

## Résultats préliminaires & analyse des Listes de Contrôles des OSN

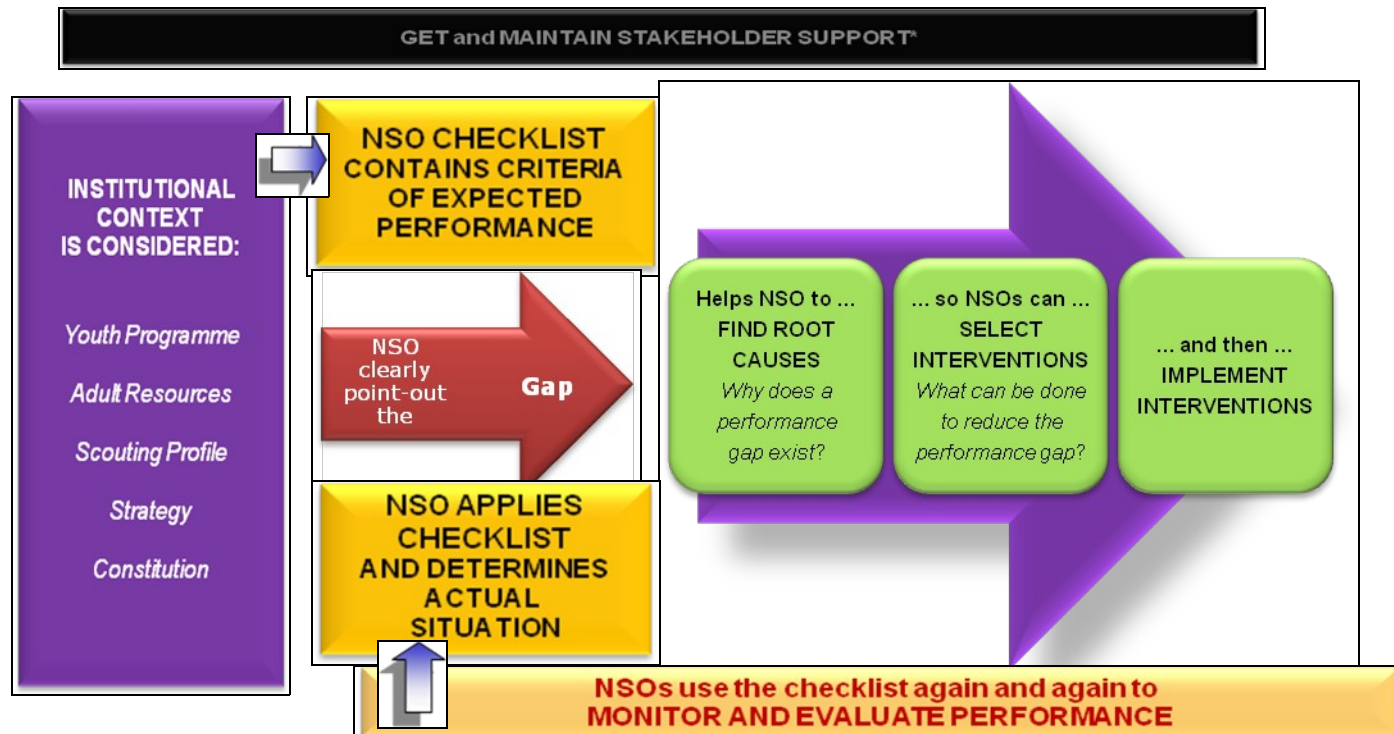
### Pourquoi une liste de contrôle pour les OSN?

Nous espérons achever plusieurs buts:

- stimuler les OSN à mesurer et améliorer leurs performances;
- inviter les OSN à évaluer leurs situations actuelles;
- fournir un outil simple afin d'identifier les forces et les faiblesses de chaque OSN;
- d'aider les OSN à concentrer leurs ressources et leurs efforts sur des domaines spécifiques d'amélioration;
- de construire un tableau de bord avec pour que chaque OSN puisse contrôler l'impact des actions à venir;
- de partager une vision commune sur les problèmes principaux de la Région;
- le lancement d'un soutien mutuel en termes d'action entre les OSN;
- d'aider les structures régionales (Comité Scout, Bureau Régional) à mettre des priorités sur leurs actions de soutien;
- de donner des informations significatives aux structures mondiales (Comité Scout Mondial, Sous-Comités, Bureau Mondial du Scoutisme) pour se concentrer sur les orientations mondiales et les actions régionales de soutien.

