



## **Rapport de la Présidente du Comité Mondial du Scoutisme 37<sup>ème</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme Hammamet Yasmine, Tunisie, 5 septembre 2005**

Chers Membres du Comité Mondial,  
Chers Membres des Comités Régionaux,  
Chers Collaborateurs et Collaboratrices du Bureau Mondial (aux niveaux mondial et régional),  
Honorables Invités,  
Chers Amis, Chers Frères et Sœurs dans le Scoutisme.

Thessalonique en Grèce en 2002, Hammamet en Tunisie en 2005.

Trois ans ont déjà passés ! Trois années qui se sont déroulées très vite. Elle a été très intense au début, puis riche en événements et en défis à relever.

### **LE MANDAT QUE VOUS NOUS AVEZ CONFIE**

A la fin de la Conférence Mondiale à Thessalonique, l'Assemblée nous donnait un délai de six mois pour tirer les conclusions du travail élaboré par McKinsey & Cie.

Les conclusions et les recommandations de ce rapport ont été le moteur de ce triennat et la base de nos activités, orientées vers le désir et la réalisation d'un scoutisme nouveau, qui cadre avec les exigences du 21<sup>e</sup> siècle naissant, nous interpellant sur des questions fondamentales telle que la gouvernance que nous souhaiterions pertinentes et hardies avant l'avènement de 2007 année centenaire de notre grand Mouvement, qui marquera l'entrée dans un siècle nouveau où le slogan que nous a laissé Baden-Powell dans son dernier message demeure d'actualité : « *Rendre le Monde meilleur que nous l'avons trouvé* »

Je vous propose de passer en revue les temps forts de notre triennat 2002-2005.

### **LA MISE EN PLACE D'UN GROUPE D'ÉVALUATION**

La 36<sup>e</sup> Conférence Mondiale nous avait confié comme mission de mettre en place un Groupe d'évaluation chargé, sur la base du Rapport McKinsey, d'élaborer et de fixer les orientations nouvelles de notre Mouvement, en insistant surtout sur les problèmes de gouvernance.

Les experts du Groupe d'évaluation ont été identifiés et désignés avec un large consensus du Comité Mondial du Scoutisme.

Avec la confiance du Comité, ce Groupe d'évaluation a réalisé son travail avec transparence, détermination et toute l'autonomie qui lui était nécessaire.

Après un travail de plusieurs mois, ils ont, comme demandé par la 36e Conférence, soumis au Comité Mondial du Scoutisme leurs conclusions sans complaisance et les ont assorties de recommandations.

Je profite de l'occasion qui m'est ici donnée pour gratifier les membres de ce Groupe d'évaluation qui sont des frères dans le scoutisme, de toute notre reconnaissance et je leur réitère nos vives félicitations et nos remerciements pour le travail performant accompli de mains de maître : Jerry Kelly d'Irlande, Frankie Roman des Philippines et Bertil Tunje de Suède.

### **LES RECOMMANDATIONS DU GROUPE D'ÉVALUATION**

Nous avons reçu les recommandations et nous les avons classé en plusieurs catégories :

- a. Les recommandations déjà mises en œuvre par le Bureau avant même les conclusions du Groupe d'évaluation (réformes, réorganisations, nouvel organigramme etc.) ;
- b. Les recommandations étant du ressort du Secrétaire Général et/ou du Bureau ;
- c. Les recommandations étant du ressort du Comité Mondial ;
- d. Les recommandations nécessitant des amendements à la constitution avant de pouvoir être mises en oeuvre.

Nous avons traité, par consensus, tous les points relevant directement soit du Secrétaire Général, du Bureau ou du Comité. Des résolutions vont vous être proposées ; le Secrétaire Général, Eduardo MISSONI, reviendra plus en détail là-dessus lors de son rapport.

Le dernier groupe de recommandations ayant une incidence constitutionnelle et posant des problèmes juridiques, notre Comité ne pouvait pas statuer en un temps réduit sur ces points.

Comme nous vous l'avons annoncé dans la circulaire n° 31 de 2004 du Comité Mondial du Scoutisme, c'est le Comité Mondial 2005-2008 qui en sera chargé, avec bien sûr, l'accord et l'avis de la Conférence Mondiale.

N'ayant eu aucune objection là-dessus, nous considérons donc que les Organisations Scoutes Nationales ont approuvé la proposition qui leur a été faite à ce sujet.

### **LA NOMINATION D'UN NOUVEAU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL**

Le Docteur Jacques MOREILLON, ancien Secrétaire Général de l'OMMS, a été amené à faire valoir ses droits à la retraite durant ce triennat.

