



Introduction

Académie du Scoutisme 09 – REPORT DE LA DATE LIMITE POUR LES INSCRIPTIONS

La date limite pour l'inscription à l'Académie du Scoutisme 09 a été reportée au 2 octobre. Il s'agit donc de votre dernière chance de vous inscrire au seul événement qui concentre en un seul endroit les formations et les séances de travail dans tous les principaux domaines du Scoutisme. Elle a pour objectif d'offrir aux participants une opportunité d'apprentissage et de développement innovatrice, de haute qualité et modulaire et d'aborder un certain nombre de thèmes transversaux auxquels les associations d'Europe doivent faire face actuellement. C'est un événement à ne pas manquer!



Vous trouverez de plus amples informations sur les sessions, le programme et ce que l'OMMS Région européenne peut offrir sur le site Web de l'Académie du Scoutisme 09 : www.academy.scoutshub.org.

Vous trouverez des informations détaillées dans la lettre d'invitation:

www.academy.scoutshub.org/images/resources/ac_invitation_en.pdf

Pour vous inscrire via votre OSN, voici le formulaire d'inscription:

www.academy.scoutshub.org/images/resources/ac_application_en.doc

Si vous avez besoin de renseignements complémentaires, veuillez contacter Katrin Kelly, BMS - Bureau de la Région Européenne, par e-mail: kkelly@scout.org.

Nous sommes impatients de vous y rencontrer !

Domaines d'activité

Méthodes éducatives

Séance d'étude Compétences pour la Vie

Dans la branche aînée, une partie importante du programme scout tourne autour de l'acquisition des compétences de vie nécessaires pour permettre aux jeunes de devenir des adultes autonomes, responsables, engagés et concernés. Le développement d'un comportement adaptable et positif qui leur permet d'aborder efficacement les exigences et défis de la vie de tous les jours fait partie intégrante de notre but.

Avec cet objectif à l'esprit, la Région européenne, avec l'aide de nos amis italiens, a organisé une séance d'étude dans les bureaux de l'AGESCI à Rome pendant le premier week-end de septembre. Cela a permis de rassembler plusieurs bénévoles dévoués de la République tchèque, de Finlande, d'Irlande, de Malte, des Pays-Bas, du Portugal et de Roumanie. Ils ont commencé à produire un « kit » sur les compétences de vie et le caractère entreprenant des jeunes du point de vue du Scoutisme.

Le thème des « compétences de vie » a déjà été minutieusement abordé et on trouve de nombreuses définitions, toutes similaires et toutes axées sur les compétences dans les domaines suivants :



- la connaissance et la réflexion critique (apprendre pour savoir)
- les compétences pratiques (apprendre à faire)
- les compétences personnelles (apprendre à être)
- les compétences sociales (apprendre à vivre ensemble)

Le « Kit des Compétences de vie », qui sera produit par la Région, n'a pas pour ambition de réinventer ces concepts. Il est plutôt destiné à aider les OSN à identifier et évaluer comment leur programme permet ce développement. Vous découvrirez cette nouvelle ressource précieuse au début de l'année prochaine.

RoverNet.eu ne cesse de se développer !

L'équipe éditoriale du portail européen des Routiers – www.rovernet.eu – s'est rencontrée le dernier week-end d'août à Copenhague. Elle a évalué la promotion mise en œuvre à l'occasion de RoverWay '09 et a élaboré un plan d'action pour l'année prochaine. Pour le reste du mandat, l'équipe éditoriale a décidé de se concentrer sur quatre fonctionnalités fondamentales du site : les blogs, le bulletin d'informations, les événements et les projets RoverSteps.

Le site permet désormais aux Routiers actifs et aux Chefs Routiers de partager leurs expériences en tant que bloggers inscrits sur RoverNet.eu. Plusieurs bloggers ont été invités à apporter leur contribution et l'équipe éditoriale sera également composée de bloggers actifs. Ingeborg Engh gère les blogs et vous pouvez la contacter par e-mail : tetra_eon@hotmail.com.

Les utilisateurs inscrits au site seront également abonnés automatiquement au bulletin d'informations RoverNet.eu qui sera envoyé tous les 2 à 3 mois. Ce bulletin d'informations contient les derniers développements à propos des Routiers européens, des extraits du site Web et un aperçu des différentes opportunités actuellement disponibles pour les Routiers. Si vous avez des questions ou des propositions concernant ce bulletin d'informations, veuillez contacter Cara Shields au Bureau régional (cshields@scout.org).

RoverEvents dressera une liste des événements passés et futurs disponibles dans le monde entier pour les Routiers européens. Dans RoverEvents, vous trouverez également des informations pratiques sur les événements bien établis, comme RoverWay, Agora et les Jeux d'hiver du Scoutisme mondial. Juho Toivola gère RoverEvents et peut être contacté à (juho.toivola@scout.fi).

