et des outils: des exemples de bonnes pratiques	16.30	20e Jamboree Scout Mondial, Thaïlande, 2002-2003
		16.45	12e Moot Scout Mondial, Scouts de Chine, 2004
		17.00	9e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et 37e Conférence Mondiale du Scoutisme, Tunisie, 2005
		17.15	Intervention du nouveau Président du Comité Mondial du Scoutisme Conclusions par le Président de la Conférence
		17.30	FIN DE SESSION
		19.30	* DEPART EN BUS DES HOTELS POUR LA MAISON DU GOUVERNEUR DE THESSALONIQUE
		20.00	* CEREMONIE DE CLOTURE * DINER DE CLOTURE * RETOUR EN BUS AUX HOTELS

COMPTES RENDUS

**M. GARNET DE LA HUNT, PRESIDENT****COMITE MONDIAL DU SCOUTISME**

Quel privilège que d'être un membre de cette grande fraternité mondiale des scouts. Les principes fondamentaux ne sont pas négociables, la méthode scoutie a fait ses preuves et l'on peut être fier d'elle, où que ce soit que des garçons ou des filles la mettent en pratique, dans les villes, dans les lieux les moins favorisés, dans les régions rurales de l'Europe, de l'Afrique, de l'Asie et des Amériques, sans distinction de couleur, de classe ou de religion. Sans être affecté par les différentes cultures, le Scoutisme est un grand succès, et a été un grand succès depuis quelque 90 ans, lorsqu'il est mis en œuvre dans son entier, sans modification...

POSITIONNER L'OMMS?

Au début, B-P offrait aux garçons des activités et un système de valeurs ; il suggérait de les « essayer » et de développer leurs capacités jusqu'au niveau d'excellence de chaque garçon. Ceux-ci répondirent et s'acquittèrent bien de cette tâche. Pendant la Première Guerre Mondiale, il y a beaucoup d'histoires de courage et de sacrifice par des scouts et il y a le témoignage de la communauté entière pour les services remarquables rendus par les scouts dans l'épidémie de grippe de 1918. Pendant la Seconde Guerre Mondiale et par la suite sous des régimes répressifs, particulièrement en Europe de l'Est, des scouts s'acquittèrent bien de leur devoir en se battant courageusement contre les forces qui limitaient la liberté.

Aujourd'hui, nous faisons face à l'oppression de la maladie et de la faim, ainsi que de ce mal qu'est la drogue. Le Scoutisme fait du bon travail en préparant la jeunesse, mais certainement nous devons regarder plus loin et plus agressivement pour utiliser nos capacités et, oserais-je le dire, pour "changer le monde".

Nos collègues de la Fondation du Scoutisme Mondial nous disent que le monde autour de nous voit le Scoutisme comme ayant un plus grand potentiel pour le bien que nous-mêmes, les scouts, semblons nous en rendre compte. A travers les années, il y a de multiples récits tout autour du monde sur la façon dont les scouts ont servi la communauté. Le Scoutisme a contribué d'une manière dramatique à panser les plaies transculturelles et je citerais le Scoutisme sud-africain. Il a été démontré que, par son partenariat nord-sud, le Scoutisme peut être renforcé dans les pays moins favorisés, de façon à jouer un rôle significatif dans ces sociétés.

Nous devons nous rendre compte que la générosité des scouts dans les pays industrialisés ne peut continuer que si le Scoutisme dans ces pays renverse sa tendance à décroître et augmente particulièrement le nombre de ses membres adolescents. Sur ce dernier point, il est important de souligner que notre Mouvement est un mouvement dirigé vers l'action. Le temps de la parole a passé.

La Fondation du Scoutisme Mondial nous dit aussi que la recherche de fonds pour nous aurait beaucoup plus de succès si nous étions nous-mêmes plus audacieux à proclamer nos propres succès. Nous nous sommes engagés à protéger l'environnement et si nous, ceux qu'on appelle les riches (et là je suggère qu'être membre du Mouvement Scout n'importe où dans le monde implique une certaine prospérité), étions perçus comme nous attaquant aux défis des besoins des 5 milliards d'habitants de la planète qui sont victimes de la faim et de la maladie, nous, 28 millions de Scouts, pourrions être perçus comme changeant le monde.

REMERCIEMENTS POUR LE TRAVAIL DES**SOUS-COMITES DU COMITE MONDIAL DU SCOUTISME**

Le travail normal des sous-comités du Comité Mondial du Scoutisme a bien progressé, avec nos structures Finances et Support dans les mains sûres et capables de Margot Bogert et de Luc Panissod.

Notre branche Méthodes Educatives a dû faire face à des restrictions de personnel, mais vous aurez l'occasion de connaître le travail remarquable fait par le Groupe de travail sur la Stratégie dans les jours qui viennent. On doit une immense gratitude à John Beresford qui a été Président à la fois de ce Groupe de travail et du Comité des Constitutions. Il me plaît de rendre hommage à Malek Gabr pour la charge de travail qu'il a supportée pendant ces trois dernières années, pas seulement dans son rôle de professionnel responsable des Méthodes Educatives, mais aussi pour la tâche énorme et nécessaire qu'il a accomplie dans le Comité des Constitutions. Je veux remercier tout particulièrement Malek pour la manière dans laquelle il a rempli ces tâches-là.

De haut profil dans le travail du Bureau a été le bond quantitatif extraordinaire fait en matière de communications et nos remerciements vont particulièrement à Mark Clayton et Ray Saunders dans ce domaine.

L'ETUDE MCKINSEY

Une caractéristique essentielle de la philosophie de Baden-Powell était le concept qu'il fallait faire de son mieux – ce qui n'est certainement pas une option facile. B-P voyait très clairement que notre but était de permettre à chaque individu d'arriver à remplir son potentiel reçu de Dieu, mentalement, physiquement, socialement, émotivement et spirituellement, pour se préparer au service de Dieu et de ses concitoyens. C'est là une vision qui ne diminue en rien à notre époque et notre Comité Mondial, peut-être plus que quiconque d'autre, est obligé d'établir un standard qui vise à l'excellence. Telle était la réflexion qui a donné naissance à l'Etude McKinsey.

Le Scoutisme est un Mouvement vivant et vibrant et, alors qu'il y a des points qui ne sont pas négociables, le Scoutisme doit rester adapté aux temps et au lieu. Le Comité Mondial du Scoutisme a nommé McKinsey et Cie, une maison de consultants internationalement reconnue, et lui a fixé un mandat à la mi-juillet de l'année dernière.

Les gens de McKinsey ont donné gratuitement leurs services à l'OMMS, services qui avaient une valeur de plus d'un million de dollars. Les coûts de l'étude ont été couverts par des donations privées de Sa Majesté Carl XVI Gustaf de Suède, par des membres de la Fondation du Scoutisme Mondial et le solde a été couvert par une donation substantielle de M. Klaus Jacobs. McKinsey a mis deux partenaires,

Hanne de Mora aidée de Philippe Blatter, en charge de ce projet et une des exigences premières pour tous les membres de leur équipe était qu'ils aient été guides ou scouts.

L'invasion d'une organisation par un consultant constitue une charge psychologique et physique certaine sur n'importe quelle équipe de personnel. McKinsey a exprimé son appréciation pour l'aide que le personnel du Bureau Mondial du Scoutisme lui a accordée et je veux remercier le Secrétaire Général et tout le personnel du Bureau pour le temps et les efforts qu'ils ont consacrés à ce projet, ce qui a contribué à son succès.

A côté d'un exercice comparatif qui positionnait l'OMMS par rapport à des organisations semblables dans le monde, McKinsey a établi quatre groupes de travail parallèles qui impliquaient tant le personnel que les volontaires. Les volontaires qui étaient les responsables de ces groupes de travail étaient Garth Morrison pour la "mise en œuvre de la Stratégie", et là je dois souligner les compliments que McKinsey a faits sur les travaux de notre propre Groupe de travail sur la Stratégie. Walter Hofstetter a travaillé sur l'"Organisation", Toby Suzuki sur la "Communication" et un membre du Conseil de la Fondation du Scoutisme Mondial, David Huestis, a dirigé les travaux du groupe sur les "Sources et l'usage des fonds". Ils ont travaillé sur ce projet pendant plus de 7 mois et cela leur a coûté beaucoup de temps et d'argent. Il n'y avait pas seulement le travail fait par e-mail, mais aussi des conférences téléphoniques, des voyages, des réunions et des interviews. A Garth, Toby, Walter, et à David en son absence, j'adresse mes plus sincères remerciements. C'était vraiment un plaisir de travailler avec vous et avec McKinsey.

Mes remerciements vont aussi aux Organisations scouts nationales qui ont pris le temps et qui ont consacré les moyens de travailler avec McKinsey et aux individus et groupes qui ont accepté l'invitation ouverte de participer à l'Etude. En plus des visites du personnel de McKinsey dans nos bureaux, tant à Genève que dans nos Régions, de même qu'à des Conférences régionales, plus de 100 personnes qui sont nos membres, ainsi que des représentants d'autres ONGs, ont contribué à cette étude. Dans un sens, c'est un nombre décevant de participants, pas proportionnellement à ce qui est la réponse habituelle de nos propres membres, mais plutôt en ceci que c'était une occasion qui a été manquée par plusieurs. Peut-être que cela en soi pose une question qui mérite une étude!

En tout, McKinsey a fait 30 recommandations au Comité Mondial dont 26 ont été acceptées et deux rejetées ; deux recommandations relatives aux relations entre le Comité Mondial du Scoutisme et la Fondation du Scoutisme Mondial ont été modifiées pour s'adapter aux pratiques établies et, dans un cas, une option a été choisie sur deux proposées. A mon avis, ce ne serait pas rendre justice à cette étude que d'accepter ses recommandations simplement pour ce qu'elles sont, sans se livrer à une étude plus approfondie des réflexions qui sous-tendent le travail de McKinsey. Il est bon de noter que tant le Secrétaire Général que le personnel du Bureau Mondial se sont engagés à mettre en œuvre ces recommandations.

Je crois que l'enthousiasme que certains de mes collègues et moi-même avons pour ce projet s'exprime peut-être le mieux dans l'excellente publication visionnaire que McKinsey a produit, sous le nom de « The Times » dans laquelle ils ont projeté ce que l'OMMS pourrait atteindre en 2007.

Le résumé du Rapport McKinsey est à votre disposition, sur demande, auprès du Bureau Mondial du Scoutisme à Genève et je suis certain qu'il y a beaucoup dans ce document qui pourrait être utile aux associations nationales.

Un autre concept qui a été mis en œuvre pendant ce triennat était l'idée de demander aux individus ou associations ayant une expertise particulière de s'embarquer dans des projets pour le Comité mondial. Je veux remercier le Dr. William Wells pour son travail sur « Protégeons les enfants de la maltraitance » et le Dr. Francis Small pour sa recherche et son document sur les élections du Comité mondial.

PARTICIPATION DES JEUNES

Au cours des trois années écoulées, le Groupe des Méthodes Educatives, un sous-comité du Comité Mondial du Scoutisme, a donné suite à la demande de la Conférence Mondiale du Scoutisme de Durban en 1999, d'examiner les moyens d'impliquer les jeunes dans le Scoutisme à tous les niveaux. Ils ont aussi fait une étude de l'avenir du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial. Deux WONDERforums, qui ont pris la forme de discussions par e-mail, ont examiné l'engagement éducatif et institutionnel des jeunes. Quoique la participation des jeunes à ces deux discussions a été faible, cette méthode de travail est susceptible de croître et de devenir plus populaire à l'avenir.

L'Association Scoute du Royaume Uni a organisé une consultation bien conçue par voie d'Internet et de e-mail sur la participation des jeunes à tous les niveaux du Scoutisme, intitulée "Une voix pour les jeunes". Je les remercie et je remercie particulièrement les personnes et les associations qui ont contribué à ce projet. La participation bien pensée des jeunes doit certainement demeurer une priorité au sein de l'OMMS.

En 1907, B-P a mis son espoir pour l'avenir dans les garçons ; plus tard il a demandé aux jeunes de nous donner un monde paisible, dans un sens un défi extrême, mais peut-être pas pour un homme comme B-P. Je suis frustré par les arguments selon lesquels les jeunes n'ont pas le temps ou l'expérience pour diriger un mouvement à tous les niveaux. Si le temps est vraiment une contrainte, alors trouvons une autre méthode pour contourner cette difficulté ; peut-être manquons-nous de flexibilité, peut-être manquons-nous d'une "touche légère". Le Scoutisme se développe dans les endroits les plus isolés où les structures deviennent secondaires lorsque la situation demande des résultats.

Nous vivons dans un monde qui a désespérément besoin d'un système de valeurs. B-P voyait clairement qu'un système de valeurs imposé ne produirait qu'un vernis. Aussi faut-il donc que nos jeunes apprennent en faisant, qu'ils se frottent à leurs égaux, qu'on les laisse travailler avec des modèles jeunes qui tracent leur propre chemin. Le Scoutisme peut être une aventure excitante dans un mouvement de jeunesse où de jeunes idéalistes peuvent se voir confier la responsabilité de ceux qu'ils dirigent. N'est-ce pas la vieille histoire de Mafikeng : "Donnez une responsabilité aux jeunes, faites-leur confiance et sûrement ils accompliront leur devoir"?

Je ne propose pas une liberté totale, mais ce que je suggère c'est que nous trouvions une manière, et que nous la trouvions très rapidement, de libérer ce mouvement précieux des chaînes qui l'attachent, surtout si ces chaînes sont un état d'esprit.

**COMPTES RENDUS:
G.DE.LA.HUNT
SUITE**

Les adolescents dans les pays industrialisés votent peut-être avec leurs pieds. Nous devons prendre la responsabilité de mettre en œuvre les idées des jeunes et en même temps de conserver notre passion pour les idées et les idéaux de cet homme, Robert Baden-Powell. Une passion qui se montre dans des programmes qui attirent les jeunes et leur proposent un défi, des programmes qui sont particulièrement dignes de l'attention et de l'imagination de l'adolescent, des programmes de valeur qui sont attrayants, qui sont un plaisir, qui sont un défi.

AMGE/OMMS

Le Comité Mondial du Scoutisme a dû faire face à plusieurs défis relatifs aux relations AMGE/OMMS. Il y a la responsabilité de répondre aux besoins d'associations qui sont des ONSEG ou des ANSEG. On doit faire particulièrement attention aux nécessités éducatives de nos membres féminins. En même temps, on doit respecter les opinions des associations OMMS, qu'elles soient composées de garçons uniquement ou de garçons et de filles, qui ont le sentiment très fort que tout rapprochement supplémentaire de l'AMGE serait en fait contre-productif et même une perte de temps. Je crois que le Comité Mondial du Scoutisme a fait un travail honnête en explorant les possibilités tout en protégeant les intérêts de ceux qui étaient concernés.

Derrière tout cela, il y avait les considérations pratiques de deux organisations, nées du même fondateur, avec peut-être peu de choses qui les séparent autres que le genre, mais qui travaillent comme des entités distinctes sans économie d'échelle ; avec un monde autour qui inclut celui des donateurs et autres qui considèrent qu'il est inexplicable que nous ne soyons pas un seul Mouvement.

Peut-être, à un autre niveau de réflexion, il y avait cette suspicion qui nous hantait que l'histoire pourrait nous juger durement pour avoir manqué ce qui pouvait être une occasion unique.

L'idée d'un seul nouveau Mouvement a provoqué de fortes émotions et de fortes opinions, tant pour que contre. Il y a une considération suprême et c'est qu'une telle évolution ne devrait être au désavantage d'aucun des deux Mouvements, ni de nos Associations membres.

Les relations AMGE/OMMS pendant ces trois dernières années ont été des plus cordiales et un niveau de confiance, de respect mutuel et de bonne volonté a été établi tel qu'il convient entre deux mouvements idéalistes de jeunesse. Cela est dû en grande partie au travail de base fait par Heather Brandon et continué par la Présidente de l'AMGE, Ginny Radford.

L'OMMS a travaillé à partir d'une compréhension claire que l'AMGE déciderait de sa Vision à long terme à sa Conférence mondiale à Manille cette année, ce qui maintenant a été fait et la résolution de sa Conférence est à notre disposition; il sera de la responsabilité de cette Conférence de répondre à la résolution de l'AMGE.

Parallèlement à nos discussions, il a été décidé qu'il ne pourrait sortir que du bon d'une meilleure compréhension mutuelle. A cette fin, mon collègue du Comité Mondial du Scoutisme, Garth Morrison, et Heather Brandon, du Conseil Mondial de l'AMGE, ont développé ensemble un certain nombre de documents sur des sujets comme la "Mission", les "Méthodes éducatives" et les "Principes fondamentaux". Ce fût un travail considérable et ces études ont confirmé qu'il y a peu de différences entre nos deux Mouvements, mais que nous devons reconnaître qu'arriver à une véritable égalité de possibilités entre hommes et femmes exige des mesures spéciales.

Mon collègue Walter Hofstetter et Charlotte Christ-Weber de l'AMGE ont développé des options structurelles possibles, simplement pour identifier l'ampleur de la tâche et pour considérer des options possibles. Merci Garth et Walter. Les questions de structures et d'organisation sont secondaires et ne peuvent être traitées que s'il est d'abord convenu par les deux parties qu'une nouvelle organisation mondiale est possible à l'avenir.

CONCLUSION

Je crois dans le Scoutisme de tout mon coeur. J'ai confiance que 2007 sera véritablement une célébration. Par ailleurs, ni vous ni moi ne devrions peut-être nous préoccuper trop pour l'année 2007 car, plus important encore, sont les prochaines 24 heures et les 24 heures après cela et encore les 24 heures après.

Nous avons un bilan excellent, une méthode superbe et des ressources humaines remarquables ; nous sommes fondés sur un système de valeurs non négociables. Si nous voulons véritablement changer le monde pour le mieux, nous devons être une organisation avec une fibre morale, un engagement et un plan d'action.

Je vous souhaite une Conférence plaisante et pleine de succès. Puissent les prochaines trois années être glorieuses. Puissent vos anciens être visionnaires et vos jeunes hommes et femmes rêver des rêves qui produisent un Mouvement digne de la vision de Robert Baden-Powell, pour la gloire de Dieu et le bénéfice de l'humanité.

Merci de m'avoir permis d'être votre Président pendant ces trois dernières années.

M. JACQUES MOREILLON, SECRETAIRE GENERAL

ORGANISATION MONDIALE DU MOUVEMENT SCOUT

Chers frères et sœurs scouts,

1. INTRODUCTION

Ce rapport ne sera pas un rapport traditionnel pour une Conférence Mondiale du Scoutisme dans lequel le Secrétaire Général informe la conférence de ce qui s'est passé au cours des trois dernières années dans les domaines qui dépendent de sa responsabilité.

J'entends élargir tant la *période* que le *contenu* couverts par ce rapport et examiner les *changements* qui ont eu lieu *dans le Scoutisme Mondial* depuis que nous avons fait nos premiers pas vers une Stratégie mondiale à Melbourne il y a quatorze ans. Simultanément, j'essaierai d'identifier nos défis *vers 2007 et au-delà* dans un monde qui est plus *globalisé* que jamais. Je procéderai ainsi car il me semble important que, alors que nous allons, je l'espère, adopter une Stratégie pour une nouvelle génération, nous devrions nous souvenir d'où nous venons tous, afin de décider où nous allons tous dans une perspective historique à long terme. J'agis aussi ainsi car je suis conscient qu'il y a dans cette salle des scouts pour qui il s'agit-là de leur première conférence mondiale et d'autres qui ont participé à deux, ou trois, voire plus, et que je voudrais que chacun de vous ait un niveau d'information semblable au début de cette réunion importante. Finalement, je présente ce rapport très conscient qu'il y a un lien ininterrompu entre chaque scout dans le monde et notre fondateur Baden-Powell : comme un arbre, nos racines remontent toutes à lui; mais nos branches s'élèvent jusque vers les cieux. Nous ne pouvons pas grandir sans ces racines ; mais nous n'avons aucun sens si nous ne croissons pas.

Une dernière remarque introductive : je me tiendrai bien sûr aux 20 minutes qui me sont allouées pour ce rapport. Cependant je voudrais que vous sachiez que le rapport écrit qui sera distribué sera pour complet. Vous en trouverez le texte sur notre site Web.

2. LE SCOUTISME ET LE MONDE AUTOUR DE LUI

Le monde a changé beaucoup autour de nous depuis Melbourne. Mais nous aussi avons changé dans notre relation avec le monde, tant comme Mouvement que comme Organisation. Laissez-moi vous donner quelques exemples.

2.1 UN MOUVEMENT MULTICULTUREL

Il y a quatorze ans, cette conférence utilisait deux langues seulement pour l'interprétation : le français et l'anglais. Aujourd'hui, nous utilisons *cinq langues pour l'interprétation simultanée*. Malheureusement nos langues officielles sont toujours l'anglais et le français seulement. Nous devrions trouver les moyens financiers pour que l'espagnol, l'arabe et le russe deviennent des langues officielles pour l'OMMS. Car c'est "uniquement" une question de moyens. Entre temps, nos Bureaux régionaux au Caire, à Santiago et à Yalta traduisent, au prix d'un effort considérable, tous les documents officiels de l'OMMS en arabe, espagnol et russe.

2.2 COLLABORATION PERMANENTE AVEC AUTRUI

Il y a quatorze ans, cette conférence n'avait comme hôte non scout que l'AMGE. *Aujourd'hui ce sont de très nombreuses autres entités non scoutées qui sont les bienvenues et avec lesquelles nous traitons*. En fait, notre relation de travail avec les Organisations non gouvernementales et les Organisations intergouvernementales non scoutées s'est considérablement développée dans tous les domaines et à tous les niveaux : national, régional et international. Par exemple au niveau mondial, le *Village Mondial du Développement* (VMD) du prochain Jamboree Mondial en Thaïlande implique la participation d'une douzaine d'agences spécialisées des Nations Unies et d'autant d'ONGs internationales. Le VMD est devenu le symbole actif de l'implication du Scoutisme dans *tous* les aspects de la *société civile* liés aux *questions humanitaires* ou de *développement*.

• Laissez-moi vous citer quelques-unes de ces organisations avec lesquelles nous essayons de construire un monde meilleur. Les premières sont bien sûr les membres de l'**Alliance des Dirigeants d'Organisations de Jeunesse** avec lesquels nous avons développé des politiques communes en matière d'*éducation non formelle*, de *politiques nationales de jeunesse* et à l'égard des *filles et jeunes femmes* et avec lesquels nous allons faire ensemble un effort coordonné majeur pour lutter contre le *SIDA en Afrique*. Je parle de :

- AMGE (Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses)
- UCJG (Alliance Universelle des Unions Chrétiennes de Jeunes Gens)
- UCF (Alliance Mondiale des Unions Chrétiennes Féminines)
- FISCR (Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge)
- IAA (International Award Association)
- IYF (Fondation Internationale pour la Jeunesse)

Ce que nous devons faire avec ce groupe d'organisations c'est *répliquer au niveau national* le genre de relations que nous avons au niveau mondial. En d'autres termes, nous devons faire en sorte que nos associations nationales participent à des *alliances nationales* avec ces mêmes organisations avec lesquelles nous, responsables internationaux, le faisons à *notre niveau*. Cette approche n'a pas encore vraiment pris comme elle le devrait, car la plupart des Organisations Scoutes Nationales sont encore trop timides pour étendre à domicile la main de la collaboration vers ces autres mouvements.

• Mais il n'y a pas que le Village Mondial du Développement et l'Alliance des Dirigeants d'Organisations de Jeunesse. Il y a des *douzaines d'autres ONGs et OIGs* avec lesquelles nous travaillons aux niveaux mondial et régional, avec même des représentants permanents auprès de certaines d'entre elles comme ces volontaires scouts qui représentent l'OMMS à l'ONU à New York, Genève, Paris, Vienne et Rome.

Notre direction pour l'avenir est d'avoir plus de relations de travail avec ce type de partenaires au niveau *régional*. Certains de nos comités régionaux et surtout de nos bureaux régionaux ont une telle collaboration de façon intensive, mais pas tous... et *tous devraient l'avoir*.



