



SCOUTS[®]
Creating a Better World

World Organization of the Scout Movement
Organisation Mondiale du Mouvement Scout
Всемирная Организация Скаутского Движения
Organización Mundial del Movimiento Scout
المنظمة العالمية للحركة الكشفية

World Scout Bureau, Central Office
Bureau Mondial du Scoutisme, Siège

Rue du Pré-Jérôme 5
P.O. Box 91
1211 Geneva 4 Plainpalais
SWITZERLAND

Phone (+41 22) 705 10 10
Fax (+41 22) 705 10 20
Email worldbureau@scout.org
Web scout.org

Circulaire N° 1/2010

Aux: Commissaires internationaux

Janvier 2010

Réunion du Comité Mondial du Scoutisme, Genève, Suisse, 26-27 septembre 2009

Chers collègues,

Introduction

Le Comité Mondial du Scoutisme (CMS) s'est réuni à Genève les 26 et 27 septembre 2009. La participation était bonne puisque 11 membres élus (avec droit de vote) du CMS étaient présents, ainsi que l'ensemble des six Présidents Régionaux et d'autres membres d'office (sans droit de vote) (à savoir un représentant de la Fondation du Scoutisme Mondial, le Trésorier et le Secrétaire Général). Deux Jeunes Conseillers (JC) du CMS élus par le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et plusieurs invités ont également pris part à la réunion.

Rapport du Secrétaire Général

Le Secrétaire Général a indiqué que la période qui s'était écoulée depuis la dernière réunion du CMS avait été chargée. Le travail au sein du BMS était basé sur le Plan Opérationnel Annuel 2008-2009 et ses cinq propres priorités annoncées précédemment:

- développer une mentalité orientée vers le client au sein du personnel du BMS, afin de mieux servir nos Organisations Scoutes Nationales (OSN) par le biais d'un renforcement de notre structure régionale bénévole et professionnelle, ainsi que d'une meilleure collaboration avec cette structure,
- aider nos OSN à identifier leurs besoins et mobiliser les connaissances, expériences et compétences humaines adéquates, de même que les ressources matérielles et financières nécessaires au sein et à l'extérieur de l'OMMS pour répondre à ces besoins,
- encourager, faciliter et motiver une croissance qualitative et quantitative des effectifs dans nos OSN, afin d'accomplir notre but constitutionnel qui est de promouvoir le Mouvement Scout à travers le monde,
- mieux communiquer nos "success stories" à l'intérieur et à l'extérieur du Mouvement afin d'accroître la visibilité et la crédibilité du Scoutisme en tant que mouvement pertinent pour répondre aux besoins des jeunes dans le monde aujourd'hui et que partenaire fiable pour attirer davantage de soutien,
- renforcer les relations avec la Fondation du Scoutisme Mondial (FSM).

Deux rapports écrits ont été envoyés au CMS, l'un couvrant la période d'avril à juin et l'autre (qui avait été inclus dans la documentation préparatoire pour la réunion) celle de juillet à septembre. Chacun d'eux était accompagné de rapports de situation sur la mise en œuvre des résolutions de la Conférence mondiale et des actions de suivi de précédentes réunions du CMS.

Cinq réunions du Comité de Direction ont été organisées, dont il a été rendu compte à tous les membres du CMS; il est, par ailleurs, en contact téléphonique avec le Président au moins une fois par semaine. Il a également participé à deux réunions de la FSM (Conseil et Comité Exécutif) qui ont aussi fait l'objet de rapports séparés.

Parmi les faits saillants de la période, mentionnons:

- la simplification de la structure du siège du BMS, avec la suppression du Bureau du Secrétaire Général et la concentration des activités dans deux départements dirigés par deux Directeurs Exécutifs, à savoir Jim Sharp pour la Gestion Générale et Anne Whiteford pour l'Education, la Recherche et le Développement
- la réunion du Groupe de Travail sur le Réexamen de la Gouvernance (GTRG) en juin et la réunion du Groupe de Travail sur la Cotisation (GTC) en juillet
- la réunion élargie de l'Equipe de Directeurs Exécutifs durant une semaine en juin et à laquelle ont pris part 39 exécutifs de tous les bureaux du BMS. Les objectifs comprenaient: travailler avec le nouveau Secrétaire Général sur sa vision pour le BMS; renforcer les relations entre le personnel dans tous les Bureaux du BMS pour construire une seule équipe du BMS; explorer de nouvelles méthodes de travail pour soutenir le Mouvement dans un esprit orienté davantage sur la clientèle
- le travail au niveau du Système de Contrôle Interne (SCI): contribuant au renforcement institutionnel, il est axé sur la dimension financière qui n'est qu'un aspect d'un SCI global. Il devra encore être complété par une gestion des risques des objectifs stratégiques
- des réunions régulières de coordination des exécutifs et bénévoles dans les domaines des Méthodes Educatives et du Profil du Scoutisme
- une profonde implication dans la préparation d'événements mondiaux: Conférence Mondiale du Scoutisme et Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial au Brésil, Moot Scout Mondial au Kenya et Jamboree Scout Mondial en Suède.

