



جامعة الدول العربية
المنظمة الكشفية العربية
المؤتمر الكشفي العربي السادس والعشرون



وثيقة رقم

(٤)

قواعد تنمية الحركة الكشفية

٢٠١٢ ٢٠١١

وعلاقتها بأولويات الاستراتيجية الكشفية العالمية



SCOUTS®
من أجل عالم أفضل

السودان - الخرطوم ٢٢ - ٢٨ يناير [كانون الثاني] ٢٠١٠



تقديم :

يسعدنى تقديم الوثيقة رقم (٤) حول:

قواعد خطة إستراتيجية تنمية الحركة الكشفية العربية (٢٠١١ - ٢٠٢٠)

التي تم إعدادها ودراستها أثناء فعاليات:

- الندوة العربية لتنمية الحركة الكشفية فى الوطن العربى (نوفمبر ٢٠٠٥) بالمركز الكشفى العربى الدولى بالقاهرة.
- اللقاء السابع لرؤساء الجمعيات الكشفية بالكويت (أبريل ٢٠٠٦).
- وتم تريبع تحليلها خلال الندوة العربية الـ ١٣ لمسئولى مجالات العمل الكشفى (أبريل ٢٠٠٧) بالمركز الكشفى العربى الدولى.
- وتم استعراضها خلال المؤتمر الكشفى العربى الـ ٢٥ الذى وافق عليها وأوصى بمراجعتها.
- تمت مراجعتها خلال اللقاء العربى الخامس لمسئولى الإدارة والتخطيط الاستراتيجى (يونيو ٢٠٠٨)، وخلال الندوة العربية الـ (١٤) للمسئولين الأوائل (أبريل ٢٠٠٩)، وتتضمن:
 ١. الأسس (الهدف والمبادئ والطريقة الكشفية).
 ٢. التحليل الرباعى SWOT Analysis:





أ- التحديات الخارجية التي تسعى الكشفية للمساهمة في مواجهتها (النمو السريع للمعرفة / الفجوة المعرفية بين الأجيال / إنخفاض مستوى الدخل القومي (الفقر) / ضعف العملية التعليمية وانتشار الأمية / تزايد أوقات الفراغ لدى الشباب / البطالة / الهجرة / التحديات الصحية / الاغتراب / الأمن والسلام / التحديات البيئية / العولمة).

ب- التحديات الداخلية (نقاط الضعف التي يجب على الكشفية مجابقتها في المجالات التالية) (تمية القيادات) (المتطوعون في الكشفية) / التخطيط الاستراتيجي / إدارة وتنظيم العمل الكشفي / تنمية الموارد والتمويل الذاتي / تنمية العضوية / تنمية المراحل والبرامج / التجمعات الكشفية الكبرى / تنمية المجتمع / التعاون مع المنظمات الدولية / العلاقات العامة والإعلام / العلاقات الخارجية).

ج - نقاط القوة.

د - الفرص المتاحة.

للتفضل بالاطلاع تمهيداً لاعتمادها أثناء فعاليات المؤتمر الكشفي العربي ال (٢٦) بالخرطوم / السودان حتى يمكن الاستفادة منها عند وضع خطة استراتيجية تنمية الحركة الكشفية العربية للفترة ٢٠١١-٢٠٢٠ بمشيئة الله.

وتفضلوا بقبول وافر التحية

الأمين العام

مدير الإقليم الكشفي العربي

د. عاطف عبد المجيد





قواعد خطة استراتيجية تنمية الحركة الكشفية العربية

(٢٠٢٠ - ٢٠١١)

مما لا شك فيه أن أى حركة فى العالم لابد لها من هدف تسعى إلى تحقيقه ومهمة تكرس كل الخبرات والكوادر والإمكانات من أجل تنفيذها.

ونحن فى الحركة الكشفية نسعى دائماً إلى المساهمة فى تنمية قدرات الفتية والشباب من أجل الاستفادة التامة من قدراتهم البدنية والعقلية والاجتماعية والروحية .

فالحركة الكشفية تعتبر إحدى المؤسسات التربوية العديدة التى تساهم فى هذه التنمية، ولا يمكنها أن تعمل بمعزل أو أن تحل محل الأسرة أو المدرسة أو المؤسسات الدينية والاجتماعية وغيرها ولكنها تكمل الدور التربوى لهذه المؤسسات.