COMPTES RENDUS: J. MOREILLON SUITE

- Les relations avec les *autorités gouvernementales nationales* ont aussi crû, sans que le Scoutisme y perde son indépendance pour autant. Ainsi l'**Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme** compte aujourd'hui des représentants de plus de 80 pays qui ont participé à trois Assemblées générales en dix ans : la prochaine Assemblée générale de l'UPMS aura lieu au Caire en 2003. Là aussi, c'est au niveau *national* que la plupart de nos Organisations scoutées ne se sont pas encore rendu compte de tout ce qu'elles pouvaient tirer pour le Scoutisme *à domicile* d'une relation régulière avec les parlementaires scouts de leur propre pays.

- Notre travail avec l'UNESCO dans le cadre de la Décade pour une Culture de la Paix a été très positif comme vous pouvez le voir dans notre nouvelle publication à ce sujet, qui contient beaucoup d'activités pratiques que vous pouvez mettre en œuvre dans votre pays.

- Notre travail avec différents groupes religieux a résulté en une publication séminale sur le Scoutisme et le Développement Spirituel qui a été très bien reçue.

- Un autre exemple est notre relation grandissante avec les membres du Rotary qui soutiennent le Scoutisme. Je me suis adressé à leur grande conférence internationale à Barcelone il y a trois semaines et j'espère que nous pourrons bientôt annoncer un projet conjoint pour 2007.

3. LES CHANGEMENTS A L'INTERIEUR DU SCOUTISME MONDIAL

Ça n'est pas seulement les relations entre le monde scout et le monde non scout qui ont changé pendant ces quatorze ans. La dimension internationale du *Scoutisme à l'intérieur de l'OMMS* a aussi évolué considérablement depuis Melbourne. Ainsi permettez-moi de jeter un rapide regard à ces changements.

- Principalement grâce à la chute du rideau de fer nous avons gagné **37 nouveaux pays membres** depuis la Conférence de Melbourne et nous avons créé une sixième Région OMMS: l'**Eurasie**. Il est intéressant de noter que, après la fondation de l'OMMS en 1922 avec 30 pays, il a fallu 37 ans avant que 37 nouveaux pays ne deviennent membres!

- Nous avons vu, enfin, des **femmes** et des **chefs plus jeunes** jouer un rôle plus grand dans notre Mouvement, aussi à tous les niveaux. Mais ce progrès a été trop lent. Seule une approche fortement engagée donnera aux femmes et aux jeunes une part plus équitable et plus forte de responsabilité et nous amènera là où nous devons aller. Oui, nous avons fait des progrès et ceux-là ne sauraient être ignorés; mais, à l'avenir, le progrès devrait être plus rapide dans ces deux domaines. Ici encore, la Stratégie qu'il vous est proposé d'adopter souligne fortement ces deux domaines clefs, dont chacun est l'objet d'une priorité stratégique spécifique.

- Pendant cette période, nous avons aussi augmenté substantiellement *le nombre de volontaires adultes* qui donnent leur temps au Scoutisme régional et/ou mondial. Une étude récente faite au niveau mondial avec le soutien de la Région Asie-Pacifique et distribuée ici à cette conférence, identifie plus de 500 volontaires adultes dans 105 pays qui jouent actuellement un rôle aux niveaux régional et/ou mondial. Ceci représente une ressource et un réseau absolument sans prix pour un Mouvement comme le nôtre. C'est la grande démonstration de l'importance que nos membres donnent à la dimension internationale de notre Mouvement.

- Il y a quatorze ans nous étions 16 millions de membres. Aujourd'hui nous sommes presque 30 millions, avec un accroissement marqué dans la Région Asie-Pacifique, de même que dans le Scoutisme rattaché à l'école.

- Mais il y a un côté négatif derrière ce chiffre : *la baisse du nombre de membres dans les pays industrialisés*, particulièrement en Europe. *Ceci est un de nos plus grands défis pour les années à venir*. Il n'y a pas qu'un seul moyen pour faire face à ce défi, mais au cœur du problème il y a ce que nous avons appelé – à la Conférence de Paris – le "devoir de croissance". Avoir eu le privilège d'être scout crée un *devoir* pour chacun de nous d'essayer de partager ce privilège avec le plus grand nombre possible de jeunes. Cet effort doit être fondé sur la conviction que nous avons véritablement, comme scout, un *devoir* de "rendre le monde meilleur que nous l'avons trouvé" comme Baden-Powell l'a dit dans son dernier message. Chacun d'entre nous est membre d'un mouvement global avec une responsabilité mondiale; cette responsabilité est la mission, non seulement de chaque scout jeune ou adulte, mais aussi de toute l'Organisation du Scoutisme mondial. Et là, nous avons encore un long chemin à parcourir: ce sentiment "missionnaire" n'est pas encore assez partagé au niveau local, au niveau du groupe, de la troupe, de la patrouille. Et pourtant c'est là que le Scoutisme se passe; c'est là que notre méthode éducative, nos valeurs, notre leadership, notre support organisationnel trouvent leur raison d'être. Si nous n'atteignons pas le niveau du terrain avec notre vision, notre mission et notre stratégie, nous sommes comme l'archer qui manque la cible : lui, son arc et sa flèche perdent toute leur signification. Ce n'est que lorsque la flèche touche la cible, que lorsque le jeune scout est atteint, que nous tous – dans cette salle et tous les autres adultes scouts dans le monde – prenons véritablement notre sens et justifions notre existence en tant qu'organisation. Ayant dit cela, je suis conscient que la Stratégie qui vous est proposée pour adoption à cette conférence nous permettra de faire de grands pas dans ce domaine essentiel.

4. LA DIMENSION EDUCATIVE DANS LE SCOUTISME MONDIAL

- Pendant ces quatorze années où nous avons travaillé *vers* une Stratégie pour le Scoutisme mondial, la Conférence mondiale, le Comité mondial et le Bureau mondial ont pris des *mesures importantes pour améliorer la qualité éducative du Scoutisme*. Nous avons adopté plusieurs politiques mondiales d'importance majeure, en particulier la *Politique mondiale de Programme*, la *Politique mondiale des Ressources Adultes*, la *Participation des Jeunes à la Prise de Décisions*, la *Politique sur les Filles et les Garçons*, les *Femmes et les Hommes dans le Mouvement scout*. La plupart de ces politiques ont été suivies et soutenues par des outils pour aider les Associations à les mettre en œuvre, ce qui a conduit à de grands progrès dans plusieurs des secteurs concernés. Les prochaines étapes sont celles de la mise en œuvre.

- Dans le domaine de l'éducation, la **Stratégie** que nous espérons adopter ici à Thessalonique devrait nous donner la ligne à suivre pour continuer à améliorer la qualité éducative du Scoutisme. La Stratégie proposée, qui est le résultat des quatorze dernières années, est faite sur mesure pour nous

permettre de remplir notre mission éducative, sur la base d'une vision partagée du Scoutisme pour le 21e siècle. Elle diffère des approches antérieures en tout cas dans un domaine principal : elle traverse tous les secteurs de notre travail – Programme des Jeunes, Ressources Adultes, Management, etc., plutôt que de traiter chaque secteur séparément. Par une approche interdisciplinaire plus large dans la formulation des priorités, la Stratégie vise à répondre directement aux défis principaux identifiés à Durban comme étant ceux qui nous attendent pour remplir notre mission. Elle est conçue pour aider les Associations à faire face à ces défis et pour permettre aux entités mondiales et régionales de produire les outils qui soutiennent les Associations dans ce processus. Comme c'était le cas pour l'adoption de la Mission à Durban, j'espère que l'adoption de la Stratégie à Thessalonique constituera une étape décisive dans l'histoire du Scoutisme et un instrument majeur pour la croissance et le développement de notre Mouvement au service de la communauté.

5. FINANCES, MANAGEMENT ET COMMUNICATION

- Il vaut la peine de souligner que tout cela a été fait *à peu de coût supplémentaire en termes financiers*. Pendant ces quatorze ans, le Bureau Mondial du Scoutisme a gardé le même niveau de staff et les cotisations mondiales sont restées les mêmes en valeur relative, n'étant adaptées qu'à l'inflation et avec un système de cotisation plus équitable depuis la Conférence d'Oslo en 1996. Aujourd'hui, *la cotisation mondiale individuelle est à peu près de 10 cents de dollars par scout* ce qui est, disons le, plus que raisonnable.

- En fait, la seule source de véritable augmentation de revenus a été la **Fondation du Scoutisme Mondial** qui a fait un travail fantastique (en fait qui parfois a sauvé l'OMMS) en accroissant sa donation annuelle au Bureau mondial de 1.1 millions de francs suisses à 2.1 millions pendant cette période, une augmentation qui a principalement profité aux Régions car le quartier général de Genève pour sa part est resté *au même niveau budgétaire* en valeur relative depuis 1988.

Ceci dit, la bourse étant ce qu'elle a été au cours des deux dernières années, le niveau mondial va certainement faire face à des années difficiles dans la période qui vient et le manque de moyens fondamental du Comité et du Bureau mondial reste un problème permanent.

- En dépit de ces limites, nous avons amélioré considérablement notre système de communication, principalement grâce à l'Internet et notre site Web a aujourd'hui plus de 1.800 visiteurs par jour. Mais dans ce domaine, comme le rapport McKinsey l'a montré, nous avons encore des progrès à faire, même avec nos moyens limités. En fait, notre principal défi en termes de management n'a pas changé pendant ces quatorze années : nous avons été capables de faire plus et mieux avec les mêmes sommes et, tant que d'autres fonds ne seront pas trouvés, nous aurons toujours à faire plus et mieux avec les mêmes sommes! De ce point de vue, l'étude McKinsey a été particulièrement utile car elle a tiré le meilleur de nous-mêmes et elle nous a donné des idées concrètes sur la manière de faire "plus et mieux" avec les mêmes moyens limités, tout en ouvrant des vues sur des possibilités d'augmentation de nos moyens à l'avenir.

6. UNE RESPONSABILITE GLOBALE DANS UN MONDE "GLOBALISE"

Je voudrais ajouter ici un mot sur la responsabilité "globale" du Scoutisme dans un monde "globalisé". La mondialisation est un mot très utilisé aujourd'hui. Sous <Amazon dot com> vous trouverez plus de 800 titres utilisant ce mot dans sa version anglaise de "Globalisation"! Mais c'est un concept mal défini. C'est sans doute une des raisons pour lesquelles certains le critiquent alors que d'autres le louent. Cependant, même sans tomber d'accord sur une définition, il y a un sentiment général que la mondialisation est «quelque chose qui se passe dans notre monde» et qu'elle a ses bons et ses mauvais côtés. La principale caractéristique de cette tendance est que les premières nationales et l'autorité gouvernementale ont de grandes difficultés à contrôler les flux transnationaux de *l'information* et du *divertissement*, du *capital* et des *individus*, ainsi que de *plaies* comme les *drogues*, les *armes*, les *maladies* et les *déchets toxiques*. Ce qui se passe d'un côté du monde a des conséquences de l'autre, de manière plus rapide et plus forte que jamais. De bonnes et de mauvaises conséquences.

Ce dont les membres individuels de tout mouvement global comme le Scoutisme devraient se rendre compte est le fait que *d'appartenir à un mouvement mondial dans un monde globalisé crée une obligation, une responsabilité globale tant pour chacun de nous que pour notre Mouvement*. Car nous avons, à travers le Scoutisme, les moyens non seulement de *devenir conscients* de problèmes qui sont beaucoup plus grands que n'importe lequel d'entre nous, mais aussi de *faire quelque chose* à propos de ces problèmes, soit par le Scoutisme, soit autrement. Comme *le Scoutisme est de l'éducation et que l'éducation conditionne tout*, nous pouvons augmenter la conscience qu'ont nos membres individuels des problèmes globaux de notre monde commun... et nous pouvons les pousser à agir. Car nous sommes tout d'abord un Mouvement *orienté vers l'action* et nous devons, à travers cette approche globale, influencer les *actions* de nos membres à quelque niveau qu'ils se trouvent, actions par lesquelles ils apporteront leur contribution personnelle (modeste ou importante) vers la solution des problèmes communs de notre village global. Baden-Powell disait dans le Manuel du Chef scout : *"aucun homme ne peut être qualifié d'éduqué, qui n'a pas la volonté et le désir, de même que la formation et la capacité, de jouer son rôle dans le travail du monde."* **De jouer son rôle dans le travail du monde!** Quel visionnaire! le mot n'est pas «mondialisation»... mais le concept est là.

Un programme pour les jeunes comme "Scouts du monde" par exemple – qui met ensemble actions pour l'environnement, pour un développement durable et pour la paix – est un exemple parfait de comment les scouts peuvent contribuer concrètement à "humaniser la globalisation" et je vous encourage à engager pleinement vos Organisations scouts nationales dans ce programme "Scouts du Monde" aussitôt que vous l'aurez reçu dans sa forme finale au début 2003 (en attendant, un projet se trouve déjà sur Internet et nous attendons vos commentaires et propositions).

C'est particulièrement dans nos relations avec les *pays les moins favorisés* que nous devons penser et agir globalement. Un Mouvement aussi fort que le Scoutisme ne peut pas ignorer les défis de notre monde commun comme la pauvreté extrême, la malnutrition, ou les maladies, spécialement le SIDA. Dans un environnement de compétition mondialisée, les moins favorisés restent prisonniers de la "trappe de la pauvreté" qui est due à *l'absence de connaissance et d'expérience* qui sont les conditions

COMPTES RENDUS: J. MOREILLON SUITE

du succès de nos jours. Le Scoutisme peut et doit apporter sa propre contribution à combler ce fossé qui n'est pas seulement un fossé Nord-Sud mais aussi un fossé au sein des différents pays.

Dans le *domaine culturel*, le Scoutisme a aussi un rôle unique à jouer. Avec son expérience démontrée de presque cent ans comme Mouvement global d'éducation non formelle, le Scoutisme a une expérience sans comparaison en tant que plate-forme commune pour dominer les conflits culturels. A travers le Scoutisme, des jeunes hommes et des jeunes femmes acquièrent des expériences inoubliables dans un environnement multiculturel. Dans de telles rencontres avec d'autres peuples, les scouts apprennent la tolérance et la coopération avec d'autres à travers les différences culturelles. De telles expériences sont des facteurs de succès clefs dans un monde globalisé.

En bref, le Scoutisme a les outils et la connaissance nécessaires pour apporter une contribution substantielle à combler les divers fossés de notre monde d'aujourd'hui. C'est notre devoir de partager ces forces de notre Mouvement avec ceux qui en ont le plus grand besoin, dans un acte de *solidarité globale* tant au sein du Mouvement qu'avec les non-scouts.

Souvenons-nous aussi aujourd'hui que, au-delà de ce que nous pouvons faire dans et à travers le Scoutisme pour "humaniser la globalisation", il y a des choses que nous pouvons apporter à *d'autres* par un parcours semblable. Le Scoutisme peut et doit jouer un *rôle de modèle dans la société civile*, ce troisième pouvoir qui croît entre gouvernement et monde des affaires. La société civile est un magma ectoplasmique... et c'est à la fois sa force et sa faiblesse. Elle n'a pas de frontières et peu de structures. C'est un réseau de réseaux avec des tendances différentes, parfois même opposées, qui est seulement défini par ce qu'il n'est pas : *ni gouvernement, ni monde des affaires*. Mais c'est un terrain commun fertile qui peut être fortement influencé par ceux qui, en son sein, ont des options et des idées claires... ce qui est le cas du Scoutisme. Et, de même que l'éducation est le dénominateur commun derrière tous les éléments de la société civile, ainsi le Scoutisme peut influencer les orientations de cette société. La société civile en générale – et pas seulement le Scoutisme – *a besoin des valeurs du Scoutisme*. Car la société civile est construite sur des individus et elle a besoin que ses acteurs principaux soient *responsables, engagés, autonomes et solidaires*... ce qui est précisément le genre d'individus que le Scoutisme à la fois attire et produit. En bref : *tant comme individus que comme Mouvement, nous devons augmenter la conscience de notre responsabilité globale dans un monde globalisé, et ancrer ces notions dans notre Stratégie à long terme*.

Mais ici nous sommes confrontés à un problème que j'ai mentionné de façon répétée au cours de ces dernières années : notre Mouvement est trop modeste comme Mouvement! Nous avons appris, nous avons été élevés comme scouts, à être individuellement modestes (ce que nous faisons chacun avec plus ou moins de succès!); aussi tendons-nous à être aussi modestes pour le Mouvement. Mais au contraire : nous devrions être aussi ambitieux pour le Mouvement que nous sommes supposés être modestes pour nous-mêmes! Nous devrions nous souvenir à quel point notre Fondateur était ambitieux pour le Scoutisme. A telle enseigne qu'il a même considéré le début de la deuxième guerre mondiale comme une défaite pour le Scoutisme mondial... ce qui, avec la sagesse du recul, a vraiment l'air *très ambitieux* !

Un des privilèges de ma position est d'être témoin de combien *d'autres* attendent du Scoutisme. A multiples reprises, des ministres, des chefs d'Etat me parlent de leurs attentes à l'égard du Scoutisme, comme un *acteur clef pour un monde plus tolérant, plus paisible et plus juste*. Ils sont souvent plus ambitieux pour nous que nous ne le sommes nous-mêmes. Ceci devrait nous amener à nous regarder avec des yeux nouveaux et à nous demander si, *comme Mouvement* – et pas seulement comme individus – nous pouvons faire plus pour "humaniser la globalisation". *Ce n'est pas tellement une question de faire autre chose, que de faire ce que nous faisons avec une plus grande conscience de notre contribution aux buts communs de l'humanité*.

Cela est important, pas seulement pour nous-mêmes et pour le monde autour de nous; c'est aussi important pour obtenir *les moyens de nos politiques*. Lorsque nous recherchons des fonds pour le Scoutisme, nous sommes bien plus forts pour persuader les non-scouts si nous pouvons leur montrer que nous pouvons véritablement "faire une différence" dans le monde. Montrez aux hommes d'affaires, montrez aux gouvernements que vous ne demandez pas de l'argent pour vous-mêmes mais, en fait, que vous œuvrez pour un monde meilleur. Montrez-leur que vous êtes ambitieusement désireux et capables de contribuer à ce monde meilleur ; que vous avez les preuves que le Scoutisme l'a déjà fait dans le passé. Et ils verront qu'investir dans le Scoutisme c'est véritablement investir dans un meilleur avenir.

7. NOS DEFIS POUR L'AVENIR

Dans ce rapport j'ai consciemment regardé à la fois dans le rétroviseur et sur la route qui est devant nous. Avant de conclure avec les points essentiels que je vois pour l'avenir, laissez-moi dire combien reconnaissant je suis et combien privilégié je me sens d'avoir pu jouer mon rôle dans ce processus depuis Melbourne car j'y ai beaucoup plus reçu que je n'y ai donné.

Quant à nos défis pour l'avenir, notre projet de Stratégie montre clairement lesquels ils sont et la manière de leur faire face jusqu'à notre centenaire en 2007 et même au-delà. Pour notre Mouvement, pour notre Organisation, de même que pour le Comité et le Bureau mondial, je vois les six défis principaux suivants :

- identifier les causes de nos pertes de membres dans les pays industrialisés et renverser la tendance, particulièrement au niveau des adolescents;
- s'adresser aux moins favorisés, qu'ils soient individus, groupes, pays ou continents, afin de leur faire partager plus pleinement les bienfaits du Scoutisme;
- multiplier nos interactions avec le monde non-scout et créer des alliances nationales et régionales avec ce monde, comme cela se fait au niveau mondial;
- augmenter substantiellement le financement des projets scouts et le capital de la Fondation du Scoutisme Mondial;
- augmenter l'ambition tant de nos membres que de notre Mouvement à jouer un rôle global clef dans un monde chaque jour plus globalisé;
- et finalement, faire de 2007 une rampe de lancement idéale pour notre deuxième centenaire de Scoutisme.

Je vous remercie de votre attention.

M. JEAN-BERNARD CRELIER, TRESORIER

ORGANISATION MONDIALE DU MOUVEMENT SCOUT

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs, Chers Amis Scouts,

Pour la première fois, j'ai l'honneur de présenter à la Conférence Mondiale le rapport du Trésorier. Je pourrais me limiter à la revue d'éléments purement techniques, vous dire que tout va bien, que nos réviseurs de comptes ont rendu des rapports sans qualification, et par là donner décharge à l'excellent travail effectué par le Bureau de Genève.

Toutefois, comme mon prédécesseur avait usage de le faire, je souhaiterais dépasser le cadre purement technique, pour une analyse plus critique et à plus long terme, en vous faisant part de ma préoccupation. Préoccupation non pas en ce qui concerne la gestion de nos finances, mais plutôt par rapport au niveau des ressources du Mouvement que je considère nettement insuffisantes, tant en regard de l'importance du Scoutisme dans le monde que des défis que vous vous êtes proposés de relever.

En effet, ma responsabilité de Trésorier m'oblige à vous mettre en garde quant aux conséquences possibles d'une situation de ressources aussi précaires que limitées, quand bien même la gestion de celles-ci s'avère irréprochable.

En ne retenant que les chiffres essentiels qui vous permettront de vous faire une idée de la réelle dimension de nos préoccupations, je voudrais articuler ma présentation autour des points suivants :

1. RESULTATS CONSOLIDES DEPUIS LA CONFERENCE DE DURBAN

(Situation au 30 septembre 2001)

Depuis la Conférence de Durban, nous avons vécu trois exercices fiscaux durant lesquels nos comptes consolidés se sont soldés par les excédents de recettes suivants par rapport aux dépenses :

• 98,174 FS pour l'exercice 1998-1999 • 358,533 FS pour l'exercice 1999-2000 • 55,953 FS pour l'exercice 2000-2001.

De 1998 à 2001 toujours, il convient en outre de remarquer que :

- le Bureau de Genève a été à même de boucler ses comptes en équilibre pour ces trois années.
- bien que la situation varie, tant d'un Bureau à l'autre que d'une année à l'autre, les Bureaux Régionaux ont également enregistré - sont passées de 7.7 millions de FS la première année à 7.8 millions de FS pour 1998-1999, de 348,252 FS pour 1999-2000 et de 50,936 FS pour 2000-2001.
- le Bureau Régional Africain, qui avait enregistré un excédent de dépenses en 1998-1999, a couvert son déficit durant l'année 1999-2000.

Laissez-moi ajouter, toujours pour cette même période de 3 ans, que nos recettes opérationnelles consolidées - c'est-à-dire nos recettes hors projets spéciaux, qui dans la majorité des cas ne font que transiter par le Bureau Mondial - sont passées de 7.7 millions de FS la première année à 7.8 millions de FS la deuxième année, pour monter à 8.6 millions de FS en 2000-2001. Cette augmentation est essentiellement due à une meilleure collecte des cotisations.

Quant à nos dépenses opérationnelles consolidées, elles ont subi la même tendance puisqu'elles sont passées de respectivement 7.2 et 7.3 millions de FS les deux premières années à 8.6 millions de FS en 2000-2001, démonstration si nécessaire que nous avons su et pu adapter nos dépenses à nos recettes.

Si je devais qualifier globalement cette période d'un mot, je dirais donc stabilité et adaptation - malheureusement nécessaire - des dépenses aux recettes!

2. RESULTATS DU BUREAU DE GENEVE ET DES BUREAUX REGIONAUX DEPUIS DURBAN

(Situation au 30 septembre 2001)

Le Bureau de Genève a enregistré à lui seul en moyenne 54 % des recettes opérationnelles et en moyenne 33 % des dépenses après transferts aux Bureaux Régionaux. On observe un effort de recherche de fonds extérieurs des Bureaux Régionaux, puisque le Bureau de Genève avait enregistré 80 % des recettes au cours du triennat précédent.

Depuis l'introduction du nouveau système de cotisation, lors de l'année fiscale 1996-1997 - année qui a suivi la Conférence d'Oslo - le taux d'encaissement des cotisations s'est nettement amélioré. Cette tendance s'est confirmée depuis la Conférence de Durban. Le taux de collecte se rapproche des prévisions budgétaires, puisque sur l'ensemble des 3 années, la totalité des cotisations dues pour une année fiscale et collectée durant cette même année est supérieure à 90 %. Le système de cotisation fournit l'assurance d'un revenu annuel stable, et donc prévisible, pour le Bureau Mondial du Scoutisme.

