



Programme d'Extension du Scoutisme au Kenya

Les Résultats

1200 Scouts au Kenya font maintenant partie du programme d'extension développé au profit des jeunes, qui vivent dans la rue ou qui connaissent des conditions particulièrement difficiles, c'est-à-dire des orphelins du SIDA ou des jeunes handicapés.



Des Scouts de la rue savourent un repas pris ensemble

24 unités ont été établies à travers l'ensemble du pays. Toutes utilisent la méthode scout pour enseigner aux jeunes des compétences utiles à leur vie quotidienne, des compétences professionnelles et aussi pour les aider simplement à se distraire et à vivre comme tous les jeunes de leur âge.

Le programme est conduit suivant une approche très individuelle du travail avec les jeunes. Il a pour but de:

- Rétablir les relations des enfants avec leurs parents, leur famille, leurs proches et des gens de bonne volonté chaque fois que c'est possible.
- Permettre aux Scouts d'être partie prenante de projets générateurs de revenus et d'en bénéficier afin de devenir autonomes sur le plan financier.
- Donner l'occasion aux jeunes de se mêler à d'autres Scouts au sein des activités du Mouvement, aux niveaux local, national et international.

Les unités sont dirigées par des responsables scouts bien formés. Ils ont suivi les stages de formation normaux du Mouvement et aussi des stages spécialisés, de manière à être capables d'affronter les situations particulières que rencontrent les enfants de la rue, par

exemple, la capacité de mettre en oeuvre des compétences de conseil et de soutien psychologique afin d'aider des enfants de la rue à cesser de renifler de la colle, ou à aider des adolescents à adopter une attitude saine par rapport à la sexualité.

Les données et rapports relatifs à chaque enfant sont enregistrés et conservés de manière à évaluer les progrès de chacun et à adapter le soutien aux besoins individuels: scolarité, développement des intérêts, etc. Peter Kariuki, un des premiers Scouts d'extension intégrés, est maintenant dans la troisième classe de l'école secondaire pour garçons de Kiriani. Un autre Scout, qui a bénéficié du programme extension, a passé son permis de conduire et obtenu un emploi de chauffeur.

En complément des projets générateurs de revenus qui ont été développés, une clinique a été installée dans l'emplacement du camp scout Rowallen - la clinique Sisi Kwa Sisi ("pour nous-mêmes et par nous-mêmes" en Kiswahili). La clinique offre des soins gratuits aux membres du projet d'extension du Scoutisme; elle est également ouverte aux personnes accueillies dans le camp et aux habitants du bidonville voisin du camp et dont la population est estimée à environ 500.000.

Le développement des compétences est un aspect essentiel du projet et les membres du projet peuvent développer leurs compétences sur des ordinateurs donnés dans ce but ou apprendre à faire des pains dans la boulangerie-école qui a été établie dans le camp.

Le programme est dirigé par un comité présidé par M. Shuaib Adam, un



Priorité Stratégique 4

Ouverture – abattre les barrières et s'ouvrir à tous les segments de la société



Organisation Mondiale du Mouvement Scout

Commissaire de Région Adjoint de l'Association Scoute du Kenya, et composé de plusieurs personnes capables d'apporter un soutien concret parce que recrutées sur la base des compétences professionnelles qu'elles peuvent offrir au programme. Le programme est également soutenu par trois professionnels, un coordinateur de projet, un infirmier et un vacher.



Des jeunes de la rue de Nairobi sont recrutés pour le programme

Les Raisons

On estime le nombre des enfants de la rue à plus de 60 000 à Nairobi et dans les autres villes du Kenya. Un enfant de la rue est un enfant qui ne dispose d'aucune maison et d'aucun endroit pour passer la nuit si ce n'est les trottoirs des rues ou les devantures des magasins. Les enfants de la rue survivent en fouillant dans les poubelles et les dépôts d'ordures pour trouver leur nourriture, en mendiant et en commettant des vols ou d'autres petits délits. Ils reniflent de la colle et prennent des drogues; ils sont toujours sales.

Ces enfants ont été forcés à vivre dans les rues parce que la société n'a pas réussi à garder les familles unies. La société a donc une responsabilité pour les aider à se réinsérer dans la communauté. Dans dix ans le problème ne sera pas seulement celui des enfants vivant dans les rues mais celui de familles entières survivant de cette façon.

Pour qu'un pays se développe, il a besoin que ses citoyens apportent une contribution active à l'établissement de communautés solidaires et stables.