إذاً فيقع على عاتقنا فى الكشفية مهمة عظيمة وجليلة لابد لكل منتسب إليها أن يسعى دائماً لتحقيقها وهى "المساهمة فى تربية الشباب من خلال نظام تربوى لاكتساب القيم يرتكز على الوعد والقانون الكشفيين، وذلك من أجل المساعدة فى بناء عالم أفضل يلتزم فيه المواطنون كأفراد بأداء دور بنّاء فى المجتمع" (مهمة الحركة الكشفية).





ونحن فى نظرتنا الاستراتيجية لعشر سنوات قادمة لابد لنا أن نتصور شكل العالم خلال تلك السنوات وأن نتوقع الاحتياجات والإمكانات المطلوبة لتبليتها ، ودور الحركة الكشفية المرتجى فى تلبية احتياجات هذه المنظومة المتشعبة.

وتتضمن النظرة التى سئبنى عليها استراتيجية تنمية الحركة الكشفية العربية ٢٠١١ - ٢٠٢٠ هى:-

١- الأسس.

٢- التحليل الرباعى SWOT Analysis.

أ - التحديات الخارجية التى تسعى الكشفية للمساهمة فى مواجهتها.

ب - التحديات الداخلية التى يجب على الكشفية العمل على معالجتها.

ج - نقاط القوة.

د - الفرص المتاحة.

أولاً: الأسس:

تعتبر الأسس بمثابة محاور الارتكاز الأساسية التى تقوم عليها الحركة ، وتتمثل فى " الهدف والمبادئ والطريقة الكشفية.

رغم اختلاف الهياكل التنظيمية للحركة الكشفية لكل قطر طبقاً لظروفه العامة واحتياجاته المختلفة إلا أن الأسس الكشفية تبقى هى





العامل المشترك الذي يربط الحركة في كل أرجاء العالم وهذا ما نص عليه دستور المنظمة الكشفية العالمية في بابه الأول، فقد استغرق تعبير "الأسس" عدة سنوات من البحث والدراسة على المستوى العالمي حتى تبناه المؤتمر الكشفي العالمي السادس والعشرون في مونتريال عام ١٩٧٧، ومنذ ذلك التاريخ أصبحت هذه الكلمة هي الصيغة المتفق عليها بين أكثر من (٢١٦) هيئة عضواً في المنظمة الكشفية العالمية، وعليه: نجد أن هناك ثوابت للحركة الكشفية لا مناص من المحافظة عليها والالتزام بها ولكن مع تغير الظروف العالمية وتأثر الحركة بها، تطلب ضرورة المراجعة والتطوير المستمر لها مع المحافظة على الثوابت حتى تظل الحركة مواكبة وصالحة للشباب في كل زمان ومكان.

تتمثل الخصوصيات المتعلقة بإقليمنا العربي في الآتي:

- الكشفية حركة ترسخ الانتماء للوطن والعروبة والعالمية.
- الكشفية حركة تحافظ على الأصالة العربية والتسامح الديني.
- الكشفية حركة متجددة، متطورة ومواكبة للتقدم العلمي والتكنولوجي.
- الكشفية حركة تسعى لعقد شراكات مع المنظمات والهيئات الدولية.
- الكشفية حركة تسعى دوماً ليكون لها دور فاعل وتأثير اجتماعي ذو مردود وأثر باق.





ثانياً : التحليل الرباعي (SWOT):

حرصاً من الأمانة العامة للمنظمة الكشفية العربية على استيفاء العناصر الأساسية للقواعد التي ستبنى عليها الخطة الاستراتيجية للمنظمة الكشفية العربية للأعوام (٢٠١١ - ٢٠٢٠)، فقد تم تجميع تحليل القواعد لتشمل عناصر القوة والضعف والتحديات والفرص المتاحة عبر تحليل سوات SWOT Analysis على النحو التالي:

عناصر الضعف

- +

- +

التحديات

- +

أ- التحديات الخارجية التي تسعى الكشفية للمساهمة في مواجهتها:
لما كانت الحركة الكشفية هي واحدة من أبرز الحركات الشبابية في العالم، فهي بلا شك سوف تتأثر بكل القضايا والمشكلات التي يتأثر بها المجتمع الذي تتواجد فيه، فالتحديات عديدة وجسيمة منها: التحديات الاقتصادية والاجتماعية، والصحية والثقافية والبيئية والمعلوماتية، وكون الحركة الكشفية حركة تطوعية غير حكومية، فهي لا تملك من الموارد المادية ما يمكنها من وضع حلول لتلك المعضلات الدولية، ولكنها في المقابل تمتلك الأعلى من الموارد المالية وهم





أعضاؤها الذين يمتلكون كل مواصفات الجودة البشرية. وبهذا سوف نعرض للتحديات الخارجية التي يمكن للحركة الكشفية أن تساهم في وضع حلول لها وهي:

النمو السريع للمعرفة:

في مطلع القرن العشرين كانت المعارف تتغير كل ٥٠ عاماً وفي مطلع القرن الحادي والعشرين أصبحت المعارف تتغير مرة كل ١٨ شهراً.

الفجوة المعرفية بين الأجيال:

مع التقدم العلمي والتكنولوجي أصبح هناك فجوة في المعرفة بين جيل الآباء والأبناء ومع احتفاظ جيل الآباء بطبيعتهم المسيطرة، تمرد الأبناء على الآباء وأصبحوا يتعاملون مع فئات أكثر تفهماً لاحتياجاتهم مما قد يؤدي إلى الانحراف الاجتماعي والتطرف السلوكي.

إعلان دبي لتعزيز العلم والتكنولوجيا في الجنوب نوفمبر ٢٠٠٠.

انخفاض مستوى الدخل القومي (الفقر):

حسب تقدير الأمم المتحدة عام ٢٠٠٧ فإن عدد الفقراء في العالم ٣١٠ مليون، ١٠٥ ملايين منهم في الوطن العربي حيث ينخفض نصيب الفرد من الناتج المحلي والقومي في ١٢ دولة عربية إلى أقل من ١٣٠٠ دولار في السنة.





ضعف العملية التعليمية وانتشار الأمية:

نظراً لضعف العملية التعليمية فى بعض البلدان العربية حسب تقدير منظمة اليونيسكو فنحو ٢١٪ من الأطفال فى الوطن العربى لم يتمكنوا من الالتحاق بالتعليم فتفشيت الأمية التى وصلت نسبتها بين الذين تزيد أعمارهم على ١٥ سنة إلى ٤٨,٨٪

تزايد أوقات الفراغ لدى الشباب:

فى مراحل الدراسة قد تصل نسبة الفراغ إلى ثلثى حياتهم وذلك لقصر اليوم الدراسى وزيادة أيام العطلات.

البطالة:

قدّرت نسبة البطالة فى الدول العربية ما بين ١٥ و ٢٠٪. وكان تقرير منظمة العمل الدولية قد ذكر فى عام ٢٠٠٣، أن متوسط نسبة البطالة فى العالم وصل إلى ٦,٢٪، بينما بلغت النسبة فى العالم العربي فى العام نفسه ١٢,٢٪. وتتزايد سنويا بمعدل ٣٪. وما يجعل هذه القضية من أكبر التحديات التى تواجه المجتمعات العربية، هو أن ٦٠٪ تقريبا من سكانها هم دون سن الخامسة والعشرين،، ففي الأردن مثلاً ٣١٪ وفى مصر ٣٨٪^١.

^١ تقرير منظمة العمل الدولية ٢٠٠٣.





الهجرة:

وهنا نتساءل هل الهجرة مشكلة أم فرصة؟

إن حراك الشباب العربي بطريقة غير منظمة للبحث عن فرصة للعيش الكريم أدى إلى انتشار ما يُعرّف بقوارب الموت التي يستقلها الشباب للذهاب إلى المجهول في أوروبا عبر البحر المتوسط بحثاً عن العمل ولا يجنون منها إلا الموت المحقق.