### Une liste de Contrôle dans une approche intégrale

Processus d'amélioration des performances



Ce processus sera présenté à l'ensemble des OSN.

## Présentation de la Liste de Contrôle :

Cet outil a pour double rôle de soutenir le processus d'auto-évaluation des OSN reconnues et de constituer une "checklist" pour les OSN souhaitant obtenir la qualité de membre de l'OMMS. La liste énumère les critères éducationnels, constitutionnels et opérationnels devant être remplis dans ce but.

L'OMMS doit s'assurer non seulement que la constitution d'une Organisation scout nationale potentielle est acceptable en tant que document légal, mais également que l'Organisation fonctionne de manière efficace "sur le terrain".

### Table des matières

- I. Méthodes Educatives
  - 1. Programme des jeunes (5 items)
  - 2. Ressources Adultes (3 items)
- II. Profile du Scoutisme
  - 1. Communication (2 items)
  - 2. Partenariats et Relations Externes (6 items)
  - 3. Ressources (5 items)
- III. Stratégie de développement et implémentation
  - 1. Mission et Vision (4 items)
  - 2. Programmes
- IV. Constitution et Processus de Décision
  - 1. Constitution (2 items)
  - 2. Processus de Décision et structure du Comité (4 items)

## Méthodes d'analyse

### Echelle d'évaluation et méthode de calcul

- Veuillez cocher l'évaluation qui représente le mieux la situation dans votre Organisation pour chaque point ci-dessous.

### Echelle d'évaluation proposée :

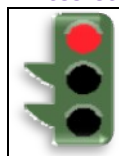
- **p/a** Pas applicable
- **X** Informations insuffisantes pour évaluer
- **1** Non existant
- **2** Rédigé / Partiellement en place
- **3** Avancé
- **4** Terminé

### Méthode de calcul :

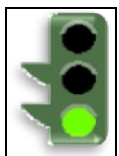
Colonnes n/a & X sont égales à 0

Un résultat global et une moyenne sont calculés pour chaque section et sous-section.

### Limites et suivi



- Manque de critères de référence (normes);-
- Subjectivité des réponses;
- Force de l'outil.

