



Le Plan européen du Scoutisme 2007 - 2010

Viser l'Excellence - vers la Croissance



SCOUTS[®]
Creating a Better World

Le Plan européen du Scoutisme 2007 - 2010 Viser l'Excellence – vers la Croissance

Le Plan européen du Scoutisme a été présenté, sous forme de projet, à la 19^{ème} Conférence européenne du Scoutisme à Portoroz, en Slovénie. Un document de synthèse a été élaboré en réponse aux éléments dégagés des discussions à la Conférence et a été inséré dans le rapport de la conférence.

Depuis lors, le Comité Scout Européen a travaillé sur la préparation de ses méthodologies et a analysé comment réaliser le plan par le biais de diverses actions proposées tout au long du triennat, de octobre 2007 à septembre 2010. Quelques-unes de ces dates sont encore spéculatives et certaines actions seront peut-être soumises à une réactualisation, une révision, un remplacement ou une annulation. Ceci s'applique tout particulièrement aux changements qui, plus tard en 2008, peuvent être influencés par les résultats de la Conférence Mondiale du Scoutisme.

Les actions ayant été à la base de l'élaboration du plan ont été développées et regroupées pour refléter la nouvelle structure opérationnelle de la Région. Les actions ont également été élaborées en conjonction avec des Groupes et Unités nouvellement établis. (Un diagramme de la structure opérationnelle a été annexé à ce plan.)

Les principes sur lesquels s'appuie le plan et qui gouvernent les méthodes de travail sont les suivants:

- Une approche d'ouverture envers le recrutement d'individus favorisant une large représentation de toute la région entière
- Utilisation accrue des réseaux en tant qu'outils d'échanges d'informations, actions et résultats
- Centrer l'attention sur le soutien par le biais de service de soutien personnalisés offerts directement aux associations
- Intégration de notre travail avec nos collègues de la Région Europe AMGE
- Une approche d'ouverture envers le partage d'expériences avec les autres Régions
- Viser la poursuite active de la croissance comme une résultante de toutes les actions

Le travail en partenariat avec la Région Europe AMGE est incorporé aux actions du plan.

Les résolutions de la 19^{ème} Conférence européenne du Scoutisme forment une importante part du travail du Comité européen du Scoutisme. Le travail visant à l'accomplissement des résolutions a été alloué au Comité et aux Equipes. Le travail soutenu par le Comité européen du Scoutisme dans son ensemble se présente comme tel :

Résolution 7/2007 – Plan Régional du Scoutisme

Résolution 8/2007 – Travail Conjoint avec la Région Europe AMGE

Résolution 9/2007 – Méthodes de travail ouvert

Résolution 10/2007 – Solidarité avec les autres Régions

Résolution 12/2007 – Structures régionales

Résolution 13/2007 – Plans régionaux coïncidant

Résolution 16/2007 – Séminaires européens

Dans chaque domaine de travail, une indication spécifique quelles résolutions additionnelles tombent dans le domaine de travail.

Nous recommandons ce Plan européen du Scoutisme 2007 – 2010 aux OSNs et ASNS de la Région. Nous vous encourageons à considérer ce plan comme le vôtre et à travailler en partenariat avec nous et serons heureux et très intéressés de recevoir en retour vos réactions et commentaires en temps voulu.

Le Comité européen du Scoutisme

Le Plan européen du Scoutisme 2007 – 2010, Viser l'Excellence – vers le Croissance
Janvier 2008

Méthodes Educatives –Programme Jeunesse

Résolution 17/2007 – Education de tous, garçons et filles – soutenu par l'Equipe des Méthodes éducatives.

Résolution 18/2007 – Scouts du monde - soutenu par l'Equipe des Méthodes éducatives.