وهناك أيضاً هجرة العقول وتشير إحصاءات صادرة عن منظمة الأمم المتحدة أن ما يقرب من ٥٠ بالمائة من الأطباء و٢٣ بالمائة من المهندسين و١٥ بالمائة من العلماء من مجموع الكفاءات العربية المتخرجة يهاجرون متوجهين إلى أوروبا، وكندا والولايات المتحدة بوجه خاص، وتستقطب ثلاث دول غربية غنية هي الولايات المتحدة وكندا وبريطانيا ٧٥ بالمائة من المهاجرين العرب^٢.

التحديات الصحية:

لدينا العديد منها : المخدرات - التدخين - مكافحة فيروس الإيدز - الأمراض المنقولة جنسياً، وقد ظهر من جديد مرض الدرن.

^٢ منظمة الأمم المتحدة





الإغتراب:

مع إنتشار الفضائيات والإنترنت والتي خلقت عالماً يراه الشباب ويعيشه بفكر مختلف كل الإختلاف عن عالمه الحقيقي الذى لا يستطيع أن يجعله صورة مما يراه أو يحقق له رغباته سواء النفسية أو الفسيولوجية ومن هنا ينشأ لديه الشعور بالاغتراب.

الأمن والسلام:

لقد تعددت مشكلات الأمن والاستقرار فى عدد من بلداننا العربية وبعض هذه الدول تهدده جهات خارجية والبعض الآخر يتعرض لمنازعات داخلية الأمر الذى أثر فى استقرار العديد من الدول وكذا أغفلت برامج التنمية التى تعمل على حل العديد من المشكلات السابقة سواء كانت صحية أو اجتماعية أو ثقافية أو اقتصادية.

التحديات البيئية :

منها نقص المياه - تغير المناخ - التصحر - التلوث السمعى - البصرى - الإشعاعى ومنها النفايات الخطرة التى تتطلب المراقبة والتوعية المستمرة- غياب البرنامج القومى أو الإقليمى لمشكلات التنمية والذى يمكن أن يشترك فيه الجمهور.





العولمة:

لقد أصبح التشبيك (Networking) الصيغة المطروحة على المستوى العالمي لإنجاز العمل، حيث نجد العديد من الشبكات الفاعلة في المجالات الاقتصادية والثقافية والصحة والتربوية. ومثال لذلك التشبيك ما يحدث من جهود لمجابهة جائحة أنفلونزا الطيور. إن العولمة لديها فرص لمن يستطيع الاستفادة منها والكثير من المخاطر لمن لا يستطيع درئها وأكثرها ضرراً على منطقتنا العربية هو أثرها على الهوية والثقافة العربية ومناهج التعليم التي تشكل الفكر لدى أبنائنا.



ب - التحديات الداخلية (نقاط الضعف) التي يجب على الكشفية العمل على معالجتها:

الأولوية الأولى

مشاركة الشباب (تفعيل تطبيق الطريقة الكشفية)

الأولوية الثانية

المراهقون (دعم التحول والاندماج في عالم الكبار)

مجال تنمية المراحل والبرامج:

- ضعف البرامج التي يفترض أن تحقق الهدف التربوي للحركة الكشفية.
- قلة الاهتمام بالخصائص السنوية لمرحلتى المتقدم والجوالة.
- ضعف تطبيق السياسة العربية والعالمية لتنمية المراحل والبرامج.
- محدودية الهياكل التنظيمية المختصة بالمراحل والبرامج.
- ضعف تأهيل مسئولى مفضى المراحل والبرامج.
- ضعف تطبيق الطريقة الكشفية بالشكل الصحيح في البرامج الكشفية.
- ضعف مشاركة الشباب في الهياكل التنظيمية وفى عمليات التخطيط والتنفيذ للأنشطة الكشفية.





- ضعف تطبيق نظام الشارات (الهوية والكفاية) مع صعوبة توفيرها .
- رتابة بعض البرامج الكشفية وعدم مواكبتها لتغيرات العصر.
- ضعف إعداد الأماكن الكشفية المجهزة لإقامة الأنشطة.
- قلة الاهتمام بالفرق الكشفية المدرسية وبتأهيل قادتها.
- ضعف الاهتمام بالندوات العربية لرؤساء السداسيات وعرفاء الطلائع ورواد الرهوط ودعم مشاركتهم فى اتخاذ القرار (التوفير – المساعدة والدعم والتأهيل – المتابعة والتقييم – الإجازة).