Le cadre de projet RoverSteps constitue une opportunité unique pour les groupes de Routiers de toute l'Europe de se rassembler et de réaliser un projet interculturel sur le thème de la citoyenneté active. Les groupes de Routiers inscrits bénéficient d'une assistance pour la planification, le financement et l'évaluation des projets. Pour de plus amples informations à propos des opportunités RoverSteps, veuillez contacter Catalin Muntean (catalinmun@gmail.com).

Veuillez informer tous vos Routiers de l'existence du seul site Web européen qui leur est réservé : www.rovernet.eu

Séminaire conjoint « Jeunesse d'Europe, Jeunesse du Monde »

Du 22 au 29 août, 20 participants du Portugal, d'Espagne, de Hongrie, de Grèce, de Finlande et de France ont participé au séminaire « Jeunesse d'Europe, Jeunesse du Monde ». Cet événement a été organisé par la Fédération française du Scoutisme, avec le soutien de la Région Europe de l'AMGE et la Région Européenne du Scoutisme. Il a eu lieu à la base Scouts du Monde « Nature et Environnement », dans les environs de Marseille.

Ce séminaire fut une véritable opportunité d'échanger des pratiques d'excellence et chaque participant a présenté un projet – défini et géré avec son Association – lié aux Objectifs du Millénaire pour le Développement. Les participants ont également eu l'occasion de découvrir une série d'O.N.G. basées à Marseille qui relèvent des défis mondiaux au niveau local. Ils ont également bénéficié d'une formation adaptée dans bon nombre de ces domaines.



Finalement, le séminaire a encouragé la définition de projets de partenariat entre des associations guides et scoutesses sur la base des Objectifs du Millénaire pour le Développement. À ce jour, plusieurs initiatives ont déjà été mises en œuvre à Marseille.

Pour en savoir plus sur ce séminaire (articles et documents en français), allez sur <http://www.scoutisme-francais.fr/-Jeunesse-d-Europe-jeunesse-du->

Relations et financement

Conférence de la Jeunesse dans le cadre de la présidence suédoise de l'Union européenne



Du 12 au 14 septembre, des jeunes et des directeurs généraux chargés des affaires de la jeunesse au sein de l'Union européenne, de l'AELE et de pays candidats, ainsi que des experts de la jeunesse, ont eu l'occasion unique de se rencontrer et d'aborder l'orientation de la future coopération européenne dans le domaine de la jeunesse pour la période 2010- 2018. Parmi les thèmes abordés, on a évoqué la manière dont l'Union européenne doit combattre l'exclusion et le chômage des jeunes, créer des opportunités éducatives et utiliser les connaissances et l'expérience des jeunes. Les ministres de la jeunesse adopteront la décision dans un futur cadre de coopération dans le domaine de la jeunesse les 26 et 27 novembre 2009. La délégation de l'OMMS à la

conférence s'est montrée particulièrement active pour orienter les principaux messages dans le domaine de l'éducation informelle, de l'emploi des jeunes et des questions internationales.

Mission de l'EPSG au Parlement européen

Le Groupe de soutien des Politiques européennes (EPSG) a organisé une mission à la séance constitutive du nouveau Parlement européen à Strasbourg afin de rencontrer les députés européens.

Jaakko Weuro et Etienne Genet, de l'EPSG de la Région, conduisaient cette mission. Elle avait pour but d'établir des contacts avec les députés européens afin d'expliquer les intérêts du Scoutisme en Europe et de suivre l'ordre du jour du Parlement.

Les contacts fournis par plusieurs OSN et députés européens familiers du Scoutisme se sont révélés très utiles. Si votre OSN connaît des députés européens susceptibles de soutenir le Scoutisme dans les travaux parlementaires, veuillez communiquer leurs noms à Alix Masson, amasson@scout.org, directeur de l'équipe Relations extérieures et Financement au bureau de Bruxelles.

Année européenne du Volontariat

Let's Slogo

Comme annoncé et publié ici et sur notre site Web, des Scouts ont été invités, avec d'autres bénévoles de toute l'Europe, à contribuer à la préparation de l'Année européenne du Volontariat en 2011 en créant le logo et/ou le slogan officiels.

Un concours a été organisé et s'est terminé le 18 septembre. Pendant RoverWay '09, des Routiers et des Éclaireuses ont eu la possibilité de présenter leurs idées dans le cadre d'un stand situé dans la tente européenne. Plus de 60 logos ont été proposés pour le concours. Merci à tous !

Pour de plus amples informations, allez sur www.scout.org/europe ou www.eyv2011.eu



Que voulons-nous ?

Pendant RoverWay '09, certains Routiers ont également eu l'occasion de contribuer à l'Année européenne du Volontariat en précisant les événements qu'ils voulaient voir organisés et le type de contribution qu'ils étaient prêts à assurer.