Je tiens à remercier, ici, toutes les Organisations Membres qui, durant ces trois années fiscales, ont "joué le jeu" du système de cotisation.

Sur un plan très concret, le système de cotisation a généré un revenu de cotisations courantes, c'est-à-dire des cotisations facturées et payées dans la même année de quelque 4,4 millions de FS pour les deux premières années et de 4.7 millions de FS pour la dernière.

Le Bureau de Genève a ainsi pu terminer ses trois exercices fiscaux 1998-1999, 1999-2000 et 2000-2001 avec des surplus symboliques de respectivement CHF 20,780, CHF 10,281 et CHF 5,017.

Nous ne devons cependant pas oublier que nous traversons une période de turbulence avec la crise économique et financière qui fait suite aux événements du 11 septembre 2001, aggravée par des affaires récentes dont vous avez tous eu connaissance, crise qui a et aura encore pendant un certain temps des répercussions sur les monnaies nationales de plusieurs de nos grandes Organisations Membres qui ont parfois eu des difficultés à s'acquitter de leurs cotisations. Cette environnement démontre, une fois encore si nécessaire, la fragilité de notre situation financière.

J'adresse mes remerciements à la Fondation du Scoutisme Mondial qui, sur ces trois exercices, a consenti à une progression importante du montant de sa contribution annuelle qui est passée de 1.3 millions de FS en 1998-1999 à 1.8 millions de FS en 1999-2000 et enfin à 2 millions FS en 2000-2001.

Les autres sources de financement restent relativement stables et pour de faibles proportions par rapport à l'ensemble des recettes opérationnelles. Il en va de même des dépenses qui - à l'exception des allocations versées aux Bureaux Régionaux - restent en proportion d'une remarquable mais dangereuse stabilité puisqu'elles se révèlent, elles aussi, très comparables sur plusieurs exercices.

L'analyse des résultats des Bureaux Régionaux pris individuellement fait ressortir des situations extrêmement différentes, c'est-à-dire des variations importantes de résultats d'une année sur l'autre et d'un Bureau à l'autre. Ceci peut s'expliquer partiellement par des variations de change du \$ par rapport aux monnaies locales. On se félicitera toutefois que les Bureaux Régionaux aient vu leurs allocations annuelles passer globalement de CHF

COMPTES RENDUS



COMPTES RENDUS: J-B CRELIER SUITE

2,152,000 en 1998-1999, à CHF 2,550,000 en 1999-2000 et à CHF 2,759,000 en 2000-2001, soit une augmentation annuelle moyenne de près de 14%, consacrant ainsi notre volonté de donner priorité au terrain. Sur un plan technique, j'ai le plaisir de confirmer que le Bureau de Genève et les Bureaux Régionaux continuent à fonctionner selon un système informatique de gestion comptable et financière. En ce qui concerne nos bilans au 30 septembre de ces 3 années consécutives, j'ai le plaisir de vous confirmer que s'ils n'enregistrent pas d'augmentations importantes, ils traduisent néanmoins une situation saine et solide.

3. ANNEE COURANTE 2001-2002

Je vous dirai maintenant quelques mots sur notre budget de l'année courante.

Le Comité Mondial a adopté pour 2001-2002 comme pour chaque année, un budget équilibré avec des dépenses totales s'élevant à CHF 7,528,624 alloués en grande partie à des dépenses opérationnelles.

Dans l'optique du maintien de l'infrastructure mondiale et régionale, ce budget 2001-2002 traduit le souci du Comité Mondial :

- d'assurer l'exploitation optimale de notre système;
- d'assurer un ajustement des salaires du personnel du siège de 1.6%;
- de maintenir les allocations versées aux 6 Bureaux Régionaux ainsi que les allocations pour activités sur le terrain à leurs niveaux en \$ et d'assurer un ajustement des salaires du personnel en dehors de Suisse de 2%.

Encore une fois, et bien que nos efforts pour privilégier le terrain soient réalisés, les raisons de s'inquiéter d'une trop grande stabilité des ressources n'ont pas disparu à un moment où le Comité Mondial du Scoutisme et le Bureau Mondial du Scoutisme :

- auront à fournir des efforts sans précédent pour permettre à la mise en oeuvre de la stratégie qui vous est proposée à cette Conférence
- tout en devant continuer à faire face à un accroissement de la demande d'assistance des nouveaux membres et des pays qui s'ouvrent au Scoutisme.

Toutes ces orientations constituent des aspects essentiels de notre mission pour laquelle nous sommes malheureusement loin de disposer des ressources humaines et financières nécessaires.

Aux trois quarts de notre année fiscale 2001-2002, la rentrée des cotisations est satisfaisante mais demeure incertaine en ce qui concerne plusieurs importants contributeurs.

Bien qu'il soit difficile de prédire ce qui se passera durant les derniers mois de notre année fiscale, je conserve néanmoins une vision optimiste et peux vous assurer que tout sera mis en oeuvre pour que le Bureau puisse, tout comme les années précédentes, boucler ses comptes en équilibre.

4. LE BUDGET POUR 2002-2003

Durant les années de Conférence, la tradition veut que le budget pour l'année à venir soit adopté par le Comité Mondial lors de sa réunion qui se tient la veille de l'ouverture de la Conférence. Cependant, il aurait été totalement hasardeux d'établir un budget pour l'année 2002-2003 avant la 36e Conférence Mondiale du Scoutisme. Nous ne vous présenterons donc pas de budget cette année, puisque nous ne l'établirons qu'en parfait respect des priorités que cette Conférence déterminera. Les inconnues quant à l'établissement de ce budget sont :

- la définition des objectifs stratégiques qui nécessiteront inévitablement des ajustements au sein du Bureau Mondial du Scoutisme,
- la source essentielle de financement, c'est-à-dire les cotisations, qui dépendra de votre acceptation de la proposition du Comité Mondial pour un ajustement de la cotisation de base permettant d'atteindre le montant que doit générer le système de cotisation, proposition qui vous sera présentée dès demain et qui conserve donc encore un caractère d'incertitude,
- et le montant que la Fondation du Scoutisme Mondial allouera au Bureau Mondial du Scoutisme, montant non-déterminé à ce jour.

Mais ne nous leurrons pas. Nous parlons ici d'un budget qui nous permet tout juste de faire face à nos obligations. Pas de personnel supplémentaire et des frais de fonctionnement juste adaptés au minimum vital et exigible ne sont pas les caractéristiques d'un budget porteur de développement.

Je vous rappelle pour mémoire que nous parlons ici d'un budget d'environ 4,5 millions de dollars, pour financer le fonctionnement d'une infrastructure d'une trentaine de cadres répartis dans 12 points du globe et dont les dépenses ont déjà été comprimées au maximum. Notre budget est raisonnable, très raisonnable, trop raisonnable en regard de nos ambitions et des défis que nous voulons relever.

Nous pensons néanmoins que ce budget 2002-2003, comme c'est le cas pour le budget en cours, permettra de répondre à un double objectif en attendant des jours meilleurs, à savoir :

- a) le maintien de l'infrastructure mondiale et régionale,
- b) et une provision de fonds suffisants pour nous permettre de remplir le minimum de nos obligations essentielles de service aux Organisations membres.

5. CONCLUSIONS

J'ai, tout au long de ce rapport, insisté à chaque étape sur les points qui me paraissent essentiels et ne les répéterai donc pas en conclusion.

Les constats qui sont les miens aujourd'hui ne diffèrent guère de ceux que mon prédécesseur avait déjà faits à Bangkok, et répétés à Oslo et à Durban : l'Organisation Mondiale subit, année après année, une diminution régulière de sa capacité financière réelle à faire face à des besoins légitimes en augmentation constante.

Je vois là une des préoccupations majeures du futur Comité Mondial qui, à n'en pas douter, sera en mesure de relever le défi de réunir les moyens nécessaires à notre politique en lieu et place de devoir adapter notre politique à nos moyens financiers.

En ma qualité de Trésorier, ma tâche est de donner décharge à ceux qui sont responsables de la bonne gestion de nos avoirs. Et cela, je le fais bien volontiers et en toute bonne conscience. Je voudrais exprimer ici tout particulièrement ma grande reconnaissance à notre Secrétaire Général Adjoint, Monsieur Luc Panissod, ainsi qu'à toute son équipe répartie à travers le monde, pour la très grande qualité du travail accompli tout au long des trois dernières années.

Enfin, je vous encourage toutes et tous à poursuivre dans la voie de la réalisation de vos intérêts personnels dans et par le Scoutisme, tout en gardant à l'esprit que cela passe forcément par l'acquiescement régulier de vos obligations financières envers notre Mouvement.

Je compte sur vous et vous remercie de votre attention.

DR (MME) MARIE-LOUISE CORREA, NOUVELLE PRESIDENTE COMITE MONDIAL DU SCOUTISME

Chers amis, Chers frères et soeurs dans le Scoutisme,

Tout d'abord, je me présente à vous. Je m'appelle Marie-Louise CORREA. Je suis mère de quatre enfants. Docteur en Médecine généraliste de mon état. Après quelques années à l'hôpital, j'ai exercé ma profession dans le privé de 1977 à 1995. Puis j'ai été appelée dans le Gouvernement de mon pays. De 1995 à 1998, comme Ministre de la Recherche et de la Technologie. De 1998 à 2000, comme Ministre du Travail et de l'Emploi. Actuellement, je suis Conseiller Spécial auprès du Président de la République.

Ma vie scoutée...

- Entrée dans le Mouvement comme cheftaine de Meute en 1961. J'ai fait mes camps de formation entre la France, chez les Scouts de France (CI, CP, camp de foulard blanc... Badge de Bois), et au Sénégal (foulard de M Bao ... équivalent de Jambville).
- Commissaire régionale; puis nationale à la branche jaune; Présidente de l'Association des Scouts et Guides du Sénégal de 1983 à 1997; Présidente de la Confédération Sénégalaise du Scoutisme (Scouts et Eclaireurs) de 1988 à 1993.
- Vice-Présidente du Comité Africain du Scoutisme 1992-1995; Présidente du Comité Africain 1995-1998 ; Membre du Comité Mondial en 1999 à Durban; et aujourd'hui, Présidente du Comité Mondial.

Je réitère ma gratitude à toutes les Associations Scoutes Nationales qui ont contribué par leur vote à cette élection.

Je remercie la Conférence pour la confiance et le mandat accordés par Elle à la nouvelle équipe, élue démocratiquement.

Il est inutile de dire combien je suis consciente de la force symbolique du fait d'être non seulement la première femme Présidente du Comité Mondial du Scoutisme, mais encore la première femme africaine. En fait, je peux parfaitement comprendre que cette nouveauté puisse surprendre certains d'entre nous, tant elle rompt avec la tradition en la matière. Rappelons-nous du choc et de la surprise du monde à l'élection d'un Pape non italien ... et pourtant ... Cela dit, j'espère que la majorité de l'opinion publique en général et des Scouts en particulier, y verra surtout le symbole d'une double ouverture du Scoutisme Mondial.

Tout d'abord une ouverture en terme de partage des responsabilités: l'élection d'une femme à la tête du Comité Mondial du Scoutisme, n'est-elle pas l'application la plus directe et la plus significative de la priorité stratégique No3 visant à promouvoir l'égalité et à partager les responsabilités entre femmes et hommes dans le Mouvement?

Ouverture en terme de représentation géographique, culturelle et ethnique, ensuite. L'OMMS est aujourd'hui devenue universelle, et chacune de nos 154 Organisations Scoutes Nationales, chacune de nos 6 régions ont les mêmes devoirs et les mêmes droits. Sans la reconnaissance de cette réalité, il ne saurait y avoir de fonctionnement démocratique dans notre Organisation mondiale. Or le Scoutisme est par définition une école de démocratie.

Il m'incombe en tant que présidente du Comité mondial d'assurer la promotion du Mouvement scout partout dans le monde, comme l'exige notre constitution; je compte pour cela sur l'appui déterminé et constant de mes 13 collègues du Comité, mais aussi sur celui des 6 présidentes et présidents régionaux qui participent, comme vous le savez, aux réunions du Comité mondial. Leurs avis nous sont précieux car c'est aussi à travers elle et eux que le Comité mondial peut garder les pieds sur terre et se maintenir en phase avec les réalités et besoins de nos membres où qu'ils se trouvent sur la planète.

Mais, au-delà du symbole d'ouverture qu'elle représente, la position que le Comité mondial m'a confiée est d'abord une question de compétence. J'entends l'assumer pleinement, dans le cadre constitutionnel qui est celui du Comité Mondial au sein de l'OMMS.

Comme je l'ai déjà évoqué, je vois mon premier devoir – devoir moral plus encore que juridique – comme étant de maintenir, voire de renforcer l'unité et l'harmonie du Mouvement et surtout les relations fraternelles entre tous ses membres, dans la franchise, l'honnêteté et l'humilité qui caractérisent l'esprit scout.

A cet égard, je tiens à rassurer celles et ceux qui accordent une importance privilégiée au dialogue avec l'AMGE. Chaque fois qu'il s'agira de construire ensemble des actions qui apportent un plus à la jeunesse scoutée et guide, dans le respect des choix fondamentaux propres à chacune de nos deux Organisations mondiales, je serai toujours prête et cela dans l'esprit des résolutions retenues par la Conférence de l'AMGE à Manille et celle de l'OMMS à Thessalonique.

J'entends aussi garantir que le Comité Mondial remplisse sans faille ses fonctions, notamment celles :

- d'assurer le suivi fidèle des décisions de la Conférence mondiale;
- de promouvoir notre Mouvement dans tous les pays et surtout dans ceux où le Scoutisme n'existe pas encore ou n'est pas encore reconnu;
- d'aider les Organisations Scoutes Nationales à remplir notre commune mission;
- de suivre de près les travaux des Commissions qui dépendent du Comité Mondial, telles que, notamment, Finances et Services Généraux, Méthodes Educatives, Constitution, et d'autres qui pourront être créées en relation avec la mise en œuvre de la Stratégie.

J'entends aussi que le Comité Mondial assume sa responsabilité constitutionnelle, que personne d'autre ne peut exercer à sa place, celle, je cite la constitution: "de contrôler la gestion du Bureau mondial et d'approuver son budget."

COMPTES RENDUS



COMPTES RENDUS:
M-L CORREA
SUITE

Dans cet esprit, j'ai la ferme intention de suivre de près la mise en oeuvre des propositions du Rapport McKinsey que le Comité sortant a fait siennes, qu'il s'agisse de la gestion du Bureau Mondial par son Equipe de Direction mieux connue sous le nom de "Management Team", ou des propositions relatives au fonctionnement et à l'organisation du Comité Mondial lui-même.

J'entends encourager les récentes initiatives du Bureau visant à renforcer l'efficacité opérationnelle de l'Organisation Mondiale et des 6 Régions au service des Associations et du Mouvement. Je pense notamment à l'augmentation spectaculaire du nombre de jeunes dirigeants scouts de différentes régions du monde invités à venir appuyer temporairement le travail du Bureau à Genève, ou même sur le terrain, comme c'est le cas avec l'équipe internationale de soutien pour la préparation du 20e Jamboree scout mondial. Le chemin est long, le terrain est ardu, les obstacles nombreux et les moyens sont rares. Mais nous ne devons pas fléchir.

Cinq ans nous séparent des grandes célébrations qui marqueront le centième anniversaire du Mouvement Scout.

Je pense que nous aurons également à nous occuper de la préparation de cette célébration du centenaire de l'Organisation Mondiale en 2007. La Conférence mondiale de Sousse en 2005 marquera une étape décisive dans ce processus. Le Comité mondial et le Bureau mondial doivent continuer à assumer leur part de responsabilités aux côtés des scouts britanniques pour mobiliser toutes les forces vives du Mouvement à travers le monde afin que la devise que nous avons adoptée « Un Monde, Une Promesse » ne soit pas un vain slogan.

Une de nos priorités, qui est aussi une fonction constitutionnelle du Comité mondial, sera de trouver, avec la Fondation du Scoutisme Mondial, d'autres moyens de financement de notre Organisation que ceux qui sont actuellement les nôtres. Notre principale motivation sera bien sûr la mise en oeuvre de la Stratégie adoptée au cours de cette Conférence, défi considérable pour nous tous et en particulier pour le Comité Mondial et le Bureau Mondial dont les moyens sont, vous le savez, très limités.

Maintenant que nous sommes tous d'accord sur notre mission, notre stratégie, nos priorités, notre intérêt commun pour des interactions, il nous reste à renforcer nos moyens pour assurer pleinement nos objectifs.

A travers et au-delà de ces actions, j'entends promouvoir un Scoutisme ouvert à tous, dans lequel les femmes, les jeunes et les personnes de toutes origines pourront assumer pleinement leurs choix d'être scout. A cet égard je ne saurais terminer sans insister sur le partenariat tel que nous l'avons défini dans la Charte de Marrakech. C'est cette solidarité qui permet au Scoutisme de fleurir à travers tout le pays sans distinction aucune. Que les plus forts acceptent toujours de soutenir les plus faibles. C'est dans la loi scout de toutes les associations nationales.

Je le ferai dans un esprit de service, m'efforçant en tout temps de penser d'abord aux autres, comme notre promesse nous l'apprend, et me souvenant que notre unique raison d'être à tous, sont les jeunes pour lesquels Baden-Powell a créé le Scoutisme.

J'y ajouterai inévitablement (mais qui me le reprocherait ?) un peu de la joie de vivre, de la patience, de la sagesse africaines ... et pourquoi pas avec l'énergie de l'équipe sénégalaise des lions de la Teranga. Certains diront qu'il m'en faudra beaucoup au cours des trois années qui s'ouvrent devant moi. Je veux bien les croire. De toute façon nous assumons.

Ce dont je suis sûre, c'est que nous ne réussirons dans notre tâche qu'avec l'aide de Dieu, dans les mains duquel nous nous plaçons dans l'exercice de nos nouvelles fonctions, et bien sûr, nous sommes prêts à relever les défis, à gagner les paris, avec l'aide de tous ceux sur lesquels nous comptons. Bref, avec l'aide de vous tous.

Aux membres sortants du Comité Mondial, je tiens à exprimer toute ma reconnaissance pour les moments d'amitié, de fraternité que nous avons partagés et leur dire que quelques soient nos positions parfois divergentes, retenons l'essentiel : "le Scout est l'ami de tous et le frère de tout autre Scout".

Je terminerai mon propos par une prière attribuée à Saint François d'Assise et que j'aime à réciter et que je vous offre en méditation:

Seigneur, fais de moi un instrument de ta Paix !
Là où il y a de la haine, que je mette l'amour.
Là où il y a l'offense, que je mette le pardon.
Là où il y a la discorde, que je mette l'union.
Là où il y a l'erreur, que je mette la vérité.
Là où il y a le doute, que je mette la foi.
Là où il y a le désespoir, que je mette l'espérance.
Là où il y a les ténèbres, que je mette la lumière.
Là où il y a la tristesse, que je mette la joie.

O maître, que je ne cherche pas tant
A être consolé... qu'à consoler ;
A être compris... qu'à comprendre ;
A être aimé... qu'à aimer ;
Car :
C'est en donnant... qu'on reçoit ;
C'est en s'oubliant... qu'on trouve ;
C'est en pardonnant... qu'on est pardonné ;
C'est en mourant... qu'on ressuscite à l'éternelle vie.

A la nouvelle équipe, je dis tout simplement "good luck".

Je vous remercie de votre attention. Vive la fraternité scout!

DR. GEORGES ASIMAKOPOULOS, PRESIDENT

SOMA HELLINON PROSKOPON - SCOUTS DE GRECE

C'est un grand honneur pour moi aujourd'hui de vous adresser cette bienvenue de la part des 25.000 Scouts Grecs que je représente devant vous.

Je suis ici pour vous souhaiter, donc, la bienvenue en notre ville de Thessalonique qui est nommée ainsi en honneur de la sœur d'Alexandre le Grand.

Je suis ici pour vous souhaiter la bienvenue en Grèce, terre de la Démocratie et terre de l'Hospitalité.

L'Hospitalité héritée par mes ancêtres a un message sacré. Il y a trois milles ans que les Grecs anciens disaient: "Oh! Etranger, soit le bienvenu chez toi, mange et puis dit tes besoins", donc, je vous souhaite la bienvenue avec cette ancienne phrase.

Les Scouts Grecs ont été fondés en 1910 en tant que "Soma Hellinon Proskopon". Durant les neuf dernières décennies, notre Association a affronté de nombreux problèmes tant financiers que politiques lesquels ont souvent limité notre essor.

Malgré tout, pendant les années passées, nous pouvons aussi être fiers de nos nombreuses réussites, y compris le Jamboree Mondial en 1963 et la Conférence Mondiale pendant la même année, tous les deux organisés sous le leadership de l'ancien Commissaire Général et ensuite Président du Conseil, Dimitri Ran Alexatos, mon mentor et maître en Scoutisme, le Scout Grec de légende, personnalité très bien connue dans notre Mouvement.

Mais assez pour le passé. Ce qui importe, c'est l'avenir du Scoutisme, un avenir qui sera riche et innovateur. Surtout parce qu'ici, dans ce pays, on pense intensément au bien-être du Scoutisme et au futur de la jeunesse.

Récemment, notre Mouvement a relevé un défi important en vue de l'organisation des Jeux Olympiques. Avec la collaboration du Comité d'Organisation Athènes 2004, nous allons assumer notre rôle en tant que plus grande Association de Volontariat et Bénévolat du pays. Ainsi, nous allons contribuer à chaque domaine de l'organisation des Jeux, et ceci nous ouvre d'énormes perspectives tant pour notre Association que pour le Mouvement en général.

Un tel projet, tout comme la préparation d'une Conférence Mondiale, quoique fascinants, ont besoin d'un soutien cohérent et consistant de la part de nos Autorités ainsi que de nos grands amis qui ont gardé un précieux souvenir de leur passage près de chez nous.

De cette position, aujourd'hui je veux seulement remercier les Ministres du Gouvernement qui aident tant matériellement que moralement le Scoutisme. Plus spécifiquement le Ministère de la Culture, le Ministère de l'Education et le Ministère des Affaires Etrangères.

"Last but not least", je tiens à remercier sincèrement l'ami du Scoutisme et Président de ce lieu prestigieux qui nous accueille, Monsieur Alexandros Bakatselos.

Frères et Sœurs Scouts, je vous souhaite un bon séjour à Thessalonique et surtout une Conférence productive et réussie.

SELECTION DE COMPTES RENDUS



**SOMA
HELLINON
PROSKOPON**
SCOUTS OF GREECE

SELECTION DE COMPTES RENDUS

UN RESUME DES PRESENTATIONS SUR LA STRATEGIE

La Conférence a décidé de la future stratégie de l'OMMS. Le programme de la Conférence avait été élaboré afin de développer la stratégie d'une façon logique, en commençant par l'évaluation de "Vers une Stratégie pour le Scoutisme".

LUNDI 15 JUILLET – VERS UNE STRATEGIE POUR LE SCOUTISME

Une présentation vidéo nous a permis de passer en revue les progrès réalisés depuis l'adoption de "Vers une Stratégie pour le Scoutisme". Un accent particulier a été mis sur les différentes réalisations dans les domaines du Programme des Jeunes, d'Adultes dans le Scoutisme, du Management, des Ressources financières propres de l'OMMS et de la déclaration de mission. Les six Régions ont, elles aussi, présenté leurs réalisations dans ces différents domaines pendant cette période.

MARDI 16 JUILLET – UNE STRATEGIE POUR LE SCOUTISME

La nouvelle stratégie pour le Scoutisme a été présentée sous la forme de trois clips vidéo qui expliquaient le cadre général de la Stratégie, dont la mission, la vision, les domaines stratégiques, les sept priorités stratégiques, les résultats attendus et la contribution de l'OMMS. A la fin de cette séance, la Conférence a accepté l'ensemble du cadre général et la vision pour le Scoutisme.