But	Cibler la section des 16-22 ans			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	Mettre un accent spécifique sur les valeurs, aptitudes pour la vie adulte et le marché du travail								
Action 1	rovernet.eu	Résultats	500 jeunes échangent les idées sur le portail de rovernet.eu. 10 projets de Rover-Steps et 5 projets de recherche. Centre de Ressources ou liens, pratiques etc. sur rovernet.eu.	x	x	x	x	x	x
Action 2	Contexte des "Compétences de vie"	Résultats	8-10 associations discutent des compétences de vie pour les jeunes.			x	x		
			Dossier sur les compétences de vie et l'esprit d'entreprise des jeunes Bonnes pratiques dans le domaine de l'esprit d'entreprise environnemental.				x	x	x
Action 3	Agora	Résultats	Opportunité annuelle pour les jeunes d'échanger, d'explorer, d'être plus habilités à s'exprimer dans un cadre international et interculturel.		x		x		x
Objectif 2	Soutenir les OSNs dans l'évaluation et l'amélioration du programme pour la section des aînés, en mettant l'accent sur l'éducation internationale								
Action 1	RoverNet	Résultats	Opportunité de travail en Réseau pour la section des plus aînés.		x				
Action 2	Contexte des Scouts du Monde	Résultats	Echanges entre les associations européennes sur le programme "Scouts du Monde". Session d'Etude et soutien de réseau afin de promouvoir les Scouts du Monde.			x			
Action 3	Roverway	Résultats	Soutenir l'organisation de Roverway.					x	
Action 4	Groupe de réflexion sur le Leadership des jeunes	Résultats	Euro.Scout.Doc sur la question du leadership des jeunes. Organiser un groupe de réflexion pour analyser la question.			x			

But	Reconnaître la valeur de la diversité et son impact sur l'inclusion sociale			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	<i>Encourager le respect et la compréhension de la diversité au sein de la société européenne et développer une attitude d'inclusion par le biais de l'éducation des jeunes</i>								
Action 1	Projet sur la Diversité	Résultats	Soutenir les organisations à tendre la main Soutenir un travail de réseau sur cette question, défendre la meilleure pratique existante et encourager les partenariats entre les organisations.		x	x	x	x	x
Action 2	Table Ronde (Événement conjoint de l'AMGE et l'OMMS)	Résultats	Explorer les façons appropriées pour les OSN de travailler avec des jeunes marginalisés, vulnérables et socialement exclus.			x			
Action 3	Lignes directrices de l'OMMS	Résultats	Promouvoir le Scoutisme chez les jeunes souffrant d'incapacités et enfants éprouvant dans des circonstances de vie particulières et difficiles			x			
Action 4	Ouverture	Résultats	Soutenir le travail en réseau d'Ouverture.	x	x	x	x	x	x
Action 5	Scoutisme ouvert: aptitudes, connaissances et attitudes	Résultats	Produire une publication sur la manière d'intégrer la diversité dans l'élaboration du programme de jeunesse. Une approche théorique plus un guide pratique pour les équipes de programme nationales.				x		
Action 6	Développement Spirituel	Résultats	Événement pour les associations et organisations confessionnelles sur le développement spirituel et le dialogue inter-religieux. Lignes directrices pour intégrer le développement spirituel au sein du programme de jeunesse et lors des événements de grande envergure.			x	x		