Les participants se sont montrés très actifs et très créatifs. Ils ont formulé plusieurs suggestions, telles que :

- Identifier des célébrités qui pourraient être les ambassadeurs du volontariat et du Scoutisme
- Désigner des Guides et Scouts éminents actuels ou passés qui pourraient être nommés à la Commission européenne en tant qu'ambassadeurs de l'Année du Volontariat (ils assisteraient à des événements de haut niveau de la Commission et assureraient la promotion externe de l'Année du Volontariat.
- Utiliser l'Année du Volontariat pour expliquer ce qu'est le Scoutisme et recentrer la manière dont nous sommes perçus

Que veulent-ils constater d'ici la fin 2011 ?

- Que le volontariat est mieux reconnu
- Une meilleure compréhension du Scoutisme, surmontant les idées préconçues et les stéréotypes

L'OMMS tiendra compte de toutes ces propositions, et de bien d'autres encore, pour définir les meilleures manières de faire de 2011 un véritable succès.

Pour de plus amples informations ou pour contribuer, veuillez contacter Alix Masson, amasson@scout.org, directeur de l'équipe Relations extérieures et Financement au bureau de Bruxelles.

10ème édition de l'Université sur la Jeunesse et le Développement à Molina



UNIVERSITY
ON YOUTH AND
DEVELOPMENT

Depuis une dizaine d'années, le CEULAJ (Centre de la jeunesse d'Europe et d'Amérique latine) de Molina, en Espagne, organise pendant une semaine en septembre les Travaux de la Jeunesse Mondiale et le carrefour de mise en réseau et de coopération entre plusieurs acteurs internationaux. Cette année, du 13 au 20 septembre, plus de 12 activités se sont déroulées simultanément, notamment des cours de formation, des échanges et des réunions de haut niveau avec des représentants de différentes plates-formes régionales.

Il s'agissait d'un véritable village international, avec des représentants de la jeunesse du monde entier, travaillant comme bénévoles ou professionnels dans une grande variété d'organisations. L'OMMS est toujours l'une des principales organisations et elle était représentée cette année par de nombreux Scouts du monde entier qui contribuent au développement de l'œuvre internationale du Scoutisme.

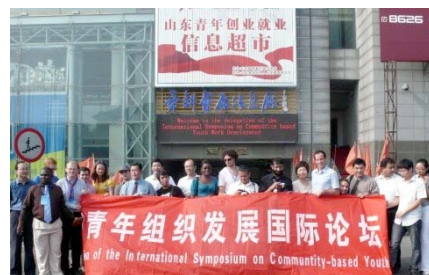
Cette année, les thèmes les plus passionnés étaient les changements climatiques, les Objectifs du Millénaire pour le Développement, la responsabilité globale, la coopération entre l'Europe et l'Amérique latine et l'Europe et la Méditerranée. Mais la liste des défis de la jeunesse mondiale, y compris du Scoutisme, est encore plus longue.

<http://universityonyouthanddevelopment.org/>

Travail de la jeunesse en Chine: échange d'expériences

Du 19 au 24 juillet 2009, une délégation du Forum européen de la Jeunesse (Youth Forum Jeunesse) a participé à un symposium sur le développement du travail de la jeunesse à Pékin en Chine. Cet événement a été organisé par la All China Youth Federation (ACYF) qui comprend de nombreuses organisations de la jeunesse en Chine. Trente participants, dont un grand nombre originaires d'Europe, ont participé au symposium. Il faisait suite à une réunion antérieure – la première de ce type entre la jeunesse européenne et la jeunesse chinoise – et comptait des participants de pays très divers comme l'Inde, le Zimbabwe, la Corée du Nord et le Népal.

La délégation du Youth Forum Jeunesse (YFJ) était dirigée par le président du YFJ Tine Radinja qui a été rejoint par Mathias Faaborg du Groupe de soutien des Politiques européennes de l'OMMS – Région Européenne du Scoutisme. Maintenir et renforcer les relations avec la Chine au niveau de la jeunesse est un atout majeur pour une meilleure compréhension et collaboration à tous les niveaux. Plus spécifiquement, l'échange d'idées et de perspectives en matière de travail des



jeunes dans le volontariat permet de soutenir le développement du travail des jeunes en Europe et en Chine.

Avant la fin du symposium, les participants ont rendu visite à la section locale de l'ACYF dans la province de Shandong et ont découvert son programme en matière d'entrepreneuriat et de création d'emplois. Ils ont également rencontré des dirigeants provinciaux qui leur ont décrit les programmes mis en œuvre pour les jeunes et les progrès enregistrés dans d'autres provinces de Chine. Le Scoutisme n'est pas présent en Chine continentale, malgré le fait qu'il y ait officiellement des Scouts à Hong Kong, Macao et Taiwan. Mais il existe des Pionniers de la Jeunesse communiste qui sont intéressés par les opportunités d'apprentissage aux niveaux politique et pratique.

Renforcement de la coopération entre l'Europe et l'Afrique

La première Université africaine pour la Jeunesse et le Développement s'est déroulée du 12 au 19 juin à Terrafal, au Cap Vert. Le 6ème stage de formation Afrique - Europe a été organisé dans le cadre de l'université et l'OMMS a enregistré une forte présence des deux continents. Cela témoigne de notre attention mutuelle aux nombreuses possibilités, ainsi qu'aux aspects globaux, de notre Mouvement.