MERCREDI 17 JUILLET – LES SEPT PRIORITES STRATEGIQUES

Le contenu des sept priorités stratégiques a été présenté à la séance du matin. Chaque présentation donnait un exemple du travail entrepris dans une association ou une région de l'OMMS.

Ces présentations comprenaient:

- La Participation des jeunes au sein de la Fédération Catholique des Scouts B-P de Belgique avec la Priorité stratégique 1 : Participation des jeunes – revitaliser la méthode scout.
- Les réalisations du CNE au Portugal dans le domaine des adolescents, pour la priorité stratégique 2 : Adolescents – soutenir la transition vers l'âge adulte.
- Une information sur le Projet de Recherche sur l'égalité des sexes dans les Régions Europe et Eurasie, priorité stratégique 3 : Filles et garçons, femmes et hommes – respecter les différences, promouvoir l'égalité et partager les responsabilités.
- Une présentation du travail entrepris par l'Association Scoute du Kenya dans le domaine du Programme d'Extension du Scoutisme, pour la Priorité stratégique 4: Ouverture – abattre les barrières et s'ouvrir à tous les segments de la société.
- La priorité stratégique 5 était au centre de la présentation de Kandersteg, décrivant leur travail avec les volontaires et projetant des entretiens sur vidéo avec leurs volontaires à long et court termes.
- La priorité stratégique 6 : Une organisation pour le 21e siècle – devenir une organisation flexible, légère, innovante et participative était le thème central du Centre Scout d'Information du Royaume-Uni, démontrant le soutien fourni directement à plus de 100.0000 volontaires.
- La communication était au centre de la priorité stratégique 7 : Profil du Scoutisme – renforcer les communications, les partenariats et les ressources. Une partie de l'un des programmes radio produits par la Région Afrique était présentée en images.

Chaque présentation comprenait des informations relatives à la situation actuelle de la priorité stratégique et posait quelques questions stimulant la réflexion, ceci dans le but de préparer les délégués et observateurs aux discussions de groupes, à la séance de l'après-midi.

L'après-midi du mercredi 17 juillet s'est déroulée dans un parc à Naoussa pour discuter en détail chacune des sept priorités stratégiques. Les délégués et observateurs s'étaient inscrits pour le sujet qui les intéressait le plus. Les discussions ont été menées par 45 responsables de groupes de discussion, qui avaient été recrutés pour cette tâche et qui étaient soutenus par un coordinateur de la stratégie pour chacune des priorités stratégiques. L'objet des discussions était d'explorer ce qui pouvait être réalisé par chaque association dans chacune des priorités stratégiques et d'aider la Conférence à choisir trois des sept priorités comme axe privilégié pour le triennat 2002-2005.

JEUDI MATIN 18 JUILLET – LES RESULTATS DES GROUPES DE DISCUSSION

Les coordinateurs ont fait le rapport des groupes de discussion et tous les délégués et observateurs ont reçu un rapport écrit. Les délégations ont eu un temps de réflexion avant de voter pour déterminer trois des sept priorités stratégiques comme axe privilégié pour le triennat 2002-2005. Les trois priorités choisies sont :

- La participation des jeunes – revitaliser la méthode scout
- Les volontaires dans le Scoutisme – développer des approches nouvelles pour élargir la base du soutien adulte.
- Le profil du Scoutisme – renforcer les communications, les partenariats et les ressources.

JEUDI APRES-MIDI 18 JUILLET – PRESENTATION DU TRAVAIL DES ASSOCIATIONS

L'après-midi offrait la possibilité de travailler d'une manière différente et déjà utilisée dans certaines associations. Sur le schéma d'un documentaire de télévision en 4 séquences, il s'agissait de mettre l'accent sur l'impact du Scoutisme sur la communauté, le Scoutisme travaillant en partenariat avec les autres, les changements dans les structures des Associations scout, le Scoutisme développant des programmes adaptés à la tranche d'âge des adolescents.

Les associations suivantes ont contribué aux présentations :

Séquence 1 : L'impact du Scoutisme sur la communauté – La Kenya Scouts Association avec le Programme d'Extension du Scoutisme; Le projet "Un Ticket pour la Vie" dans la Région Eurasie; Le projet de la Fédération Egyptienne du Scoutisme dans le domaine du travail des enfants; L'Expérience de l'Essex au Royaume-Uni, un projet pour les enfants marginalisés et le travail de l'Association Scoute de Slovaquie en faveur de l'extension du Scoutisme aux enfants de la communauté Rom.

Séquence 2 : Le Scoutisme travaillant en partenariat avec les autres – La Caravane du Village Mondial de Développement en Mongolie, soutenu par l'UNICEF et le travail de l'Association Scoute d'Angola dans leur campagne pour éradiquer la polio, aussi soutenu par l'UNICEF.

Séquence 3 : Les changements dans les structures des associations scout – Des interviews ont été organisées avec des représentants de l'Association des Scouts de Croatie et Scouts Canada pour expliquer les changements effectués dans leurs structures et pourquoi ces changements avaient été introduits. Les résultats de l'étude sur l'image (du Scoutisme), entreprise dans la Région Asie-Pacifique, ont aussi été communiqués.

Séquence 4 : Des programmes scouts adaptés à la tranche d'âge des adolescents – Une information a été donnée sur les progrès réalisés en Australie et en Nouvelle-Zélande pour faciliter l'accès des jeunes à la prise de décision dans leur association ; le projet POETS au Bangladesh, regroupant environnement et santé; les changements au sein de l'Association Scoute du Royaume-Uni en matière de Programme des Jeunes et d'image, ainsi qu'une contribution du Salvador concernant le travail qu'ils ont entrepris avec les jeunes vivant des situations de conflits.

VENDREDI 19 JUILLET – SEANCE INFORMELLE

Une courte séance informelle a été organisée pour permettre aux délégués et observateurs de partager leurs idées sur les sept priorités stratégiques, avec les coordinateurs de la Stratégie.

SYSTEME DE COTISATION DE L'OMMS

MARGOT BOGERT, VICE-PRESIDENTE, COMITE MONDIAL DU SCOUTISME

Chers frères et sœurs scouts,

C'est un grand honneur pour moi de pouvoir m'adresser à vous aujourd'hui au nom du Comité Mondial du Scoutisme. Je suis la Présidente du Groupe Finances et Services Généraux responsable des finances de l'OMMS.

Il me revient de parler avec vous de la révision du système de cotisation de l'OMMS, un sujet sur lequel le Comité Mondial du Scoutisme a travaillé tout au long de l'année qui vient de s'écouler, avec notre Secrétaire Général Adjoint, Luc Panissod.

La proposition que je vous soumetts aujourd'hui comprend deux volets. Le premier volet de cette proposition concerne plusieurs ajustements techniques, inévitables et nécessaires à notre système de cotisation. Ces ajustements sont inhérents au système lui-même et concernent des paramètres qui sont maintenant bien connus de vous:

- la mise à jour des chiffres des effectifs,
- la mise à jour du revenu national par habitant du pays de chaque Organisation membre,
- la mise à jour des lignes plancher et plafond de chacune des quatre catégories d'ajustement.

Ces ajustements doivent simplement être constatés. Un autre ajustement – toujours technique mais qui nécessitera l'approbation de la Conférence Mondiale du Scoutisme – est le **taux d'inflation** qui permet d'adapter, pour chaque triennat, le montant total des recettes qui doit être généré par le système afin de refléter véritablement les augmentations des coûts. Depuis la Conférence d'Oslo en 1996, le *principe* qui consiste à adapter le montant total des cotisations dues à l'inflation a été accepté comme l'une des caractéristiques du système. Mais le *taux lui-même* doit être approuvé par la Conférence mondiale. Le Comité Mondial du Scoutisme propose de retenir un modeste taux de **2 % par an** pour les trois années écoulées depuis la Conférence de Durban, ce qui porterait le montant total des cotisations générées par le système à **5.254 millions de francs suisses** par année pour le prochain triennat.

Ces ajustements sont documentés en détail dans le document de conférence N° 3 que vous aurez tous certainement lu comme un roman policier, comme je l'ai fait moi-même.

Le deuxième volet de cette proposition est la réponse du Comité Mondial du Scoutisme à la résolution 5/99 – Système de Cotisation de l'OMMS – adoptée par la 35e Conférence Mondiale du Scoutisme en 1999 à Durban, qui demandait au Comité Mondial du Scoutisme:

- d'analyser de manière plus approfondie la formule d'ajustement pour les Organisations scouts nationales des pays les moins privilégiés,
- et de présenter à cette Conférence Mondiale du Scoutisme une proposition ayant pour objectif de réduire la charge des cotisations pour ces mêmes Organisations scouts nationales.

La réponse du Comité mondial peut apparaître technique et compliquée. En fait elle est très simple. Il s'agit simplement d'**équité** et de **solidarité scout**.

Comme vous le savez certainement tous, en 1996 à Oslo, la Conférence a adopté à l'unanimité un système de cotisation dont l'objectif était une plus grande équité et solidarité au sein de notre Mouvement. Le "système d'Oslo" a globalement atteint ces deux objectifs et a été confirmé par la Conférence de Durban. Il ne s'agit donc pas de le changer. Ce que le Comité Mondial du Scoutisme propose à la Conférence, c'est d'aller un petit peu plus loin encore dans l'équité et la solidarité en adaptant légèrement notre système afin de le rendre encore plus équitable – je dirais plutôt "plus supportable" – pour les Organisations scouts nationales des pays les plus défavorisés, et en particulier celles ayant des effectifs importants.

Mais si nous voulons, d'une part conserver le même montant total de cotisations que doit produire le système, et en même temps réduire la charge pesant sur les Organisations scouts nationales les moins favorisées... logiquement les autres devront payer un petit peu plus! Laissez-moi ajouter en passant que cet exercice est rendu encore plus difficile par la réduction des effectifs sur le plan mondial, ce qui signifie que le montant total des cotisations à produire par le système doit être partagé entre un plus petit nombre de membres payant la cotisation.

C'est ici que le Comité Mondial du Scoutisme fait appel à la solidarité scout en vous proposant, ainsi que détaillé dans la deuxième partie du Document 3 sur le système de cotisation:

- de conserver le montant total des cotisations dues à la même valeur, l'adaptant seulement, et en fait modestement à l'inflation,
- et de demander aux Organisations scouts nationales des pays à haut revenu national par habitant de faire un effort afin de permettre aux Organisations scouts nationales les moins privilégiées – et en particulier de grandes Organisations telles que le Bangladesh, l'Inde, l'Indonésie, le Kenya et le Pakistan – d'honorer leurs obligations à l'égard de l'OMMS.

Vous avez tous reçu la documentation relative à cette proposition et je suis convaincue que vous en avez compris l'essence. Luc et moi-même sommes à votre disposition pour répondre à vos questions.

Pour conclure ma courte présentation, je voudrais insister sur le fait qu'il est crucial que notre Conférence reste unie en nous soutenant les uns les autres. Nous devons former une seule entité solide derrière chaque Organisation scout nationale, dans le vrai esprit scout de fraternité.

Je vous remercie de votre attention.

SELECTION DE COMPTES RENDUS

8E FORUM DES JEUNES DU SCOUTISME MONDIAL

Introduction par Antonis Papatheodoulou, Président du Forum des Jeunes:

Tout d'abord, j'aimerais remercier les participants pour avoir contribué au déroulement d'un Forum créatif et coloré, dans une ambiance jeune et amusante, ce qui ne nous a pas empêchés de travailler dans un esprit scout. Ils ont reçu du Scoutisme ce qu'ils sont en droit d'attendre en tant que jeunes et ils ont donné au Scoutisme ce que celui-ci mérite en tant que Mouvement DE jeunes.

Mais la question la plus importante, c'est de se demander si oui ou non le Forum a été fructueux, s'il a bien rempli ses objectifs et s'il a obtenu des résultats tangibles. Les objectifs du Forum étaient de:

- Partager des idées et des expériences avec des jeunes de différentes cultures.
- Identifier des moyens en vue d'améliorer le Scoutisme chez les adolescents et les jeunes.
- Développer des compétences visant à renforcer la participation des jeunes à la prise de décisions.

Les deux premiers objectifs ont été largement atteints. Vous pourrez le constater vous-mêmes en lisant le résumé du rapport et avec les présentations qui vont suivre. Par contre, nous ne sommes pas encore en mesure de dire si nous avons atteint l'objectif fixé quant à la participation des jeunes à la prise de décisions. Nous devons attendre la fin de la 36e Conférence Mondiale du Scoutisme pour savoir combien de nos idées créatives et jeunes seront adoptées comme résolutions, et dans quelle mesure les jeunes membres participent activement, à cette conférence. Nous devons aussi attendre que les participants rentrent chez eux et mettent en pratique leur expérience pour améliorer leurs associations et leurs communautés. C'est à travers ces activités que nous pourrions mesurer l'impact du Forum aux niveaux national et mondial. Après avoir travaillé avec les jeunes pendant toute une semaine, je suis convaincu que l'impact sera fort à tous les niveaux.

En ce qui concerne les deux premiers objectifs, le programme du Forum visait à répondre à cinq questions concernant le Scoutisme aujourd'hui. Je demande maintenant à des membres du Comité du Forum des jeunes de venir à la tribune et de décrire ce qui a été discuté.

Sujet 1: Impact Tout d'abord, le Forum s'est posé la question de savoir si nous, Scoutisme mondial, faisons la différence? La réponse est oui. De nombreux projets aux niveaux local et international, tels la Caravane du Village Mondial du Développement en Mongolie, ou la Croisière pour la Paix (Régions Arabe et Europe), ont eu un grand impact sur la société. La vidéo que nous venons de voir a montré plusieurs initiatives visant à créer un impact, et les possibilités de venir en aide sont nombreuses. Par exemple, accroître la prise de conscience du SIDA ou préparer les personnes à faire face aux catastrophes naturelles. Cependant, nous sommes capables de faire beaucoup plus que ce que nous faisons aujourd'hui. Il nous faut renforcer le soutien envers des projets communautaires, assurer un leadership qui stimule le développement de nos jeunes, et fournir des occasions à nos membres de faire la différence de façon significative au sein de leurs communautés. En plus de l'impact mondial produit, nos membres doivent pouvoir vivre une expérience leur permettant de se réaliser pleinement au sein du Scoutisme et faisant d'eux des citoyens du monde, positifs et influents. (donné en langue russe)

Sujet 2: Utilisateurs En réponse à la question "Où sont les jeunes?" nous avons examiné la recherche conduite par les Nations Unies sur les perceptions des jeunes et l'enquête de l'OMMS sur l'évolution des effectifs, puis nous avons discuté des besoins des jeunes. Un de nos constats les plus significatifs c'est que dans quelques Organisations scouts nationales le pourcentage des post-adolescents par rapport à l'effectif total des jeunes est alarmant: il ne dépasse pas 8%. Ceci contribue à développer une image négative du Scoutisme, perçu comme un Mouvement d'enfants, et l'empêche d'atteindre toute son potentiel qui concerne d'abord les branches adolescentes et post-adolescentes. Nous avons constaté, à partir de la recherche internationale de l'UNICEF, combien les jeunes, dans les différentes parties du monde, ont des perceptions variables à propos de questions telles que la santé, l'emploi ou la délinquance. Nous avons identifié l'existence de besoins fondamentaux communs parmi les jeunes, tels que le besoin de liberté, le besoin d'être respecté, le besoin d'appartenir à un groupe, le besoin d'éducation. Nous avons aussi identifié des moyens pour répondre à ces besoins, particulièrement à travers le Scoutisme. Maintenant je vous présente Mohammed de la Tunisie, qui parlera en arabe. (en langue française)

Sujet 3: Outils Afin de déterminer si nos programmes sont suffisamment attrayants pour les jeunes, nous avons examiné dans quels domaines le Scoutisme a des avantages par rapport à d'autres organisations. Ces domaines comprennent l'aventure, les expériences du groupe de pairs, l'intégration dans la communauté, les relations positives avec les adultes, et plus important encore, la participation des jeunes. Afin de créer une atmosphère différente, nous avons organisé une simulation de procès pour déterminer si le Scoutisme, représenté par le Dr. Scout, est attrayant pour les jeunes. Le procureur a accusé le Dr. Scout d'avoir des programmes ennuyeux, sans participation des jeunes. Dans un moment, vous verrez quelques témoignages. Cependant ces témoignages n'ont pas innocenté le Dr. Scout des accusations portées contre lui. On a trouvé que les programmes scouts offrent bel et bien des activités portant sur l'Aventure, mais seulement avec un leadership efficace et dans des structures orientées vers les jeunes. Ainsi, bien qu'il soit attendu que la participation des jeunes fasse partie de la méthode scout, celle-ci n'est pas forcément appliquée. Déclaré coupable pour ce crime, le Scoutisme a été condamné à impliquer les jeunes dans la prise de décisions à tous les niveaux pendant une période de 100 ans. (en langue arabe)

Sujet 4 : Processus Les sujets précédents ont clairement mis en évidence l'importance de la méthode scout. Vu cette importance, il s'est avéré d'autant plus pertinent d'engager la discussion et de débattre si la méthode scout est vraiment utilisée. L'accusé a été mis sur le programme des routiers. Nous avons analysé chaque élément de la méthode scout afin de déterminer s'ils s'appliquent aux post-adolescents. Bien que les résultats des discussions, inclus dans le rapport, soient probants, ce qui est encore plus important, c'est que nous avons découvert que chaque élément, peut-être en y apportant quelque changement, s'intègre dans la réalisation des programmes scouts. Tout ceci nous amène à une autre préoccupation. Etant donné que la méthode scout n'est pas toujours utilisée comme elle le devrait, il est devenu évident que pour que le Scoutisme soit un succès, la méthode scout doit être utilisée comme fondement pour chaque membre et chacun de nos programmes. (langue espagnole)

Sujet 5: Résultats Pour répondre à la question "Préparons-nous les jeunes à devenir des membres actifs de la société?", une vingtaine d'ateliers ont été mis sur pied couvrant une grande variété de sujets. Les participants ont partagé les expériences de leurs associations sur la manière d'aider les jeunes à développer des connaissances, des compétences et des attitudes spécifiques à la citoyenneté. Les ateliers s'articulaient autour de trois thèmes. L'un d'eux couvrait "la participation active des jeunes - la vision de la participation des jeunes au sein du Scoutisme Mondial". Par exemple un des ateliers traitait de "la

participation des jeunes à la prise de décisions". Les participants de cet atelier pensaient que des objectifs mesurables devraient être établis de manière à réaliser avec succès la participation des jeunes, et que par conséquent, le Forum des Jeunes doit continuer à avoir lieu immédiatement avant la Conférence mondiale, jusqu'à ce que la participation des jeunes soit vraiment effective. Un autre thème était "l'éducation au développement personnel", où les discussions ont porté sur le fait qu'il devrait y avoir plus d'efforts et de soutien pour encourager des activités de pleine aventure visant au développement du caractère au sein du programme pour les post-adolescents. Et pour terminer, le dernier thème était "la gestion des organisations", où les participants ont discuté de l'importance du volontariat dans le Scoutisme, nécessitant de la part des associations, qu'elles apportent le soutien et la formation indispensables. Comme vous pourrez le constater dans le rapport, les discussions étaient des plus variées. (langue anglaise)

(Ces rapports ont été suivis de brèves conclusions et de questions et réponses.)

FONDATION DU SCOUTISME MONDIAL

PAR JOHN GEOGHEGAN, DIRECTEUR

Merci Monsieur le Président, je voudrais maintenant ajouter quelques mots sur le travail de la Fondation du Scoutisme Mondial. Ce que tout le monde souhaite d'abord savoir c'est – combien d'argent avons-nous? Eh bien, comme vous pouvez le voir, bien que nous ayons connu quelques mois difficiles en 2001, la croissance reste positive.

Que faisons-nous? Et plus important encore, que faisons-nous de cet argent?... Comme vous pouvez le voir, la subvention de la Fondation à l'OMMS représente environ 27 % des fonds disponibles pour l'Organisation... de plus, il existe des fonds destinés au Scoutisme, au niveau local, par le Fonds de la Reine Sylvia.

Mais en fait c'est grâce à votre travail que ces fonds existent. Rien ne peut se passer à la Fondation sans le travail des Organisations scouts nationales de chaque pays et si nous avons pu organiser les manifestations de la Fraternité Baden-Powell ces trois dernières années, c'est grâce à vous!

- Vougliameni, Athènes, Grèce
- Tokyo, Japon
- New York, Etats-Unis
- Hong Kong

Merci!

Parmi les événements à venir, nous avons

- New York
- Cayman
- Danemark
- Thaïlande où, simultanément au Jamboree Scout Mondial, nous organiserons un tournoi de golf... tout cela dans les prochains 14 mois.

FRATERNITE MONDIALE BADEN-POWELL

En ce qui concerne la Fraternité mondiale Baden-Powell, comme notre Président l'a mentionné précédemment, nous devons voir la Fondation, non comme un compte bancaire, mais comme une fraternité en mouvement. Regardez comme Jacques a vieilli depuis cette photo du rapport triennal... C'est à cause de la nomination du nouveau Directeur de la Fondation, je pense!... Nous avons aussi des gouvernements et des corporations... 1.284 membres individuels et organisations dans 66 pays... Ces personnes sont des parents, des chefs de communauté, des anciens scouts, des responsables en fonction, des corporations et des gouvernements.

Voyez ces gens, non pas comme des donateurs, des gens riches ayant de l'argent à dépenser, mais comme des représentants, des amis qui croient au Scoutisme, tel que notre Président Kim vient juste de le dire. Et ces dernières années nous avons parlé avec eux, et avons écouté ce qu'ils avaient à dire sur le Scoutisme et pourquoi ils y croient.

Qu'avons-nous appris à travers eux? Nous avons appris que les gens ne donnent pas au Scoutisme simplement parce que c'est "BIEN"... Ils donnent parce que le Scoutisme a changé leur vie lorsqu'ils étaient enfants, ou parce qu'il change leur monde d'aujourd'hui, ou de demain.

Essayez de voir le monde du point de vue des donateurs. Ils voient le 11 septembre, le besoin de sécurité, de paix et de compréhension. Ils voient la pauvreté du monde et comment la globalisation marginalise certains et en favorise d'autres. Ils voient l'environnement se dégrader et les opportunités offertes par de nouvelles cultures et de nouveaux marchés.

Et ils se demandent, où est le Scoutisme? Et certains ne le voient pas du tout parce que les scouts sont très modestes... Ils se cachent!

Mais ils réalisent que les Scouts (lisez le bulletin "Bottom Line") SONT là! Ils voient des gens comme Gilbert des Grands Lacs en Afrique faire, avec les Scouts du Rwanda et du Burundi, un travail extraordinaire pour la paix. Ils voient Victoria et son équipe réaliser un excellent travail en Ouganda avec les enfants de la rue. Herman et John Hui d'Hong Kong faire un travail merveilleux avec les jeunes délinquants. Le travail d'il y a 20 ans de Jerry Kelly et de quelques Irlandais au Kenya, est toujours d'actualité et se poursuit encore à ce jour. Ils voient des enfants de la rue, comme Peter à Nairobi, redonnant au Scoutisme ce qu'il a reçu des scouts pendant 10 ans... Ils voient le Roi Fahd et le prince héritier Abdullah d'Arabie Saoudite qui ont tant de foi dans le Scoutisme...

Vos donateurs, vos amis à la Fondation et à l'extérieur, voient que vous travaillez bien, ils voient le changement que vous apportez à vos communautés et à votre monde et sont heureux de vous apporter leur soutien... Le "Bottom Line" vous voient faire la différence...

Alors le message qu'ils vous adressent aujourd'hui, à vous les administrateurs du futur du Scoutisme Mondial, l'Organisation qui selon eux peut changer le monde... est... Aidez à changer le monde!

Ne soyez pas si modestes! Dites-nous – à nous vos amis – comment vous le faites. Dans votre stratégie, cette semaine, expliquez COMMENT vous allez changer... Et nous, vos amis, vos donateurs, nous serons avec vous... Il y a beaucoup de gens qui nous regardent cette semaine!