مجال التجمعات الكشفية الكبرى :

- ضعف تنظيم الجمعيات الوطنية لأنشطة التجمعات الكبرى.
- قلة مشاركة الفتية والشباب فى أنشطة التجمعات الكشفية الكبرى على المستوى الوطنى والإقليمى والعالمى.
- ضعف الاستفادة من الهيئات والمنظمات والمؤسسات والأفراد الداعمين للأنشطة و التجمعات الكشفية الكبرى.
- قلة الأدلة والوثائق الخاصة بتنظيم وإدارة أنشطة التجمعات الكشفية الكبرى.





الأولوية الرابعة

التواصل مع المجتمع (إزالة العوائق والعمل مع كل شرائح المجتمع)

مجال تنمية المجتمع :

- ضعف البرامج الموجهة لمجابهة التحديات الخارجية التي تهدد النشء والشباب العربي.
- ضعف الهياكل القيادية فى مجال خدمة وتنمية المجتمع على المستوى الوطنى.
- قلة القيادات المؤهلة فى مجالات التنمية المستدامة.
- قلة القدرة على التصدى لبعض المشكلات (الصحية والاجتماعية والإنسانيةإلخ).
- ضعف مواكبة الاتجاهات التنموية الحديثة.
- قلة إدماج أنشطة خدمة وتنمية المجتمع فى الخطط والبرامج الوطنية.

مجال التعاون مع المنظمات الدولية :

- ضعف التعاون مع المنظمات الدولية والإقليمية والبرامج الوطنية ذات العلاقة بالتنمية المستدامة وخدمة وتنمية المجتمع.
- قلة توفير وضعف تأهيل القادة والمفوضين.





- قلة عدد المشروعات التنموية على المستوى الوطنى بالتعاون مع المنظمات الدولية التى تعمل على المستوى الوطنى والإقليمي والعالمى.
- ضعف تعميم المشروعات التنموية الناجحة التى تتم بالتعاون مع المنظمات الدولية (عمل الأطفال، مشروعات صحة الشباب، الاتفاقيات الدولية إلخ).
- ضعف الاستفادة من المنظمات الإقليمية والدولية خلال المشاركة معهم فى المشروعات التى تنفذها على المستوى الوطنى.



الأولى الخامسة

المتطوعون فى الكشفية (تطوير اتجاهات جديدة لتوسيع قاعدة دعم القادة)

مجال تنمية القيادات:

- ضعف التزام القادة بالأهداف والمبادئ والطريقة الكشفية.
- ضعف تنفيذ عناصر السياسة العالمية لتنمية القيادات (المتطوعون).
- ضعف تضمين اللوائح المواد التى تعمل على تحديد دور المتطوع والفترة المناسبة لاستمراره فى المهمة.
- نمطية نظم التأهيل للمهام الكشفية.
- ضعف آليات وأدوات تقييم أداء وإنجازات المتطوعين.
- ضعف الاعتراف بالمؤهلات غير الكشفية والخاصة بالمهام التى يشغلها المتطوعون.
- ضعف إدماج القيادات الشابة فى الهياكل التنظيمية للجمعيات.
- سطحية الشراكات وضعف الاستعانة بالخبراء والمؤسسات والمنظمات الحكومية والأهلية والإقليمية والعالمية ذات العلاقة.
- نقص العديد من المهام الضرورية فى الهياكل التنظيمية لإدارة الحركة على المستوى الوطنى.
- ضعف الاعتراف الرسمى بالمؤهلات والدراسات التى يحصل عليها المتطوع فى الكشفية.
- ضعف استيعاب الشباب لمفهوم التطوع الصحيح.
- ضعف الإمكانيات الخاصة بتدريب ودعم المتطوعين.
- ضعف المعايير المتعلقة باختيار القادة المتطوعين.