Une déclaration attirant l'attention sur les atouts de l'éducation informelle (par ex. le Scoutisme) et davantage axée sur les activités de volontariat dirigées par les jeunes dans les stratégies de développement a été élaborée et présentée au Premier ministre du Cap Vert qui a assisté personnellement à la cérémonie de clôture (photo avec Mathias Faaborg). M. José Maria Neves a ainsi promis que son pays serait le 15ème à ratifier la Charte africaine de la jeunesse, laquelle entrerait alors en vigueur.

Ce stage de formation a été organisé par le Centre Nord-Sud du Conseil de l'Europe, en collaboration avec le Forum européen de la Jeunesse et l'Union de la jeunesse panafricaine. Il fait partie d'une série d'activités plus étendue destinées à développer la coopération euro-africaine dans le secteur de la jeunesse pour faire suite au premier Sommet de la jeunesse Afrique -Europe organisé en décembre 2007.

Déclaration

http://www.youthforum.org/en/system/files/yfj_public/strategic_priorities/en/0625-09_Declaration_African_University_Youth_Development.pdf



Développement et assistance

Meilleure organisation 1

Stratégies de survie pour le 21^{ème} siècle

Pourquoi changer ?

Bon nombre d'OSN disposent de structures et systèmes qui sont en place depuis de nombreuses années. La plupart d'entre eux ont été introduits lorsque la société était différente, lorsque l'OSN était différente (parfois plus importante?) et lorsque les ressources disponibles pour communiquer avec les membres étaient limitées. De nombreuses structures existantes sont basées sur un modèle hiérarchique, avec des responsabilités dupliquées à de nombreux niveaux.

Les attentes de nos membres ont changé. À l'instar d'autres membres du grand public, nos membres attendent aujourd'hui beaucoup de choses. Ils veulent être consultés et impliqués dans les décisions qui les affectent, ils veulent accéder aux informations et ils veulent que l'organisation réponde rapidement à leurs besoins et soit efficace. Pour être efficace, les organisations doivent changer en permanence et leurs structures et processus doivent permettre ce changement.



Nos membres sont passionnés lorsqu'il s'agit de Scoutisme et ils veulent que le Scoutisme réussisse. Ils désirent également être impliqués dans ce processus. Pour orienter cette passion, nous devons continuer à les consulter et les informer et ensuite expliquer les décisions prises de manière claire. Lorsque cela fonctionne bien, cela permet à l'organisation d'évoluer plus rapidement, avec moins de résistance au changement et des résultats plus facilement acceptés.

Finalement, nos OSN font face à une concurrence croissante concernant le temps libre des jeunes et des adultes. Il y a de plus en plus d'opportunités pour les jeunes et le temps des adultes qui nous aident est de plus en plus restreint. Nous devons démontrer que nos OSN sont « parfaitement adaptées » à la société du XXI^{ème} siècle et que nous consacrons nos ressources limitées à la fourniture d'un excellent Scoutisme pour les jeunes, avec des possibilités d'assistance modernes et débarrassé de toute structure et système inefficace.

Que devons-nous faire?

Une approche consiste à appliquer les principes de l'Organisation d'apprentissage (OA). Il s'agit d'un concept traditionnellement associé aux entreprises, mais il s'applique très bien au Scoutisme. Le concept OA a été créé pour aider les entreprises à faire face à l'augmentation rapide du rythme des changements, ce qui constitue un défi auquel toutes les OSN sont confrontées. En outre, l'approche OA encourage tous les membres à s'impliquer et à contribuer au développement de l'organisation. L'engagement est une attente de plus en plus forte de nos membres à tous les niveaux et l'approche OA nous permettra de répondre à cette attente.

Pour résumer, l'approche OA encourage la contribution de tous les membres et veille à ce que l'organisation continue à apprendre et se développer à partir de ses expériences. On trouve de nombreuses publications sur l'approche OA et il ne fait aucun doute que si elle est mise en œuvre au sein d'une organisation importante, elle peut s'avérer très complexe. Toutefois, ses principes ne sont pas complexes et conviennent parfaitement à l'approche scout dans laquelle on consulte les gens, on encourage le travail en équipe, on implique les gens dans les décisions et on leur permet de prendre et d'appliquer des décisions lorsque cela s'avère possible.

Quels sont les avantages de l'approche de l'Organisation d'apprentissage pour le Scoutisme?

Cette approche s'inscrit parfaitement dans la philosophie du Scoutisme.

L'objectif général du Scoutisme est de développer les jeunes afin qu'ils occupent une place constructive dans la société. Il vise également l'épanouissement des adultes qui travaillent avec les jeunes dans le cadre de formations et d'expériences de développement. L'approche OA encourage le développement des compétences personnelles, le travail avec autrui, l'expression des opinions et elle encourage tous les membres à assumer des responsabilités au sein de l'organisation.