SELECTION DE COMPTES RENDUS

PARTICIPATION DES JEUNES A LA PRISE DE DECISION PAR M. PATRICK LYON D'ANDRIMONT, VICE-PRESIDENT, COMITE MONDIAL DU SCOUTISME

Vous avez tous reçu, quelques mois auparavant, le document de conférence N° 7 qui contient la proposition de politique du Comité Mondial du Scoutisme sur "la participation des jeunes à la prise de décisions". Je crois que cette politique s'explique d'elle-même et je ferai donc seulement deux brefs commentaires en guise d'introduction.

D'abord, je voudrais insister très fortement sur le fait que la participation à la prise de décisions est avant tout, et fondamentalement, une question d'éducation et non pas une question institutionnelle. On a trop souvent tendance à croire qu'en nommant des jeunes dans des instances décisionnelles, en instituant un "quota" pour les jeunes dans ces instances, on résout le problème. C'est loin d'être vrai, car à moins que le jeune ait acquis les connaissances, les compétences et les attitudes requises pour contribuer à la prise de décisions dans l'instance concernée, sa nomination devient pur tokénisme, un moyen pour les adultes du Mouvement de libérer leur conscience. Comme la proposition de politique l'affirme, le moyen unique pour assurer que les jeunes acquièrent les connaissances, les compétences et les attitudes pour contribuer réellement au processus de prise de décisions au niveau institutionnel est de revitaliser la méthode scoute et de l'utiliser pleinement. La participation à la prise de décisions est en effet l'essence même de notre méthode: elle encourage les jeunes à participer, en fonction de leur âge, aux décisions concernant les choix et l'organisation des activités, l'évaluation de la vie du groupe, la détermination des règles communes et l'évaluation de la progression personnelle.

Je suis très heureux que les jeunes membres du Comité de préparation du 8e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial aient apporté leur soutien unanime à cette conception. Je suis aussi très heureux que la participation des jeunes soit classée au premier rang des sept priorités stratégiques dans les résultats de l'enquête faite ces derniers mois auprès des associations.

Mon second commentaire concerne la discussion au sujet de la participation des jeunes dans les Conférences régionales. Au cours d'une de ces conférences, qui a permis une très utile information en retour, on a posé une question sur le sens du mot "compétence" utilisé à plusieurs reprises dans la proposition de politique – par exemple, quand la proposition de politique explique que la "participation à la prise de décision à tous les niveaux du Mouvement doit continuer à être basée sur la compétence et non pas sur l'âge, le sexe ou sur tout autre critère". Le mot "compétence" signifie simplement la capacité de faire quelque chose correctement ou dans le respect d'un standard requis; la compétence requise varie suivant la tâche requise, le travail qui doit être fait.

Ce que la proposition de politique exprime par rapport à la compétence c'est d'affirmer un principe de base, à savoir que l'appartenance aux instances de prise de décision doit continuer à être fondée sur la capacité des personnes à faire leur travail correctement – et non pas sur des quotas fondés sur l'âge, le sexe ou d'autres critères. Le système des quotas conduirait à des instances apparemment plus "représentatives", mais au détriment de standards de qualité élevés, lesquels devraient rester le fondement de l'appartenance aux instances de prise de décisions. Plutôt que de remettre en cause ce principe excellent en introduisant des solutions artificielles, telles que les quotas, nous devons faire beaucoup d'efforts pour assurer que les jeunes aient acquis, une fois adultes, la capacité et le niveau désiré pour prendre pleinement part aux instances décisionnelles. Nous pouvons assurer ce résultat, comme nous l'avons dit plus tôt, seulement si nous utilisons et mettons en œuvre pleinement la méthode scoute dans chacune de nos unités.

Certains d'entre vous estiment peut-être qu'il s'agit d'un objectif à long terme qui demandera beaucoup de temps pour être atteint. Ils n'ont pas tort. Cependant, avec l'adoption de la Stratégie, la priorité essentielle accordée à la participation des jeunes, et la forte motivation d'agir à ce propos, j'ai pleinement confiance en notre capacité d'accomplir des progrès significatifs dans ce domaine.

Je serais heureux de répondre à toute question relative à cette politique.

RELATIONS ENTRE L'AMGE ET L'OMMS ET LE COMITE CONSULTATIF

PAR KIRSTY GRAY ET WALTER HOFSTETTER

(Présentation conjointe à la Conférence Mondiale de l'AMGE et à la Conférence Mondiale de l'OMMS, Juin/Juillet 2002)

Pendant ce triennat, les relations entre nos organisations dans leur globalité se sont caractérisées par plus de communication et se sont attachées à développer des liens d'amitié. Ceci a été le cas sur un certain nombre de fronts et a conduit à une relation beaucoup plus facile que par le passé.

Le Comité Consultatif, composé à la fois de membres du Conseil Mondial de l'AMGE et du Comité Mondial du Scoutisme de l'OMMS, a été repris et un climat de respect mutuel et de confiance s'est établi entre les volontaires concernés. Du point de vue professionnel, les dirigeants respectifs entretiennent de bonnes relations de travail et leur engagement dans un certain nombre de forums communs (dont les "Big 7") est la garantie d'un bon dialogue entre eux.

Le travail initié par Heather Brandon et Garth Morrison pour identifier et codifier les terrains d'entente entre nous a été très utile. Le fait d'avoir placé les documents sur ces sujets essentiels sur Internet, a permis à de nombreuses Organisations membres et Organisations scoutistes nationales d'avoir accès à ces informations. Garnet et Ginny sont convaincus que le dialogue ouvert et le respect mutuel qui se sont instaurés entre les deux Présidents ont permis d'éviter quelques problèmes potentiels, là où des commentaires infondés ou des informations incorrectes auraient pu nous conduire sur une voie moins positive.

Cependant, les relations entre l'AMGE et l'OMMS vont dans l'ensemble bien au-delà des contacts structurés. Il s'agit de la coopération entre les Organisations membres et les Organisations scoutistes nationales, où la réalité de nos objectifs communs et de nos valeurs est testée. Des activités conjointes se déroulent dans plusieurs pays, particulièrement dans le cadre des projets relatifs à l'Education à la Vie de Famille, au VIH/Sida et aux célébrations de la Journée du Fondateur/Journée du Souvenir. Dans plusieurs pays, la formation combinée des responsables est très efficace et le travail sur la Convention des Droits de l'Enfant est abordé ensemble. Dans certaines régions, le président scout national est un membre ex-officio du Conseil national des guides/éclaireuses, avec un arrangement réciproque pour le Conseil scout national.

En Europe et dans d'autres parties du monde, il y a des réunions conjointes de Comités régionaux, des plans de travail communs et une conférence régionale conjointe. L'union des efforts permet l'implication de jeunes guides/scouts dans les institutions européennes clés, travaillant ensemble afin qu'une politique guide/scoute soit incorporée à des forums élargis.

Les projets internationaux initiés par l'une de nos Organisations sont souvent étudiés et mis en œuvre par des groupes des deux Organisations, comme par exemple pour le VIH/Sida, les Jamborees, les campagnes contre les mines antipersonnel, les Jamborees-sur-les-Ondes et la formation des responsables dans certaines régions. Tous ces événements impliquent les membres des deux Organisations mondiales, en plus des membres de SAGNOs/SAGNAs.

Le Comité Consultatif lui-même s'est réuni à quatre reprises pendant le triennat. La première réunion, en janvier 2001, s'est attachée à bâtir une relation basée sur la confiance et sur l'acceptation du besoin de transparence. C'est de cette réunion qu'est venu l'idée de publier les procès-verbaux sur Internet, afin que les mêmes informations soient disponibles en même temps pour toutes nos Organisations membres et Organisations scoutistes nationales. La discussion portant sur certains malentendus autour des Principes Fondamentaux de chacune des deux Organisations et le rôle central commun de la Promesse et de la Loi, a été un pas en avant significatif. Le débat sur les méthodes éducatives de chacune des deux Organisations a confirmé qu'il y avait des similitudes très importantes sur les principes de base, avec quelques divergences au niveau de la mise en œuvre – la manière dont les choses sont menées par les groupes individuels de jeunes. Il est clair que nos racines et nos croyances communes fournissent une plate-forme forte pour travailler ensemble de plusieurs façons.

Les deuxième et troisième réunions, qui se sont tenues en juin et décembre 2001, ont été plus loin en étudiant différentes manières d'envisager certains aspects d'un avenir commun. Nous avons discuté comment répondre aux besoins de PLUS de jeunes et si, en travaillant ensemble de manière formelle, nous pouvions offrir des activités à un plus grand nombre de jeunes dans le monde.

La quatrième réunion, qui s'est tenue par voie électronique, a continué à examiner des modèles possibles pour développer une future alliance. Le Conseil Mondial de l'AMGE et le Comité Mondial du Scoutisme ont entrepris de privilégier le dialogue et de garder pour l'ordre du jour de nos conférences mondiales respectives les problèmes à discuter.

Il faut remercier les membres du Comité d'être parvenus à un tel niveau d'intérêt commun et de respect au cours de ce triennat. Quoique nous réserve l'avenir pour nos Organisations, il est essentiel que nous maintenions cette capacité à discuter, à soulever les problèmes et à explorer des moyens de travailler de manière plus efficace pour les jeunes. D'ici 2005, nous espérons qu'il y aura des choix clairs pour que des décisions puissent être prises aux deux Conférences mondiales. Mais l'importance du Comité Consultatif en tant que forum de discussion ouverte mais sans prises de décision et de pressions politiques, demeure critique. Nous avons été honorés de faire partie du groupe qui a bâti une relation amicale et constructive entre les deux Organisations au niveau du Conseil/Comité pendant cette période de trois ans.

SELECTION DE COMPTES RENDUS

PARTENARIAT ET SOLIDARITE: L'UTILISATION DE LA CHARTE DE MARRAKECH PAR MARIE-LOUISE CORREA

Monsieur le Président, Chers amis,

L'humanité est entrée dans une ère d'interdépendance planétaire. Aucun programme éducatif centré exclusivement sur la culture et l'histoire nationales ne peut prétendre préparer les jeunes à jouer un rôle actif dans un monde de plus en plus interdépendant.

Aucun programme éducatif fondé sur la compétition et l'individualisme ne peut prétendre préparer les jeunes aux efforts de coopération nécessaires pour faire face aux problèmes mondiaux.

Le Scoutisme, comme Mouvement mondial et fraternité internationale a perçu ces enjeux depuis longtemps.

- Dès les années soixante-dix, l'éducation au développement et la participation au développement communautaire ont été pour le Mouvement des priorités essentielles soutenues par de nombreux programmes de partenariat Nord-Sud.
- Fin 1989, début 1990, le Forum de Kigali, Rwanda, a élaboré : la "Charte de Kigali", un cadre de référence pour les accords de partenariat, qui fut adoptée par la Conférence Mondiale de Paris en 1990.
- Le Symposium International de Marrakech organisé en 1994, à l'invitation du Scoutisme marocain, s'est inscrit dans la même perspective, en l'élargissant à l'ensemble du Monde et à la coopération Est-Ouest. Il a réuni 440 participants issus de 118 associations dans 94 pays ainsi que de nombreuses organisations internationales. Il a produit la "Charte de Marrakech": un cadre de référence pour l'organisation de partenariats entre associations afin de promouvoir une plus grande solidarité Nord-Sud et Est-Ouest.

La "Charte de Marrakech" a été adoptée par la Conférence Mondiale d'Oslo en 1996. En 1999, la Conférence Mondiale de Durban a adopté une recommandation demandant au Comité Mondial d'évaluer la mise en œuvre de la "Charte de Marrakech" et de proposer des recommandations pour rendre la Charte mieux utilisable.

Au cours de l'année 2002, un volontaire Scout de Côte d'Ivoire, Pascal Kouamé, a travaillé pendant 3 mois au Bureau Mondial du Scoutisme pour réaliser ce travail et contribuer à la rédaction du rapport que j'ai l'honneur de vous présenter aujourd'hui. Ce rapport sera publié dans sa version définitive dans les semaines qui viennent. L'évaluation a permis de mettre en évidence les points suivants :

- La "Charte de Marrakech" est connue et utilisée par au plus 1/3 des OSN.
- Pour ses utilisateurs, la "Charte de Marrakech" a un impact notable :
 - Pour le développement des programmes éducatifs
 - Pour le développement des échanges de jeunes
 - Pour le soutien matériel et financier des associations

Cependant de nombreuses insuffisances ont été relevées et conduisent à proposer des recommandations soumises à cette conférence. Je vais maintenant développer ces points.

La charte est connue et utilisée par un tiers à peine des OSN :

- Ne connaissent pas et n'utilisent pas la charte : 19% des OSN.
- La connaissent un peu et l'utilisent peu ou pas : 43% des OSN.
- La connaissent assez bien et l'utilisent un peu : 24% des OSN.
- La connaissent très bien et l'utilisent comme cadre de référence : 14% des OSN.

Comment expliquer cette faible diffusion ? L'évaluation a permis de mettre en évidence quatre raisons principales :

- Mauvaise efficacité des méthodes de communication et de diffusion utilisées.
- Pas de version dans la langue nationale de nombreux pays.
- Beaucoup d'associations ont des priorités plus urgentes ou n'ont pas perçu l'intérêt de la Charte.
- Le texte de la Charte est trop général et ne propose pas des lignes d'action suffisamment concrètes et pratiques.

Pour ceux qui la connaissent et l'utilisent, la charte est-elle utile ? A-t-elle eu un impact sur les actions de partenariat ?

L'impact sur les programmes éducatifs est notable dans plusieurs aspects :

- Dans de nombreux cas, le partenariat entre une association bien établie et une association en développement a permis à cette dernière de bénéficier d'un apport et d'un soutien déterminant pour développer son programme éducatif.
- Il est important que l'association qui aide prenne garde à ne pas promouvoir son propre modèle mais soutienne son partenaire dans le développement d'un programme bien adapté aux réalités, à la culture, aux aspirations des jeunes et aux besoins du pays.
- La pratique des partenariats Nord-Sud et Est-Ouest a amené beaucoup d'associations à enrichir leurs programmes en particulier dans les domaines suivants :
 - Apprentissage interculturel et éducation internationale,
 - Education au développement et participation au développement de la communauté,
 - Education à la citoyenneté et à l'engagement social,
 - Education à la paix.

On assiste souvent à un enrichissement réciproque mais qui ne porte pas sur les mêmes éléments.

- Par exemple dans le cas d'un partenariat Nord-Sud, l'association du Nord découvre la richesse de l'engagement social de l'association du Sud et intègre dans son programme la dimension de l'engagement communautaire et de l'éducation au développement.

- Réciproquement, l'association du Sud découvre l'intérêt des pratiques éducatives développées par son partenaire du Nord et intensifie par exemple la dimension de la participation des jeunes à la prise de décision dans sa démarche éducative.
- De nombreux partenariats portent sur les échanges de jeunes essentiellement dans la tranche d'âge 14-24 ans.
- Certaines associations ont développé des programmes de préparation à la rencontre interculturelle ;
- D'autres se limitent à mettre en relation les partenaires et à faciliter les rencontres ;
- Beaucoup d'associations n'ont développé aucun objectif éducatif ni aucun matériel pour ouvrir les jeunes aux principes de l'égalité, de la réciprocité, et du partage ;
- Pourtant l'impact des échanges est jugé en général extrêmement positif sur le plan éducatif ;
- Le niveau de participation des jeunes dans l'élaboration des projets d'échange est variable et devrait être encouragé plus systématiquement ;
- L'inégalité des moyens entre les partenaires dans le cas des échanges Nord-Sud aboutit souvent à donner le pouvoir de décision au partenaire du Nord.

Et voici maintenant les recommandations proposées par le rapport:

LA PROMOTION

- Rendre la Charte accessible à tous en la faisant apparaître sur le site web de l'OMMS.
- Proposer un atelier sur le partenariat inspiré de la Charte dans chaque Conférence Mondiale ou Régionale.
- Produire au niveau mondial un kit sur le partenariat développé à partir de la Charte et proposant des outils et des lignes d'action pratiques.
- Encourager les Bureaux Régionaux à diffuser ce kit et à promouvoir l'esprit de la "Charte de Marrakech".

LE DEVELOPPEMENT DU PROGRAMME DES JEUNES

- Aux niveaux mondial et régional, développer des outils pour une meilleure intégration dans les programmes des jeunes de :
 - l'apprentissage interculturel,
 - l'éducation au développement,
 - l'éducation à la paix.
- Recueillir et diffuser les "expériences porteuses" par l'intermédiaire des Bureaux Régionaux pour montrer comment le partenariat bilatéral ou multilatéral est de nature à favoriser ce travail.

LES ECHANGES DE JEUNES

- Développer au niveau mondial un site web pour faciliter les contacts et permettre aux jeunes des branches aînées de construire des projets d'échange et de rencontre.
- Développer des outils pour une meilleure préparation des échanges:
 - Découverte et respect interculturels,
 - Egalité et réciprocité,
 - Méthode d'élaboration et d'évaluation du projet.
- Recueillir et diffuser les "expériences porteuses" par l'intermédiaire des Bureaux Régionaux pour montrer comment le partenariat bilatéral ou multilatéral est de nature à favoriser ce travail.

LE SOUTIEN MATERIEL ET FINANCIER

- Soutenir les OSN pour la recherche de fonds en particulier en développant le rôle des Bureaux Régionaux comme intermédiaires entre partenaires potentiels.
- Développer et diffuser des outils de partenariat, par exemple : modèles de convention, méthodes de gestion et d'évaluation.
- Renforcer et développer les réseaux de partenariat multilatéral.

EN CONCLUSION

Je souhaite que l'ensemble des organisations membres de l'OMMS prennent conscience de l'intérêt de la "Charte de Marrakech", à l'élaboration de laquelle un si grand nombre d'entre elles ont participé, pour promouvoir un partenariat réciproque et équitable, seul capable de promouvoir une réelle solidarité internationale sans laquelle notre Mouvement ne pourrait pas être la fraternité mondiale créative et innovante voulue par notre fondateur.

Cette solidarité internationale est par ailleurs le vecteur indispensable de l'éducation des futurs citoyens du monde que les urgences actuelles exigent plus qu'à n'importe quel moment de l'histoire.

Rappelons-nous la phrase de Robert Baden-Powell:

"Le but de l'éducation a bien été résumé en ces mots:

"On ne peut dire d'aucun homme qu'il est éduqué s'il n'a pas la volonté, le désir et aussi la capacité technique de faire sa part dans le travail mondial. Et voilà le principal chemin du bonheur et de la prospérité pour tous."

SELECTION DE COMPTES RENDUS

FORUM SCOUT MONDIAL INTERRELIGIEUX ET PRESENTATIONS PAR LES ORGANISATIONS INTERNATIONALES SCOUTES RELIGIEUSES EN STATUTS CONSULTATIF AVEC L'OMMS

SYMPOSIUM SCOUT MONDIAL 2003, VALENCE, ESPAGNE:

"APPRENDRE A VIVRE ENSEMBLE: TOLERANCE ET SOLIDARITE"

Monsieur le Président,

Chers frères et soeurs dans le Scoutisme,

"Salam aleikum Shalom. Que la Paix soit avec vous."

C'est un grand honneur de m'adresser à la Conférence au nom du Comité hôte du Symposium Scout Mondial "Apprendre à vivre ensemble: Tolérance et Solidarité".

Vous le savez sans doute, l'Espagne est un pays de contrastes. Un mélange de différentes cultures et religions qui se sont rencontrées et ont vécu ensemble, parfois dans la paix, parfois malheureusement dans la violence aussi.

Le peuple espagnol est fier de son héritage multiculturel et nous sommes prêts à faire de notre mieux pour accueillir ce Symposium dans la belle ville de Valence, sur la côte méditerranéenne, au sud-est de l'Espagne.

Dans les temps anciens, les peuples ibères, grecs et romains ont occupé ses terres. Plus récemment, ce sont les Musulmans, les Juifs et les Chrétiens qui y ont habité tout en apprenant des uns des autres, et en se battant. C'est pourquoi nous considérons Valence comme étant un lieu pertinent pour discuter de compréhension mutuelle et de paix.

En réalité, nous pensons que, dans un monde où la violence augmente, il nous faut contribuer à la création d'une culture de paix et de solidarité ; c'est l'un des défis du Scoutisme, dans l'esprit de notre fondateur que de laisser un monde meilleur pour l'avenir.

Nous souhaitons que ce Symposium soit une tribune ouverte où présenter et explorer des initiatives scoutistes visant à promouvoir la compréhension mutuelle entre les cultures et les religions, aux niveaux national et international. Nous voulons écouter et apprendre les uns des autres ainsi que s'enrichir des expériences que nous aurons partagées.

Nous pourrions compter sur la présence d'orateurs bien connus, représentant différentes religions et venant de divers horizons. Les débats et les conclusions se feront en groupes. Le programme comprendra en outre des activités sociales multiculturelles, dans la meilleure tradition hospitalière espagnole.

Chers frères et soeurs, laissez-moi vous transmettre un dernier message. Les religions ne sont pas un problème, mais une solution. Nous vous invitons à venir en Espagne l'année prochaine et à construire avec nous des ponts pour la Paix et la Compréhension. Venez partager votre foi dans un esprit de fraternité scout.

Nous prions Dieu pour qu'Il nous guide et nous montre l'exemple de tolérance et de solidarité entre tous les peuples du monde.

Merci.



CONFERENCE INTERNATIONALE CATHOLIQUE DU SCOUTISME - CICS

La Conférence Internationale Catholique du Scoutisme est un organisme collectif international, constitué d'Associations Scoutistes Catholiques, de commissions pastorales et d'autres entités de Catholiques au sein d'Organisations Scoutistes Nationales. C'est aussi un Mouvement laïque reconnu par l'Eglise Catholique comme structure de service et de communication pour le Scoutisme Catholique et il jouit du Statut Consultatif auprès de l'OMMS.

La CICS a été fondée en 1948. Avant cela, il y avait un Bureau Catholique à Paris établi sur les encouragements de Robert Baden-Powell à l'un des fondateurs de la CICS, le Père Jésuite Jacques Sévin.

Le Scoutisme, conformément aux intentions de son fondateur, contribue à ce que les jeunes deviennent les acteurs de leur propre développement, et ses méthodes stimulent le développement de la personnalité des individus et de la société. C'est pourquoi l'Eglise reconnaît le Scoutisme comme un Mouvement de grande valeur – et pas seulement comme une famille mondiale disposant d'outils pour faire valoir l'Evangile et la compréhension chrétienne de l'homme. Nous pensons que le Mouvement Scout est un Mouvement fort pour développer et renforcer la Paix en formant la personnalité de l'individu et à travers le dialogue dans la vie quotidienne des jeunes et des adultes des différentes régions, les communautés chrétiennes et les cultures qui soulignent le grand intérêt de la CICS dans le dialogue interreligieux, pour lequel l'OMMS offre une plate-forme idéale.

Enfin, nous croyons que le Scoutisme peut s'ouvrir à tous, s'il y a des liens entre l'Eglise Catholique et le Scoutisme Mondial et une identification claire des intérêts communs et particuliers.

LIEN INTERNATIONAL DES SCOUTS CHRETIENS ORTHODOXES - DESMOS

DESMOS a pour objectif de:

- Développer et promouvoir l'esprit de fraternité et l'entente parmi les scouts chrétiens orthodoxes.
- Promouvoir des relations étroites et la coopération entre le Scoutisme et les églises officielles locales orthodoxes.
- Développer un programme éducatif pour améliorer la dimension spirituelle chez les jeunes orthodoxes conformément à l'objectif, aux principes et à la méthode du Mouvement scout.
- Faire connaître le Scoutisme dans les états ou régions où l'église orthodoxe est établie.
- Coordonner les activités de DESMOS avec les organisations non scoutées qui ont les mêmes objectifs.
- Encourager la coopération parmi les membres de DESMOS.
- Motiver et promouvoir le Scoutisme auprès des garçons et des filles orthodoxes d'une façon globale.