Après 15 ans de vaillants services à la tête du Bureau Mondial du Scoutisme, Jacques nous a quittés après avoir fait rayonner le mouvement et revigoré les relations entre le siège du Bureau Mondial et les différents Bureaux Régionaux. Nous lui sommes reconnaissants pour le travail accompli.

Le processus de sélection du successeur de Jacques MOREILLON s'est déroulé de façon responsable et transparente. Le Comité de sélection a œuvré avec la confiance totale du Comité Mondial du Scoutisme qui, à aucun moment, n'a cherché à influencer le processus. Nous sommes reconnaissants à Amrop Hever Group pour leur assistance professionnelle et celle de leur réseau établi dans 81 pays pour la recherche de candidats.

Dans un premier temps, nous avons reçu une centaine de candidatures ; la première sélection réalisée par le Groupe Amrop Hever nous a permis de réduire la liste à une vingtaine de dossiers présentés au Comité de sélection ; ce qui nous a permis de procéder à la première short liste composée de 8 candidats.

Enfin la « short short liste » de 3 candidats fut soumise à l'appréciation du Comité Mondial dans sa totalité. Rude tâche compte tenu de la performance et de la compétence des candidats retenus.

Notre choix s'est finalement porté sur le Docteur Eduardo MISSONI, Médecin de son état, Scout jusque dans l'âme. Beaucoup d'entre nous ont eu à le rencontrer et à le découvrir lors des différentes Conférences Régionales. Les autres l'apprécieront. Nous lui souhaitons Bonne Chance et Bon Vent dans ses habits de Secrétaire Général de la plus grande organisation de jeunesse du Monde.

### **LE TRAVAIL DU BUREAU MONDIAL**

Je ne m'attarderais pas sur le travail du Bureau, étant donné que notre Secrétaire Général Eduardo MISSONI présentera en détail toutes les réformes et les changements réalisés, conformes aux recommandations du Groupe d'Evaluation initié par le rapport McKinsey. Surtout en ce qui concerne son plan d'action pour la Gouvernance, lequel a été approuvé par le Comité Mondial et pour lequel une résolution sera présentée à cette Conférence-ci.

A tous les collaborateurs d'Eduardo, tant ceux du siège à Genève que ceux des 6 Bureaux Régionaux, nous voulons dire combien nous sommes fiers du travail accompli avec professionnalisme et avec abnégation. Nous sommes aussi conscient du problème de ressources qui les met en sous-effectifs. Nous les félicitons et leur sommes particulièrement reconnaissants pour toute l'œuvre réalisée pour rendre à travers le Monde, le Mouvement plus visible et plus performant.

### **LA MISE EN ŒUVRE ET LE SUIVI DE LA STRATÉGIE**

Pour le triennat 2002-2005, nous avons comme but principal la mise en place définitive de la stratégie pour un scoutisme adaptée au 21<sup>ème</sup> siècle. Un processus avait débuté en 1988 à Melbourne où la Conférence a adopté un document intitulé « Vers une stratégie pour le Scoutisme ! ».

Paris en 1990 nous a permis de trouver une définition à ce processus de la stratégie et à affronter un défi crucial en offrant aux associations nationales les outils pour affronter les domaines clés tels que :

- Le Programme des Jeunes
- Les Ressources adultes
- Le Management

auxquels nous avons rajouté : la Croissance.

La Conférence d'Oslo en 1996 (Un Scoutisme pourquoi ? Un Scoutisme pour qui ?) nous a ouvert la voie sur l'adoption de « la Mission du Scoutisme » à la Conférence de Durban en 1999. Entre Durban 1999 et Thessalonique 2002, nous avons défini et développé la stratégie du Scoutisme avec le thème : *De la Mission à la Stratégie*.

La Conférence de 2002 en Grèce nous a permis d'identifier sept priorités stratégiques adoptées par toutes les ONS présentes à Thessalonique. La Conférence a donné comme mandat au Comité Mondial du Scoutisme d'élaborer un contenu à ces 7 priorités et de présenter à la 37e Conférence les conclusions de leur travail, devant conduire notre Mouvement à être absolument en phase avec les exigences du 21e siècle sans pour autant trahir la méthode, les principes, la loi et la promesse comme nous l'a enseigné notre Fondateur Baden-Powell, et demeurer fidèle à l'Esprit Scout.

Le Comité Mondial a mis en place 3 « workstreams » pour travailler sur les trois priorités principales identifiées par la Conférence de Thessalonique :

- La Participation des jeunes
- Les Volontaires dans le Scoutisme
- Le Profil du Scoutisme : communication, partenariats, ressources.

Chaque « workstream » est en charge de l'une de ces priorités et est dirigé par un membre du Comité Mondial.

Les détails concernant la stratégie font l'objet de moments spécifiques dans l'agenda de notre Conférence. Nous félicitons toute l'équipe de la Stratégie pour l'important travail accompli durant ces trois ans.