But	Adapter les besoins et tendances qui ont un impact sur les jeunes			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	Initier la validation du programme national de jeunesse, analyser et prendre en compte les besoins et tendances des jeunes tout en conservant nos fondements								
Action 1	Scoutisme marin	Résultats	Séminaire sur le Scoutisme marin.			x			
			Soutenir le centenaire du Scoutisme marin. Euro Scout Doc sur le Scoutisme marin et le Programme Jeunesse.		x			x	x
Action 2	Jeux ARP	Résultats	Produire un kit de jeux qui appuie les outils ARP (Approche Révisée du Programme).	x	x				
Action 3	Sommet des Développeurs de Programme	Résultats	Événement destiné à l'échange de questions d'intérêt commun.						X
Action 4	6 ^{ème} Forum Européen du Scoutisme sur le Programme Jeunesse et Ressources Adultes	Résultats	Assister les Associations Scoutes Nationales à contrôler et améliorer leur programme jeunesse et à développer les processus de recrutement, soutien, formation et gestion de leurs ressources adultes.				x		
Action 5	ScoutNet	Résultats	Opportunité de travail en réseau pour la section des commissaires scouts			X			
Action 6	Le réseau des Commissaires Louveteaux	Résultats	Opportunité de travail en réseau pour les Commissaires Louveteaux nationaux et session d'étude sur divers sujets pertinents pour eux			x			
Action 7	Terres d'Aventure	Résultats	TdA adopté dans 15 pays européens.	x	x	x	x	x	x
			Réunion annuelle pour les Ambassadeurs de TdA.	x		x		x	
			Journée annuelle de TdA pour les patrouilles scoutées.		x		x		x
			Camp TdAventure pour les patrouilles scoutées.			x			
Action 8	Système d'Auto-Evaluation de Patrouille	Résultats	Jeu interactif pour évaluer la mise en place du système de patrouille mettant à la disposition des responsables les outils permettant d'améliorer l'application du système de patrouille.			x			
Action 9	Partager les expériences de révision du Programme	Résultats	Session d'étude pour les OSNs ayant récemment réexaminé leur programme qu'ils élaborent sur base de l'apprentissage et des résultats.				x		
Action 10	Méthode Scoute	Résultats	Module de formation, Méthode Scoute et mise en application.					x	

But	Elaborer des programmes qui répondent aux besoins spécifiques des jeunes garçons et filles, femmes et hommes au sein du Scoutisme			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	<i>Oeuvrer sur les manières d'évaluer et de garantir les besoins spécifiques des genres et les besoins spécifiques des groupes d'âge dans le programme, sur base des indicateurs de qualité</i>								
Action 1	Enquête sur le Genre - projet pilote	Résultats	Evaluation de l'équilibre des genres lors de l'application, au niveau loca, d'un programme de jeunesse national dans un nombre choisi d'associations. Découvrir combien les conclusions de la recherche précédente, plus exploratoire, sont pertinentes (Harriet Nielsen, "One of the boys", 2001).			x	x	x	
Action 2	Les Filles dans le Scoutisme	Résultats	Séminaire destiné aux filles dans le Scoutisme pour explorer, promouvoir et renforcer le leadership féminin.			x			
Action 3	Travail de Réseau sur le genre	Résultats	Etablir un réseau de volontaires pour traiter de la question.						
Action 4	Le Genre et étapes de développement	Résultats	Explorer la corrélation entre le Genre et les différentes étapes du développement personnel				x		

But	Travailler en partenariat avec le Comité Europe AMGE dans le domaine du Programme Jeunesse			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	<i>Soutien et échange dans le domaine du développement et de l'exécution du programme</i>								
Action 1	Ouverture de Rovernet aux Routiers	Résultats	Participation conjointe et vérification de la viabilité d'un réel réseau de travail conjoint. Partager les ressources visant à soutenir cette section d'âge.		x	x			
Action 2	Roverway	Résultats	Travailler avec l'AMGE dans le développement du contenu de l'événement et inclure les sujets tels que la solidarité, la lutte contre le racisme et la xénophobie, la participation etc. Utiliser Roverway pour identifier les tendances et promouvoir les meilleures pratiques d'implication des jeunes.		x		x		
Action 3	Terres d'Aventure	Résultats	Examiner les sujets pour l'inclusion dans TdA et considérer comment ils peuvent contribuer à la révision d'un projet révisé ou l'élargissement de TdA			x		x	

Méthodes Educatives – Ressources Adultes

But	Explorer différentes approches du volontariat			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	<i>Explorer différents aspects de la Qualité du Scoutisme</i>								
Action 1	Atelier sur la qualité	Résultats	Outil pratique pour une utilisation à tous niveaux et partage des bons exemples (en cours).			x			
Action 2	Environnement convivial du Volontariat	Résultats	Groupe de Réflexion sur l'environnement du volontariat avec le Euro.Scout.Doc et utilisation et création de réseaux internes et externes au Scoutisme, y compris SALTO (Soutien, Apprentissage avancé, Opportunité de Formation).						x
Action 3	Définir une approche pour contrôler, évaluer et capitaliser le travail entrepris.	Résultats	Produire et utiliser des lignes directrices pour une Session de travail sur l'utilisation de l'Évaluation et la manière de transformer la pratique en apprentissage organisationnel.			x	x		