DESMOS a aussi pour objectif d'aider les jeunes, scouts chrétiens orthodoxes, à **comprendre l'importance de l'entente et de la cohabitation, et de soutenir le développement d'une meilleure compréhension entre les jeunes appartenant à différentes religions et cultures.**

Depuis sa création il y a cinq ans, DESMOS a pris de l'expansion. Le Lien compte actuellement 16 pays membres, et il est fier de pouvoir accueillir prochainement cinq nouveaux pays membres, en voie de reconnaissance.

Nous sommes entrés dans un nouveau millénaire et nous sommes très désireux d'oeuvrer au développement de la dimension spirituelle dans le Scoutisme et de contribuer à construire un monde meilleur. C'est pourquoi nous projetons d'organiser le séminaire sur la dimension spirituelle pour offrir à nos membres la possibilité d'acquérir de plus amples connaissances sur les valeurs spirituelles, afin de les préparer à grandir et à devenir de bons citoyens.

Apprendre à vivre ensemble est l'un des principaux fils conducteurs dans la future orientation de DESMOS. Nous serons **activement** présents au Jamboree Scout Mondial de Thaïlande où, dans la meilleure tradition orthodoxe possible, seront mises en valeur la cohabitation, la compréhension et la tolérance.

Nous voulons que nos membres puissent apprécier les avantages qu'offre le Scoutisme, qu'ils puissent servir la communauté et en apprendre davantage sur le monde extérieur. Nous invitons nos membres à participer au Jamboree pré-Olympique de DESMOS dans le but de se préparer comme bénévoles aux Jeux Olympiques en 2004, à Athènes, en Grèce.

Dans la période qui s'ouvre devant nous, DESMOS oeuvrera à l'application de nouvelles techniques visant à augmenter la qualité du travail avec les enfants. Nous travaillerons à construire nos Liens dans la durabilité.

Nous ferons de notre mieux pour affronter les défis auxquels la société doit faire face aujourd'hui et pour intensifier les contacts entre les différentes religions et cultures, pour le bénéfice des jeunes scouts orthodoxes et celui de tous les membres du Mouvement scout.

UNION INTERNATIONALE DES SCOUTS MUSULMANS - UISM

Monsieur le Président, les chefs et membres de délégations, frères invités et responsables scouts,
Au nom de Dieu, Le Clément, Le Miséricordieux,

J'aimerais remercier l'Organisation Mondiale (du Mouvement Scout) et les dirigeants de la conférence de m'avoir donné l'occasion de m'exprimer sur "l'Union Internationale des Scouts Musulmans" (UISM).

Mon nom est Zoheir Hussein Ghunim. Je suis le Secrétaire Général de l'UISM et j'aimerais dire quelques mots à propos de notre organisation dans le temps qui m'est imparti.

L'UISM est présidée par S.E. M. Abdullah Omar Nasseef. Dieu le garde.

L'UISM est une organisation indépendante regroupant les membres d'associations scoutées de pays islamiques et d'associations scoutées représentant les scouts musulmans des pays non islamiques dans le monde. Pour adhérer à l'UISM, les associations scoutées doivent être membres de l'OMMS.

Le but de l'UISM est d'encourager et de promouvoir le Scoutisme islamique de façon globale et de soutenir les associations et les organisations, la condition étant que celles-ci soient reconnues par l'OMMS.

L'UISM est prête à coopérer avec les associations dans la formation des responsables adultes et à fournir une assistance technique.

L'UISM est heureuse d'aider les Bureaux régionaux de l'OMMS (Arabe, Afrique, Asie-Pacifique, Eurasie, Europe et Inter-Amérique) à promouvoir le Mouvement Scout.

L'UISM souhaite renforcer sa coopération avec les associations dans le monde.

En coopération avec les Bureaux régionaux, l'UISM planifie l'organisation de Jamborees et camps scouts pour les Scouts Musulmans.

Les statuts de l'UISM n'autorisent pas la coopération avec des associations qui ne sont pas reconnues par l'OMMS; une telle coopération ne peut donc prendre place.

J'aimerais saisir cette occasion pour remercier l'OMMS et son Secrétaire Général Jacques Moreillon, ainsi que notre ami Jean Cassaigneau, pour le travail accompli dans le domaine de la coopération interreligieuse, et je souhaite encourager ce travail davantage, y compris sous forme de réunions en vue de faire d'importantes recommandations.

Je saisis aussi cette occasion pour remercier Fawzi Farghali, Directeur de la Région Arabe, pour son soutien continu envers l'UISM.

Je puis vous assurer qu'un grand nombre d'activités sont au calendrier de l'UISM et j'invite les associations à découvrir notre brochure et à nous contacter d'ici à la fin de la semaine. Que Dieu vous bénisse et bénisse la Grèce, pays hôte de la Conférence.



SELECTION DE COMPTES RENDUS

RESSOURCES SCOUTES INTERNATIONALES - SCORE

PAR NEIL WESTAWAY, PRESIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Merci, Président, de nous donner l'opportunité de présenter SCORE International. C'est notre troisième Conférence Mondiale du Scoutisme et nous avons le plaisir de vous présenter l'évolution de SCORE depuis sa création en 1995.

Compte tenu qu'il y a un nombre significatif de participants présents pour la première fois à cette Conférence Mondiale du Scoutisme, j'expliquerai brièvement ce qu'est SCORE pour ceux qui ne sont pas au courant de son but.

1) SCORE International, qui est le nom raccourci pour Ressources Scoutes Internationales, est une association immatriculée suivant le Code Civil Suisse. Le siège de l'Association est au Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) à Genève. SCORE International a été créé en Avril 1995 par décision du Comité Mondial du Scoutisme.

2) Le but de l'Association est d'aider l'OMMS et ses Associations Membres dans le développement de leur politique éducative à travers le monde, en leur fournissant des ressources sous formes variées incluant des ressources financières.

3) SCORE est chargé de l'activité du magasin scout du BMS et a installé son entrepôt et son bureau opérationnel à Annecy en France, proche de Genève.

Après 7 années d'activité, qu'en est-il actuellement?

POUR LE BUREAU MONDIAL DU SCOUTISME!

- SCORE distribue le matériel éducatif et les publications produites par le BMS et fait la promotion et la gestion de la distribution du badge scout mondial et des articles portant cet emblème.
- SCORE ne coûte rien au BMS! Au contraire, il apporte une modeste contribution financière chaque année;
- SCORE participe aussi dans le développement et la distribution de nouveaux matériaux du BMS. Le dernier exemple a été le renouvellement du poster de tous les emblèmes nationaux. Nous avons laissé de l'espace dans ce poster pour accueillir de nouveaux membres y compris les 5 qui nous ont rejoints ici à Thessalonique.

POUR LES ASSOCIATIONS SCOUTES NATIONALES

- SCORE fournit les matériaux et publications du BMS;
- SCORE est une source de produits pour les magasins scouts;
- Pour certains de ces magasins scouts, SCORE est devenu un fournisseur principal pour les articles de Scoutisme;
- SCORE organise ou participe à l'animation de séminaires pour Directeurs de Magasins scouts dans les régions telles que: Europe, Afrique et Asie-Pacifique.
- SCORE a débuté la vente d'articles scouts produits par les OSN à travers son site Internet.

POUR SCORE LUI-MEME!

- Nous travaillons maintenant avec plus de 100 pays ou territoires différents à travers le monde et avec plus de 1900 clients parmi lesquels 80% sont des particuliers.
- Nous avons bâti notre propre site commercial sur Internet qui est relié à celui de l'OMMS.
- Après 7 années d'activité nous avons accumulé des excédents pour 265.000 francs suisses pour le bénéfice de l'OMMS. Ce résultat a été obtenu après avoir reversé des ristournes aux OSN membres de SCORE.
- Nous avons une excellente connaissance du fonctionnement des magasins scouts à travers le monde et sur le marché spécifique des articles de scoutisme.

DIVERSIFICATION DU MARCHÉ DE SCORE

Durant sept années, nous avons adapté nos activités à un nouveau marché par le fait que nous avons ouvert notre site Internet aux particuliers, tout en accroissant nos relations avec les Organisations scouts nationales et leurs magasins.

Par exemple: Il y a quelques années, le magasin des Boys Scouts of America recherchait une colle pour fixer les écussons sur les chemises d'uniforme. Ils ont fini par réaliser un produit (appelé « Badge Bond » dans leur catalogue) avec la société LOCTITE USA et avec laquelle ils ont eu une licence exclusive.

Après deux années de succès, ils ont suggéré que SCORE développe ce produit avec la société LOCTITE en Europe pour son propre marché. Après presque deux années de négociation et d'expérimentation, SCORE a le plaisir de faire savoir que ce produit est devenu disponible il y a seulement deux mois et que l'on peut se le procurer ici au magasin scout de la Conférence et sur le site Internet de SCORE.

Le site Internet de SCORE démontre aussi que c'est une bonne façon de promouvoir des événements mondiaux par la vente de souvenirs. Le Comité d'Organisation du prochain JSM en Thaïlande a confié ce travail à SCORE.

Nous fournissons aussi des uniformes et des badges aux OSN. Le succès de cette nouvelle orientation est très liée aux relations que SCORE International tisse avec les responsables nationaux des Organisations scouts. Des relations qui sont basées sur une confiance réciproque et dans un esprit de respect des principes du Scoutisme.

SCORE International serait heureux d'établir des accords de partenariat avec chaque OSN qui le souhaite dans des domaines tels que :

- La vente de produits d'OSN par le site Internet;
- L'approvisionnement en uniformes et badges pour le Scoutisme;
- La vente de souvenirs d'événements scouts régionaux ou mondiaux.

Nous fournissons aussi de l'information et des lignes directrices pour la création et la gestion de magasins scouts et plusieurs OSN ont déjà bénéficié de ce service.

En conclusion je voudrais vous confirmer que SCORE continuera sa mission de distribuer des produits du Scoutisme mondial, mais d'être aussi un partenaire pour chaque OSN. Nous croyons que notre travail aide à la promotion du Scoutisme mondial en aidant les scouts à avoir une meilleure connaissance du Scoutisme à travers le monde et à contribuer, dans une voie modeste, au développement de la jeunesse à travers le monde. Merci pour votre attention.

AMITIE INTERNATIONALE SCOUTE ET GUIDE - AISG

PAR MME HELEN BARKER, PRESIDENTE

Je vous remercie de l'opportunité qui m'est offerte de vous parler de l'Amitié Internationale Scoute et Guide, connue sous le sigle d'AISG.

L'AISG a été fondée en 1953, réunissant des délégués de 18 pays, sous l'œil bienveillant de scouts et de guides. Elle prit son nom d'AISG en 1996.

L'AISG est une organisation pour adultes; la grande majorité des membres sont d'anciens scouts ou guides, responsables dans l'un des deux Mouvements; il y a aussi d'autres membres, des parents de scouts et de guides par exemple, qui n'ont pas eu la chance étant jeunes d'être scouts ou guides eux-mêmes mais sont éligibles pour être membres de l'AISG car ils croient aux buts et principes de l'OMMS et de l'AMGE.

L'AISG a des liens de coopération étroits avec l'OMMS et l'AMGE. Des déclarations ont été signées récemment entre l'AISG et l'OMMS, et l'AISG et l'AMGE, légitimant notre collaboration et expliquant comment nos relations de travail peuvent se développer.

Les membres de l'OMMS ont reçu une lettre le mois dernier qui clarifie la nature et les objectifs de la relation entre nos deux Associations. Et je cite "Le Comité Mondial du Scoutisme vous encourage à promouvoir l'Organisation nationale de l'AISG auprès des adultes qui n'occupent peut-être plus de fonction de responsables au sein de votre OSN, mais qui souhaitent encore apporter leur soutien au Scoutisme.

L'AISG est organisée comme l'OMMS et l'AMGE, les membres de l'AISG étant des Amitiés nationales, parfois appelées Organisations membres. Aujourd'hui il y a 52 membres et trois membres associés et une Branche centrale, créée pour les membres individuels de 30 pays où il n'y a pas encore d'Amitiés nationales.

Un membre de votre Comité Mondial du Scoutisme est membre du Comité Mondial de l'AISG avec droit de vote, nous voulons citer Stein Løvold, dont nous avons beaucoup apprécié la contribution pendant ces six dernières années.

Et tout comme à l'OMMS, où le pivot de l'organisation est l'Unité ou la Troupe, la plus importante composante de l'AISG est l'Amitié locale. Certains membres sont âgés, d'autres sont jeunes et représentent différents milieux socio-culturels.

Notre objectif principal est d'aider le Scoutisme et le Guidisme. Nous pouvons, à titre individuel, apporter un soutien actif aux unités locales en mettant à leur disposition des examinateurs de brevets, des formateurs, une aide financière, technique et administrative: par exemple des rafraichissements et le transport lors d'événements scouts de grande envergure; en fait, toutes sortes d'expertises et de compétences, telles que décrites hier et ce matin dans le volet sur le volontariat.

Soutien signifie aussi assistance financière et les membres de l'Amitié et de la Guilde ont de nombreux contacts et sont experts en collecte de fonds dans des domaines variés, et presque entièrement pour des projets locaux et nationaux.

Par contre, il faut un certain sang-froid, à 66 ans, pour sauter en parachute en vue de collecter des fonds.

L'argent ainsi rassemblé peut être utilisé pour les activités d'une unité locale, ou encore pour fournir des uniformes aux enfants qui en ont besoin, ou, à une plus large échelle, pour aider à établir un nouveau lieu de camp ou à construire un centre scout, ou aider des scouts et responsables à participer à un camp international. Bien que la grande partie de l'aide financière soit donnée aux projets locaux et nationaux, l'AISG apporte un soutien direct à l'OMMS en attribuant une bourse annuelle à la formation.

Nos membres souhaitent s'impliquer dans leurs communautés aux niveaux local et national et continuer la tradition qui consiste à "tendre une main", spécialement aux démunis, • comme ici dans un programme de vaccination en Inde, • là en apportant une aide lors d'inondations en Allemagne, • ici lors d'une excursion pour handicapés, • en rassemblant des lits et de l'équipement médical pour les envoyer en Europe de l'Est, • en aidant à planter des arbres en un lieu désolé de l'Islande, • en distribuant la lumière de la Paix à Bethléem, • au Danemark où certains de nos membres, docteurs et infirmières, ont investi un poste de premiers soins pendant un week-end, pour la formation de responsables scouts, • de nombreux membres collectent aussi des timbres usagés qu'ils vendent par le biais de la banque internationale de timbres... et il n'est pas besoin de venir d'un pays riche pour y participer.

Tout comme l'OMMS et l'AMGE représentent les vues et les besoins des filles et des garçons, l'AISG devrait pouvoir représenter les vues et besoins des personnes plus âgées qui ont partagé une expérience commune grâce au Scoutisme et au Guidisme.

A l'heure actuelle, les effectifs de l'AISG sont très faibles. Nous avons besoin de votre aide et vous avez besoin de notre aide. Nous faisons appel à vous pour que vous encouragiez ceux qui ont cessé d'être activement impliqués dans votre programme, à devenir membres de l'AISG. De cette façon vous êtes aussi bénéficiaires... vous n'êtes pas surchargés d'adultes inactifs mais vous avez leur soutien.

En résumé: un jour ou l'autre, vos années de service dans votre Association scoutie arriveront à terme et vous passerez la main à quelqu'un de plus jeune, afin qu'il ou qu'elle puisse avoir l'opportunité de grandir et de développer ses capacités de responsable.

L'une des façons de continuer à soutenir le Scoutisme (Guidisme) est de rejoindre l'Amitié Internationale Scoute et Guide, en devenant membre d'une Amitié scoutie ou de la Guilde de Trèfle, et n'oubliez pas qu'en anglais "ISGF" (l'équivalent d'AISG), signifie aussi "It's Still Good Fun" (c'est toujours aussi amusant).

Jean-Luc de Paepe, le Vice-président, et moi-même vous remercions de l'opportunité qui nous est offerte de vous parler de manière informelle, pendant cette conférence.

Merci d'avoir écouté.

(extrait)

SELECTION DE COMPTES RENDUS



UNION PARLEMENTAIRE MONDIALE DU SCOUTISME - UPMS PAR M. RYSZARD PACLAWSKI, SECRÉTAIRE DE L'UPMS

Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs, Chers amis dans le Scoutisme,

Je suis très heureux d'être parmi vous, en particulier à l'occasion de la 36e Conférence Mondiale du Scoutisme, la première du 21e siècle, placée sous la devise "De la Mission à la Stratégie". Vous vous souviendrez peut-être: la dernière fois que nous étions ensemble, c'était il y a trois ans à Durban, en Afrique du Sud, où nous avons débattu de la mission du Scoutisme et, cette fois, à Thessalonique, nous nous penchons sur la question de la Stratégie, et comment réaliser pleinement la mission. C'est très important, car tant la mission que la Stratégie ne peuvent être menées à bonne fin si celles-ci sont vides de sens. Dans ce but, le Scoutisme Mondial a besoin d'amis, de supporters. C'est la raison pour laquelle je me trouve ici : pour vous informer sur une infrastructure très importante pour l'OMMS, il s'agit de l'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme.

On m'a demandé de partager aujourd'hui quelques-unes de mes réflexions sur la "**Nouvelle décennie d'action de l'UPMS**", en tenant compte des diverses initiatives entreprises par l'UPMS depuis sa création, il y a plus de dix ans.

L'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme est un réseau unique de parlementaires, députés et sénateurs, de plus de 80 pays dans le monde, unis par trois facteurs communs :

1. ils ont tous été scouts quand ils étaient jeunes
2. ils sont tous des parlementaires actifs au sein de leur parlement
3. et tous pensent que le mieux qu'ils puissent faire est de soutenir le Scoutisme.

Tels sont les fondements essentiels de l'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme. De ces fondements a été créée l'UPMS lors de son Assemblée Constitutive en 1991, à Séoul, en République de Corée. Depuis cette date, le réseau de parlementaires s'est considérablement agrandi et développé.

Trois Assemblées Générales ont déjà eu lieu : la première, en 1994 à Santiago du Chili ; la deuxième, en 1997 à Manille aux Philippines ; et la troisième, en 2000 à Varsovie en Pologne. Que ce soit en Europe, dans les Amériques, en Afrique, en Asie-Pacifique, d'où l'UPMS est originaire, et, bien sûr, dans la Région Arabe - la première à avoir établi une branche régionale de l'UPMS, l'Union Parlementaire Arabe du Scoutisme - le fait que la notion de soutien au Scoutisme soit partagée par un nombre croissant de députés et de sénateurs aux quatre coins du monde est encourageante.

Autre chose qui a posé les bases de l'UPMS, c'est la pensée qu'il n'est pas suffisant d'agir pour les jeunes, mais qu'il faut davantage agir avec les jeunes. Et comme vous tous dans cette salle, et pour moi en tant qu'ancien Chef Scout de l'Association Scoute et Guide Polonaise, je partage pleinement cette conviction, parce que je sais le grand potentiel qui existe en nos jeunes ; ces jeunes, s'ils sont les dirigeants de demain, ils sont aussi les responsables d'aujourd'hui ! C'est pourquoi, il y a une idée de partenariat au sein de l'UPMS et nous avons abordé le sujet des politiques nationales de jeunesse, qui louent le travail formidable accompli par les organisations de jeunesse, et particulièrement... OUI ! Les scouts !

Monsieur le Président, la dernière Assemblée Générale de l'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme s'est tenue en août 2000 à Varsovie, capitale de la Pologne, sous la devise "Agir avec les jeunes dans une société en transformation", en présence de 170 participants de 47 pays, représentant les six Régions du Scoutisme Mondial.

Toutes les sessions se sont déroulées à la Diète de Pologne, où le Président de la Diète a prononcé le discours d'ouverture en présence du Président de la République, M. Aleksander Kwasniewski.

Ce fut une excellente conférence, où les participants ont pu s'exprimer librement en français, anglais, espagnol et en russe. Chaque sujet avait été présenté par un spécialiste venant des Nations Unies, de l'UNESCO, de CIVICUS, ou encore du Ministère de l'Éducation. Afin de mettre en pratique cette notion de partenariat que je viens de mentionner, nous avons introduit un « dialogue avec les jeunes » ; il s'agissait d'une rencontre avec des jeunes responsables polonais de différents mouvements et organisations de jeunesse. Ces discussions informelles ont pris place dans un café de la vieille ville de Varsovie ; tout ce petit monde a été convié à un concert de l'Orchestre Scout.

L'Assemblée a élu le nouveau Comité Exécutif et a décidé d'accepter l'invitation de l'Égypte en tant qu'hôte de la 4e Assemblée Générale en 2003, sous la conduite de M. Tarek El Gendy, l'actuel Président de l'UPMS.

Le nouveau Comité Exécutif a d'autre part décidé de maintenir le Secrétariat de l'UPMS à Varsovie, qui continue ainsi à fournir le soutien nécessaire à la poursuite du développement de l'UPMS.

Cher(ère)s ami(e)s scout(e)s, je souhaite que vous preniez quelques minutes pour lire la nouvelle brochure de l'UPMS. De plus, je suis très heureux de vous présenter le nouveau site Web de l'UPMS qui vient d'être diffusé à l'adresse www.wspu.org en trois langues: en français, anglais et espagnol. Il contient les dernières informations sur l'UPMS. Il sera en outre possible de s'inscrire en ligne à la prochaine Assemblée Générale. J'espère que vous aurez du plaisir à découvrir notre nouveau site.

Vous pouvez le constater vous-mêmes: nous avons de quoi être fiers et nous avons du pain sur la planche! Et, comme indiqué dans la préface de la brochure, nous sommes parvenus à suffisamment de maturité pour nous demander: "Comment pouvons-nous améliorer nos décisions en faveur de la jeunesse?"; "Comment pouvons-nous combattre ces tendances négatives dans le monde en plaçant nos espoirs dans la jeunesse?"; "Comment pouvons-nous promouvoir un système de valeur scout universel?" et aussi, "Comment pouvons-nous aider le Mouvement à célébrer ses 100 ans dans quelques années?". Ce sont toutes ces questions qui seront prises en considération à la prochaine Assemblée Générale de l'UPMS en 2003.

La 4e Assemblée Générale de l'UPMS se tiendra au Caire, en Égypte. D'ores et déjà, nous nous réjouissons de vous accueillir, vous et vos parlementaires, à cette importante conférence. Pour la première fois, l'Assemblée aura lieu dans un pays Arabe sur sol Africain !

J'ai encore une bonne nouvelle à vous annoncer, Mesdames et Messieurs :

C'est devenu une tradition au sein de l'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme : deux délégués officiels, c'est-à-dire des parlementaires agréés par leur Organisation Scoute Nationale respective, sont invités à participer à la prochaine Assemblée Générale. La seule chose qu'ils auront à payer, c'est leur billet d'avion jusqu'au Caire et retour. Les dépenses inhérentes à leur séjour au Caire seront prises en charge par le pays hôte, l'Egypte !

Nous comptons sur vous pour convaincre deux députés ou sénateurs de s'inscrire à cette 4e Assemblée Générale de l'UPMS au Caire ! Tous les débats seront placés sous le thème "**Education pour une Culture de la Paix: le rôle de l'UPMS**". Les trois sujets à l'ordre du jour seront:

- "Partager des cultures pour plus de tolérance"
- "Dialogue Interreligieux au service de l'éducation à la paix"
- "Politiques Nationales de Jeunesse au service d'une culture de la paix".

J'aimerais conclure par ces mots : faisons de façon à ce que, quand nous rentrerons à la maison, nous persuadions nos parlementaires scouts à s'impliquer dans l'UPMS, car nous espérons les accueillir à la 4e Assemblée Générale au Caire, et nous voulons les voir contribuer à cet événement, qui sera une conférence fructueuse. C'est ainsi que nous le voulons.

Merci.

CENTRE SCOUT INTERNATIONAL DE KANDERSTEG - KISC

PAR JOHN MOFFAT, DIRECTEUR

Chers amis,

Je suis fier d'être ici avec vous aujourd'hui pour vous parler un peu de ce qui se passe dans VOTRE Centre Scout International. Je dis VOTRE Centre, parce que nous y sommes entre nous, en toute simplicité et, plus important encore, nous sommes là pour chacun de vos membres, les membres de ce grand Mouvement qu'est le Scoutisme.