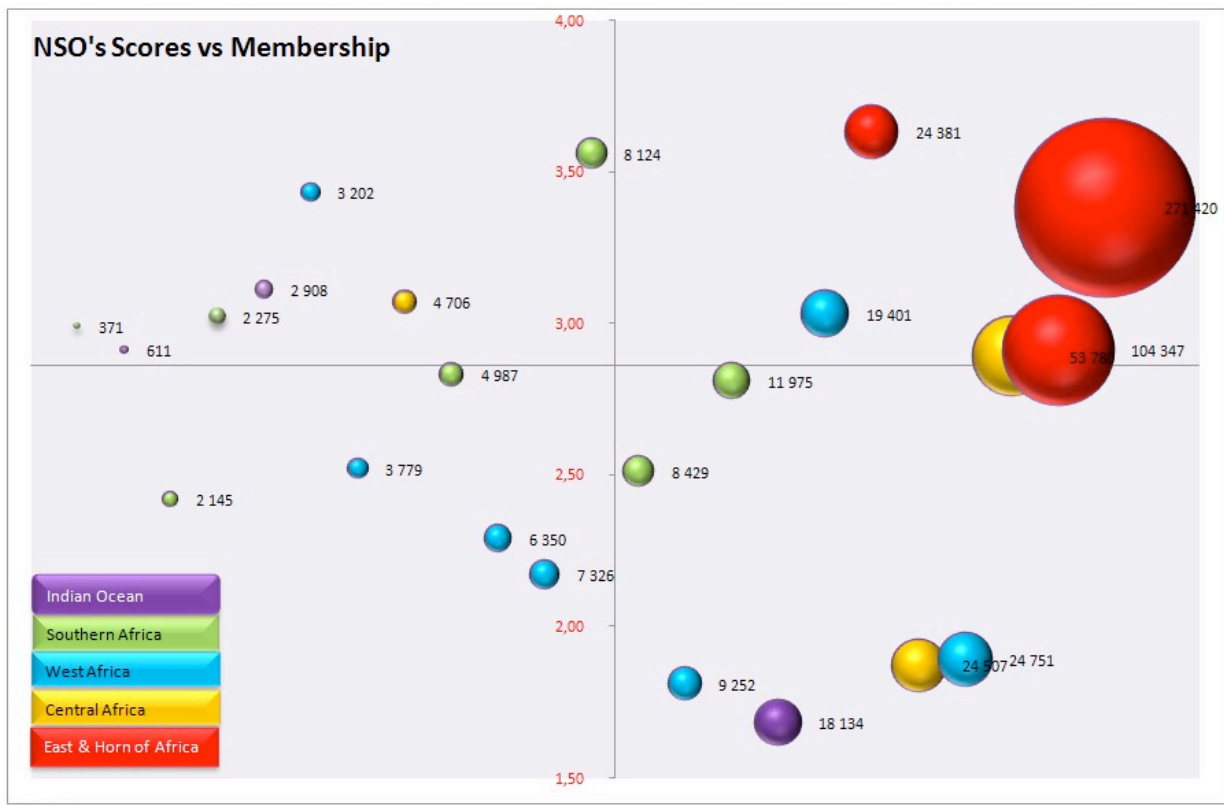


- Mise en place d'indicateurs commun d'évaluation;
- Réponses correspondantes;
- Validation de la méthodologie.-

### Résultats préliminaires

- 68% des OSN ont reçu la « checklist »
- 32% des OSN n'ont pas répondu.

NB: L'analyse de la « checklist » est basé sur les réponses des pays et non sur les réponses NSA; les deux « checklist » de la Côte d'Ivoire ne sont pas intégrées dans l'analyse.

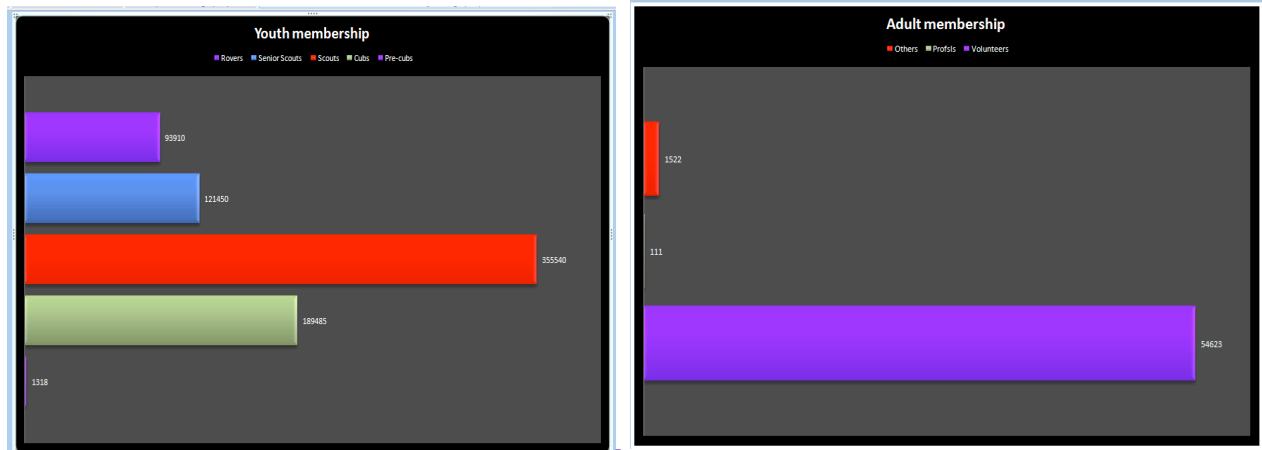


Le résultat global le plus haut (Méthodes Educatives, Profile du Scoutisme, Stratégie de Développement et implémentation, Constitution Processus de Décision) est 3.6

Le résultat global le plus bas est 1.7

Les résultats ne semblent pas être corrélés à la taille de l'OSN.