But	Promouvoir le Scoutisme comme l'activité où la contribution volontaire personnelle peut être récompensée et reconnue			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	<i>Considérer les facteurs qui motivent les adultes à faire du volontariat</i>								
Action 1	Tendre la main à de nouveaux publics	Résultats	Euro.Scout.Doc présenta l'aspect de la diversité du volontariat.			x			
Action 2	Bénéfices personnels du volontariat dans le Scoutisme	Résultats	Euro.Scout.Doc présenta les bonnes pratiques recueillies et distribuées.					x	
Action 3	Enquête des facteurs sur le volontariat	Résultats	Soutenir l'outil produit.	x					
Action 4	Travail de réseau sur le recrutement	Résultats	Réunion de réseau sur le recrutement.				x		
Action 5	Modules de formation sur le recrutement	Résultats	Développer un Outil de formation.			x	x		
Action 6	Listes d'attente	Résultats	Organiser une réunion pour les associations intéressées dans ce domaine.			x			

But	Revitaliser et explorer l'accomplissement complet des Adultes dans le modèle du Scoutisme			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	Soutenir les Associations Scoutes Nationales en voie de complètes Adoption et Exécution de la Stratégie AeS								
Action 1	Réfléchir – Comment fonctionne le modèle AeS?	Résultats	Produire un dossier de Lignes directrices sur l'application du modèle AeS au niveau local.					x	
Action 2	Tendances dans le volontariat	Résultats	Organiser un groupe de réflexion sur les tendances du volontariat et produire un dossier pratique de lignes directrices.				x		
Action 3	Réfléchir – En quoi consiste le volontariat dans le Scoutisme?	Résultats	Produire un Euro.Scout.Doc sur ce sujet et le distribuer largement.				x		

But	Soutenir l'amélioration des systèmes de formation adulte dans les OSNs			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	Explorer les modes d'apprentissage pour l'adulte								
Action 1	Organiser une réunion d'experts afin d'analyser de nouveaux modes d'apprentissage adulte	Résultats	Produire Euro.Scout.Doc sur l'Apprentissage des Adultes au sein du Scoutisme.					x	
Action 2	Analyser les relations entre l'apprentissage et le leadership	Résultats	Produire des recommandations.			x			
Objectif 2	Produire des outils sur le développement et le renouvellement des systèmes de formation								
Action 1	Achever la production d'un Kit d'outils des systèmes de Formation	Résultats	Produire et distribuer un Kit d'outils.	x					
Action 2	Ouvrir à compléter le Kit d'outils des Systèmes de formation	Résultats	Développer et mettre à disposition des outils complémentaires faisant partie intégrante d'un système de soutien général, y compris une base de données de tous les outils et kits.			x			

Action 3	Codifier les éléments de base en établissant des standards de base pour la formation adulte	Résultats	Session de travail résultant sur l'élaboration de standards de base.				x		
Objectif 3	Explorer les potentialités de l'apprentissage en ligne et l'utilisation de l'outil informatique								
Action 1	Analyser le domaine de l'apprentissage en ligne	Résultats	Proposer un atelier sur l'élaboration de modules d'apprentissage en ligne.					x	

But	Assister les OSNs pour offrir un soutien efficace aux responsables adultes, particulièrement au niveau local			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	Soutenir la formation au management								
Action 1	Formation à la gestion	Résultats	Former et utiliser le Groupe de travail de formation à la gestion.	x					
Action 2	Nouveaux Conseils nationaux	Résultats	Cours de formation pour les nouveaux membres de conseils nationaux.		x				
Objectif 2	Souligner l'importance de la reconnaissance de la contribution des volontaires adultes dans le Scoutisme et dans la société								
Action 1	Reconnaissance de la formation	Résultats	Session de travail sur la reconnaissance menant à la production de lignes directrices pour les OSNs.		x				
Action 2	Valorisation de l'éducation non-formelle par les universités	Résultats	Projet Pilote effectué dans au moins 3 universités Produire Euro.Scout.Doc.				x		
Objectif 3	Soutenir le développement d'une attitude positive par rapport à la gestion du capital humain dans les OSNs								
Action 1	Gestion des ressources adultes	Résultats	Organiser et évaluer une réunion de réseau.			x			
Action 2	Durabilité	Résultats	Analyser la durabilité des Associations Scoutes nationales et produire des lignes directrices pour assister les OSNs				x		
Action 3	Différents niveaux et rôles	Résultats	Elaborer des outils permettant de définir le travail des différents niveaux du Mouvement, de segmenter le travail et préparer les Termes de Référence, les Descriptions d'emploi et les Profils Idéaux.					x	