Notre organisation repose sur ses membres et cette approche encourage l'engagement de chacun pour définir la direction et la stratégie d'organisation

On s'attend de plus en plus dans nos sociétés à ce que les gens aient une opinion sur les questions qui les affectent. L'ancienne approche verticale qui consistait à émettre des ordres à partir d'un bureau central, lesquels devaient être appliqués sans aucune question, n'est plus d'actualité. Nos membres espèrent (tant les adultes que les jeunes) avoir la possibilité d'influencer l'orientation de l'organisation et de contrôler la manière dont elle est structurée au niveau local.

Nous croyons dans l'épanouissement personnel des individus et l'approche OA y est favorable

En permettant à nos membres d'accéder aux informations et en les impliquant dans les discussions sur l'orientation stratégique de l'OSN, nous soutenons leur développement personnel.

Cette approche encourage le processus décisionnel au niveau le plus local possible

Les stratégies globales sont très importantes pour nos organisations, mais on doit pouvoir les mettre en œuvre de manière à tenir compte des conditions locales. L'approche OA encourage la délégation et le processus décisionnel local dans un cadre stratégique élargi, dont la réussite est plus probable si les membres peuvent jouer un rôle actif pour définir et contribuer à la stratégie globale.

Elle aide les jeunes à acquérir les compétences nécessaires pour contribuer au sein de leur communauté élargie

Encourager les jeunes à s'impliquer dans le façonnage et l'orientation de leur OSN est une pratique excellente en vue d'assumer un rôle au sein de la société.

Elle encourage l'évaluation permanente et garantit une prise en compte de l'apprentissage

Un des principaux aspects de l'approche OA consiste à évaluer de manière rigoureuse les résultats des actions et à tenir compte des leçons apprises dans la perspective des actions futures. De cette manière, nous apprenons à partir de nos erreurs mais, tout aussi important, nous sommes assurés d'appliquer nos pratiques d'excellence à l'avenir, ce que l'on oublie trop souvent dans le processus d'évolution.

Elle encourage les solutions créatives aux problèmes organisationnels

En informant nos membres dans un premier temps et en les impliquant ensuite dans l'orientation et la gestion de l'organisation, nous serons en mesure de bénéficier d'une grande variété d'expériences et de compétences. Souvent, nos membres sont beaucoup plus créatifs que nos Comités.

Comment pouvons-nous appliquer cette approche au scoutisme?

Il y a six comportements organisationnels que nous désirons encourager dans le Scoutisme et qui rendront nos organisations plus efficaces. Ils s'inspirent tous de l'approche de l'organisation d'apprentissage:



- Impliquer et consulter nos membres à tous les niveaux lorsque cela s'avère possible
 - Inclure les jeunes dans le processus décisionnel autant que possible
 - Les nouvelles technologies nous permettent de connaître les opinions de nos membres rapidement et efficacement. Il faut donc les utiliser!
 - On s'attend de plus en plus dans la société européenne à ce que les gens soient consultés à propos des décisions qui les affectent
- Simplifier les structures organisationnelles
 - Abandonner notre approche hiérarchique traditionnelle
 - Réduire les niveaux de l'organisation pour que les membres se sentent plus proches de la source des décisions
- Partager les informations et les stocker de manière accessible – pour que tout le monde puisse avoir une image globale et être ainsi en mesure de contribuer aux discussions
 - Partager les pratiques d'excellence – telles que les idées de programmes pour les dirigeants
 - Partager les raisons des décisions
 - Partager les informations de référence utilisées pour prendre les décisions
 - Rendre les informations disponibles de manière accessible – ex. en ligne



- Encourager l'apprentissage et l'épanouissement personnel
 - C'est de toute façon ce que nous devrions faire dans le Scoutisme !
 - Veiller à ce que les dirigeants, ainsi que les jeunes, bénéficient d'un développement permanent
 - Veiller à ce que les managers du Scoutisme (les Commissaires) soient formés et qualifiés
 - Veiller à ce que les preneurs de décisions soient qualifiés et formés en permanence
 - Veiller à ce que nos dirigeants, qu'ils soient locaux ou nationaux, soient formés pour le rôle qu'ils ont à assumer et qu'ils soient encouragés à soutenus dans leurs efforts de développement permanent
- Stimuli externes réguliers pour la réflexion et le développement de l'organisation
 - Utiliser la recherche qui influence le Scoutisme
 - Inviter régulièrement des orateurs et attirer de nouvelles idées en dehors du Scoutisme
 - Maintenir des liens avec d'autres organisations et apprendre de leurs expériences
- Appliquer une approche holistique de la stratégie
 - Utiliser des recherches qui rassemblent les opinions des membres
 - Utiliser des recherches qui donnent une image précise de ce qui se passe au sein de votre OSN
 - Utiliser des recherches provenant de sources extérieures au Scoutisme
 - S'assurer que l'organisation dispose d'un plan stratégique global, avec une vision générale et un plan de développement clairs

Dans le prochain Euro.Scout.Info, nous vous donnerons quelques exemples pratiques de développements organisationnels dans le Scoutisme dans la perspective des six principaux comportements organisationnels.