Trois processus ont requis beaucoup de temps:

1. Le recrutement de nouveaux Directeurs Régionaux pour les Régions Afrique et Eurasie.
2. Le Sommet Régional Africain qui a été financé par et grâce à la FSM.
3. La préparation du Budget: dans le cadre des 3 "Moteurs du changement" (effectifs, régions et communication) soutenus par le renforcement institutionnel (gouvernance, gestion et finances). Les principes retenus pour le budget 2009-2010 ont été: déplacer des ressources humaines et financières vers les Régions; rationaliser et renforcer la structure du personnel au siège à Genève; réduire les coûts au niveau du personnel et le budget global pour le siège de Genève. Globalement, les allocations à verser aux Bureaux régionaux en 2009-2010 en dollars US sur le budget du BMS ont été augmentées de 16% par rapport à 2008-2009. Si l'on y ajoute l'augmentation de 14% accordée en 2008-2009 par rapport à l'année précédente, les allocations aux Bureaux régionaux ont été augmentées de 32% sur deux années fiscales.

Plan Triennal 2008-2011 et Plans Opérationnels Annuels

Le CMS a passé en revue les progrès réalisés au niveau du Plan Opérationnel Annuel 2008-2009, incluant les indicateurs qualitatifs. Le Plan Opérationnel Annuel 2009-2010 a été préparé dans le cadre du processus de planification budgétaire. Un rapport intermédiaire sur la Stratégie pour le Scoutisme va être finalisé pour distribution aux OSN au début de 2010.

Emplacement du Bureau Mondial du Scoutisme

Le Secrétaire Général a indiqué qu'il avait accès à des données considérables pour permettre à l'étude relative à une éventuelle délocalisation du BMS d'être menée. Un petit groupe de travail a été mis sur pied pour travailler avec le Secrétaire Général sur cette question.

Picarquin

Le Président a présenté une mise à jour de ses efforts continus pour mettre un terme au problème de Picarquin. Il a été convenu que le Président, avec le Secrétaire Général, allaient travailler avec des ressources professionnelles externes (au niveau des questions immobilières et légales) pour clôturer ce problème.

Groupe de Travail sur le Réexamen de la Gouvernance

David Bull, Président du Groupe de Travail sur le Réexamen de la Gouvernance (GTRG) a fait rapport au CMS. Un rapport initial, sur des questions relatives à la Qualité de Membre de l'OMMS, avait été diffusé au CMS et d'autres documents de consultation sur diverses questions de gouvernance allaient être envoyés aux OSN dans les semaines à venir.

Le rapport du GTRG sur la Qualité de Membre de l'OMMS contenait un certain nombre de recommandations. Le CMS s'est penché sur ces recommandations et a décidé ce qui suit:

- *Recommandations 1 à 3 sur les Fédérations:* Une table ronde sera organisée, en collaboration avec le GTRG et le Comité des Constitutions, lors de laquelle des OSN (Fédérations et Organisations simples) pourront exprimer leurs points de vue sur les recommandations concernant la future politique générale relative aux Fédérations. Un rapport sur les résultats de

ces discussions sera présenté à la prochaine réunion du CMS pour orienter celui-ci dans son examen des recommandations du GTRG sur cette question, en vue de pouvoir soumettre une proposition claire à la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme.