Action 4	Soutien au niveau local	Résultats	Identifier les compétences, préparer un "Kit d'outils de Responsable de Groupe Scout", développer la formation au management d'un groupe local. Préparer un Euro.Scout.Doc sur ce sujet.					x	
Action 5	Réduire l'administration	Résultats	Analyser des façons de réduire l'administration (spécialement au niveau local) – conjointement avec 5 OSNs/ASNs volontaires.				x		
Action 6	Organigramme	Résultats	Collecter les données et garder un aperçu sur les projets dans toute la région.		x				

But	Travailler en partenariat avec le Comité Europe AMGE dans le domaine des Ressources Adultes			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif1	<i>Soutien et échange dans le domaine du soutien et développement des adultes</i>								
Action 1	Forum des Commissaires Internationaux	Résultats	Organisation d'un événement comptant sur une participation de 75% des associations et organisations membres et 100 participants					x	
Action 2	Conférence des Directeurs de Centre	Résultats	Organisation d'une conférence fixe pour les Centres réunissant plus de 50 participants issus de 40 centres. Assurer les meilleures pratiques en matière de législation, gestion des ressources humaines et d'autres domaines .				x		
Action 3	Responsables volontaires et cadres membres du personnel	Résultats	Tenir des réunions de réseau pour les cadres volontaires et cadres membres du personnel	x		x		x	
Action 4	Objet de l'Événement	Résultats	Offrir des sessions appropriées lors des événements régionaux afin de soutenir : le plan de Succession, Structures et Gestion, Tutorat, Développement des Fonds /Fonds externes						
Action 5	Echanger des idées	Résultats	Fournir une opportunité d'échange de bonnes pratiques , idées et défis				x		

Développement et Soutien

Résolution 6/2007 – Partenariat pour le Fond de Développement et de Croissance sera supervisé par l'Equipe de Développement et de Soutien.
 Résolution 11/2007 – Action pour la Croissance et le développement sera soutenu par l'Equipe de Développement et de Soutien travaillant en coopération avec d'autres.

But	Etre une Organisation Apprenante			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	Aider les OSNs à assimiler le concept d'être une organisation apprenante, pour ensuite l'appliquer dans le contexte du Scoutisme et enfin devenir soi-même une organisation apprenante								
Action 1	Introduire le concept de l'Organisation apprenante	Résultats	Introduction dans le cadre d'une session d'événement académique à répéter autant que nécessaire afin d'éveiller les consciences et encourager le développement.		x				

But	Encourager une approche claire vers la planification et l'évaluation des résultats			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	Soutenir et encourager la pratique de la planification stratégique au niveau local								
Action 1	Soutien personnalisé	Résultats	Etablir des méthodes de travail de soutien personnalisé et utiliser le site Internet pour développer cette approche partout dans la région.	x	x	x	x	x	x
Objectif 2	Soutenir et encourager les OSNs à mesurer le résultat et plus spécifiquement la qualité au niveau national								
Action 1	Les chiffres comptent	Résultats	Atelier sur l'importance des informations statistiques pour grandir, avec l'apport de différentes méthodes de collecte d'informations.			x			
Objectif 3	Créer une base pour rassembler des indicateurs de statistiques plus détaillés des ASNs au niveau régional afin d'octroyer un meilleur soutien pour les OSNs dans l'avenir								
Action 1	Meilleure information disponible	Résultats	Evaluer le niveau actuel d'informations sur le nombre d'effectifs et faire des recommandations pour l'améliorer.			x	x		