Si vous avez des questions ou quelques exemples pratiques supplémentaires, envoyez un message à kkelly@scout.org

Séance de travail Développement et Croissance en Macédoine

Mise en œuvre du Soutien personnalisé

Une séance de travail Développement et Croissance s'est tenue le 6 septembre près de Veles, en Macédoine. Quinze Scouts, dirigeants de groupes scouts et membres du Conseil et du Bureau de l'Association scoute de Macédoine (SIH) ont participé à cette séance de travail. Milos Ristic, de l'Association scoute de Serbie, dirigeait les travaux.

Vous trouverez de plus amples informations sur les processus de Soutien personnalisé, ainsi que sur la procédure de candidature, sur le site http://www.scout.org/en/spotlight/europe/tailored_support ou en contactant Jordan Bajraktarov, jbajraktarov@scout.org) ou Katrin Kelly (kkelly@scout.org).

Mise en œuvre d'un projet en Albanie

Le bureau du Centre de ressources scoutées de Tirana a reçu des fournitures de base et est désormais opérationnel. Massimo Cavatorta a été désigné Chargé de Projet, responsable du fonctionnement du bureau. Le bureau a été ouvert et Massimo a été désigné pour mettre en œuvre un projet de développement du Scoutisme en Albanie. L'une des premières activités du projet consiste à organiser des séances de travail sur l'introduction du Scoutisme dans environ 15 villes du pays. Ces séances de travail seront destinées aux jeunes qui désirent devenir Scouts et aux adultes qui désirent travailler avec les jeunes en tant que dirigeants.

Parallèlement à ces formations, le Programme des jeunes de Belsidhja Skaut Albania sera élaboré et le site Web de l'association sera mis en ligne.

Soutien personnalisé proposé en Lituanie

Le Scoutisme de Lituanie a organisé son rassemblement annuel des dirigeants du 21 au 23 août à Dubaklonis. Ce fut l'occasion de parachever une étape importante dans le renouvellement de son système de formation et de convenir du cadre du nouveau système.

Le développement du nouveau système de formation dans le Scoutisme de Lituanie continue comme prévu. Le comité à la formation a effectué beaucoup de travaux préparatoires et introductifs et a proposé énormément de thèmes de discussion. Les dirigeants ont exprimé leur opinion et ont contribué à élaborer la vision du nouveau système. Ces travaux ont débouché sur un cadre qui définit les éléments de base à utiliser dans le processus de conception et dans le plan d'action. On espère que l'assemblée de l'Association adoptera le nouveau système de formation en février 2010.

Deux représentants de l'OMMS - Région européenne ont soutenu ces travaux dans le cadre d'un projet personnalisé couronné de succès.



Réunion de l'Équipe de formation danoise

La réunion de l'Équipe de formation danoise a eu lieu les 5 et 6 septembre 2009, à Roskilde. Environ 20 participants d'ASN danoises et des membres de l'Équipe de formation danoise, ainsi que des représentants de l'OMMS - Région Européenne du Scoutisme et de la Région européenne de l'AMGE, ont participé à cette réunion.



Cette réunion avait pour but:

- De permettre à des membres de l'Équipe de formation de se rencontrer
- De permettre à des membres de l'Équipe de formation de découvrir la culture d'Europe orientale
- De permettre à des membres de l'Équipe de formations d'acquérir des connaissances et des compétences et de partager des attentes sur la manière de soutenir le développement du Guidisme et du Scoutisme en Europe orientale
- De s'assurer que les membres de l'Équipe de formation travaillent conformément aux priorités des organisations mondiales

L'Équipe de formation travaillera à la mise en œuvre du projet : Soutenir le Guidisme et le Scoutisme en Europe centrale et orientale.

Idée et vision du projet

Soutenir l'établissement (ou rétablissement) du Guidisme et du Scoutisme:

- Soutenir la mise en œuvre de projets dans le cadre d'une coopération conjointe entre des formateurs au Danemark, des formateurs dans les pays bénéficiaires et les organisations guides et scouts.
- Exploiter les connaissances, les stratégies et les infrastructures de l'AMGE et de l'OMMS en Europe pour identifier les projets appropriés.
- Apporter une assistance en termes de soutien financier et de formateurs pour certains projets de formation spécifiques

Pour la période 2009 - 2010, le projet poursuit les objectifs suivants :

- Assister à un minimum de dix formations pour dirigeants et projets de développement dans au moins quatre pays différents
- Offrir aux formateurs danois concernés une plus large perspective par la formation au Danemark et par la participation à des formations internationales

Résultats attendus pour 2009 - 2010

- Les formateurs danois ont participé à un minimum de 10 formations ou projets de développement dans au moins 10 pays.
- Au moins 300 dirigeants bénévoles d'Europe orientale en ont bénéficié
- Au moins 8 des 10 organisations impliquées indiquent que ce projet a contribué de manière significative au développement de leurs activités scouts et guides.