## Méthodes Educatives



La section Scoute demeure la plus grande section.

Il y a un manque notable de permanents soutenant les OSN en Afrique.



Le ratio régional Adultes/Jeunes est de 7 pour 100 jeunes.

Pour quelques OSN l'adhésion des adultes est forte, mais manque malheureusement d'un impact clair sur le Programme des Jeunes ou sur l'adhésion des Jeunes.

## Tableau de bord global

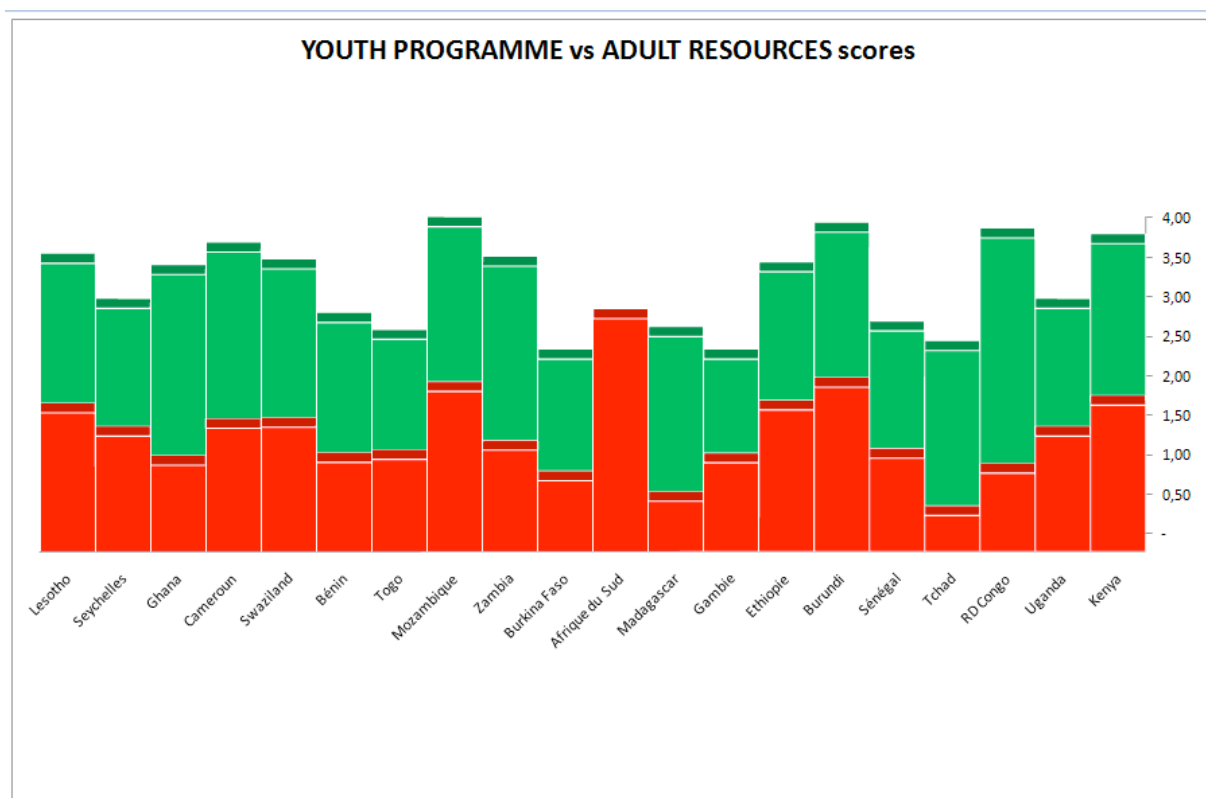
	Total NSO	Kenya	Uganda	RD Congo	Tchad
Youth programme / Programme des jeunes	3,18	● 3,79	● 2,96	● 3,86	● 2,43
Adult resources / Ressources adultes	1,48	● 1,86	● 1,47	● 1,00	● 0,46
Scouting profile / Profile du scoutisme	2,78	● 3,65	● 3,34	● 3,01	● 2,30
Strategy / Stratégie	2,58	● 3,78	● 3,17	● 3,20	● 1,29
Constitution	3,24	● 3,84	● 3,60	● 3,41	● 2,96
Score global	2,65	🚩 3,38	🚩 2,91	🚩 2,89	🚩 1,89