But	Grandir systématiquement			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	Explorer et soutenir les manières d'assurer la durabilité de la croissance et développement des effectifs au sein des OSNs								
Action 1	Réseau de Croissance	Résultats	Etablir le Réseau de Croissance, encourager les meilleures pratiques, la participation active et la construction sur base de l'utilisation du rapport de l'Action pour la Croissance.	x	x	x	x	x	x
Objectif 2	Assurer que la croissance soit considérée comme une question clé dans les autres domaines de travail de la région								

Action 1	Travail inter-sectoriel	Résultats	Contact régulier avec les autres domaines de travail et les domaines de travail similaire dans les autres Régions.		x		x		x
-----------------	-------------------------	-----------	--	--	---	--	---	--	---

But	Favoriser le soutien des pairs et les échanges entre les OSNs			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	<i>Développer des systèmes et des méthodes de travail permettant le partage des pratiques et d'expériences utiles parmi et entre les OSNs de la Région afin de les aider à surmonter les défis auxquels elles sont confrontées</i>								
Action 1	Base de données	Résultats	Etablir des rapports de la situation actuelle sur base de toutes les visites et interactions avec les OSNs et partager l'information adéquate à grande échelle et à la demande.	x	x	x	x	x	x
Objectif 2	<i>Sortir du cadre du Scoutisme afin de maximaliser le soutien et les échanges des pairs</i>								
Action 1	Partager l'information extérieure au Scoutisme	Résultats	Contacts réguliers, approches systématiques avec les organisations extérieures.		x		x		x

But	Introduire, contrôler et évaluer les projets de Partenariats pour les Fonds de Développement et de la Croissance			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	<i>Fournir une source de financement efficace pour les ASNs et qui profitera aussi à la région et aux autres associations</i>								
Action 1	Finaliser le critère pour le PFDC	Résultats	Mise en place et application d'un processus de financement cohésif et soutenu	x		x		x	
Action 2	Contrôle de la base de données du PFDC	Résultats	Contrôler toutes les applications concernant le PFDC et établir des rapports actuels sur tous les aspects de ce soutien.		x		x		x

But	Travailler en partenariat avec le Comité Europe de l'AMGE dans le domaine du développement et Soutien			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif1	<i>Maximaliser les efforts pour accroître les mouvements</i>								
Action 1	Réseau de Croissance	Résultats	Garantir l'ouverture du réseau à tous, tenant en compte les données démographiques et les tendances.	x	x	x	x	x	x
Action 2	Tables rondes sur la Croissance, Diversité et Recrutement	Résultats	Tenir des tables rondes pour soutenir les domaines de la Croissance, diversité et recrutement avec les apports des tendances et données démographiques.			x			

Relations et Financement

Résolution 14/2007 – Coopération avec la Région Eurasie – soutenu par l'Equipe des Relations et des Fonds.

Résolution 15/2007 – Reconnaissance des pratiques Guides et Scoutes en Europe soutenu par l'Equipe des Relations et des Fonds.

But	Contrôler les politiques européennes et agir de manière pro-active auprès des Institutions européennes en encourageant la reconnaissance du Scoutisme tout en évitant une réglementation excessive et en assurant la continuité des activités de Scoutisme accessibles aux jeunes			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	Améliorer le cadre réglementaire dans lequel le Scoutisme opère, y compris la reconnaissance du Scoutisme comme environnement sécurisé								
Action 1	Vérification des réglementations européennes	Résultats	Une liste détaillée et régulièrement actualisée sur les réglementations dans les domaines de : Protection de l' Environnement, Accès à la terre, Alimentation saine, Protection de l'enfance, Santé et Sécurité.		x	x	x	x	x
Action 2	Implication dans l'influence des politiques	Résultats	Rechercher, là où c'est approprié, l'adhésion de groupes de pression pertinents et d'intérêt spécifique.		x	x	x	x	x
Action 3	Travailler avec les OSNs sur les politiques	Résultats	Interaction régulière et importante dans l'affectation de politiques spécifiques et maintien de contacts fréquents avec Institutions européennes.	x	x	x	x	x	x