C'est un endroit magnifique dans les Alpes suisses- mais ce qui en fait un lieu si spécial ce sont surtout ses visiteurs. Ce sont eux qui créent la "magie à Kandersteg".

Hier matin, des membres de notre staff vous ont parlé un peu de notre Centre. Aujourd'hui, j'aimerais le faire plus longuement et vous dévoiler nos plans pour l'avenir. Et aussi vous expliquer comment vous pouvez nous aider!

Ceux d'entre vous qui étaient présents à Bangkok en 1993, vous avez été informés d'un plan sur dix ans visant à élargir la palette de nos services et à offrir à nos visiteurs et à notre personnel une expérience plus enrichissante. Le plan de 3,5 millions de francs suisses était ambitieux: doubler la capacité du Centre et ouvrir plusieurs nouveaux services, en particulier un service de restauration.

La première étape des travaux s'est déroulée entre 1994 et 1998, et la deuxième et dernière étape sera terminée cet automne. Je ne vais pas vous ennuyer avec des détails, mais seulement vous dire que tout a été réalisé comme planifié, dans le temps et le budget impartis, ce qui en soi est un bon résultat.

Le projet a pu se concrétiser grâce à l'aide de nombreuses personnes dont quelques-unes sont parmi nous aujourd'hui; de nombreuses Associations ici représentées nous ont aidés; je remercie en particulier les Comités Scouts Européens et, à travers eux, le Fonds Européen pour le Scoutisme qui ont contribué à réaliser tant de choses.

Et les résultats de votre aide, quels sont-ils? Ce sont des réjouissances pour 10.000 jeunes! Des jeunes plus nombreux, de plus de pays, sont venus à Kandersteg pour expérimenter ce que le Centre, personnel inclus, offre.

Nous avons un programme exceptionnel à leur offrir, qui s'articule autour de trois thèmes: l'Amitié Internationale, l'Aventure Alpine et l'Environnement.

Alors où sommes-nous? Pendant que je suis là devant vous, le reste du personnel est reparti à Kandersteg, sous la pluie ! Notre équipe se compose cet été de 47 personnes de 24 pays, de quatre Régions scoutistes. Ils représentent différents milieux socio-culturels.

Ils viennent comme bénévoles, passer des moments extraordinaires, s'amuser, mais aussi pour se développer dans tous les sens du terme: physiquement, socialement, spirituellement et intellectuellement.

Ne pouvant assumer tout nous-mêmes, nous comptons beaucoup sur les bénévoles – et c'est là que vous entrez en scène. Nous avons un Comité international de 16 volontaires dont deux sont ici présents aujourd'hui; nous avons des personnes qui nous aident à promouvoir le Centre, en collectant des fonds, en pilotant des projets; ou en accomplissant différentes tâches, et qui nous font bénéficier de leurs connaissances et plus encore.

Nous avons développé un plan à long terme jusqu'à 2007 – une année très spéciale – et au-delà. Nous avons développé une stratégie de recherche de fonds afin de poursuivre notre développement et d'apporter des améliorations pour que les générations futures puissent connaître le même enchantement.

Nous sommes en Europe – c'est une évidence – mais en attendant, nous visons à être un Centre MONDIAL. A ce jour, nous avons des accords spéciaux avec les Régions Afrique et Eurasie afin de permettre à des jeunes de ces Régions de vivre l'expérience de Kandersteg.

Imaginons ce que cela serait si, une fois rentré à la maison, chacun d'entre vous diffusait le message à propos de Kandersteg. Des jeunes de 150 pays pourraient se retrouver, apprendre, se développer, s'amuser et tout simplement sourire!

De nombreuses Organisations Scoutes Nationales nous aident déjà – les noms sont inscrits à l'écran – comme membres de notre Association et nous les remercions. Nous aimerions que beaucoup d'autres se joignent à nous pour faire connaître ce que le Centre peut offrir aux jeunes, jeunes qui sont notre avenir.

SELECTION DE COMPTES RENDUS

De nombreuses personnes sont membres à titre individuel et en tant que tel nous apportent leur aide. Nous les en remercions vivement et espérons qu'elles continueront à faire partie de la famille, avec toute la joie et la satisfaction que cela implique.

Vous pouvez vous aussi nous aider – si vous le souhaitez! Pour vous aider à nous aider, nous avons monté une exposition dans le hall des repas où je vous invite à venir nous trouver. Nous avons également un site Web.

Ces jours-ci nous avons beaucoup parlé de la Stratégie pour le Scoutisme, et plus précisément des sept priorités stratégiques. Je crois sincèrement qu'en voyant ce qui se passe à Kandersteg, vous savez ce qu'il EST possible de faire grâce au Scoutisme, et COMMENT cela se passe.

Kandersteg est avant tout notre Centre Scout International; il est ouvert aux quelque 28 millions de membres de l'OMMS, avec toutes les chances et les défis que cela représente. C'est un Centre pour les jeunes, administré par les jeunes. Ce sont des hommes et des femmes, de cultures différentes, avec plusieurs façons d'agir et de penser, des idées différentes.

Je m'adresse en particulier aux scouts ayant plus de 18 ans, pouvant communiquer en anglais – la langue du Centre – c'est-à-dire avec la plupart d'entre vous! Notamment, ceux qui étaient au Forum des Jeunes – car vous REPRESENTEZ l'avenir – et si parmi vous il y en a qui s'intéressent à partager des moments uniques et fantastiques comme membres du staff à Kandersteg, venez me voir après la séance!!

Kandersteg est un lieu de récréation, d'amitié, où l'on vit des expériences, où l'on apprend par l'action, où l'on se développe et où l'on sourit. Kandersteg est un lieu à part, pourvu de magie et de rêves pour chacun.

Beaucoup d'entre vous le savent: je quitterai le Centre cet automne. Ce fut pour moi un très grand honneur et un privilège de diriger NOTRE Centre Mondial et je remercie du fond du cœur ceux qui m'ont donné cette chance.

J'aimerais terminer avec ces deux pensées: "Si vous ne craignez point les gens que vous rencontrez et n'avez point d'aversion, ils seront de même ni effrayés ni méfiants à votre égard et seront davantage inclinés à vous aimer et à devenir vos amis." Souvenons-nous en TOUS à ce moment précis.

"Mais le véritable chemin du bonheur est de donner celui-ci aux autres. Essayez de quitter la terre en la laissant un peu meilleure que vous ne l'avez trouvée..."

C'est toute la magie de Kandersteg; chacun vit cette expérience à sa manière; le Centre est là, il vous attend. Il y a aussi des rêves. Venez rencontrer les vôtres. Et aidez les jeunes à trouver les leurs.

Merci.

(extrait)



VERS LE 100E ANNIVERSAIRE DU SCOUTISME: DE 2002 A 2007

A la Conférence Mondiale du Scoutisme à Durban en 1999, le lancement de nos préparatifs pour le Centenaire de notre Mouvement en 2007 avait été accueilli par des acclamations. Nous avons défini 8 objectifs principaux que chaque OSN devait prendre en considération dans le contexte des célébrations à organiser pour le Centenaire:

- Célébrer 100 ans de Scoutisme
- Montrer l'unité du Scoutisme mondial
- Améliorer et promouvoir la qualité du Scoutisme
- Promouvoir la paix
- Montrer la valeur unique du Scoutisme
- Offrir des expériences agréables et bénéfiques
- Montrer un engagement envers la nature et l'environnement
- Montrer un intérêt pour toutes les communautés

Que s'est-il passé depuis et vers quoi nous dirigeons-nous maintenant?

MISE A JOUR SUR LE TRAVAIL DU GROUPE DE TRAVAIL 2007

Le Comité Mondial du Scoutisme a fondé le Groupe de Travail 2007 qui s'est réuni régulièrement et a tenu informé le Comité Mondial des progrès accomplis. En établissant certains principes directeurs pour 2007, le Comité Mondial du Scoutisme et le Groupe de Travail sont convaincus que 2007 ne peut se contenter de n'être qu'une célébration, mais doit relancer le Scoutisme dans chaque pays pour son entrée dans son deuxième siècle. Notre célébration doit être, pour chaque pays, chaque unité, une occasion de célébrer nos réussites sur le terrain, au bénéfice des jeunes.

Le Comité Mondial du Scoutisme a approuvé un logo mondial pour 2007 en utilisant l'identité visuelle 2007 qui se base sur nos objectifs et a été lancée à Durban. Cet emblème est d'un nouveau genre, composé de deux parties. Sa partie supérieure est la même pour toutes les Organisations scouts nationales. Sa partie inférieure peut porter l'inscription "Un Monde, Une promesse", ou avoir une connotation plus locale qui se réfère à l'OSN ou même au groupe scout local.

Le Groupe de Travail a cherché une phrase qui puisse à elle seule refléter nos buts pour 2007, et nos objectifs pour le futur. Nous avons opté pour "Un Monde, Une promesse". En prenant cette décision, nous avons cherché à traduire les aspirations de nos jeunes et nous espérons que les Organisations scouts nationales utiliseront cette formule pour toutes les activités du centenaire, qu'elles soient locales, nationales ou internationales.

De nombreuses activités sont prévues, mais nous espérons surtout que chaque scout du monde, 28 millions au total, prendra part à la cérémonie du "Lever du Soleil" le 1er août 2007, jour où les scouts se rendront au point culminant de leur région et prendront à nouveau l'engagement, lorsque le soleil se lèvera, de s'en remettre aux buts et valeurs du Scoutisme en réaffirmant leur Promesse: 28 millions de jeunes à l'unisson dans cette simple cérémonie, pour démontrer l'unité de notre Mouvement à l'échelle mondiale. Vous trouverez plus d'informations dans le document de conférence N° 11.

Nous allons vous présenter maintenant un rapport du Royaume-Uni, où Adam se trouve, sur le lieu du 21e Jamboree Scout Mondial.

JAMBOREE MONDIAL

Le site du 21e Jamboree Scout Mondial a été prévu dans un grand domaine boisé qui entoure "Hylands House", une maison historique au Sud de l'Angleterre. Le programme du Jamboree se déroulera selon les

36e Conférence Mondiale du Scoutisme - Grèce, 2002

objectifs 2007 qui ont été approuvés pour nos activités du centenaire. Le Royaume-Uni se réjouit d'avance à l'idée d'accueillir 32.000 participants; il sera en mesure de leur offrir l'hospitalité dans des familles et d'organiser, avant et après le Jamboree, des visites guidées sur les sites historiques du Scoutisme. Un Jamboree Européen se déroulera sur ce site en 2005. Cet événement, totalement indépendant de 2007, permettra non seulement de tester les lieux pour les célébrations du centenaire mais la raison essentielle de sa tenue sera le développement du Scoutisme européen. Les deux Jamborees, européen et mondial, auront un programme d'activités bien rempli et bien équilibré.

Merci Adam. Le logo du Jamboree Scout Mondial a été conçu d'après la même identité visuelle que celui de 2007. Pendant la conférence, le Royaume-Uni a invité chaque délégation à le rejoindre dans le grand Bus Rouge pour des discussions individuelles, entamant ainsi le processus qui permettra de répondre très précisément à toute demande concernant l'expérience du Royaume-Uni pour 2007. Nous sommes ouverts à toutes vos idées, à celles de vos jeunes, dès maintenant et jusqu'en 2007. Le voyage pour le Jamboree du Centenaire commence là.

ILE DE BROWNSEA

C'est ici que tout a commencé, sur l'Île de Brownsea, à Pool Harbour en Angleterre. Le 1er août 2007, à 8 heures du matin, nous soufflerons dans une corne de kudu pour annoncer le début de notre deuxième siècle de Scoutisme, ainsi que le fit Robert Baden-Powell lorsqu'il ouvrit le camp expérimental, point de départ de notre Mouvement, il y a exactement 100 ans de cela. La reconstitution de ce premier camp se tiendra sur l'Île de Brownsea, conjointement au Jamboree. Nous sollicitons votre aide pour parvenir à réunir un représentant de chaque Organisation scout nationale sur l'Île de Brownsea pour cet événement. Rien de semblable n'est jamais arrivé auparavant et cela refléterait parfaitement la dimension internationale de notre Organisation.

DONS POUR LA PAIX

Y a-t-il un thème plus approprié que celui de la paix pour exprimer notre objectif principal de 2007? Le Scoutisme a déjà une longue expérience dans ce domaine; il propose des activités pour promouvoir la paix, répondant ainsi aux aspirations des jeunes en leur permettant de mener leurs propres actions. Nous suggérons qu'à la prochaine Conférence Mondiale de 2005 en Tunisie, chaque OSN énumère les projets qu'elle planifie pour contribuer à un Don pour la Paix pour notre Centenaire. Ces propositions seront examinées et des informations seront réunies sur les réalisations qui auront été menées à bien par chaque OSN, pour être présentées au Village Mondial du Développement du Jamboree en 2007.

SCOUTS DU MONDE

Afin de promouvoir une action globale pour la réalisation de nos objectifs en faveur de la paix, de l'éducation au développement et de l'éducation à l'environnement, le Comité Mondial au Programme propose de développer un projet appelé «Scouts du Monde»: pour obtenir le prix Scouts du Monde, un jeune doit réaliser une série d'activités en trois étapes: explorer les besoins d'une communauté, développer un projet qui réponde à l'un de ces besoins, s'engager dans l'action en entreprenant une période de service personnel.

Le Groupe de Travail Mondial 2007 espère que les OSN utiliseront cette approche à son lancement en 2004/5 et incluront des jeunes dans la prise de décision au moment d'élaborer leurs plans pour 2007.

STRATEGIE

Au cours de nos discussions autour d'"Une Stratégie pour le Scoutisme", 2007 est apparu comme une date clef – un point de référence. D'ici là nous devrions avoir des résultats positifs sur nos sept priorités stratégiques. 2007 est donc un outil, devant nous permettre d'atteindre nos objectifs par le biais d'actions locales et qui marquera un nouveau départ.

CENTENAIRE-POUR-TOUS

Le programme 2007 ne s'adresse pas uniquement aux quelques personnes chanceuses qui pourront participer au Jamboree ou à d'autres activités mondiales. Il doit concerner tous les scouts du monde. Partant de là, un guide explorant les moyens de faire participer chaque scout aux activités 2007 au sein de son unité, sera publié dans un dossier du Centenaire-pour-tous, qui contiendra également du matériel pour le Jamboree-pour-tous. Par conséquent, ces orientations seront établies en fonction des scouts, au plan local, national et international.

DOCUMENT DE CONFERENCE 11

Sous le point 5 du document de Conférence N° 11, nous avons tenté de relier les trois orientations de nos préparatifs pour 2007: notre mission et la Stratégie pour le Scoutisme, notre engagement pour réaliser les objectifs de notre deuxième siècle de Scoutisme et notre conviction de la nécessité de travailler avec d'autres sur des projets similaires. Ce diagramme montre que nous avons besoin de planifier nos actions dans le temps et que celles-ci doivent commencer maintenant – aujourd'hui!

RESOLUTION DE CONFERENCE

Le Groupe de Travail 2007 a fait une proposition de résolution qui figure au point 1 du document de Conférence N° 11 et a été présentée à la Conférence par le Comité Mondial du Scoutisme. Par cette résolution, il est demandé à chaque OSN d'adopter et de mettre en place des plans, conformes au concept et au cadre du programme présenté dans le document de Conférence.

CLOTURE

Pendant la période où j'étais Président du Comité Mondial du Scoutisme, j'ai présidé le Groupe de Travail 2007 mis en place par mon prédécesseur, Frankie Roman. Les projets sont motivants, stimulants et cadrent bien avec la Stratégie pour le Scoutisme telle que nous l'envisageons maintenant. Je les recommande à vous tous et à mon successeur, ainsi que la résolution qui y est associée. Notre Fondateur, qui avait la vision d'un Mouvement œuvrant pour plus de paix dans le monde à travers les idéaux communs des jeunes, aurait sûrement fait bon accueil à nos aspirations. Car, c'est dans l'esprit des jeunes qu'il faut semer les graines de la paix et notre deuxième siècle de Scoutisme doit œuvrer dans ce sens. Nous devons rien de moins que cela aux Scouts du Monde.

RESOLUTIONS DE CONFERENCE

RESOLUTION DE COURTOISIE

La Conférence exprime ses sincères remerciements au Président de la République hellénique, **M. Constantine Stefanopoulos**, pour l'intérêt constant qu'il porte au Scoutisme et pour le fait que la Conférence s'est tenue sous son égide.

La Conférence exprime sa sincère appréciation à **Soma Hellinon Proskopon**, et en particulier au Comité d'Accueil, pour leur excellent travail au cours de la Conférence.

La Conférence exprime son appréciation aux nombreux bénévoles du **District de Thessalonique** et de toute la Grèce, qui ont travaillé très longtemps à la réussite de cette Conférence.

La Conférence exprime sa sincère reconnaissance au **Professeur Evangelos Venizelos**, Ministre de la Culture, qui a ouvert la 36^e Conférence Mondiale du Scoutisme, à **M. Panagiotis Sgouridis**, vice-Président du Parlement National pour son intervention et à **M. George Paschalidis**, Ministre de la Macédoine et de la Thrace, pour avoir accepté de clôturer la Conférence et d'avoir accueilli le banquet d'adieu à la Résidence du Gouverneur.

La Conférence exprime sa reconnaissance à **M. Alexandros Bakatselos**, Président du Conseil Board et aux membres du Conseil de la Salle de Concert de Thessalonique, pour avoir généreusement mis à disposition la Salle de Concert pour permettre le déroulement de la cérémonie d'ouverture.

La Conférence exprime sa reconnaissance au compositeur **M. J. Markopoulos** pour sa représentation au cours de la cérémonie d'ouverture et spécialement pour sa composition intitulée "Be Prepared".

La Conférence exprime sa sincère appréciation au **Ministre de la Culture, au Ministre de l'Education et à la Fondation Stavros S. Niarchos**, pour le soutien qu'ils ont apporté à la Conférence et qui a grandement contribué au déroulement de ses activités.

La Conférence reconnaît la généreuse hospitalité et le soutien du **Ministère de la Macédoine et de la Thrace, de la Préfecture de Thessalonique, de la ville de Thessalonique et de son Maire, de la Préfecture de Imathia, de la ville de Naoussa** ainsi que des Maires et officiels des villes et des régions du nord de la Grèce, qui ont facilité le déroulement des activités de la Conférence.

La Conférence reconnaît le soutien apporté à la Conférence par de nombreuses Fondations, entreprises et autorités locales, qui ont offert des marchandises et des équipements.

La Conférence exprime sa gratitude pour les messages d'encouragement reçus de **S.E. M. Yoweri Museveni**, Président de la République d'Ouganda et Patron de l'Association des Scouts d'Ouganda.

La Conférence prend acte de la présence des représentants de la Fondation du Scoutisme Mondial, **M. Kim Suk-Won** et **M. John Geoghegan** et des représentants de SCORE International, **M. Neil Westaway** et **M. Bernard Le Roux**, et leur exprime ses remerciements pour leur contribution.

La Conférence exprime sa grande satisfaction pour la présence de **Mme Kirsty Gray, Mme Lesley Bulman**, représentant l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE).

La Conférence prend acte avec plaisir de la présence des représentants des organisations suivantes:

- La Conférence Internationale Catholique du Scoutisme (CICS)
- Amitié Internationale Scoute et Guide (AISG)
- Union Internationale des Scouts Musulmans (UISM)
- Le Lien International des Scouts Orthodoxes (DESMOS)
- Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme (UPMS)
- Organisation de Lutte contre la Lèpre (AHM)
- Centre Scout International de Kandersteg
- Conférence Francophone du Scoutisme Laïque (COFRASL)

La Conférence exprime sa sincère appréciation aux nombreux bénévoles qui ont facilité les discussions de groupe du mercredi, à l'extérieur, en tant qu'animateurs d'un groupe de discussion, de rapporteurs ou de coordinateurs.

La Conférence exprime sa profonde gratitude à **McKinsey & Company** pour leur généreuse offre de réaliser l'étude « Préparer l'OMMS pour son second centenaire » sur une base *pro-bono*.

La Conférence exprime ses remerciements aux nombreux gouvernements, agences, Fondations et autres organisations, pour leur soutien financier et autres, à travers l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, aux activités éducatives du Scoutisme, dont la plupart ont lieu dans des pays en développement.

La Conférence exprime sa gratitude pour le soutien reçu de la **Fondation du Scoutisme Mondial**, du **Fonds Européen du Scoutisme**, de nombreuses Organisations Scoutes Nationales et de personnes privées, qui ont contribué à la promotion et au développement du Scoutisme, en partie par l'intermédiaire du Fonds Scout Universel et de projets de développement.

La Conférence exprime son appréciation aux Associations Scoutes Nationales qui ont mis à la disposition de l'Organisation Mondiale de jeunes stagiaires.

La Conférence exprime sa profonde tristesse pour le décès de Scouts et de responsables Scouts qui ont apporté leur capacité de leaders et leur précieuse contribution à la promotion du Scoutisme à travers le monde et leur pays respectif ; elle présente ses sincères condoléances à leurs familles ainsi qu'aux Associations Scoutes respectives.

La Conférence adresse ses sincères remerciements et sa reconnaissance aux membres sortants du Comité Mondial pour leur loyaux services et leur apport exceptionnel :

- **Mme Margot Bogert**
- **M Garnet de la Hunt**
- **M. Stein Løvold**
- **M. Patrick Lyon d'Andrimont**
- **M. Garth Morrison**
- **M. Abdullah Nasseef**
- **M Costas Tsantilis**

RESOLUTIONS DE TRAVAIL

1/02 RECONNAISSANCE D'ORGANISATIONS MEMBRES

La Conférence

- prend acte avec plaisir de la reconnaissance des membres suivants de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout:

en date du 20 août 2000

- Association of Scouts of Azerbaijan

en date du 1 octobre 2000

- All Russia National Scout Organization

en date du 15 juillet 2002

- Associação dos Escuteiros de Cabo Verde

- Ethiopia Scout Association

- prend acte avec plaisir de la reconnaissance par le Comité Mondial du Scoutisme de l'Association Scoute des Seychelles en tant qu'Organisation Scoute Nationale accréditée en date du 14 juillet 2002.

2/02 SUSPENSION ET CESSATION DE LA QUALITE DE MEMBRE DE L'OMMS

La Conférence

- accepte d'accorder à l'Association Scoute d'Albanie (Besa Skaut Albania) dix-huit mois, à savoir jusqu'au 15 janvier 2004, pour confirmer de manière démocratique la composition de sa direction nationale, pour régler d'autres problèmes et pour remplir ses obligations en tant que Membre de l'OMMS, sous la supervision du Comité Européen du Scoutisme; décide que si, au terme de cette période, ces problèmes n'ont pas été réglés à la satisfaction du Comité Mondial du Scoutisme, l'Association Besa Skaut Albania sera expulsée de l'Organisation mondiale; accepte, suite au rapport favorable et encourageant transmis par le Bureau Européen du Scoutisme après une récente visite en Albanie, d'autoriser exceptionnellement le représentant de Besa Skaut Albania à participer à la Conférence en tant qu'invité

- accepte d'accorder à l'Organisation Scoute Nationale du Bélarus dix-huit mois, à savoir jusqu'au 15 janvier 2004, pour organiser une Assemblée générale légitime, pour faire contrôler ses comptes par une fiduciaire indépendante et pour remplir ses obligations en tant que Membre de l'OMMS; décide que si, au terme de cette période, ces problèmes n'ont pas été réglés à la satisfaction du Comité Mondial du Scoutisme, l'Association Scoute Nationale du Bélarus sera expulsée de l'Organisation mondiale.