- *Recommandations 4 à 7 sur les OSN:* Ces recommandations ont été approuvées (la recommandation 5 sur les Organisations Scoutes Accréditées étant acceptée en principe). Un projet d'amendements à l'Annexe de la Constitution de l'OMMS sur les Organisations Scoutes (Nationales) Accréditées – et éventuellement à la Constitution elle-même – sera élaboré sur la base des recommandations.
- *Recommandation 8 sur les minorités nationales:* Cette recommandation a été acceptée. Un amendement à la Constitution de l'OMMS sera préparé sur la base de la recommandation acceptée par le CMS.
- *Recommandation 9 sur les associations dissidentes:* Cette recommandation a également été acceptée.
- *Recommandation 10 sur la conformité avec la Constitution de l'OMMS:* Cette recommandation a aussi été acceptée.
- *Recommandation 11 sur les Organisations Nationales Scoutes et Guides:* Cette recommandation a également été acceptée. Une description complète et mise à jour d'une Organisation Nationale Scoute et Guide (communément appelée une 'ONSEG') sera élaborée à l'usage de l'OMMS, reflétant ses propres politiques et pratiques en la matière; elle sera partagée avec le Comité des Constitutions et le Comité Consultatif AMGE/OMMS avant d'être soumise à la prochaine réunion du CMS pour approbation.
- *Recommandation 12 sur les amendements constitutionnels:* Elle a été acceptée. Le Comité des Constitutions supervisera les travaux identifiés ci-dessus qui impliquent des amendements à la Constitution de l'OMMS.

Le Président a remercié David Bull pour son rapport, et a exprimé sa gratitude au GTRG pour le travail que le groupe a accompli.

Jeunes Conseillers du CMS

Karin Ahlbäck a indiqué que l'un des Jeunes Conseillers, Kevin Li, n'avait pas été en mesure – pour des raisons personnelles – de remplir son rôle, y compris celui de membre du Comité de Préparation du Forum des Jeunes, et que les autres Jeunes Conseillers lui avaient demandé de présenter sa démission. Ils ont, cependant, conformément aux Lignes directrices pour les Forums des Jeunes du Scoutisme Mondial, décidé de ne pas le remplacer.

La question de savoir quand les Jeunes Conseillers étaient invités à prendre part aux réunions du CMS a été soulevée. Après discussion, il a été convenu que l'invitation leur était ouverte pour assister à toutes les réunions du CMS. Il a en outre été convenu que les dépenses relatives à la participation des Jeunes Conseillers à une séance du CMS par année seraient incluses dans le budget pour les réunions du CMS, alors que d'autres sources (par exemple le budget du Forum des Jeunes, les budgets de sous-comités) peuvent être utilisées pour financer les dépenses associées à leur participation à une deuxième réunion.

Association Bureau Mondial du Scoutisme (WSB Inc.)

La 40^e Assemblée Générale Annuelle du WSB Inc., l'organe juridique de l'OMMS de droit suisse, s'est tenue le dimanche 27 septembre 2009.

Groupe de Coordination de la Stratégie

Le CMS Mario Diaz, Président du Groupe de Coordination de la Stratégie (GCS) a fait rapport sur la réunion qui avait eu lieu le 25 septembre 2009. Les points à l'ordre du jour comportaient: les indicateurs du tableau de bord, comprenant une enquête de satisfaction de la clientèle/indicateur 'Net Promoter Score', les effectifs et la valeur de la marque; le développement/la croissance des effectifs, comprenant la manière dont la "croissance" peut être soutenue et comment les OSN peuvent être encouragées à utiliser les outils qui sont à leur disposition; une proposition pour de futurs développements de la Stratégie pour le Scoutisme, comprenant les actions clés à entreprendre jusqu'à la Conférence au Brésil pour élaborer cette proposition et quels groupes/organes s'en chargeront; et les objectifs à atteindre avant la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme.

Le travail se poursuivra dans des domaines clés, dans deux secteurs, à savoir:

- Clarifier le rôle/l'objectif du CMS et du BMS (l'organisation): définir la 'cause' du Scoutisme et clarifier le rôle/l'objectif du CMS et BMS

- Recentrer la Stratégie pour l'OMMS (le Mouvement): confirmer les Moteurs du changement (plus de Scoutisme, un meilleur Scoutisme, communiquer) en précisant plus clairement ce qui devrait être inclus dans chaque domaine et confirmant comment ils seront utilisés jusqu'à la Conférence au Brésil en 2011 et au-delà; mesurer les progrès au niveau de la Stratégie pour le Scoutisme et en faire rapport à la Conférence Mondiale du Scoutisme au Brésil; commencer le processus de réflexion afin que les objectifs pour la prochaine période triennale puissent être proposés au Brésil en 2011.

Une synthèse des résultats préliminaires de l'enquête de satisfaction clientèle menée récemment auprès des OSN a également été présentée. L'analyse des données recueillies se poursuit et d'autres rapports seront préparés et distribués à toutes les OSN.