الأولوية السادسة

منظمة ملائمة للقرن الـ ٢١ (مرنة بسيطة يشارك فيها الجميع)

مجال التخطيط الاستراتيجي:

- ضعف استخدام التخطيط الاستراتيجي في الإدارة.
 - عدم وجود لجنة من الخبراء والقادة المتخصصين في التخطيط الاستراتيجي في معظم الجمعيات .
 - عدم وجود استراتيجية واضحة ومحددة في معظم الجمعيات الوطنية.
 - ضعف الاستفادة من مخرجات تقييم الاستراتيجيات الوطنية.
 - عدم وجود تكامل بين الاستراتيجية العالمية والعربية والاستراتيجيات الوطنية.
 - عدم وجود خطط فعالة لإدارة المخاطر في العديد من الجمعيات الوطنية.
- #### تحديث إدارة وتنظيم العمل الكشفي:

- ضعف ملائمة نظم ولوائح الجمعيات لتطور العصر.
- ضعف استخدام أساليب الإدارة الحديثة واستحداث نظم إدارية فعالة.
- ضعف الاستفادة من تقدم نظم المعلومات وتنوع وسائلها.



- ضعف الإلتزام و الإنتظام فى تناوب السلطة عبر الانتخاب لمجالس إدارات الجمعيات.
- صعوبة استرجاع المعلومات التى يمكن استعمالها فى حسن وسرعة إتخاذ القرار.
- شح المتفرغين المؤهلين لإدارة العمل الكشفى بكل جمعية.
- ضعف الهياكل التنظيمية مما يجعلها غير مرنة لمطالبات العمل الكشفى .
- قلة الفرص المتاحة للقيادات الشابة فى الإدارة بمعظم الجمعيات الكشفية العربية.
- ضعف البنيات الأساسية ذات الصلة بالاحتياجات كالمقرات وأماكن المخيمات و ساحات تنفيذ الأنشطة بالجمعيات الكشفية.





الأولوية السابعة

صورة الكشفية (تقوية الاتصالات والشراكة ودعم الموارد)

مجال تنمية الموارد والتمويل الذاتي:

- قلة المتخصصين والخبراء فى تنمية الموارد والتمويل الذاتى.
- شح الخطط الفعالة لتنمية الموارد المالية بكل جمعية.
- قلة المتخصصين والمتفرغين فى الإدارات المالية بالجمعيات.
- ضعف مشروعات تنمية الموارد والتمويل الذاتى المرتبطة برسالة وأهداف الحركة الكشفية على مستوى الجمعيات.
- قلة الاستفادة من الأساليب العملية لتنمية الموارد المالية مثل (إقامة المعارض الإنتاجية / الأسواق الخيرية / العروض والمسيرات الكشفية / المسابقات الرياضية / حفلات السمر / حفلات الإفطار / جمع التبرعات / ترويج اسم وشعار الجمعيةإلخ).
- اعتماد الجمعيات على الدعم الحكومى.
- ضعف سياسات ترشيد الإنفاق وتخفيض المصروفات وتوفير مصادر التمويل الذاتية.
- ضعف وعى منتسبى الحركة بضرورة المساهمة فى ترشيد النفقات وتسديد رسوم العضوية واشتراكات الأنشطة والأحداث.



- ضعف الاستفادة من رعاية المؤسسات والشركات ورجال الأعمال لدعم الأنشطة الكشفية.

مجال تنمية العضوية:

- عدم وجود لجان لتنمية العضوية على المستوى الوطنى والمحلى فى العديد من الجمعيات.
- ضعف قواعد بيانات العضوية على المستوى الإقليمي والعربى.
- عدم إشراك أولياء الأمور فى بعض خطوات التخطيط والتنفيذ والمتابعة للعمل الكشفى.
- قلة العمل على وصول الكشفية للجميع (ذوى الاحتياجات الخاصة/ الأطفال الذين يعيشون فى ظروف صعبة/ المهاجرون/ اللاجئين/ الأقليات/ المناطق النائية إلخ).
- عدم وجود برامج مثيرة وجذابة لمنع تسرب الأعضاء.

مجال العلاقات العامة والإعلام:

أ - الإعلام:

- قلة المتخصصين فى مجال الإعلام الكشفى سواء المطبوع أو الالكترونى.
- ضعف استخدام وسائل الاتصالات الحديثة بالجمعيات.