But	Positionner le Scoutisme comme mouvement de jeunesse phare en Europe			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	Oeuvrer pour assurer la reconnaissance du Scoutisme aux niveaux européen et national								
Action 1	Garantir une présence à l'occasion d'événements externes pertinents pour le Scoutisme.	Résultats	Représenter les intérêt de l'OMMS auprès des Institutions européennes positionnant le Scoutisme européen comme partenaire social estimé.	x	x	x	x	x	x
Action 2	Eduquer la famille des représentants externes	Résultats	Un réseau de Scouts engagés qui oeuvrent pour soutenir les intérêts de l'OMMS.		x		x		x
Action 3	Réunion de MP européens	Résultats	Trois réunions chaque année sur des sujets d'intérêt commun	x	x	x	x	x	x
Action 4	Plaidoyer au sein des OSNs	Résultats	Travailler avec une liste spécifique de OSNs sur des sujets importants identifiés par le biais de USP (Unité de Soutien Personnalisé)	x	x	x	x	x	x

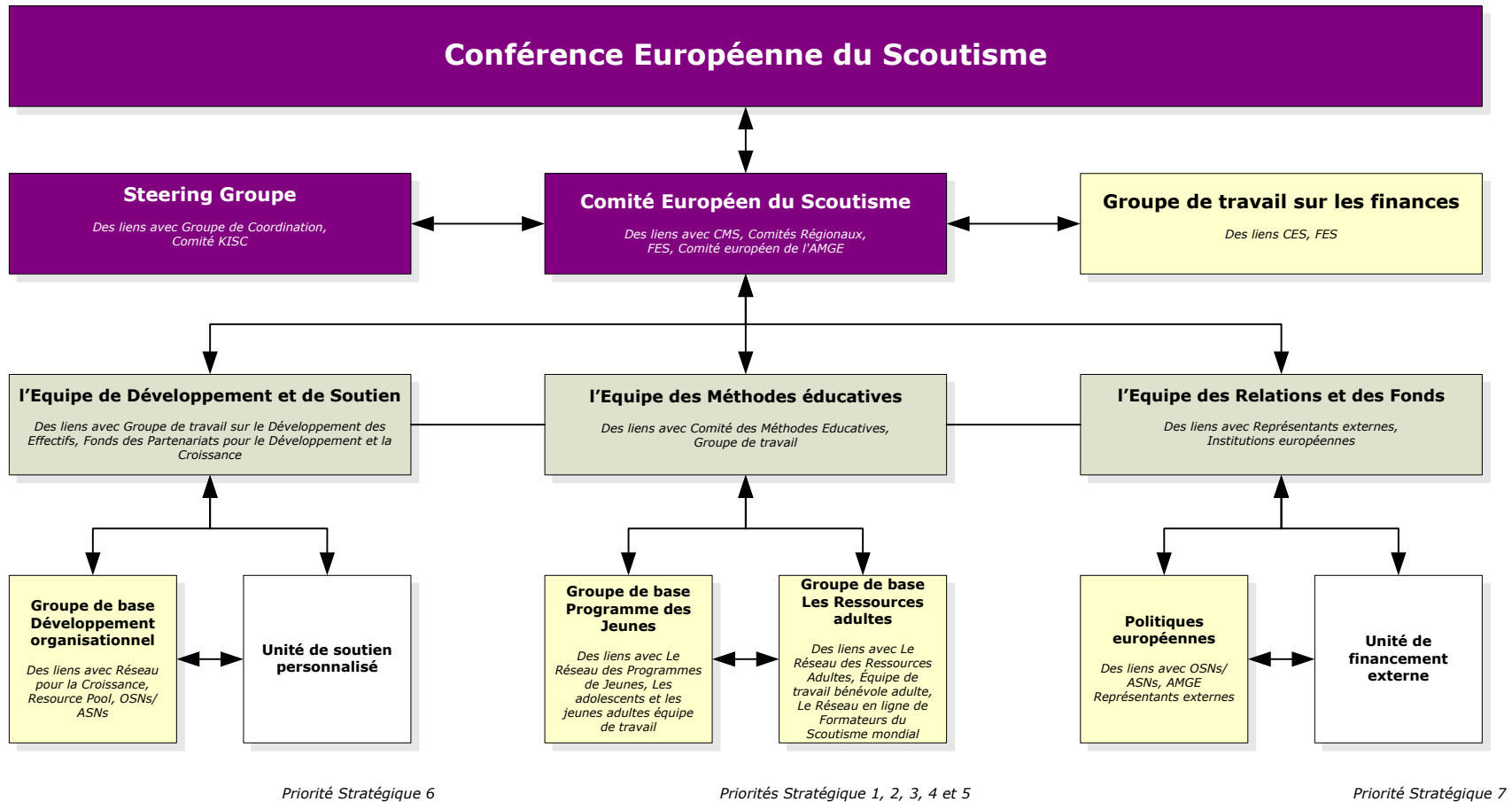
Action 5	Groupe de Soutien de Politiques européennes	Résultats	Créer un groupe et offrir un soutien à la région et à toutes les Equipes dans leur travail d'influence des politiques européennes	x	x	x	x	x	x
-----------------	---	-----------	---	---	---	---	---	---	---