Le Comité du Guidisme et Scoutisme international au Danemark finance le projet:

- Marraine; SAR la Princesse Benedikte
- Des représentants d'entreprises danoises
- Des représentants du Comité conjoint des guides et du Conseil du Scoutisme danois
- Une secrétaire

La prochaine réunion de l'Équipe de formation danoise devrait avoir lieu en janvier 2010.

Le Réseau pour la Croissance se réunit à nouveau – rejoignez-nous !

La série de réunions axées sur le développement des adhésions a débuté en octobre 2007. Depuis, le Réseau pour la Croissance s'est réuni deux fois par an. Du 6 au 8 novembre, il se réunit à nouveau à Florence, en Italie. Les thèmes de cette réunion seront: Les Ressources adultes, les Facteurs externes et l'Affiliation, l'Évaluation et les Analyses. Avez-vous des « success stories » dans l'un de ces trois domaines? Rejoignez le Réseau et partagez vos pratiques d'excellence avec les autres! L'apprentissage par le partage est une importante méthode de travail de ce Réseau. Cette réunion constitue une excellente occasion de rencontrer des gens d'autres associations qui peuvent être confrontés aux mêmes défis que vous. Les participants sont encouragés à former un réseau et à collaborer avec des amis de l'étranger.

Le Réseau pour la Croissance a son site Web <http://growth.euopak-online.net/>. Les documents des réunions du Réseau - les pratiques d'excellence, les présentations, etc. - seront disponibles sur ce site Web. Vous pouvez également parler des questions de croissance sur le forum. Sur ce site Web, vous trouverez également la lettre d'invitation à la réunion de Florence. Si vous avez des questions à propos du Réseau pour la croissance ou de la prochaine réunion, n'hésitez pas à contacter Elisa Chioidi elisa@europe.wagggsworld.org ou Katrin Kelly kkelly@scout.org.

Si vous avez un compte Facebook, vous faites peut-être déjà partie du groupe du Réseau pour la croissance Dans le cas contraire, rejoignez le groupe dès maintenant ! L'équipe de programmation de la prochaine réunion sera extrêmement ravie de recevoir vos propositions de discussion dans les trois thèmes liés à la croissance ou vos idées de nouvelles méthodes à utiliser à Florence.



La vie du Mouvement

Réunions nationales couronnées de succès pour les Amis du Scoutisme en Europe

L'été dernier, trois réunions nationales FOSE ont été organisées avec succès. Elles ont eu lieu le 17 juillet au jamboree/camp scout national à Blå Sommer au Danemark, le 30 août au site du camp du Jamboree Scout Mondial 2011 en Suède et le 5 septembre à la réunion Gilwell annuelle au Royaume-Uni. À toutes occasions, des membres des FOSE se sont réunis et ont été informés des travaux permanents pour la Fondation Européenne du Scoutisme et son programme FOSE.

La dernière réunion de 2009 se tiendra à Riga à la fin septembre.

Ces réunions sont toutes consacrées à la communication et destinées à confirmer le développement des FOSE - le plus populaire des programmes de la Fondation Européenne du Scoutisme. Toutes ces réunions ont été organisées par les Super Amis Nationaux, les gens responsables du développement des FOSE dans leurs pays respectifs.

Nouvelle étape pour le « Projet de chalet de nouvelle génération » au KISC

Depuis le début du mois de septembre, les « Pinkies » déménagent tous les bureaux, les meubles et la décoration du rez-de-chaussée de l'ancien chalet. Ils décapent également les murs, les sols et les plafonds, car ils préparent le plan de rénovation du chalet le plus ambitieux depuis la fondation du Centre en 1923.



L'objectif est de transformer le rez-de-chaussée de l'ancien chalet en une zone plus fonctionnelle, en prêtant une attention particulière aux services de guichet et d'appui dans le cadre du « Projet de chalet de nouvelle génération ».

Ils désirent créer une réception et un guichet plus efficaces et plus accueillants qui combineront les services fournis par la réception et le bureau du programme. Cela constituera un point de contact unique pour nos invités qui pourront ainsi communiquer plus facilement avec le personnel et organiser leur voyage. Un service d'appui, lié à la réception, leur fournira toute l'assistance administrative nécessaire.

Le magasin du chalet va également s'agrandir, conformément au nombre croissant d'invités.

Il s'agit de l'une des dernières phases du « Projet de chalet de nouvelle génération » qui a débuté par la rénovation des chambres et salles de bains en 2005. Cette phase est déjà bien entamée et devrait être parachevée avant le début de la saison hivernale.

Passage du témoin saisonnier au KISC

À la fin de chaque saison, l'équipe du personnel du Centre Scout International de Kandersteg se réunit pendant une journée complète pour célébrer les 3 mois écoulés de travail, d'activités, de divertissement et d'amitié.