	Total NSO	Sénégal	Burundi	Ethiopie	Gambie
Youth programme / Programme des jeunes	3,18	● 2,68	● 3,93	● 3,43	● 2,32
Adult resources / Ressources adultes	1,48	● 1,19	● 2,09	● 1,80	● 1,13
Scouting profile / Profile du scoutisme	2,78	● 1,52	● 4,44	● 3,25	● 1,27
Strategy / Stratégie	2,58	● 1,39	● 3,83	● 3,02	● -
Constitution	3,24	● 2,58	● 3,86	● 3,64	● -
Score global	2,65	🚩 1,87	🚩 3,63	🚩 3,03	🚩 0,94

	Total NSO	Madagascar	Afrique du St	Burkina Faso	Zambia
Youth programme / Programme des jeunes	3,18	● 2,61	● 2,82	● 2,32	● 3,50
Adult resources / Ressources adultes	1,48	● 0,64	● 2,96	● 0,90	● 1,29
Scouting profile / Profile du scoutisme	2,78	● 1,82	● 2,59	● 1,66	● 2,30
Strategy / Stratégie	2,58	● 1,12	● 2,78	● 0,88	● 1,88
Constitution	3,24	● 2,22	● 2,89	● 3,27	● 3,58
Score global	2,65	🚩 1,68	🚩 2,81	🚩 1,81	🚩 2,51

	Total NSO	Mozambique	Togo	Bénin	Swaziland
Youth programme / Programme des jeunes	3,18	● 4,00	● 2,57	● 2,79	● 3,46
Adult resources / Ressources adultes	1,48	● 2,03	● 1,17	● 1,13	● 1,58
Scouting profile / Profile du scoutisme	2,78	● 4,25	● 2,08	● 2,06	● 2,31
Strategy / Stratégie	2,58	● 3,78	● 1,78	● 2,37	● 3,49
Constitution	3,24	● 3,72	● 3,26	● 3,11	● 3,32
Score global	2,65	🚩 3,56	🚩 2,17	🚩 2,29	🚩 2,83

	Total NSO	Cameroun	Ghana	Seychelles	Lesotho
Youth programme / Programme des jeunes	3,18	● 3,68	● 3,39	● 2,96	● 3,54
Adult resources / Ressources adultes	1,48	● 1,57	● 1,10	● 1,47	● 1,76
Scouting profile / Profile du scoutisme	2,78	● 3,25	● 2,23	● 3,34	● 2,89
Strategy / Stratégie	2,58	● 3,24	● 2,54	● 3,17	● 3,00
Constitution	3,24	● 3,63	● 3,35	● 3,60	● 3,75
Score global	2,65	🚩 3,07	🚩 2,52	🚩 2,91	🚩 2,99



De premier abord les deux résultats semblent identiques.

Selon les OSN la section du Programme des jeunes est plus forte que celle des Ressources adultes (Afrique du Sud excepté). La section des Ressources adultes constitue la section la plus faible de cette analyse.