### **VERS 2007 ET AU-DELA**

La task force 2007 mise en place à Thessalonique est devenue le « Sous-Comité 2007 ». Etant donné que 2007 est un des moments forts de cette Conférence, je ne vais pas entrer dans les détails. Je voudrais seulement demander à vous toutes et à vous tous de faire vôtres toutes les célébrations du Centenaire.

Que chaque ONS soit partie prenante de cet événement ; ce n'est pas l'affaire du siège du Bureau Mondial ou des Bureaux Régionaux ; ce n'est pas une chose appartenant au Royaume-Uni ; c'est un Événement Mondial où chaque Scout, filles et garçons, adultes, anciens, hommes, femmes, chacun de nous doit être acteur et non spectateur pour fêter notre entrée dans notre deuxième siècle d'existence.

Ensemble donc préparons :

- Nos Dons pour la Paix
- L'Opération « Lever de Soleil »
- Le Jamboree Mondial 2007
- Et la Célébration sur l'Île de Brownsea.

Que 2007 soit un temps fort, merveilleux et inoubliable pour nous tous et à la face du Monde. Le Comité Mondial et le Bureau se sont mobilisés pour assurer leur part de responsabilité aux côtés de nos frères et sœurs scouts du Royaume-Uni et d'ailleurs, pour mobiliser toutes les forces vives à travers le monde afin que la devise que nous avons adoptée : « Un Monde, Une Promesse » ne soit pas un slogan creux.

### **LES RELATIONS OMMS / AMGE**

Les réunions du Comité Consultatif entre l'OMMS et l'AMGE se sont tenues régulièrement, alternativement à Londres et à Genève ; elles se sont déroulées dans un climat amical et fraternel.

Nous avons travaillé sur les relations entre :

- Les deux Bureaux
- Les deux Comités
- Les deux Organisations.

Ce qui a été le plus mobilisant et le plus réunificateur c'est notre implication dans nos actions pour un processus de Paix. Notre *leitmotiv* a été de construire ensemble des actions qui apportent un plus à la Jeunesse Scoute et Guide, dans le respect des choix fondamentaux propres à chacune de nos deux Organisations mondiales.

Un rapport détaillé vous sera fait au cours de la Conférence sur les activités du Comité Consultatif. Le Secrétaire Général et un autre membre du Comité Mondial, Ana-Elisa Piubello, ont représenté l'OMMS à la Conférence Mondiale de l'AMGE en Jordanie.

### **LA COOPÉRATION AVEC LA FONDATION DU SCOUTISME MONDIAL**

Nous avons renforcé les relations entre le Comité Mondial et la Fondation du Scoutisme Mondial, conscients que les deux entités sont des éléments inséparables de notre Organisation.

Nous ne sommes pas face à face, mais côte à côte et nous regardons ensemble vers le même horizon qu'est le développement du Scoutisme Mondial tant en quantité qu'en qualité. Nous avons apprécié l'entente cordiale de nos rencontres empreintes d'amitié et de fraternité.

Nous remercions chaleureusement Sa Majesté le Roi Carl XVI Gustaf de Suède, le Président d'Honneur de la Fondation, pour sa grande disponibilité et son attachement au Scoutisme Mondial ; ainsi que toute l'équipe de la Fondation, volontaires et professionnels, par le biais de notre frère et ami, le Président de la Fondation du Scoutisme Mondial, Eberhard VON KOERBER.

### **LES CONFÉRENCES RÉGIONALES**

Nous avons participé à 5 Conférences Régionales sur six. Tous les membres du Comité Mondial se sont impliqués par leur présence aux différentes Conférences Régionales. Malgré les diversités culturelles et géographiques, nous avons ressenti le même enthousiasme, la même détermination, d'une région à l'autre, pour pratiquer un scoutisme Mondial basé sur les mêmes

valeurs fondamentales, méthode, principes, loi, promesse, sous-tendu par un même idéal et le même esprit scout qui nous rappelle chaque jour notre mission :

- Le Devoir envers Dieu,
- Le Devoir envers autrui,
- Le Devoir envers soi-même.

### **LES AUTRES EVÉNEMENTS MONDIAUX**

Voici les événements auxquels les membres du Comité mondial ont assisté. Je vous les cite au passage, car il est prévu des compte-rendu de ces différents moments importants de notre Organisation :

- Le Jamboree Scout Mondial de Thaïlande : Décembre 2002 – Janvier 2003
- Forum Scout Interreligieux : Barcelone 2003
- Assemblée Générale de l'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme : 2003 au Caire
- Forum Panafricain de la Jeunesse contre le Sida : Dakar, Mars 2004
- 2e Séminaire Scout Mondial sur le Partenariat (Marrakech+10) : Février 2005 à Bangalore (Inde)
- Le Prix 'Jeunes pour le Développement' qui sera décerné chaque année aux trois Associations qui se seront le mieux illustrées dans le cadre des Objectifs du Millénaire pour le Développement par des projets innovants portant sur :
  - La Paix,
  - L'Environnement,
  - Le Développement.