À la fin de cette longue et magnifique saison estivale, il était temps pour le personnel d'été de faire ses adieux au début du mois de septembre. L'ensemble de l'équipe du personnel a passé une journée magnifique sur le Sommet de l'Europe, le Jungfrauoch. Ce fut une journée parfaite, avec du soleil, des photos, de la crème glacée et bien sûr une vue magnifique!

À la fin de la journée, il était temps pour les 32 membres du personnel à court terme (STS) de partir dans différentes directions et pour les 12 nouveaux STS d'automne d'arriver et de commencer leur formation.

Cette saison, 28 « Pinkies », dont 12 membres du Staff à Court Terme provenant de Suède, du Danemark, de Singapour, d'Allemagne, du Mexique, du Royaume-Uni, des Pays-Bas, d'Ouganda, d'Espagne et d'Islande constitueront l'équipe du personnel du KISC. Ils sont impatients d'entamer une autre grande saison!

JSM – 1ère réunion des Chefs de Contingents

La première réunion des Chefs de Contingents pour le Jamboree Scout Mondial 2011 s'est tenue du 28 au 30 août à proximité du site du jamboree à Rinkaby, en Suède.

Environ 50 personnes, membres des contingents suivants, y ont participé:

l'Autriche, le Canada, la Tchéquie, le Danemark, la Finlande, la France, l'Allemagne, la Grèce, l'Irlande, l'Italie, le Japon, la Malaisie, le Mexique, la Norvège, le Portugal, la Corée, la Russie, la Serbie, la Slovénie, la Suède, la Suisse, la Thaïlande, le Royaume-Uni, les États-Unis.

Cet événement avait pour principaux objectifs :

- Présenter aux Chefs de Contingents le concept du 22ème Jamboree Scout Mondial
- Visiter le site du jamboree
- Parler avec les organisateurs du jamboree et aborder les questions qui seront soulevées

Le concept du jamboree, ainsi que tous ses éléments, ont été présentés au cours de ces deux jours, avec des présentations séparées pour chaque élément. Les présentations ont été



réalisées par des représentants d'équipes spécifiques, responsable de certains domaines du jamboree, notamment le système d'inscription, les repas des participants, l'hospitalité chez l'habitant, le programme, les visiteurs, l'assurance santé, la communication, l'IST, la sécurité.

Le samedi après-midi, plusieurs séances facultatives ont été organisées. Ces séances étaient consacrées à des thèmes spécifiques et les participants étaient libres de choisir les séances auxquelles ils désiraient participer. Elles ont permis aux participants d'obtenir des informations fiables et de poser des questions relatives à certains thèmes.

La prochaine réunion des Chefs de Contingents aura lieu du 4 au 6 juin 2010.

15ème jamboree nippon au Japon

Du 2 au 8 août 2010 se tiendra le 15ème jamboree nippon sur le site du Jamboree Fuji, au pied du Mont Fuji. Les Scouts du monde entier sont invités à rejoindre les 20 000 Scouts japonais.

L'événement comprendra une hospitalité traditionnelle pour ses invités, ainsi qu'une série d'activités passionnantes et captivantes à proximité du Mont Fuji. Les organisateurs espèrent que ce jamboree renforcera les relations entre les Scouts japonais et leurs homologues du monde entier.

Le thème de l'événement est 'S'envoler vers le Monde' et les groupes provenant de l'étranger se verront offrir une hospitalité chez l'habitant pendant trois jours avant et après le jamboree.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter intl@scout.org

Rappels et dates limites

L'Académie du Scoutisme

du 27 octobre au 1er novembre 2009 à Kralupy, République tchèque

**** Date limite REPORTÉE: 2 octobre 2009 ****

Réunion de réseau des représentants scouts et guides auprès des Conseils nationaux de la jeunesse et des Plates-formes européennes de la jeunesse

4 - 6 décembre 2009 - Lisbonne, Portugal

Date limite : 5 octobre 2009

Réunion des Directeurs généraux, des Directeurs nationaux, des Secrétaires généraux

23 - 24 novembre à Athènes, Grèce

Date limite : 12 octobre 2009

Événement de mise en réseau pour les Chefs bénévoles, les Chefs guides, les Chefs scouts, Les Commissaires en chef, les présidents ou équivalents

27 - 29 novembre, Bruxelles, Belgique

Date limite : 20 octobre 2009

Forum des Commissaires internationaux

20 - 22 novembre 2009, Malte

Date limite : 29 octobre 2009

Informations utiles

Web: www.scout.org/europe

Europak: www.europak-online.net

Restez en contact

Bureau Mondial du Scoutisme Bureau de la Région Européenne

Suisse

Case postale 327

Rue Henri Christiné 5

CH-1211 Genève 4

Tél.: (+41 22) 705 11 00

Fax: (+41 22) 705 11 09

E-mail: europa@scout.org

Belgique

Avenue de la Porte de Hal 38

BE-1060 Bruxelles

Tél.: (+32 2) 534 33 15

Fax: (+32 2) 534 16 54