- ضعف الاستفادة من المواقع الالكترونية إعلامياً باعتبارها نافذة الكشفية على العالم.
- ضعف شبكات الاتصالات الإعلامية بين الجمعيات وبينها وبين شبكات الاتصالات الإقليمية والعالمية.
- ضعف الإعلام عن الدور التربوى للحركة باعتباره أحد الأهداف الوطنية فى التربية.
- قلة وجود البرامج التدريبية المتطورة فى مجال الاتصالات والإعلام.
- قلة التوظيف الإعلامى الجيد لأسماء المسئولين رعاة الأنشطة الكشفية لتوضيح دور الحركة وأهدافها.
- ضعف التوثيق الإعلامى للأنشطة الكشفية الوطنية (المطبوع / الإلكترونى).

ب - العلاقات العامة :

- ضعف العلاقات بين الجمعيات الكشفية العربية والإتحادات والهيئات الشبابية - الهيئات والمنظمات الكشفية والإرشادية الوطنية والإقليمية والعالمية.
- ضعف الاتصال بالمنظمات والهيئات الرسمية والأهلية.
- ضعف العلاقات الداخلية بالجمعيات.



- قلة المشاركة فى اللقاءات وورش العمل الدولية الخاصة بالعلاقات والاتصالات.
- قلة المتخصصين فى مجال العلاقات العامة.
- ضعف استخدام تكنولوجيا الروابط الالكترونية لتنمية العلاقات.
- قلة المؤتمرات والمنتديات الكشفية عبر الإنترنت.
- قلة برامج قياس الصورة الذهنية عن الحركة الكشفية وبرامجها فى المجتمع.
- ضعف برامج ودراسات التسويق للحركة الكشفية.
- ضعف العلاقات مع رجال الأعمال والمستثمرين.

مجال العلاقات الخارجية:

- عدم وجود لجان للعلاقات الخارجية ضمن الهيكل التنظيمى بمعظم الجمعيات.
- شح أنظمة تأهيل المسؤولين عن العلاقات الخارجية.
- ضعف تأهيل قادة البعثات الخارجية.
- صورية إتفاقيات التوأمة والشراكة.
- الإحجام عن تنظيم أو استضافة الأنشطة الإقليمية و الدولية بمعرفة الجمعيات الكشفية العربية.





- ضعف أعداد المشاركين فى اللقاءات الإقليمية و الدولية.
- قلة فرص مشاركة أبناء الجاليات الأجنبية فى النشاط الكشفى على المستوى الوطنى.
- ضعف الاهتمام بإنشاء فرق كشفية للجاليات العربية فى الخارج.

ج - نقاط القوة:

- شمولية الأهداف التربوية للحركة الكشفية.
- وجود الطريقة الكشفية كخارطة طريق للتقدم الذاتى.
- ديمومة روح التطوع كمورد بشرى متجدد للحركة الكشفية.
- إزدهار الصورة الذهنية للحركة الكشفية وتعزيز دورها فى المجتمع.
- الخبرات التراكمية فى مجالات تنمية وخدمة المجتمع والتعاون مع المنظمات.
- التواصل القوى بين الكشافين بفضل التقنية الحديثة المتاحة.
- فاعلية أنظمة التأهيل القيادى.
- تمكين الشباب و إتاحة فرص مشاركتهم فى الأنشطة.
- مواكبة الحركة للتقدم العلمى والتكنولوجى.
- القدرة على التواصل مع الفئات التى يصعب الوصول لها والتعامل معها فى المجتمع.



- القدرة على إنتاج و إصدار النشرات والمطبوعات.
 - التنظيم الدورى للتجمعات الكبرى وطنياً وعربياً و عالمياً.
 - المناهج الكشفية التى تخدم المراحل وفقاً للخصائص السنوية.
- فاعلية تنظيم الأنشطة الكشفية الخاصة بالشباب.