C'est le lieu, ici, de remercier les sept membres du Jury qui nous ont fait l'honneur d'accepter notre invitation, en particulier, La Présidente du Jury, Mme Jolanta Kwasniewska, Première Dame de Pologne qui nous a fait l'honneur de nous recevoir dans sa résidence et d'accepter d'honorer de sa présence notre Conférence.

### **REEMPLIR NOTRE CONTRAT**

Voilà Chers Frères et Sœurs, nous avons essayé de vous présenter le rapport de ces trois dernières années depuis Thessalonique en 2002. Nous espérons avoir rempli notre contrat en vous apportant aujourd'hui toutes les conclusions du mandat que vous nous aviez confié pour mettre en place la stratégie pour le 21e siècle.

Pour réussir ce pari d'un nouveau profil, et relever tous les défis pour « rendre le Monde meilleur que nous l'avons trouvé », nous retenons comme thème de cette conférence : « *Abattre les barrières* », un défi permanent auquel nous sommes en permanence confrontés aussi bien dans nos relations entre scouts que dans notre relation à la société.

Pour conclure,

Je ne saurais terminer sans exprimer ma profonde gratitude à toutes celles et à tous ceux qui m'ont accordé leur confiance durant les 3 dernières années. Je remercie le Tout Puissant qui m'a permis d'être à la tête d'une équipe soudée, solidaire et fraternelle.

### **LES TROIS PRINCIPES QUI ONT CONDUIT NOTRE MANDAT**

Nous avons travaillé selon 3 principes :

- L'Unité,
- La Transparence,
- La Solidarité.

Toutes les questions, même les plus délicates et les plus sensibles ont été traitées et ont trouvé des solutions sur la base d'un large consensus, même les fois où un vote était prévisible. Je tiens donc à remercier tous les membres du Comité Mondial pour la compréhension et l'amitié que j'ai ressenties à leur côté.

J'exprime ma gratitude à mon ami et frère Eduardo MISSONI, Secrétaire Général, et à l'ensemble de ses collaborateurs au niveau Mondial et Régional, ainsi qu'à tous ceux qui de près ou de loin ont participé aux préparations et à la réalisation de toutes nos rencontres ; je n'oublie surtout pas nos chers interprètes qui ont toujours supporté avec courage et gentillesse nos débordements.

Bien sûr tout n'a pas été parfait durant ces 3 ans ; « la perfection n'appartenant qu'à Dieu seul » aussi je tiens à demander pardon à tous ceux et celles que j'aurais peut-être blessés inconsciemment sans le vouloir ; bref, je peux dire que notre Comité Mondial a été un Comité uni dans la Fraternité, le respect mutuel et la solidarité.

Je remercie tous les Scouts du Monde entier, jeunes et moins jeunes, que j'ai rencontré lors de mes nombreux déplacements à travers les différentes régions ; à tous je dis un grand merci pour toutes les marques d'attention, d'amitié et d'affection ; à la Région Afrique qui m'a portée et soutenue et, enfin, à mon Pays le Sénégal et au Scoutisme Sénégalais auxquels je dois énormément pour leur aide et leur soutien depuis mes responsabilités scoutesses au niveau National, jusqu'au niveau Mondial, en passant par mes responsabilités africaines.

Maintenant, je quitte la fonction de Présidente du Comité Mondial du Scoutisme. Dans la tradition de la route, la branche aînée du Scoutisme dans certains pays, le clan dit adieu à celui qui s'en va en lui offrant un bâton pour marcher, un livre saint pour nourrir sa pensée et un pain pour nourrir sa faim. Ce clan, qui a été un lieu de formation, un cadre pour l'action et un havre d'amitié, demande au routier de quitter le Mouvement Scout pour trouver sa vraie mission qui est de s'engager dans la société, car la mission du Scoutisme est bien celle-ci : préparer des jeunes à jouer un rôle actif dans la société.

Je quitte ce clan, cette équipe qui pendant six ans m'a accueillie, et que j'ai eu l'honneur de présider pendant trois ans. Avec vous, et à la même manière des Routiers qui prennent leur envol dans la vie, je prends la ferme résolution de continuer, partout où je serai, à me rendre utile aux autres et à toujours servir notre si beau Mouvement, le Scoutisme Mondial.

**Marie-Louise Correa**

*Présidente du Comité Mondial du Scoutisme*