### Quelques informations clés

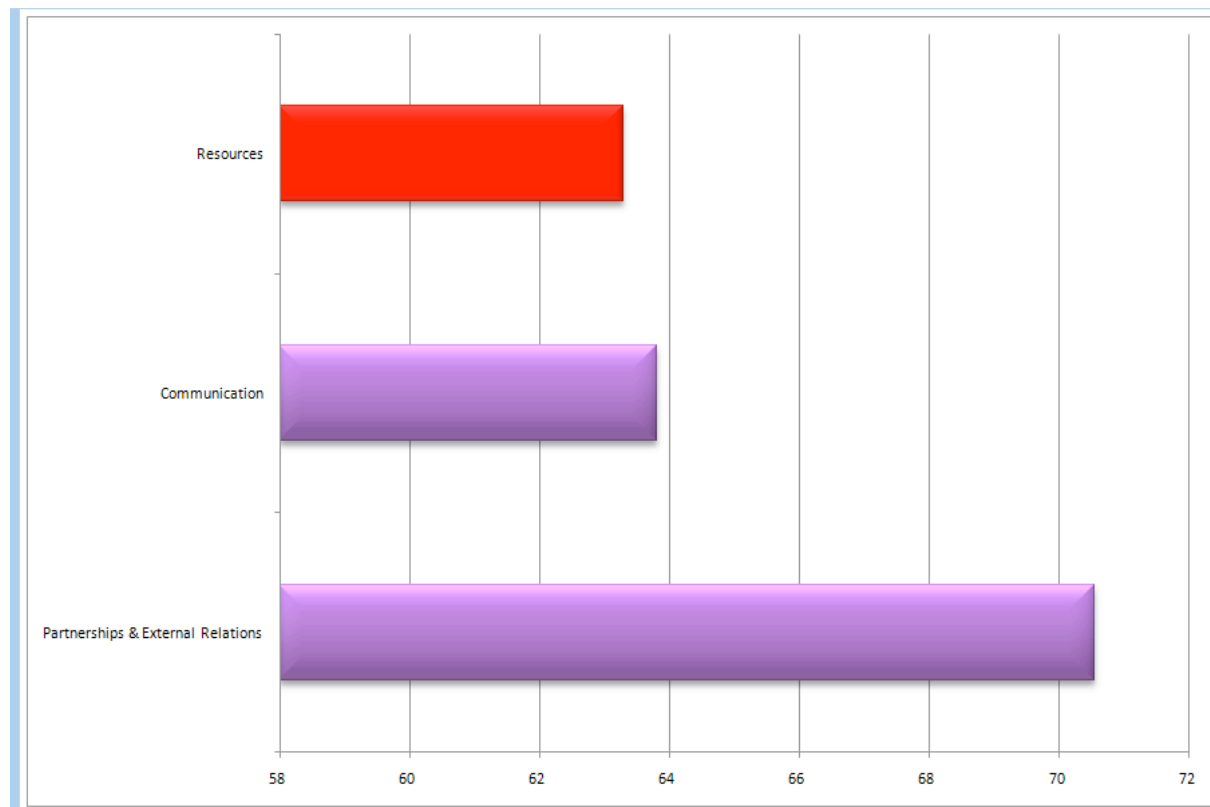
#### **Le Programme des jeunes**

- Le manque de capacité de production de ressources afin de soutenir le Programme des jeunes est la principale faiblesse, (5 OSN sur 25 ont totalisé un score de 4 on sur 55 points sur l'ensemble des réponses!).
- Le Scoutisme est un mouvement ouvert à l'ensemble des jeunes au sein d'une société (93 points) ce qui est une force importante.

#### **Ressources adultes**

- Les bénévoles ne sont pas évalués régulièrement (3 OSN sur 25 montrent un score de 4 points sur 48 pour l'ensemble des réponses).
- Le point important est l'opportunité donnée aux bénévoles d'être intégrés au Processus de décision au sein du Groupe/District/Région ou au niveau national (78 points).-

## Profile du Scoutisme



Le manque de Ressources est la principale faiblesse des OSN

### Quelques informations clés

#### 1. **Communication**

- l'absence de sites web pour les OSN et leur mise à jour régulière est leur outil le plus faible avec 45 points, 6 OSN sur 25 ne possède pas de site web!
- Il y a une bonne connaissance de la marque Scoute (88 points).