Comité des Méthodes Educatives

John May, Président du Comité des Méthodes Educatives (CME), a présenté un rapport sur le travail du comité. Celui-ci contenait une proposition d'approche du mentorat au sein de l'OMMS, au niveau mondial, qui a été élaborée en réponse à la Résolution de Conférence 14/08 qui demandait au CMS de "faciliter le tutorat des jeunes nommés à des fonctions de responsabilité au niveau mondial". Au cours de la discussion, il a été clarifié que l'initiation de nouveaux Jeunes Conseillers et le mentorat de Jeunes Conseillers étaient deux choses différentes. Le CMS a approuvé l'approche "peu contraignante" du mentorat telle qu'énoncée dans le document.

Comité Profil du Scoutisme

La Présidente du Comité Profil du Scoutisme (CPS), Thérèse Bermingham, a présenté un rapport au CMS. Celui-ci comprenait des sections sur la marque, la communication, les partenariats et les ressources.

Richard Middelkoop et Holger Silckenberg ont été (re)nommés en qualité de coordinateurs JOTA/JOTI pour l'actuelle période triennale (c'est-à-dire nominations à être renouvelées après la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme).

Sur le sujet des Ressources, le Trésorier a stimulé un débat sur l'investissement de l'OMMS au niveau de la collecte de fonds. Il a encouragé le développement d'une solide stratégie de collecte de fonds, à élaborer en étroite collaboration avec la FSM, en indiquant que cela requerrait une vision claire de l'OMMS, afin d'éviter que la stratégie soit axée sur les donateurs. Au cours de la discussion, il a été noté que les relations avec la FSM étaient en train d'être rétablies après la récente période de tension. Depuis la dernière réunion du Comité Exécutif de la FSM en Suède, un 'Groupe conjoint de collecte de fonds', comprenant les deux CEO plus un ou deux membres du CMS et du Conseil de la FSM, était en train d'être remis en place, avec pour objectif de convenir d'approches communes. Il est nécessaire d'avoir deux organisations séparées (OMMS et FSM), chacune respectant le rôle de l'autre et travaillant en collaboration l'une avec l'autre.

Sur le sujet des effectifs, il a été convenu - sur la base des derniers recensements - que la réponse à la question de combien il y avait de Scouts au sein de l'OMMS devait être "plus de 30 millions".

Le CPS s'occupe également des relations avec les Organisations ayant le statut consultatif auprès de l'OMMS et il revoit actuellement les lignes directrices qui s'y rapportent. Le CPS va partager avec le CME un projet de document sur les critères à remplir pour l'obtention du statut consultatif et soumettra une proposition à la réunion du CMS en mars 2010. Le Secrétaire Général a indiqué qu'il y avait actuellement un certain nombre de questions délicates affectant les relations entre l'OMMS et des Organisations ayant le statut consultatif, mais que ces questions étaient traitées de manière adéquate.

Groupe de Coordination du Soutien aux Régions (GCSR)

Simon Rhee, Président du Groupe de Coordination du Soutien aux Régions (GCSR), a fait rapport au CMS. Des Termes de référence pour le GCSR, mis à jour à la suite d'un débat lors de la dernière réunion du CMS, ont été approuvés.

Les points à l'ordre du jour du GCSR comprenaient: les rapports sur les activités scoutées au niveau des Régions; les principaux problèmes dans les Régions, comprenant les nouveaux Directeurs régionaux, le prochain transfert de postes de Responsables d'Unité du siège du BMS vers des Bureaux régionaux, et le déménagement du Bureau régional interaméricain au Panama; les cotisations dues; les constitutions régionales; et les Conférences scoutées régionales en 2009 et 2010.

Les Présidents régionaux ont également présenté des rapports au CMS. Parmi les principaux points forts mentionnés il y avait le Sommet Africain du Scoutisme, la Réunion Euro-Arabe, la nomination de nouveaux Directeurs régionaux dans les Régions Afrique et Eurasie et le Rapport annuel publié par la Région Européenne. La réunion s'est félicitée de l'invitation faite aux Directeurs régionaux à assister, par rotation, aux séances du CMS. Les Directeurs régionaux des Régions Arabe et Asie-Pacifique ont pris part à cette séance du CMS, ainsi qu'aux réunions de sous-comités et de groupes qui l'ont précédée.

Questions constitutionnelles

Derek Pollard, Président du Comité des Constitutions, a présenté son habituel rapport au CMS. Lors de sa réunion avant la séance du CMS, le Comité des Constitutions avait discuté un nombre de questions constitutionnelles relatives à certaines OSN, dont des Promesses et des Lois, et avait revu les notes d'orientation pour l'élaboration d'une constitution d'une OSN.