د - الفرص المتاحة:

- الاستفادة من اتفاقيات التوأمة والشراكات لتدعيم الأنشطة الكشفية.
- توفر المشاريع التتموية الجادة التى تساعد فى توسيع قاعدة العضوية فى الحركة الكشفية.
- توفر وسائل الاتصال التى تساعد فى الوصول لكافة الشرائح العمرية فى المجتمع.
- التغطية الإعلامية الجيدة للأنشطة الكشفية الملبية لاحتياجات المجتمع المحلى مما يدعم الصورة الذهنية ويعزز العضوية.
- ثقة المجتمع بالحركة الكشفية.
- مشاركة المؤسسات والجمعيات الكشفية.
- توفر فرص التأهيل عبر الدورات التخصصية التى تنظمها المؤسسات ذات العلاقة.
- المشاركة فى الندوات والمؤتمرات العربية والدولية ذات العلاقة.





- الإمكانيات التي تقدمها المؤسسات الحكومية وغير الحكومية ذات العلاقة.
- الاستفادة من الخبرات الواسعة من خارج الحركة.
- الاستفادة من المانحين والممولين لدعم الأنشطة من المقتنعين بأهداف وقيم الحركة الكشفية.
- دعم ومشاركة أولياء الأمور.

نتائج مراجعة

قواعد خطة إستراتيجية تنمية الحركة الكشفية العربية

(٢٠١١-٢٠٢٠)

- (١) اللقاء العربي الخامس لمسئولى الإدارة الإستراتيجية يونيو ٢٠٠٨
- (٢) الندوة العربية ال (١٤) للمسئولين الأوائل أبريل ٢٠٠٩
- (٣) تنفيذًا لتوصيات المؤتمر الكشفي العربي ال(٢٥)





نتائج مراجعة خطة استراتيجية تنمية الحركة الكشفية العربية

(٢٠١١-٢٠٢٠)

نقاط القوة:

- ١- وجود الهيكل التنظيمي المتناسق للكشافة العربية.
- ٢- وجود الفلسفة الواضحة المبنية على هدف ومبادئ وطريقة الحركة الكشفية.
- ٣- وجود الكفاءات والكوادر المؤهلة ذات الخبرات المتنوعة في كافة المجالات.
- ٤- شمول نظام التأهيل للقيادات والبرامج لكافة المراحل العمرية.
- ٥- وجود المناهج الكشفية لكافة المراحل.
- ٦- وجود روح العمل التطوعي الجماعي وثقافة المشاركة.
- ٧- عراققة وأصالة الإقليم الكشفي العربي.

نقاط الضعف:

١. محدودية الصلاحيات مقابل المسؤوليات في الهيكل التنظيمي.
٢. قلة الموارد المالية.
٣. ضعف الخطاب الإعلامي الكشفي.
٤. ضعف توظيف الجانب التكنولوجي في البرامج الكشفية.
٥. قصور نظام الحوافز والمكافآت.





٦. رتابة الأنشطة والبرامج المعمول فيها.
٧. ضعف التكامل ما بين المناهج الكشفية والمدرسية.
٨. ضعف تعميم وتبادل المشروعات التنموية الناجحة التي تتم بالتعاون مع المنظمات الدولية.

الفرص:

١. كثرة عوامل التقارب والتواصل الثقافي والاجتماعي في البيئة العربية.
٢. إمكانية التواصل الفعال مع المجتمع.
٣. إمكانية إقامة الشراكات والتفاهات مع المؤسسات والمنظمات العالمية.
٤. ثقة المجتمع العربي بالحركة الكشفية.
٥. إمكانية الاستفادة من الكفاءات والخبرات العربية.
٦. توفر فرص التدريب والتأهيل في المؤسسات العربية العامة والخاصة ذات العلاقة.
٧. توفر الدعم من المنظمات العربية والعالمية العامة والخاصة والاستفادة من الدعايات للبرامج والأنشطة



التحديات:

- ١) عدم الاستقرار الأمنى فى البيئة العربية.
- ٢) البطالة والفقر.
- ٣) الغزو الثقافى والفكرى فى ظل العولمة.
- ٤) التحديات البيئية والصحية المتزايدة.
- ٥) الاغتراب النفسى لدى الشباب العربى.
- ٦) القصور فى مواكبة النمو السريع للمعرفة.
- ٧) الفجوة المعرفية بين الأجيال.
- ٨) التأثير السلبى السياسى والاقتصادى.
- ٩) ظهور المنظمات الشبابية المنافسة للحركة الكشفية.





المخبر
الكشفي
التربوي



SCOUTS®
من أجل عالم أفضل