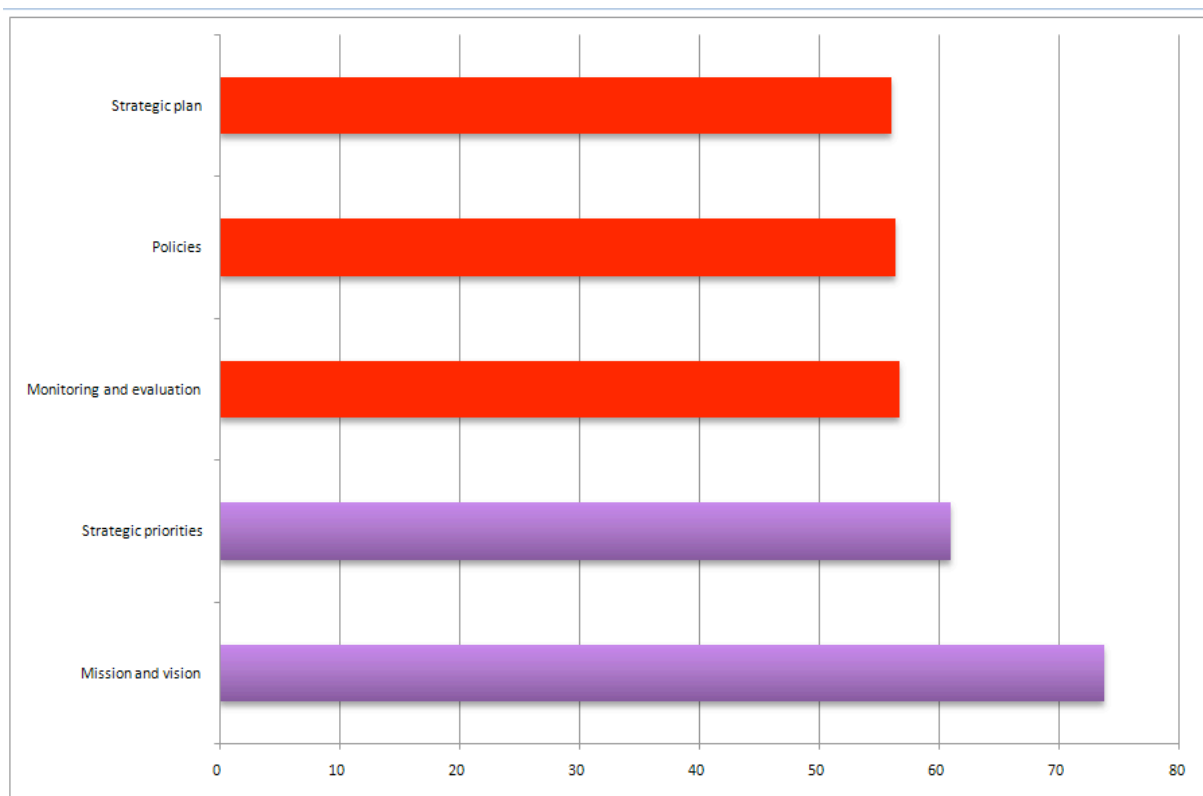
#### 2. **Partenariats et Ressources Externes**

- Les activités des OSN et leurs recommandations ne sont pas intégrées dans les plans et les politiques de développement au sein des gouvernements. 3 OSN sur 25 lui ont donné 4 points et 10 OSN ont répondu "non-existant"!
- Les OSN travaillent en partenariat avec d'autres organisations de Jeunesse. Le score le plus élevé est de 82 points.

#### 3. **Ressources**

- Les Plans de mobilisation des ressources ne sont pas suivis de manière optimale. 5 OSN sur 25 n'ont pas de Plan de mobilisation des ressources.
- Des registres comptables clairs existent (80 points).