Le Comité des Constitutions avait également discuté du suivi de la Résolution de Conférence 6/08 sur les systèmes d'élection aux Conférences Mondiales du Scoutisme. Parmi les points soulevés dans sa discussion, mentionnons: la possibilité d'élire les nouveaux membres par un vote séparé pour chacun pourrait être envisagée, mais le vote électronique serait alors nécessaire; la Constitution de l'OMMS ne dit pas grand chose sur la nécessité d'assurer un certain équilibre au niveau de la représentation géographique, du genre, de l'âge, etc. et cela ne devrait pas être modifié mais laissé à la décision de la Conférence; il est pour ainsi dire impossible de garantir la qualité (les candidats les plus qualifiés) et l'équilibre; des quotas minimum pourraient être définis pour assurer un certain équilibre mais ce qui est le plus important c'est d'avoir les candidats les plus qualifiés élus au CMS. Etant donné que le GTRG allait aussi débattre de ce sujet, les points soulevés par le Comité des Constitutions seraient pris en compte dans le débat.

Questions financières

Le CMS a reçu les derniers états financiers, y compris un rapport de situation relatif aux paiements des cotisations. On espérait que certains paiements importants de cotisations allaient être effectués dans la semaine suivante, avant la fin de l'année fiscale le 30 septembre. Il a été rappelé au CMS que les OSN qui n'auront pas payé leurs cotisations pour 2008-2009 au 1^{er} octobre seront automatiquement suspendues avec application partielle des sanctions. Ceci signifie que les OSN en question n'auront pas le droit de voter aux Conférences Régionales ou le droit de nommer des candidats pour des fonctions officielles. Il était par conséquent nécessaire d'apporter un soutien à ces OSN, notamment dans les Régions dont les Conférences étaient imminentes. La suspension est automatiquement annulée dès que les cotisations sont payées.

Le Président du Comité d'Audit, Martin Burbridge, a fait rapport au CMS. Son rapport écrit comportait des sections sur: le Swiss GAAP AAR/RPC (Recommandations relatives à la présentation des comptes); les réunions avec les Directeurs Régionaux en juin 2009; les états financiers 2008-2009 de l'OMMS; les Points de recommandations reçus des auditeurs externes; l'Eurasie; le projet Picarquín; le rapport et le programme de l'auditeur interne; la gestion de la trésorerie; la charte et la composition du Comité d'Audit; ainsi que d'autres sujets.

Eric Khoo, Président du Comité du Budget, a présenté le projet de budget pour 2009-2010. Il a été noté que la création de deux nouveaux postes avait été prévue dans le budget du siège du BMS, à savoir celui de Directeur, Programme des jeunes, et celui d'Adjoint pour le Département Gestion Générale.

En attendant que la nécessité d'allouer davantage de ressources à la collecte de fonds (voir ci-dessus) soit à nouveau discutée, en impliquant la FSM, le budget a été provisoirement approuvé tel que présenté, jusqu'à la réunion du CMS de mars 2010.

Gregory Sanchez, Président du Groupe de Travail sur la Cotisation (GTC), a présenté un rapport au CMS. Le CMS a formellement approuvé les Termes de référence du GTC. Gregory Sanchez a résumé les recommandations incluses dans le rapport et la proposition de Plan d'action. Dans la discussion, les points suivants ont été soulevés:

- le problème de la dévaluation de monnaies locales par rapport au franc suisse: celui-ci ne s'inscrit pas dans le cadre du mandat du GTC; il n'est simplement pas possible pour le BMS d'assumer le risque lié au taux de change.

- la question d'une déclaration honnête par les OSN du nombre réel de leurs membres: le lien entre les cotisations et le recensement est reconnu comme étant un problème, mais le principe de calculer les cotisations sur une base per-capita des effectifs est inscrit dans la Constitution; il est possible d'avoir, par rapport à cette contrainte, une certaine flexibilité en déterminant les membres qui paient des cotisations et ceux qui n'en paient pas, comme l'illustre le formulaire actuel de recensement.
- le BMS tente constamment d'aider des OSN à payer leurs cotisations; ceci se fait parfois en collaboration avec d'autres OSN (l'Association Scoute du Royaume-Uni, par exemple, offre son 2% de ristourne pour paiement anticipé de ses cotisations afin d'aider d'autres OSN à payer leurs cotisations, et d'autres OSN (par ex. la Finlande) ont indiqué qu'elles étaient prêtes à augmenter leurs paiements de cotisations à cette fin.