L'Association Scoute du Kenya apporte sa contribution au développement du Kenya à travers une grande variété d'activités et de projets, dont le travail avec les enfants défavorisés. Ces jeunes sont aidés à développer leur personnalité à travers le développement de leurs capacités physiques, intellectuelles, affectives et spirituelles. Ils développent ainsi des connaissances, des attitudes et des compétences utiles pour eux-mêmes et pour leur communauté.

Beaucoup d'organisations travaillent avec des enfants qui sont confrontés à des circonstances particulièrement difficiles, mais au sein de l'Association Scoute du Kenya, nous pensons que notre approche est différente parce que nous sommes attentifs à chaque jeune et à sa situation particulière et que nous cherchons à le réinsérer dans la société en lui donnant le sentiment de sa valeur et de son appartenance. Développer le sentiment que l'on appartient à une communauté et qu'on en est un des éléments est essentiel pour réussir son intégration sociale.



Des membres du programme d'extension du Scoutisme se défoulent à leur Jamboree

Les Méthodes

Le projet a été lancé dans les années 80 quand le Scoutisme mondial a commencé à se préoccuper de cette question. Il a été développé par le Commissaire de Région

Adjoint chargé du Scoutisme d'extension, Wallace Garland, qui était à l'époque directeur de Cadbury Kenya. Il persuada ses amis au Royaume-Uni de soutenir le programme financièrement et matériellement. A travers son action, le programme s'est étendu aux enfants de la campagne et est devenu véritablement un programme national. Un autre acteur s'est joint aux efforts de Wallace, Gavin Bates, directeur exécutif d'Alternative Adventure, une société offrant aux jeunes britanniques la possibilité de venir au Kenya pour une visite touristique associée à un jamboree de dix jours avec les enfants de la rue. Les jeunes du Royaume-Uni, dont certains sont Scouts, doivent réunir des fonds pour organiser le jamboree et soutenir la clinique.

Vers la fin des années 90, la famille Ivy apporta son concours et ainsi se constitua au Royaume-Uni un solide groupe de supporters. Ils récoltent des fonds et collectent aussi des équipements d'occasion d'une grande valeur pour le projet. Récemment, la fille de M. Ivy a envoyé deux conteneurs d'équipements d'occasion dont deux voitures pour la coordination du projet et un grand nombre d'ordinateurs qui ont permis d'établir des cours d'informatique dans le secteur de Nairobi et d'équiper chaque unité scout d'un ordinateur et d'une imprimante. C'est quelque chose que même les autres Scouts ne possèdent pas!

Les Scouts du Canada du Nouveau Brunswick sont aussi d'excellents supporters du projet.

Grâce à ce soutien, le projet a été solidement établi au sein de l'Association Scoute du Kenya.

- Les responsables d'unité ont organisé des activités pour aider les Scouts à développer de nouvelles compétences et centres d'intérêts, de manière adaptée aux conditions locales, que ce soit la fabrication de pains, l'élevage de poulets, l'alimentation du bétail ou l'informatique. Les Scouts

Priorité Stratégique 4

Ouverture – abattre les barrières et s’ouvrir à tous les segments de la société



Organisation Mondiale du Mouvement Scout

sont aussi pleinement intégrés dans la vie du Scoutisme local et ils ont l’occasion de participer à des camps. Chaque année ils ont leur propre camp sur le terrain de camp de Rowallen.

- Des aides financières ont été fournies par divers donateurs, des groupes scouts, des églises, le Bureau Mondial du Scoutisme ou le Bureau Régional Africain.
- Une gestion et des procédures de rapport efficaces ont également été mises en place. Une équipe de gestion se réunit chaque mois et fournit des rapports réguliers aux donateurs. Les responsables d’unité doivent fournir au coordinateur du programme les informations nécessaires et les justificatifs concernant l’utilisation des fonds reçus afin de permettre l’élaboration des rapports.

Nous avons inspiré et soutenu les Scouts de l’Ouganda qui se sont engagés à leur tour dans un programme pour les enfants de la rue. Cette année, un Jamboree est prévu à Nairobi et un autre dans l’intérieur du pays pour aider les enfants à mieux connaître le Kenya. Nous aidons aussi les Scouts de l’Ouganda à organiser un Jamboree pour les enfants de la rue, cet été.