But	Faciliter l'accessibilité à des fonds y compris la création d'opportunités de financement pour le Scoutisme			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	Le soutien de l'Unité de Financement Externe procure aux OSNs la garantie d'une plus grande source de financement								
Action 1	Unité de financement Externe	Résultats	Créer une unité de soutien ciblé pour les associations et activités régionales	x	x	x	x	x	x
Action 2	Journée des Fonds	Résultats	UFE délivre un module sur l'accessibilité aux fonds de l'UE		x		x		x
Action 3	Davantage d'opportunités de financement	Résultats	Augmenter la disponibilité de fonds pour la région, les OSNs et faciliter une meilleure accessibilité au Fonds Social Européen	x	x	x	x	x	x

But	Travailler en partenariat avec le Comité Europe AMGE dans le domaine des Relations et des Fonds			Oct 07	Avr 08	Oct 08	Avr 09	Oct 09	Avr 10
Objectif 1	Politique commune de soutien, développement, promotion et plaidoyer								
Action 1	Réunion de réseaux pour les Représentants	Résultats	Réunion de Réseaux réunissant au moins 25 participants issus de 15 associations.	x		x		x	x
Action 2	Promouvoir la valeur du Volontariat	Résultats	En cours - Représentants externes afin de promouvoir de manière active les méthodes utilisées par l'OMMS et l'AMGE et assurer un suivi efficace pour la Région dans ce domaine.	x	x	x	x	x	x
Action 3	Surveiller la législation en matière de bénévolat	Résultats	En cours - utilisation de représentants communs au niveau européen afin de garantir le suivi des tendances et initiatives.	x	x	x	x	x	x
Action 4	Atelier sur le Plaidoyer	Résultats	Organiser un atelier sur le plaidoyer avec 20 participants et 10 pays.	x	x	x	x	x	x
Action 5	Reconnaissance externe	Résultats	En cours - Rassembler dans un document les meilleures pratiques de différentes associations sur leur reconnaissance.	x	x	x	x	x	x
Action 6	Ambassadeurs	Résultats	En cours - établir un ensemble commun d' "ambassadeurs" capables de s'exprimer à voix haute et d'assurer la promotion des deux régions.	x	x	x	x	x	x
Action 7	Inter-action entre les niveaux	Résultats	En cours - Etablir des connections entre les initiatives nationales et régionales pour créer un soutien mutuel.	x	x	x	x	x	x

Région Européenne du Scoutisme

Viser l'Excellence – vers la Croissance 2007-2010



Code

- Institutionnels
- Equipes
- Groupes
- Unités

Le Plan européen du Scoutisme 2007 – 2010, Viser l'Excellence – vers le Croissance
Janvier 2008



SCOUTS[®]
Creating a Better World

World Scout Bureau
European Regional Office
January 2008
www.scout.org