Le CMS a accepté les Recommandations et la proposition de Plan d'action énoncées dans le rapport du GTC, comme suit:

Systeme de cotisation recommandé

Sur la base des facteurs ci-dessus, il a été réalisé que des changements majeurs ne sont pas nécessaires dans le système de cotisation actuel. Plutôt un ajustement fin est nécessaire pour s'assurer d'un système de cotisation accepté par tous les membres comme étant juste et pratique. Ceci est soutenu par les aspects suivants :

- *Les OSN sont maintenant habituées à une évolution de leur cotisation annuelle tout au long des années en relation à l'indice du coût de la vie en Suisse et aux changements dans leurs effectifs.*
- *Le système actuel est simple, bien connu, accepté et a fait preuve de son équité et de son côté pratique.*
- *Eu égard à la situation économique mondiale actuelle, les changements dans le RNH en base (2004) causeraient certainement des résultats moins équitables, n'ignorant pas par ailleurs l'incertitude qui résulte de la crise économique et financière actuelle.*

Le groupe de travail sur la cotisation en conséquence recommande au Comité Mondial du Scoutisme de maintenir le système de cotisation actuel avec les modifications suivantes :

- *Maintenir les quatre catégories actuelles – A, B, C, D – sur la base du RNH et une ligne plafond utilisée à partir de la Conférence de Tunisie jusqu'à la Conférence de Corée.*
- *Maintenir le RNH de chaque OSN à son niveau actuel, c'est à dire le RNH utilisé à partir de la Conférence de Tunisie jusqu'à la Conférence de Corée.*
- *Maintenir les facteurs mentionnés ci-avant dans le paragraphe « Statut Actuel ».*
- *Ajuster les chiffres d'effectifs avec le recensement au 31 décembre 2009, 31 décembre 2013 et subséquemment chaque troisième année suivante.*
- *Augmenter la cotisation chaque troisième année en commençant avec l'année fiscale du 1er octobre 2011 au 30 septembre 2012 avec l'indice du coût de la vie en Suisse sur les 36 derniers mois.*
- *Trouver un accord sur la cotisation qui doit être payée par six des OSN de la région Asie-Pacifique prenant en considération leur caractère unique d'associations à grand effectif, leur statut organisationnel et leur réalité économique et sociale.*
- *Revoir la cotisation possiblement augmentée qui pourrait être payée par certaines OSN en considération de leur volonté et de leur possibilité de faire ainsi pour parer au manque à gagner.*
- *Les membres du groupe de travail sur la cotisation ont examiné la requête faite par plusieurs OSN concernant les cotisations payées à la fois à l'AMGE et à l'OMMS. Cependant, le groupe de travail est de l'avis qu'un rabais de la cotisation pour double affiliation n'est pas à recommander, et qu'une réduction du nombre de membres déclaré n'est pas acceptable. Les membres sont d'avis que l'OMMS ne jouit d'aucune réduction de coût quant au soutien apporté à de telles OSN.*

Proposition de Plan d'Action

1. *Présenter cette proposition à la réunion de septembre 2009 du Comité Mondial du Scoutisme.*
2. *Si acceptée par le Comité Mondial du Scoutisme, poster cette proposition sur le site internet de l'OMMS pour que chaque OSN membre puisse en prendre connaissance. Ceci devrait être précédé par une lettre détaillant les étapes à suivre.*
3. *Les membres du GTC présentent le plan aux Conférences Régionales et Sommets.*
4. *Le GTC prendra en considération tous les commentaires des Conférences et des Sommets et, si nécessaire, intégrera les changements nécessaires.*

5. Le GTC présentera une recommandation finale au CMS à son dernier comité avant la Conférence de 2011 pour une présentation définitive et une approbation à cette même Conférence Mondiale.

Mario Diaz a fait rapport en sa qualité de Président du Conseil d'Administration de SCORE. Le procès-verbal de la réunion tenue le 24 septembre 2009 a été distribué. Les points à l'ordre du jour de la réunion comportaient: le rapport du Directeur-Gérant, la protection de la marque et des 'marques déposées' de l'OMMS, la nouvelle perspective d'avenir pour le Magasin du Scoutisme Mondial, une consultation des magasins des OSN, la composition du Conseil d'Administration et la préparation de l'Assemblée Générale du 24 octobre 2009 à Rome, à la suite d'une rencontre de directeurs de magasins scouts. Une proposition complète sur le futur développement de SCORE sera soumise à la prochaine réunion du CMS en mars 2010.