Ce que nous Avons Appris

Durabilité

Le besoin de développer des programmes pour des enfants confrontés à des situations particulièrement difficiles est immense au Kenya. Cependant, le risque est de se trouver submergé par un accroissement considérable des jeunes désireux de participer aux projets. Comme la finalité du programme est de réintégrer les jeunes dans la société, il est important qu’il se développe suivant les fonds disponibles et en fonction du recrutement et de la formation des responsables.

La durabilité au niveau local est également essentielle. Initialement, on fournissait aux Scouts de la nourriture, mais le coût était devenu trop élevé. Désormais, grâce aux projets générateurs de revenus, les Scouts ont la responsabilité de gagner de l’argent et en bénéficient personnellement.



Un Scout cuit le pain au camp de Rowallen

Capacité de rendre compte

L’ouverture et la transparence sont des éléments d’une importance cruciale. Les donateurs reçoivent des rapports réguliers sur la façon dont leur argent est utilisé et toutes les demandes de financement sont soumises au Comité. Une des tâches clés du coordinateur du programme est de visiter les projets et de préparer des rapports destinés aux donateurs et au Comité.

Partage des idées et des réussites

Chaque unité présente des caractéristiques très spécifiques et les besoins individuels de ses membres sont différents; en conséquence ceux-ci doivent être capables de développer des projets qui répondent aux situations individuelles. Cependant le partage des expériences entre les responsables est un élément essentiel du programme. DANIDA – l’Agence de Développement Danoise – a financé un séminaire pour les

responsables des unités scoutées d’extension qui a permis de faciliter grandement le partage et l’apprentissage en commun.

Nécessité de promouvoir le programme plus largement

Le programme est principalement soutenu par des donateurs extérieurs au Kenya. Étant donné que l’un des objectifs est d’obtenir un plus grand soutien de la communauté locale, il est important que le programme soit promu plus largement au Kenya et particulièrement à Nairobi. C’est dans cette perspective qu’un photo-journaliste, Khamis Ramadhan, a été récemment recruté en tant que membre du Comité.

Nécessité d’impliquer des personnes possédant les compétences requises et de former les responsables

Tous les membres du Comité possèdent des compétences et une capacité d’influence utiles au programme. Ceci a été un élément essentiel pour le développement du programme. Deux docteurs siègent au Comité pour aider au management de la clinique; le vice-président d’une école de restauration y siège également afin de soutenir le développement de la boulangerie et le Commissaire adjoint aux prisons a récemment été recruté.

Les compétences des responsables d’unité sont également importantes. En complément de la formation scoutée, les responsables doivent aussi acquérir des compétences spécifiques pour travailler avec les enfants de la rue et les enfants souffrant de handicaps.

Nos Plans d’Avenir

Formation professionnelle

Comme les membres du programme deviennent plus âgés et qu’il y a des jeunes plus âgés dans les rues, le besoin d’une formation professionnelle s’accroît. Il est essentiel de disposer des personnes possédant les compétences requises et des équipements nécessaires avant de

Priorité Stratégique 4

Ouverture – abattre les barrières et s'ouvrir à tous les segments de la société



Organisation Mondiale du Mouvement Scout

pouvoir offrir une formation professionnelle. Nous avons élaboré des plans pour un projet de formation au métier de tailleur sur le site du camp Rowallen.

Améliorer le profil de notre travail

Nous avons également établi des plans pour améliorer le profil de notre projet au sein de la communauté locale et pour collecter des fonds. Les idées que nous explorons actuellement sont les suivantes: organiser une marche avec parrainage, un dîner dansant, un événement de haut niveau à Nairobi qui pourrait rassembler tous les enfants de la rue, ainsi que les personnes ayant un rôle éminent dans la communauté.

Avec ce programme nous nous sommes engagés à offrir une seconde chance au plus grand nombre possible d'enfants kenyans vivant dans des circonstances particulièrement difficiles. Pour réaliser cela nous avons besoin du soutien de donateurs, d'abord localement et puis au-delà.

Pour de plus amples informations sur le Scoutisme d'extension, contactez Philip Kiprono ou Poppin Misoi à kenscout@africaonline.co.ke



World Organization of the Scout Movement
Organisation Mondiale du Mouvement Scout



© 2002 Bureau Mondial du Scoutisme, Genève, Suisse

Les Associations scouts nationales membres de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout peuvent traduire et reproduire ce document. Les autres doivent demander une autorisation.

Bureau Mondial du Scoutisme
B.P. 241
1211 Genève 4, Suisse

www.scout.org
worldbureau@world.scout.org