3/02 LA STRATEGIE POUR LE SCOUTISME

La Conférence

- reconnaissant les progrès excellents accomplis et les résultats atteints depuis l'adoption de "Vers une Stratégie pour le Scoutisme" par la Conférence Mondiale du Scoutisme de Melbourne en 1988
- félicitant le groupe de travail sur la stratégie du Comité Mondial du Scoutisme pour la préparation du document "Une stratégie pour le Scoutisme: le cadre conceptuel" comme un moyen pour réaliser la mission du Scoutisme
- reconnaissant la valeur du processus de participation qui a été suivi depuis la Conférence de Durban pour développer ce document et notant le fort consensus qui s'est manifesté parmi les OSN avant la Conférence sur la vision, les domaines stratégiques et les sept priorités stratégiques contenus dans ce document
- soulignant combien il est important pour le Scoutisme à tous les niveaux d'adopter une stratégie qui, s'appuyant sur les résultats obtenus depuis la Conférence de Melbourne en 1988, permette au Mouvement d'accomplir sa mission avec une vigueur renouvelée au moment où il s'approche de son 100e anniversaire en 2007
- confirmant que le fait d'être un Mouvement mondial dans un monde qui se globalise de plus en plus donne au Scoutisme et à ses membres une responsabilité globale pour tenter d'améliorer le monde
- confirmant en outre que le Scoutisme possède les moyens pour contribuer de manière substantielle à réduire les multiples barrières qui divisent le monde aujourd'hui et pour renforcer la solidarité mondiale tant à l'intérieur du Mouvement que vis-à-vis des non-Scouts
- adopte la "Stratégie pour le Scoutisme" telle qu'elle est définie dans le document "Une stratégie pour le Scoutisme: le cadre conceptuel" et exhorte tous les niveaux de l'OMMS à mettre en œuvre les propositions qui y sont contenues
- convient de mettre un accent particulier sur les priorités Participation des jeunes, Volontaires dans le Scoutisme, Profil du Scoutisme au cours du triennat conduisant à la 37e Conférence Mondiale du Scoutisme en Tunisie en 2005
- demande au Comité Mondial du Scoutisme de faire rapport à la 37e Conférence Mondiale du Scoutisme sur les progrès qui auront été réalisés dans la mise en œuvre de la stratégie.

4/02 SYSTEME DE COTISATION DE L'OMMS

La Conférence

- adopte le système de cotisation décrit en Annexe 12 du Document de Conférence N° 3 comme étant le système de cotisation de l'OMMS à partir de l'année fiscale 2002-2003 qui commence le 1er octobre 2002
- décide que les paramètres suivants seront applicables pour les années fiscales 2002-2003, 2003-2004 et 2004-2005:
 - cotisation de base par membre: CHF 1,11
 - catégorie A: RNB par habitant jusqu'à US\$ 755
 - catégorie B: RNB par habitant de US\$ 756 à US\$ 2,995
 - catégorie C: RNB par habitant de US\$ 2,996 à US\$ 9,265
 - catégorie D: RNB par habitant de US\$ 9,266 à US\$ 44,340
 - cotisation annuelle minimum à payer: CHF 300
 - cotisation annuelle forfaitaire pour une Organisation Membre appartenant à un pays avec un RNB par habitant inférieur à US\$ 350: CHF 300
 - cotisation annuelle forfaitaire pour une Organisation Scoute Nationale Accréditée: CHF 200.

RESOLUTIONS DE CONFERENCE

SUITE

5/02 QUESTIONS FINANCIERES

La Conférence

- reconnaissant que des questions financières cruciales telles que l'adoption d'un nouveau système de cotisation pourraient apparaître à nouveau dans l'avenir
- reconnaissant que la gestion financière est une grande préoccupation pour les Organisations Membres et peut avoir un impact considérable sur leur vie interne et sur le développement de leurs effectifs
- presse le Comité Mondial du Scoutisme de
 - faire circuler dans l'avenir tous les documents financiers cruciaux (tels que les adaptations du système des cotisations) bien à l'avance pour faciliter les discussions et les réactions appropriées au sein des organisations membres
 - inclure dans cette information des explications analytiques appropriées et suffisantes pour faciliter la réflexion des OSN.

6/02 PARTICIPATION DES JEUNES DANS LA PRISE DE DECISION

La Conférence

- approuve la déclaration du Comité Mondial du Scoutisme sur la participation des jeunes dans la prise de décisions contenue dans le document de Conférence N° 7, tel qu'amendé
- engage chaque association scoutie nationale d'assurer une représentation équitable des jeunes gens et jeunes filles âgés de moins de trente ans dans les instances décisionnelles nationales et dans les délégations aux Conférences Régionales et Mondiales, et invite chaque association nationale à faire part de ses efforts et des progrès accomplis sur cette question dans son rapport annuel au Bureau Mondial du Scoutisme.
- engage le Comité Mondial du Scoutisme à donner priorité aux jeunes gens et aux jeunes filles sur des personnes plus âgées dans la nomination des membres aux comités techniques et aux groupes de travail au niveau mondial, pourvu qu'ils offrent les compétences requises, et demande aux Régions d'appliquer le même principe.
- appelle chaque association scoutie nationale à mettre en acte les engagements pris depuis 1993 pour renforcer la participation des jeunes, en présentant des jeunes candidats hommes et femmes possédant le profil et les compétences requises à l'élection au Comité Mondial du Scoutisme
- presse les Conférences Régionales du Scoutisme de défendre avec force cette ligne de conduite.
- décide que les Forums des Jeunes du Scoutisme Mondial doivent être considérés comme des événements éducatifs pour les jeunes membres des branches aînées, avec la finalité de permettre aux jeunes de partager leurs idées et leurs expériences sur les questions actuelles qui touchent les jeunes dans les différentes parties du monde; suggérer des moyens pour renforcer les politiques de jeunesse nationales et la formation des jeunes à la citoyenneté mondiale; et contribuer à apporter au Mouvement de nouvelles idées sur la façon d'enrichir les programmes éducatifs pour les jeunes de plus de 16 ans.
- décide que le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial devra continuer à se tenir immédiatement avant les Conférences Mondiales du Scoutisme, afin de permettre à un plus grand nombre de jeunes membres de se préparer mieux aux Conférences Mondiales du Scoutisme.
- décide que le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial soit autorisé à faire telles recommandations qu'il jugera appropriées au Comité Mondial du Scoutisme pour les soumettre à la considération de ce Comité.
- presse les OSN d'introduire et d'adopter des politiques qui permettent la participation des jeunes dans les instances de prise de décision locales et nationales et développent des partenariats entre adultes et jeunes.
- décide que le Comité Mondial du Scoutisme effectue une évaluation de la situation de la participation des jeunes dans la prise de décision, après chaque Conférence Mondiale du Scoutisme.

7/02 PROTEGEONS LES SCOUTS DE LA MALTRAITANCE

La Conférence

- reconnaissant que la Convention des Nations Unies sur les Droits de l'Enfant demande aux Etats de s'assurer que les enfants sont protégés de toute forme physique ou mentale de violence, de blessure ou d'abus, de négligence, de mauvais traitement ou d'exploitation, y compris les abus sexuels
- prenant note de la prise de conscience croissante dans la société de la nécessité de protéger les jeunes contre toute forme d'abus
- considérant que le Scoutisme est un Mouvement éducatif dont la mission est d'aider les jeunes à développer tout leur potentiel en accord avec la méthode scoutie, qui implique le fonctionnement effectif du groupe des pairs avec l'aide appropriée d'adultes qui les conseillent
- mettant l'accent sur le fait que la réalisation de la mission du Scoutisme exige du Mouvement qu'il assure aux jeunes un "parcours sécurisé" afin de respecter leur intégrité et leur droit à se développer dans un environnement non-contrainant
- insistant plus encore sur le fait que l'assurance de ce "parcours sécurisé" est seulement possible si les jeunes sont protégés de toute forme de maltraitance verbale, physique, sexuelle ou affective, de toute forme de négligence et de pression de la part des pairs
- accueillant favorablement le fait que de nombreuses OSN ont développé des procédures et des politiques efficaces visant à assurer un "parcours sécurisé" pour les jeunes au sein du Scoutisme
- appelle les OSN à adopter et mettre en œuvre des politiques et des procédures de nature à assurer un parcours sécurisé aux jeunes tout au long de leur période d'adhésion au Mouvement
- recommande que dans le développement de ces politiques, les associations s'assurent du respect des lois nationales et des exigences de la Convention des Droits de l'Enfant
- recommande en outre que les OSN s'assurent que ces politiques sont dûment prises en compte dans la totalité des activités de l'association, en particulier:
 - au niveau du programme des jeunes – afin qu'il développe chez les jeunes confiance en soi et estime de soi ainsi que la capacité de se protéger et de s'exprimer
 - au niveau des responsables adultes – afin que les politiques de recrutement assurent que seuls les adultes appropriés sont recrutés et que tous les adultes, quel que soit leur rôle, reçoivent une formation et un soutien dans ce domaine
 - au niveau du management de l'association – afin que soient mises en place les politiques et les procédures d'intervention, y compris la gestion des risques, la gestion des incidents et la communication avec le public
- recommande au Comité Mondial de développer les outils et les documents nécessaires pour soutenir les Organisations scouties nationales dans la mise en œuvre de cette politique
- appelle les Régions de l'Organisation mondiale à promouvoir et soutenir avec force cette action.

8/02 RAPPORTS

La Conférence

- reconnaissant l'importance de la transparence du travail des instances du Scoutisme mondiale
 - saluant la pratique qui a été établie au cours des dernières années de diffuser un résumé du rapport aux Organisations Scoutes Nationales après chaque réunion du Comité Mondial du Scoutisme
 - considérant que l'évaluation de la mise en œuvre des résolutions prises par les instances du Scoutisme mondial ne fait pas partie des rapports diffusés par le Comité Mondial du Scoutisme
 - appréciant le document "Volontaires au service du Scoutisme mondial"
 - appréciant le temps alloué à la discussion des rapports du Président, du Secrétaire Général et du Trésorier
- presse le Comité Mondial du Scoutisme d'assurer la poursuite de la pratique de diffusion des résumés des rapports de ses réunions
 - demande que le document faisant rapport de la mise en œuvre des résolutions prises par la Conférence Mondiale du Scoutisme soit publié avant la Conférence Mondiale du Scoutisme suivante
 - presse le Comité Mondial du Scoutisme de préparer une liste similaire des nominations des volontaires servant le Scoutisme mondial dans la demi-année suivant chaque Conférence Mondiale du Scoutisme
 - demande que le Comité Mondial du Scoutisme fasse figurer dans l'ordre du jour des futures Conférences Mondiales du Scoutisme la discussion des rapports du Comité Mondial du Scoutisme.

9/02 PRESENTATION DES CANDIDATS AU COMITE MONDIAL DU SCOUTISME

La Conférence

- considère que la situation dans laquelle la présentation des candidats au Comité Mondial du Scoutisme s'est déroulée a été insatisfaisante aussi bien pour les candidats que pour les délégués et n'a pas permis de donner une impression d'ensemble des candidats
- réaffirme que le Comité Mondial du Scoutisme, en tant qu'instance exécutive de l'OMMS, doit être composé de personnes hautement qualifiées capables de contribuer au développement du Scoutisme mondial d'une manière efficiente, remarquable et convaincante
- presse le Comité Mondial du Scoutisme de donner aux candidats à l'élection au Comité la possibilité de se présenter eux-mêmes durant la session plénière, en leur allouant suffisamment de temps et d'espace afin que la Conférence puisse prendre en considération la haute qualité des candidats, et presse les candidats de présenter leurs motivations, priorités et objectifs pour leur futur travail dans le Comité Mondial et les voies pour les réaliser.

10/02 REMBOURSEMENT DES FRAIS

La Conférence

- reconnaissant que la participation aux instances de prise de décisions doit être fondé sur les compétences des personnes
 - notant que sous le système actuel, seules les personnes ayant des ressources financières personnelles ou ayant le support financier de leur propre association peuvent se permettre de devenir membre du Comité Mondial du Scoutisme
 - rappelant que la Circulaire N° 32/2001 contient une note précisant que les membres du Comité Mondial du Scoutisme sont en droit de demander le remboursement des frais encourus pour la participation à la réunion annuelle où le budget est adopté, soulignant ainsi la question et faisant apparaître le besoin d'une politique claire et ouverte plus que jamais nécessaire
 - convaincu qu'une politique de remboursement des frais des membres du Comité Mondial du Scoutisme pour assister aux réunions du Comité Mondial du Scoutisme et aux sous-comités élargira l'éventail des personnes et la gamme des pays représentés au Comité Mondial du Scoutisme
 - espérant qu'une politique de remboursement des frais des membres du Comité Mondial du Scoutisme pour assister aux réunions du Comité Mondial du Scoutisme et à celles des sous-comités encouragera les Organisations Scoutes Nationales à nommer tout particulièrement des jeunes pour les élections au Comité Mondial du Scoutisme, puisque ce sont eux qui ont plus besoin d'un appui financier que les adultes plus âgés
- recommande que l'OMMS rembourse les frais des membres du Comité Mondial du Scoutisme afin d'assister aux réunions du Comité Mondial du Scoutisme et à celles des sous-comités.

11/02 COUT DES CONFERENCES MONDIALES

La Conférence

- se référant aux résolutions 11/85, 22/90, 23/90 et 11/96 adoptées par les précédentes Conférences mondiales du Scoutisme
 - reconnaissant les progrès effectués en ce domaine depuis la Conférence de Munich en 1985
 - convaincue que la participation de chaque Association Scoute Nationale à la Conférence mondiale est indispensable
 - persuadée que la question financière ne doit en aucun cas être un obstacle à la participation effective de chaque Association Scoute Nationale à la Conférence mondiale
- réaffirme son attachement au principe de solidarité
 - demande au Comité Mondial de fixer un cahier des charges pour le comité d'organisation des prochaines Conférences mondiales précisant notamment les modalités permettant des conditions d'accueil satisfaisantes et accessibles à tous.

RESOLUTIONS DE CONFERENCE

SUITE

12/02 BOURSES

La Conférence

- encourage le Comité Mondial du Scoutisme à promouvoir et obtenir auprès d'autres sources (associations, ONG, Nations Unies, Organisations Régionales Intergouvernementales, etc.) plusieurs bourses pour soutenir la participation de jeunes issues de pays à faibles ressources, de manière à leur permettre de participer au Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial puis à la Conférence Mondiale du Scoutisme, en tant que délégués ou observateurs dans les deux cas.

13/02 RELATIONS OMMS/AMGE

La Conférence

- prenant note de ce que la 31e Conférence Mondiale de l'AMGE, qui s'est tenue à Manille en juin 2002, a adopté une résolution sur la Perspective d'avenir à Long Terme de l'AMGE qui recommande de poursuivre le dialogue avec l'OMMS au sein du Comité Consultatif afin d'explorer les possibilités d'une "alliance future" laquelle, *inter alia*, préservera la mission, l'identité, le caractère unique de l'AMGE et respectera l'indépendance de chacune de ses Organisations Membres
- respectant pleinement la position de l'AMGE
- recommande que le Comité Mondial du Scoutisme poursuive son dialogue avec l'AMGE au sein du Comité Consultatif
- recommande de plus au Comité Mondial du Scoutisme de s'assurer que ce dialogue soit clairement centré sur l'exploration des voies visant à renforcer les relations entre l'OMMS et l'AMGE et qu'il soit pleinement compatible avec les objectifs et les priorités de la Stratégie pour le Scoutisme
- demande au Comité Mondial du Scoutisme de présenter à la Conférence Mondiale du Scoutisme en 2005 un rapport sur les relations OMMS/AMGE comprenant toute proposition concrète éventuelle sur laquelle un accord aurait pu être réalisé.

14/02 VERS LE 100E ANNIVERSAIRE DU SCOUTISME: DE 2002 A 2007

La Conférence

- reconnaissant que le Comité Mondial du Scoutisme, qui s'est réuni à Gilwell Park au Royaume-Uni en avril 1997, a déclaré que le 100e anniversaire du Scoutisme devait être célébré jusqu'en 2007 et a annoncé cette décision à tous les pays le 1er août 1997, en notant que "en commençant dès à présent, le 100ème anniversaire offrira l'occasion de contribuer au développement du Scoutisme"
- reconnaissant que le 1er août 2007 représente le 100e anniversaire de la fondation du Scoutisme, un siècle après l'inauguration par Baden-Powell d'un camp expérimental pour des garçons de milieux très différents sur l'île de Brownsea au Royaume-Uni
- notant que le Groupe de Travail 2007 pour le centenaire du Scoutisme, composé de membres de plein droit représentant le Comité Mondial du Scoutisme, la Fondation du Scoutisme Mondial, le Bureau Mondial du Scoutisme et l'Association du Scoutisme du Royaume-Uni, a été créé en 1997 et continue d'oeuvrer pour le développement d'un programme du centenaire
- ayant reçu le Document N° 11 de la Conférence Mondiale du Scoutisme intitulé "Vers le 100e Anniversaire du Scoutisme: de 2002 to 2007"
- reconnaît qu'il est essentiel de faire des projets pour l'avenir afin d'utiliser les perspectives du centenaire et qu'une telle planification peut engendrer des avantages considérables pour toutes les organisations scouts nationales (OSN) en ce qui concerne le développement de leurs programmes et de leurs profils publics
- note le concept et le programme présentés dans les grandes lignes dans le Document N° 11 de la Conférence, ainsi que le thème du centenaire, "2007: Un monde, une promesse" et les badges présentés dans ce document
- reconnaît l'extrême importance de notre Mouvement en ce qui concerne l'exploitation des années entre aujourd'hui et 2007 pour renforcer le Scoutisme, pour qu'il réponde de plus en plus aux besoins des jeunes des sociétés actuelles
- exhorte les Organisations Scouts Nationales à adopter et à appliquer des plans respectant le concept et le programme présentés dans le Document N° 11 de la Conférence, dans le contexte de la Stratégie pour le Scoutisme adoptée par la Conférence
- exhorte les Régions du Scoutisme Mondial à aider les OSN à définir des objectifs et des cibles dans ce processus de préparation et de mise en oeuvre
- recommande au Comité Mondial du Scoutisme de développer des outils supplémentaires pour soutenir les OSN dans ce domaine de travail
- encourage vivement toutes les OSN à annoncer, à la Conférence Mondiale du Scoutisme en 2005, les actions que leurs membres entreprendront pour "contribuer à créer un monde meilleur" entre maintenant et le centenaire et comme stipulé dans le Document N° 11 de la Conférence Mondiale du Scoutisme.

15/02 CHARTE DE MARRAKECH

La Conférence

- se référant à l'adoption de la Charte de Marrakech par la 34e Conférence Mondiale du Scoutisme en 1996
- notant les conclusions et recommandations de l'évaluation sur l'utilisation de la Charte de Marrakech présentée à cette Conférence
- exprime sa volonté de poursuivre le développement de partenariats réciproques et équitables qui sont seuls capables de promouvoir une réelle solidarité internationale dans notre Mouvement
- invite le Comité Mondial du Scoutisme à mettre en oeuvre les recommandations de l'évaluation, en priorité:
 - la production au niveau mondial d'un kit sur le partenariat, fondé sur la Charte, et proposant des outils et des lignes d'action pratiques à présenter aux prochaines Conférences Régionales
 - l'invitation faite aux Bureaux Régionaux de diffuser ce kit et de promouvoir par l'exemple l'esprit de la Charte de Marrakech
- demande au Comité Mondial du Scoutisme de présenter un rapport sur la promotion et l'utilisation du kit lors de la prochaine Conférence Mondiale.

16/02 COMMERCE EQUITABLE ET PROTECTION DES ENFANTS

La Conférence

- considérant que le développement de la paix passe par le développement de la justice et de l'équité
- considérant que parmi les causes de l'injustice la plus criante dans le monde on relève l'inégalité des relations commerciales et le travail forcé des enfants
- considérant que l'OMMS et ses Associations Scoutes Nationales, à travers SCORE et les magasins scouts, ont un rôle à jouer dans le commerce international
- recommande au Comité Mondial du Scoutisme et au Bureau Mondial du Scoutisme de développer des lignes directrices à destination des Organisations Scoutes Nationales et à faire de SCORE le port-drapeau d'une politique d'achats résolument engagée dans la promotion du commerce équitable et dans le refus du travail forcé des enfants
- recommande aux Organisations Scoutes Nationales de mettre tout en œuvre pour que les pratiques de leurs magasins scouts soient, elles aussi, engagées dans ce sens.

17/02 MASS MEDIA

La Conférence

- prenant en compte l'impact que les mass media ont sur la création des images et l'importance croissante que les mass media internationales et mondiales jouent dans la société moderne
- considérant le besoin urgent d'améliorer l'image du Mouvement dans le monde et l'importance croissante de cet objectif pour la plus grande organisation volontaire de jeunesse dans le monde, offrant une éducation non formelle à travers la méthode scout
- recommande qu'une action soit entreprise, au niveau mondial, afin de poursuivre un effort continu et durable de promotion du Scoutisme à travers le réseau international et mondial des mass media.

Au cours du débat relatif aux propositions de résolutions, les déclarations suivantes ont été faites à propos d'un projet de résolution qui ont conduit au rejet de cette résolution:

DECLARATIONS

MME MARIE-LOUISE CORREA

PRESIDENTE ELUE DU COMITE MONDIAL DU SCOUTISME

La question ici posée s'applique de façon très générale: qu'il s'agisse de décisions relatives à l'étude McKinsey ou de toute autre décision prise par le précédent Comité Mondial, il est bien évident que ce nouveau Comité est lié par ces décisions et les mettra en œuvre fidèlement.

Le nouveau Comité, pour sa part, est aussi d'accord que le délai pour l'évaluation soit fixé au 31 mars 2003 et qu'elle soit communiquée aux Organisations nationales consultées à cette occasion.

Cette résolution n'est pas nécessaire dans la mesure où les décisions qu'elle propose ont déjà été prises tant par le précédent Comité que par le nouveau.

Par ailleurs, sur un plan technique, j'apprends que certaines Organisations souhaiteraient pouvoir disposer du Timesweek et de la disquette contenant l'étude complète de McKinsey, tels que présentés au Steering Committee de Londres en décembre 2001. Quoique le Timesweek et ce rapport soient en partie dépassés par le résumé qui a servi de base aux décisions du Comité Mondial de mars 2002, ils sont également à la disposition des Organisations nationales au Bureau Mondial.

M. JACQUES MOREILLON, SECRETAIRE GENERAL

ORGANISATION MONDIALE DU MOUVEMENT SCOUT

M. le Président,

Je voudrais dire clairement que je suis pleinement d'accord avec les décisions des Comités sortants et entrants, de même qu'avec le contenu du projet de résolution, que je considère comme étant une procédure normale.

M. THOMAS ERTLHALER, DELEGATION AUTRICHIENNE

Chers amis scouts, chères amies scoutes,

Je suis Thomas Ertlthaler. Je m'adresse à vous au nom de l'Organisation scout nationale qui a déposé la proposition, l'Autriche, et de celles qui l'ont appuyée: Allemagne, Australie, Canada, Danemark, Japon, Liechtenstein, Nouvelle-Zélande, Norvège, Pays-Bas, Royaume-Uni, Suède, Suisse et Etats-Unis d'Amérique.

Nous voulons à ce moment exprimer nos sincères remerciements à Garnet, Marie-Louise, ainsi qu'à notre Secrétaire Général pour leur coopération.

Pour nous, l'objectif et la raison d'être de notre proposition représente simplement notre souci d'une saine gestion.

En réponse aux commentaires déposés, nous sommes conscients de la nécessité d'aller de l'avant ensemble et nous exprimons notre entière confiance au Comité Mondial du Scoutisme. En conclusion, à la lumière des faits énoncés, nous retirons notre proposition.

© Droits réservés 2003
Organisation Mondiale du Mouvement Scout

Case postale 241
1211 Genève 4
Suisse

Rue du Pré-Jérôme 5
CH - 1205 Genève
Suisse

Tél.: (+ 41 22) 705 10 10
Fax: (+41 22) 705 10 20

worldbureau@world.scout.org
www.scout.org

LA REPRODUCTION EST AUTORISEE POUR LES ORGANISATIONS
SCOUTES NATIONALES ET ASSOCIATIONS MEMBRES DE
L'ORGANISATION MONDIALE DU MOUVEMENT SCOUT. LA SOURCE
DEVRA ETRE CITEE.



World Organization of the Scout Movement
Organisation Mondiale du Mouvement Scout