Derek Pollard, membre du Conseil de la Fondation du Scoutisme Mondial (FSM), a fait rapport au nom de Lars Kolind, Président de la FSM, qui n'a pas été en mesure d'assister à la réunion. Une copie de la Lettre de subvention 2009-2010 de la FSM a été distribuée. La subvention de CHF 2,7 millions est basée sur la formule établie (4,75% de la valeur du marché des investissements globaux, une moyenne étant faite sur 12 trimestres). L'application de cette formule signifie, toutefois, que les futures subventions seront inévitablement plus basses ces prochaines années, en raison du récent ralentissement du marché. Derek Pollard a souligné que la FSM reconnaissait que son rôle était particulièrement important en période de situation financière critique. La FSM met l'accent sur les "High Value Donors" (les donateurs importants) dans sa stratégie de collecte de fonds.

Relations avec d'autres organisations

Un bref rapport a été présenté au CMS sur la réunion du Comité Consultatif AMGE/OMMS qui s'était tenue à Genève immédiatement après la dernière séance du CMS en mars. Aucune question controversée n'était inscrite à l'ordre du jour. Il a été noté que l'AMGE célébrait actuellement son centenaire. Le Secrétaire Général a accepté d'envoyer un message de félicitations au nom du CMS. Il a également indiqué qu'il existait une bonne collaboration avec l'AMGE dans le cadre de l'Alliance des dirigeants d'organisations de jeunesse.

Le Secrétaire Général a rappelé au CMS les difficultés rencontrées pour organiser une réunion du Comité Exécutif de l'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme (UPMS). L'Association Parlementaire Scoute Coréenne avait accepté de reprendre le Secrétariat de l'UPMS de la Pologne. Un feuillet contenant des plans pour la 6^e Assemblée Générale de l'UPMS, qui était prévue du 1^{er} au 4 novembre 2010 à Séoul, a été distribué. Le Secrétaire Général a fait remarquer que le CPS allait examiner la question du niveau et de la forme du soutien à apporter à l'avenir à l'UPMS, dans le cadre plus large des besoins de l'OMMS de plate-formes pour le plaidoyer.

Comité des Distinctions Honorifiques

Jørgen Rasmussen, Président du Comité des Distinctions Honorifiques (CDH), a indiqué que le CDH s'était réuni et avait examiné un certain nombre de nominations pour le Loup de Bronze, parmi lesquelles certaines allaient faire l'objet sous peu d'une recommandation au CMS. Il a également fait part des plans pour l'organisation durant le Jamboree Scout Mondial en Suède d'un dîner pour les détenteurs du Loup de Bronze, dîner qui s'auto-financera.

39^e Conférence Mondiale du Scoutisme & 11^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, janvier 2011, Brésil

Oscar Palmquist, représentant l'Organisation hôte, a fait une présentation audiovisuelle sur l'avancement des préparations pour la Conférence Mondiale du Scoutisme, dans laquelle était incluse une estimation de la participation à cet événement, montrant que 1424 personnes avaient pris part à la dernière Conférence en Corée et que le Brésil prévoyait un nombre de 1143 (pessimiste) à 1496 (optimiste) participants à la prochaine Conférence.

Un projet de budget pour la Conférence et le Forum a été distribué. Oscar Palmquist a fait remarquer que le revenu budgété (3.241.000 Rials brésiliens ou USD 1.800.000) était basé sur le nombre "pessimiste" de participants. Un revenu supplémentaire de USD 500.000 est encore recherché. Il a été pris note du budget. Une proposition de droits d'inscription avait été distribuée avec la documentation préparatoire, retenant les mêmes droits d'inscription que ceux appliqués pour la dernière Conférence en Corée, avec une réduction de 10% si les droits d'inscription étaient payés d'ici au 10 novembre 2010. Ceci a été accepté.