## Stratégie de développement et implémentation

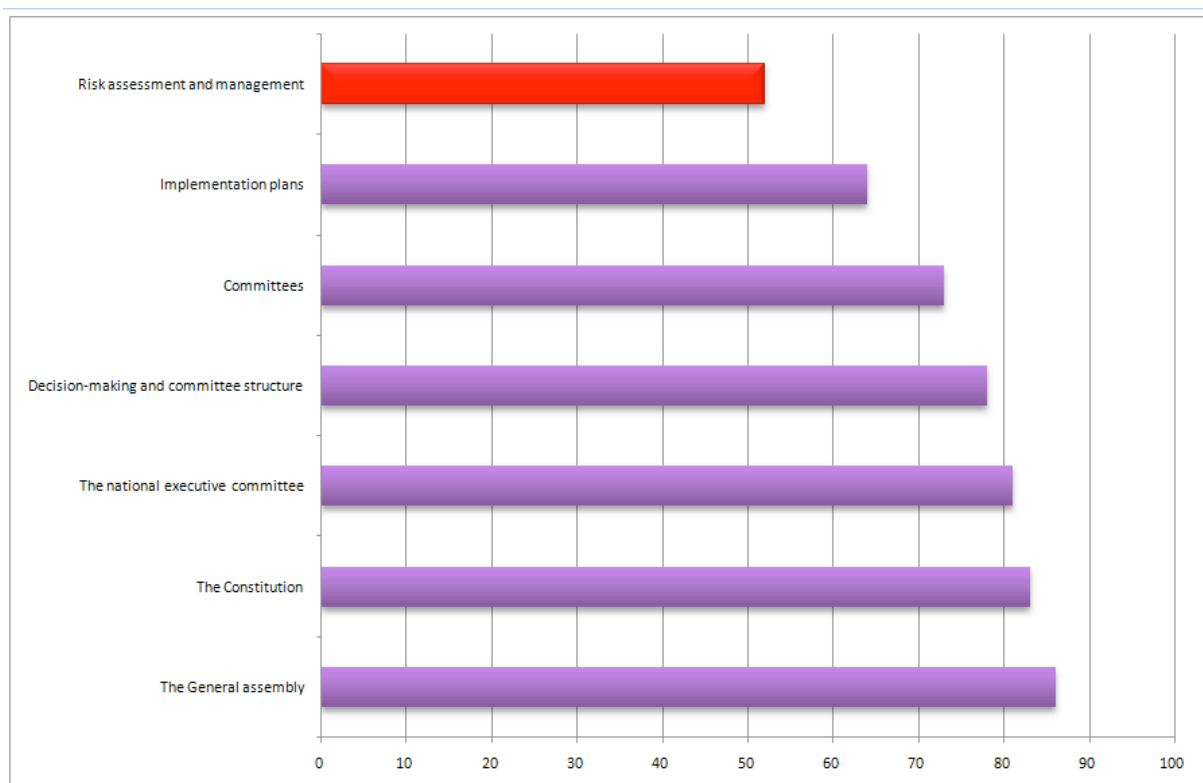


Les OSN soulignent leurs difficultés pour mettre en place leurs programmes, pour construire des plans stratégiques ou encore pour contrôler et évaluer leurs travaux.

### Quelques informations clés:

- L'absence d'un budget identifiant les actions où les fonds étaient alloués est un point essentiel avec 43 points; 10 OSN sur 25 ont répondu "non-existent";
- Il y a une cohérence entre la déclaration de mission de l'OMMS et les déclarations de mission des OSN (81 points).

## Constitution et Processus de décision



La checklist révèle un manque de gestion réelle de risque et de management.

### Quelques informations clés:

#### 1. Constitution

- Le Comité National Educatif n'assure pas une mise en conformité avec l'ensemble des critères d'adhésion des instances du Monde du Scoutisme.
  - Paiement des frais d'adhésion dans les délais impartis (69 points).
  - Soumission d'un formulaire de Census (63 points).
  - Soumission d'une copie de leur rapport annuel; 68 points).
- L'assemblée Générale a la responsabilité de déterminer la politique générale de l'Organisation au sein de la majorité des OSN dans le but d'atteindre son but et conserver ses principes et ses méthodes (92 points).

#### 2. Processus de décision et structure du Comité

- La gestion du risque et la politique de management n'incluent pas les aspects financiers; 8 OSN sur 25 NSO ont répondues "non-existant"!
- Les organes de prise de décision sont basés sur les principes démocratiques au sein de plusieurs OSN (88 points).