Après discussion, et une présentation faite par le CPS, le CMS a approuvé comme thème de Conférence: "Leaders d'Innovation". Concernant le programme de la Conférence, l'opinion a été exprimée qu'il faudrait retenir la Rencontre Scoute Spirituelle (Scouts' Own) et que suffisamment de temps devrait être alloué aux changements constitutionnels pour permettre de les examiner attentivement. Il a été admis que ce temps nécessaire ne pouvait pas vraiment être évalué avant de savoir quelles propositions d'amendements seraient soumises, mais que les propositions du GTRG pouvaient requérir un certain temps. Les deux Réunions régionales, l'une le lundi et l'autre le vendredi, devraient être retenues. Il a été suggéré de donner quelques conseils aux Régions quant à la façon de planifier et de structurer leurs réunions. Il a été convenu que le programme de la Conférence serait confirmé à la réunion du CMS de mars 2010 lorsque davantage d'informations seront disponibles.

Le sujet du vote électronique, à utiliser pour le vote sur les motions et pour les élections, a été soulevé. Le BMS fait encore des recherches sur divers systèmes de vote électronique et soumettra une proposition chiffrée à la prochaine réunion du CMS pour décision. (Il a été noté qu'aucune provision spéciale n'était incluse dans le budget de la Conférence pour le vote électronique.)

Le CMS a approuvé les appels à candidatures pour la Conférence Mondiale du Scoutisme et le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial en 2014, le Moot Scout Mondial en 2017 et le Jamboree Scout Mondial en 2019.

Nadia Morrone a présenté un rapport d'activité sur la préparation du 11e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, et a rappelé les deux thèmes du Forum, à savoir:

- "Le Mouvement Scout dans le monde": revitaliser le programme pour les jeunes adultes; impact sur la société; Scoutisme international
- "Autonomiser les jeunes adultes": participation des jeunes dans la société; compétences pour la vie; engagement personnel.

13^e Moot Scout Mondial, 27 juillet - 7 août 2010, Kenya

Charles Musau, de l'Association Scoute du Kenya, a présenté un rapport d'activité. Il a informé le CMS que, suite aux conseils reçus de l'OMMS, deux Centres d'expédition avaient été supprimés du programme en raison des distances impliquées. Quatre Centres ont été conservés: Nairobi (Rowallan Park) comme base, plus Nyeri, Embu et Machakos.

22^e Jamboree Scout Mondial, 27 juillet - 7 août 2011, Suède

Goran Hägerdal, du Conseil des Guides & Scouts de Suède, a présenté un rapport d'activité au CMS. Celui-ci comprenait: la situation au niveau des préparations; la première réunion des Chefs de délégations, avec 58 participants de 26 pays; le 'Scoutforum' tenu en août avec 700 participants, durant lequel certaines installations ont été testées; les bénévoles au sein du Bureau du Jamboree; le soutien du gouvernement suédois, comprenant une subvention de 1,5 millions d'Euros durant 2010; les grandes lignes du programme - le projet du programme devra être présenté au CMS au cours du deuxième trimestre de 2010; les dates du Jamboree et du Ramadan, comprenant les facteurs en faveur d'un déplacement des dates, les facteurs contre le déplacement des dates, et la conclusion qu'il ne fallait pas les modifier; l'Opération Un seul Monde; le Protocole d'Accord avec l'OMMS qui était maintenant prêt à être signé; et "Orosmin" - nuages menaçants - incluant la situation financière dans le monde et une fatigue éventuelle des bénévoles.

14^e Moot Scout Mondial, 2013, Canada

Le CMS a été informé que la préparation de cet événement avait commencé.

23^e Jamboree Scout Mondial, 2015, Japon

Le travail commence maintenant avec l'Organisation hôte. Le soutien au niveau des langues va probablement être un facteur critique à cet égard.

Prochaines Conférences Régionales

Le Président a rappelé les dates des Conférences Régionales. Les membres du CMS ont été priés de communiquer leurs intentions quant à leur participation à ces événements.

Directives pour l'organisation d'un événement scout mondial de jeunes

John May a indiqué que le groupe de travail établi pour revoir les Directives pour l'organisation d'un événement scout mondial de jeunes s'était réuni le jour précédent, qu'il avait convenu des tâches à exécuter et qu'il présenterait ses conclusions au CMS en mars 2010.

Prochaines réunions

La prochaine réunion du CMS se tiendra du 19 au 21 mars 2010, soit à Kandersteg soit à Genève.
(Note: Il a par la suite été confirmé que la réunion aurait lieu au Centre Scout International de Kandersteg.)

La réunion suivante du CMS se tiendra à Genève du 3 au 5 septembre 2010, tenant compte du fait que le 10 septembre constitue un délai constitutionnel par rapport à la Conférence Mondiale du Scoutisme, à savoir quatre mois avant l'ouverture de celle-ci.

Bien à vous,

Luc Panissod
Secrétaire Général OMMS